



ВАЛМИЕРСКИЙ ХИМШИК

ИЗДАНИЕ ВАЛМИЕРСКОГО ЗАВОДА СТЕКЛОВОЛОКНА

Газета выходит с
20 октября 1979 года

ЧЕТВЕРГ
16 января 1992 года

№ 2 (172)

КРИЗИС НАСТУПАЕТ

Ее величество Безработица уже выглядывает из-за угла. Во вторник на оперативном совещании была обговорена необходимость сокращения объема производства и обсуждены его способы в случае, если руководству не удастся решить многие проблемы, в основном вопросы снабжения.

И, хотя начальники цехов, за исключением 7, информировали, что процесс производства протекает нормально, выпуск продукции во 2 и 4 цехах даже превышает 100 процентов, все-таки проблем достаточно. В своей основе они связаны с нератифицированием Верховными Советами Латвии и России межгосударственных договоров. Вместе с тем остановилась торговля. Указ Бориса Ельцина утвердил, что вся продукция, от-

правляемая в Балтийском государстве, должна быть лицензирована и квотирована, но конкретного списка вывозимой и невывозимой в Балтию продукции нет. Такая политическая игра влияет на экономическую деятельность. К примеру, в ноябре завод купил в России дизельное топливо, которое сейчас нельзя ввезти.

В 1 цехе не хватает керосина, и если службе снабжения и руководству завода не удастся решить этот вопрос, то сегодня, в день выхода этого номера, цех должен остановить производство. Топливо мы не можем получить и из Украины, так как проблема Черноморского флота задержала сотрудничество между Украиной и Россией. Таким образом идет ценная реакция... Нехватка топ-

лива касается и других производств.

Руководство делает все возможное, чтобы наш завод не был в числе первых остановившихся предприятий. Но кроме проблем с топливом, не хватает и глинозема. В перспективе возможен его поставки из Индии. Еще одна проблема — платина. Она нужна в производстве непрерывного стекловолокна, а Россия платину не дает.

Все вышесказанное представляется довольно хаотично и примитивно, но, надеемся, что это поймет каждый наш читатель. Близились безработица. Завтра вступает в силу закон о занятости, определяющий статус безработного у нас, размеры пособий, обязанности работодателя и другие вопросы. В ближайшем будущем, очевидно, этими вопросами придется заниматься и нам самим. Есть все основания для тревоги.

Производим и брак

Сейчас, когда вокруг нас расцветает всякого рода дефицит, когда полки магазинов пусты, с них молниеносно исчезают товары даже самого низкого качества, возникает вопрос, — зачем нам нужен технический контроль? Не следует помнить о том, что нельзя жить только сегодняшним днем, надо думать о завтрашнем. У нас еще существует понятие о высоком качестве продукции, а валмиевская продукция считается не из худших.

С тем, чтобы обсудить эту тему, мы для разговора пригласили старшего контролера отделения электротехники ХЕРТУ РИЕКСТИНЮ.

— Конечно, в любой области нашей заводской деятельности нам до совершенства еще далеко... Если все идет хорошо, то может идти еще лучше. Работа на контрольном пункте нелегка: с одной стороны проблематично производство отделения электротехники, с другой — размоточное отделение. Как вам кажется — здесь может идти речь о совершенстве?

— Как ни странно, может, правда речь не идет о полном совершенстве, и не по всем показателям. Если взять, к примеру, отдельных рабочих, то их профессиональное мастерство и качество производимой ими продукции не так уж далеки от совершенства. Например, если оператор с учетом тяжелых условий труда и порой плохого качества стекла, может производить продукцию практически без брака, это уже достижение. И такие операторы есть во всех сменах. Назвать? Пожалуй, да! Ядвига Ления, Анна Гуале, Сергей Афанасьев в 1 смене, Олег Лавренко, Дайна Ниедре во 2 смене, Михаил Малышев, Геннадий Демьяненко из 3 смены, Мариан Слышанс, Владимир Свиштухис, Антонина Смирнова в 4 смене, Витаутс Гуабис, Валия Яковлева, Иварс Винклерс, Айварс Меднис в 5 смене. Есть и такие «любимчики», которые как производили брак, так и продолжают в таком же духе.

— Вы назвали лучших среди операторов, продукция которых контролируется. Каковы же критерии, определяющие качество работы самих контролеров?

— Во-первых, точность при проверке соответствия текстов, заинтересованность в выпуске конечного продукта высокого качества. И хотя мы сами не производим материальные ценности, мы способствуем их производству в соответствии со всеми требованиями. Сколько контролеров, столько и разных подходов к выполнению своих обязанностей. В основном у нас работают добросовестные контролеры, есть и такие, без которых можно было обойтись. К этому хочу добавить совсем другое: на заводе часто говорят, что в связи с вынужденным сокращением производства, придется сокращать и рабочих. Если действительно возникнет такая необходимость, то я за то, чтобы вопрос сокращения того или иного работника основывался на таких критериях как деловые качества, отношение к своим непосредственным обязанностям независимо от возраста, пола и национальности.

Да, и среди контролеров есть свои передовики: Аяя Улянова, Валентина Нигале в дневной смене, Миляна Бренце, Ольга Антохина во 2 смене, Валентина Катковская, Лариса Петухова в 3 смене, Велта Боркале, Рута Антонина в 5 смене.

Контролер не выполняет техническую, заставшую работу, необходимо принимать быстрые и конкретные решения, например, в ходе внеочередной проверки продукции. Есть ситуации, когда перепроверить сделанное невозможно, некоторые это используют: для того, чтобы нарушить дисциплину есть немало возможностей — лишь раз посидеть в буфете, кафе, перекурить... Правда, учет рабочего времени ведется строго.

— Поговорим о работе контролера.

— Чтобы говорить о работе контролера, нельзя не говорить о работе оператора и в том числе о производственных проблемах отделения электротехники.

Итак, мы проверяем продукцию отделения электротехники. Мы связаны также с размоткой, так как там перерабатывается продукция операторов. Мы проверяем только исполненные 10 процентов произведенной продукции, на отдельных ассортиментах проводятся двойные проверки. С утра, пройдя через отделение электротехники, уже сразу выясняется, продукция каких операторов следует уделить большее внимание. То же самое можно сказать о текстах. К «капризным» видам продукции мы относим продукцию на парафинном замасливателе, 68/2, 92/2, 14/2 тексты, этот ассортимент дает больше брака, который отправляется через однонаправленное волокно в готовую продукцию. Остальная брак размотчики перерабатывают в 108 текс. Давно прошли те времена, когда бракованную продукцию вывозили на свалку. Совсем недавно, например, 65 тонн некондиционного волокна было отправлено в Чехословакию. Бракованную продукцию (Окончание на 2 стр.)

Годовщина январской драмы



13 января в Латвии начались дни памяти январских событий прошлого года, баррикадных дней. Неделя памяти продлится до 21 января, когда в Риге, на Бастионной горке торжественно будет почтена память погибших, а в аule государственного университета состоится памятный концерт.

Газета «Дiena» писала, что январский опыт прошлого года — это наше наследство, это время, когда мы узнали каждый о себе, о своем народе, к нам пришло понимание всей ценности свободы и платы за нее.

На баррикадах, где на защиту независимости встали и сотни валмиевцев, в том числе наши заводчане, ощущалась наша сплоченность, единство. Все мы задумались о своей судьбе, нашем будущем. На баррикадах были все, к кому дорога свобода Латвии независимо от национальности.

Прошедший год, начавшийся трагическим январем, был богат значительными историческими событиями. Латвийская Республика стала независимым государством, членом Организации Объединенных Наций. Независимость Латвии признали все великие державы, десятки других стран разных континентов. Поэтому можно только сожалеть, что проявившаяся в январе наша сплоченность и общность интересов постепенно начинают угасать, что общество начинает снова раздираться противоречиями. А ведь сейчас нам, как никогда, нужно быть вместе. В нашем государстве еще находится армия, которая именно в январе этого года готовилась провести очередные маневры — демонстрацию своего сил. До сих пор еще нет конкретных решений об окончательном выводе войск БВ СССР с территории Латвии, об ее статусе в нашей Республике.

Идет резкий спад экономики. Меняются тарифы заработных плат. Но деньги в наших кошельках не принесут нам изобилия на прилавках магазинов. Сложившаяся ситуация стала испытанием для тех, кто в первых рядах провозглашал лозунги за свободу Латвии. На сегодня среди нас на заводе есть и такие, кто любыми путями получая больничные листы, отпуска за свой счет, без зарезания совести вывозят на свободной Латвии все возможное...

Тяжелое время. Сетования, жалобы и панические настроения здесь не помогут. Нам нужно выдержать. Просто выдержать.

Фото НОРМУНДА ЦЕРЦИНА

Очередь сокращается

Приближается срок подведения итогов выполнения коллективного договора на 1991 год. Одним из важнейших разделов договора является Социальная защита и льготы для работающих, который включает в себя пункты решения жилищного вопроса для труженников нашего предприятия. Для получения необходимой информации о выполнении этой работы наш корреспондент обратился в отдел кадров к Людмиле Потаповой. Она представила следующие данные:

— На 1 января 1992 года на очереди на получение жилищной площади стоит всего 225 заводчан, которые по отдельным группам распределяются следующим образом: общая группа — 123, первоочередная (молодые семьи, многодетные семьи и т. п.) — 89 и внеочередная группа (молодые специалисты и т. п., определенные категории) — 13. В 1991 году согласно решению коллективного договора был сдан в эксплуатацию заводской жилой дом по ул. Г. Апиниса 8. Это позволило сократить очередь на получение

квартиры, так, всего в ушедшем году жилье получили 64, по группам: общая — 43, первоочередная — 16 и внеочередная — 5. Правда, в течение года на учет на получение жилищной площади встали 27 человек. Для сравнения: на 1 января 1991 года на учет стояло 265 заводчан. Так что тенденция к сокращению идет.

Итак, строительство жилья наш завод продолжает, несмотря на многочисленные трудности, а также с учетом принятого положения о продаже нового жилого фонда работникам ВЗСВ.

Производим и брак

(Начало на 1 стр.)

цию, о которой я говорила вначале, мы отправляем обратно в электротехнику, где ее собирают, режут и направляют снова к нам.

— Есть проблемы, мешающие нормальной работе?

— Контролеры также работают в пять смен, всего 20 человек. Хорошо, когда все на местах, но у нас, как и в женском коллективе, случается разное, — более сами, болеют дети. Вместе с тем объем работ возрастает.

Понимаем, что и операторам нелегко. Оборудование старое, лебедки, весы старые, изношенные, запчастей нет. Здесь особой благодарности заслуживает персонал 13 цеха, который старается нам помочь. Только операторам хочется пожелать более бережно относиться к механизмам.

До сих пор стимулом в нашей работе было присвоение звания «отличник качества». Может быть смешно, но так было. Рабочий нуждается и в моральном поощрении. Сейчас показатели качества работы напрямую отражаются на зарплате оператора, а морального удовлетворения нет. Думается, что в связи с перестройкой не надо было без разбора отбрасывать все старое, многое бы пригодилось и сейчас.

У контролеров есть претензии к работе инструкторов смен, которые, как нам кажется, мало уделяют внимания ученикам и молодым рабочим, особенно в вечерние и ночные смены, а также в выходные. У молодых сравнительно больше брака. В отдельные смены на контрольный пункт неравно-

мерно поступает продукция, что мешает нормальному ходу контроля за качеством продукции. Такие организационные вопросы должны решаться на местах, в сменах. Что касается сотрудничества с руководством 2 цеха, то разногласий нет, особо хочется отметить хороший контакт с технологом цеха Даше Кепите.

— Вернемся к браку. Операторы дают много бракованной продукции?

— Нет. Раньше было хуже. Уже в течение трех лет процент брака от общей продукции держится стабильно на одном уровне — от 2,3 до 2,4 процента. Это хороший показатель. Иногда «подводит» отдельный ассортимент, но тому виной не оператор, а плохой замасливателя, механическая неполадка или что другое. Большой процент брака наблюдается на ассортиментах 68/2, 14/2, 9,2/2 текстов, которые идут на производство тонких тканей.

В последнее время много технического брака, на это влияет и качество бухт, подводит оборудование.

В прошлом году в цехе было много экспериментальной продукции с 30, 80 и 14 замасливателем, в связи с этим возрос и процент брака.

— Вы контролируете качество замасливателя?

— Да. Контроль каждого вида замасливателя ведется регламентировано раз в месяц. Парафиновый замасливатель проверялся и вне очереди. Контрольные измерения проводятся совместно с метрологом, технологом участка,

инженером по качеству. Начальник участка замасливателей Марута Цекула предъявляет самые строгие требования, что положительно сказывается на качестве. На сегодня на компоненты жаловаться нельзя, особо хорошо работают рабочие 1 и 3 смен. Анализ проводится и в лаборатории отдела технического контроля. Но еще раз подчеркиваю, что в общем замасливатели отвечают требованиям качества. Например, в последнем квартале из 430 анализов парафинового замасливателя только 9 не отвечало параметрам.

— Что вы еще хотели бы добавить к сказанному?

— Во многом мы сами себе осложняем жизнь. Например, у операторов часто не хватает клея, чтобы приклеить номерок. Смешная мелочь, но свое берет. Некоторые размотчицы выбирают более легкий путь и, вместо того, чтобы переработать волокно, после первого срыва отправляют продукцию в брак. Мы должны проявлять общую заинтересованность в конечном результате — качественной готовой продукции.

В отделении электротехники грязно. Было бы намного чище, если бы каждый оператор убирал свое рабочее место и содержал его в порядке. Посмотрите как чисто и аккуратно работают операторы Сильвия Изнаве и Леонид Ваенко. Это отражается и на качестве продукции.

Желаю всем трудолюбия, добросовестности и надеяться, что наши трудности в скором времени окажутся позади.

Записала
ВИЗМА ЛЕЙСТРАУТА

Ох, эти 12 процентов...

Покупатели, наверное, уже заметили, что с начала года в магазинах и киосках возросли цены, что связано с введением нового налога с оборота, который составляет 12 процентов. Правда, закон о введении этого налога, не предусматривает налогообложе-

ния на продукты питания, медикаменты, учебные пособия, ассортимент детских товаров и коммунальные услуги.

В связи с новым законом на 12 процентов повышены цены на товары, реализуемые через заводской магазин.

НОВОСТИ ГРЕБНОГО СЛАЛОМА

На заводской спортивной базе «Байли» состоялось заседание комитета Латвийской Федерации гребного слалома. Заново был разработан устав федерации. Совершенствована таблица рангов спортсменов, а также разработан механизм отбора спортсменов на Олимпийские игры в Барселоне.

Обширный цикл лекций представил старший тренер сборной Латвии Дзинтра Булма. Она рассказала о мировом опыте ведущих тренеров в работе по воспитанию спортсменов высокого класса.

Говоря о возможном участии в Олимпийских играх в Барселоне, следует отметить, что большие надежды на это есть у нашего Ладиса Клявиньша. Хочу только добавить, что конкурс на это место

очень большой. Все выяснится после пяти стартов квалификационных соревнований, которые начнутся в апреле, затем последуют два старта в международных соревнованиях широкого масштаба, они пройдут в Чехо-Словакии. После окончательного подведения итогов согласно особой методике и будут названы имена тех спортсменов, которые отправятся на олимпиаду.

А пока Ладис Клявиньш собирается на очередные старты (проект спортивного инвентаря он берет с собой и учебник), до марта ему предстоит участвовать в ответственных подготовительных тренировочных сборах во Франции.

МАРИС ВАЛТЕНБЕРГ,
тренер ВЗСВ

Информация

В Валмиере, в зале молкомбината, организуются курсы «Секреты бизнеса», занятия проводятся один раз в месяц. С нашего предприятия на курсах обучаются коммерческий директор Аудис Рузлитис, заместитель директора по кадрам и быту Валерий Барков,

экономист по внешним связям Арманс Ионатс и главный экономист Зигурас Абеде.

23 января с 9.00 до 17.00 в помещении поликлиники прием ведет врач-окулист Дункурс. В случае необходимости врач выписывает рецепт на приобретение очков. Прием платный — 3 руб.

Заводская хроника

В декабре 1991 года наш завод собрал и сдал 16 тонн металлолома на 696 рублей.

В конце декабря представитель Валмиерского районного центра гигиены и эпидемиологии проверил состояние производственной санитарии в маэутном хозяйстве 18 цеха, по результатам проверки составлен акт с указанием конкретных предложений.

В новом 1992 году за добросовестный труд в течение долгих лет на заводе Почетной грамотой и денежной премией награждены мастер смены крутильного отделения Нина Вебурава, швея 5 цеха Мирза Саукама. В связи с юбилейными датами и достижением пенсионного возраста в благодарность за труд Почетные грамоты и денежные премии вручены контролеру ткани 4 цеха Надежде Васильеве, ткачине Аине Спруле, инструктору помощников мастера ткацкого цеха Янису Адамсону, ткачихам Неллини Аинис, Герде Янисоне, крутильщице Герде Орешкиной и приемщице продукции Марии Петровой.

27 февраля состоится общезаводская конференция, где будут подведены итоги выполнения коллективного договора за 1991 год, а также будет рассмотрен и принят колдоговор на 1992 год. В связи с подготовкой к конференции приказом директора создана комиссия, которая проверит результаты выполнения пунктов колдоговора за 1991 год и подготовит проект нового колдоговора.

Председателем комиссии назначен заместитель директора по кадрам и быту Валерий Барков, заместителем председателя — и. о. председателя профсоюзного комитета Аниита Примане. В состав комиссии включены представители заводской администрации и цехов.

Начальникам цехов и председателям цеховых профкомов следует обобщить замечания и предложения, поступившие от рабочих, и представить их комиссии до 31 января для разработки проекта нового колдоговора на 1992 год.

«Это моё хобби»

Так о своем увлечении охотой говорит председатель заводской первичной организации охотников Петерис Плуитис. 17 декабря прошлого года его повторно избрали на эту общественную должность. Его заместителем избран Вилнис Сенканс, обязанности секретаря правления первичной организации выполняет Янис Бисникс, обязанности ревизора доверены хорошо известному на заводе, ныне пенсионеру, Антону Орбидану.

— У каждого есть свое увлечение, — продолжает рассказ Петерис Плуитис. — Для меня — это охота. И хотя на пороге уже полувек юбилей, я все-таки каждые выходные отправляюсь со своими товарищами в лес.

Охотник — это не только тот, кто стреляет лосей, оленей, кабанов, уток, других лесных зверей и птиц. Охотник — это и тот, кто заготавливает для лесной фауны зимние корма, оборудует кормушки, приводит в порядок лесные территории, высаживает молодняк, делает другую работу. Всем этим занимаются и члены заводской первичной организации охотников. Всего в их рядах — 37 человек.

Об успехах нынешнего сезона рассказывает Вилнис Сенканс:

— В этом сезоне план по заготовке пушнина мы даже перевыполнили (лиса, куница, заяц, енот). Выполнено и задание по сдаче мяса. Государству сдан

один лось, заготовительным пунктам сданы еще 73 кг лосины. Заводскими охотниками отстрелено 7 лосей, 14 кабанов, 74 куницы, 23 зайца, 11 лис, 2 куницы. Охота еще продолжается, но скоро сезон завершится. Самой успешной охотой была у Станислава Лочмелиса, Таливалдиса Поднякса, Индуля-



са Дюкиса, молодого охотника Волдемара Гобы, конечно, Петериса Плуитиса и других. (Следует отметить, что про себя Вилнис скромно умалчивает)...

Первичная организация разделена на шесть групп, у каждой из них — свои задачи: одни готовят корма, другие готовят охотничьи места, др. В прошлом году для лесных обитателей было заготовлено 3,6 т сена вместо запланированных 1,9 т, более 3200 кормовых венков, 4,6 т картофеля. Следует добавить, что благодаря предприимчивости председателя охотничьей органи-

зации в эти дни для откормки свиней доставлены еще три тонны пороченого столового картофеля. Кроме того в хозяйстве «Драудзиоба» заготовлено также 3,5 т комбикормов. Оборудовано 25 курдюшек для коз, три — для кабанов. В распоряжении организации имеется 2 га лугов, где специально отведены места для кормежки лесных зверей.

Охотники ежегодно отправляются на помощь лесникам в работах по расчищению лесных просек. В прошлом году расчищен 1 га просек (шириной 10—15 м). Оборудованы новые охотничьи стоянки. Проводились и лесосопадные работы. Здесь свою активность проявил директор ПТУ-36 Арнис Гуаманис, который привык к работе и воспитанников учащихся.

Поле деятельности первичной организации охотников охватывает обширную территорию в окрестностях Буртинского озера, Буртинской и Ренценской волостей. Налажены хорошие отношения с работниками лесничества. Проблемы связаны с тем, что дал о себе знать бывший хозяин «Кали», который хотел бы вернуть свою собственность. На этот год с ним заключен договор, позволяющий эту базу в этом году еще использовать. Как быть дальше — это придется решать всем вместе с руководством завода.

Записал
GERMAN GERCEBERG

Выпьем «Наполеон»? На здоровье!

Благодаря успешной коммерческой деятельности Мазсалаского потребобщества магазин «Салисбург» нередко радуется заводчанин различными импортными продуктами питания. Например, большим спросом пользовался экстракт кваса, полученного из Финляндии, который раскупили очень быстро, несмотря на цену — 21,10 руб. В начале этой недели из Мазсаласы привезли еще один ценный

груз, ценный — в прямом смысле этого слова. Считайте сами: бутылка коньяка «Наполеон» — 385 руб., баночка импортного пива — 48 руб., коробка шоколадных конфет — 539 руб., банка растворимого какао — 572 руб., баночка (140 г) лососевой икры — 209 руб., консервированный лосось — 52,50 руб. Красиво оформлены шоколадные плитки стоимо-

стью от 38,50 до 149 руб. Самые дешевые — жевательные резинки — от 4,40 до 10 руб. штука.

Покупателей в магазине хватало, но в первый день были проданы только жевательные резинки и баночное пиво.

Если кому-то не нравятся крепкие напитки, то предлагается сок манго и экзотический лимонад, конечно, по коммерческим ценам...

Как будем работать в этом году?

Директор подписал приказ о соблюдении баланса рабочего времени на 1992 год.

Установлен восьмичасовой рабочий день для работающих в нормальных условиях и семичасовой — для работающих во вредных условиях.

● Работники 1, 4, 6, 13, 17, 18, 19 цехов и отдела главного механика начинают работу в 7.40 и заканчивают — в 16.10, для работающих с семичасовым рабочим днем — в 15.10.

● Работники складского хозяйства, отдела материально-технического снабжения и комплектации, 2 цеха, отделов реализации, расчетного, центральной бухгалтерии и 12 цеха начинают работу в 8.00 и заканчивают соответственно в 16.30 или в 15.30.

● Работники планово-экономического отдела, отдела организации труда и заработной платы, отдела кадров, производственного, технического, административно-хозяйственного и персонал при руководстве начинают работу в 8.15 и заканчивают соответственно в 16.45 или 15.45.

● Работники остальных цехов и отделов начинают работу в 8.30 и заканчивают соответственно в 17.00 или 16.00.

В предпраздничные дни 16 и 30 апреля, 22 июня, 17 ноября и 24 декабря восьмичасовой рабочий день сокращается на один час. 30 декабря рабочий день сокращается на два часа. Рабочее время для работающих по сменам определено в соответствии с утвержденными графиками при соблюдении баланса рабочего времени на 1992 год.

● Обеденный перерыв для всех работающих установлен в 30 минут.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Выражаем глубокое соболезнование начальнику 5 цеха Маре Даугале, провожающей в последний путь мать.

Начальники основных цехов

Редактор В. ЛЕЙСТРАУТА