VISU ZEMJU PROLETĀRIESI, SAVIENOJIETIES!

VALMIERAS ĶĪMIĶIS

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS, ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk kopš 1979. gada 25. oktobra | CETURTDIEN, 1986. gada 13. martā | Nr. 11 (329) Cena 1 kap.

Augstu kvalitāti katrā darba vietā!

LABĀKAIS KONTROLIERIS — SIRDSAPZIŅA

PSKP CK Politiskajā referātā partijas XXVII kongresam PSKP CK generālsekretārs **Mihails Gorbačovs** uzsvēra:

«Īpaši gribētos izcelt PRODUKCIJAS KVALITĀTES problēmu. Par maz būtu teikt, ka tā ir mūsu tuvākā un lielākā rezerve. Bez augstas kvalitātes tagad nav iespējams zinātniski tehniskā progresa paātrinājums.»

Vienpadsmitajā piecgadē mūsu kolektīva gūti zināmi panākumi izstrādājumu kvalitātes paaugstināšana. Ja piecgades sākumā rūpnīca ražoja 10 izstrādājumus, kas atestēti ar Valsts kvalitātes zīmi, tad 1985. gadā jau 16 veidus. Atestētas produkcijas īpatsvars pieaudzis attieciēgi no 30,7 līdz 42,4 procentiem. Rūpnīcā ir 162 strādnieki, kuriem piešķirts kvalitātes teicamnieka nosaukums, daudziem dotas tiesības strādāt ar personīgiem zīmodziņiem.

Strādnieka sirdsapziņai vienmēr jābūt pirmajam un pašam stingrākajam kontrolierim. Par to savas runās partijas XXVII kongresa runāja arī vairāki delegāti — dažādu profesiju strādnieki. Mūsu kolektīvs var lepoties ar tādiem strādniekiem ka audējam republikas Valsts premijas laureāti **Larisu Krauklī, Izoldi Vesi, Anitu Poikāni**, operatori **Dzintru Bērziņu**, spolētāju **Veltu Loginu**, šķeterētāju **Annu Krasovsku**, auduma kontrolierēm **Māru Vitiņu, Māru Briedi** un daudziem citiem, kas ne tikai sekmīgi izpilda un pārsniedz ražošanas uzdevumus kvantitatīvajos rādītājos, bet ir arī kvalitātes teicamnieki. Taču reizēm mēs slavinām cilvēkus par saražoto produkcijas daudzumu, personisko uzdevumu pārsniegšanu, bet neievērojam, kādi ir viņu darba kvalitātes rādītāji. Manuprāt, tas nav pareizi. Vērtējot socialistiskās sacensības rezultātus, galvenā vērība būtu veltāma tieši kvalitatīvajiem rādītājiem, kā tas tika uzsvērts arī partijas kongresā.

Produkcijas kvalitātes paaugstināšanā mums vēl ļoti daudz darāmā, rezerves vēl ļoti lielas. Galvenā rezerve — katra strādājošā atbildīgums par labi paveiktu darbu. Mūsu rūpnīcas galvenās produkcijas — stikla šķiedras audumu — kvalitāte sākas ar nepārtrauktas stikla šķiedras ieguves operatoru darbu un beidzas ar zīmodziņu, ko auduma kontrolīere uzliek gatavā auduma rulona galā, tā apliecinot produkcijas piederību tieši mūsu rūpnīcai. Kā tad ir ar darba kvalitāti, ar strādnieka sirdsapziņu un atbildību par savu darbu šajos divos ražošanas posmos?

Diemžēl, operatoru darbā nereti vērojama dzišanās pēc diega kilogramiem, balansējot uz maksimālās diega teksa robežas, t. i., uz brāka robežas. Tehniskās kontroles daļas darbinieki diega kvalitāti pārbauda izlases veidā: apmēram septiņus procentus no saražotā daudzuma, taču konstatēto brāka gadījumu ir daudz. Piemēram, februārī nepārtrauktas stikla šķiedras ieguves operatori **Sergejs Gorškovs, Alma Matvejeva, Mihails Ragozins** ,**Anatolijs Taranovs** I maiņā, **Guntars Kukmilks, Jevgenija Kozlovska** 2. maiņā, **Imants Viksna, Velta Janite** un **Maija Hodjukova** 5. maiņā pieļāvuši brāki piecas un vairāk reizes. Tas ir konstatētais brāķis, bet cik neatbilstoša diega ir nokļuvis tālākajā pārstrādē, sagādājot saviem kolēģiem citos darba iecirkņos ne vienu vien neapmierinātības brīdi?

Aušanas ceha brāķēšanas nodaļā notiek gliga auduma apstrāde un novērtēšana. Droši var teikt, ka rūpnīcas markas gods ir audumu kontrolieru rokās, un no viņām tiek prasīta vislielāka atbildība. Taču arī šajā iecirknī ir vairāki darbinieki, kuriem regulāri tiek izteikti aizrādījumi par slikti apstrādātiem ruloniem. Soreiz mīnēju tikai dažus — tās ir audumu kontrolieres **Tamāra Andrejeva** un **Vēsma Niejgoda** 1. maiņā, **Brigita Ribaka, Reginā Reinika** un **Anita Šmite** 3. maiņā.

Liela loma ciņā par kvalitāti ir maiņu priekšniekiem, cehu un maiņu tehnologiem. Svariga loma ir tehniskās kontroles darbiniekiem, kuriem neatlaidīgi un principiāli jāvēršas pret katru brāka un tehnoloģiskās disciplīnas pārkāpšanas gadījumu.

Rūpes par produkcijas kvalitātes kārdinālu uzlabošanu ir uzdevums, kas jāpilda katram padomju cilvēkam, visiem, kam nav vienaldzīgs uzņēmuma un nozares gods.

GUNA LABRENCE,
tehniskās kontroles daļas priekšniece

Atsaucoties PSKP XXVII kongresā runātajam

VARAM STRĀDĀT VĒL RAŽENĀK

VĀRDS LEONIDAM VAVENKO, nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha 2. maiņas operatoram

Ar neatsläbstošu uzmanību nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha strādnieki sekoja partijas XXVII kongresa darbam. Mēs labi apzināmies, ka kongresa lēmumu izpilde lielā mērā būs atkariga no mums pašiem. Ne jau velti kongresā tik liela vērība tika veltīta strādnieku šķiras lomai partijas izvirzīto uzdevumu izpildē, skanēja tik daudz atzinīgu vārdu par strādnieku šķiru.

Kāds ir mūsu galvenais uzdevums? Uzskatu, ka galvenais ir — lai ikviens savā darba vietā strādātu labi un godīgi, lai ikviens pilnībā izmantotu darba laiku, lai ikviens rūpētos ne tikai par to, kā saražot pēc iespējas vairāk produkcijas, bet gan par to, lai šī produkcija būtu kvalitatīva. Kongresa runās un lēmumos vairākkārt uzsvērts, ka priekšplānā tagad izvirzās tieši izstrādājumu kvalitāte.

Mūsu cehs aizvaditajā piecgadē nestrādāja slikti. Piecgades uzdevumus izpildījām. Bet vai tas nozīmē, ka mums problēmu nav? Nebūt nē. Problēmu ir daudz, un pie to risināšanas jāstrādā katru dienu. Man izdevās aizvaditajos piecos gados izpildīt 18 personiskos gada plānus. To panācu galvenokārt tāpēc, ka apkalpoju paaugstinātu elektrokrāšņu zonu — 6 un pat līdz 8 krāsnīm. Virstipa zonas mūsu cehā apkalpo daudzi operatori. Tas ir labi, jo palīdz daļēji atsvērt darba roku trūkumu. Raženāka kļūst arī tehnika, arī manā apkalpes zonā ir 800 filjeru štikla kausējamie trauki. Tagad, manuprāt, jāpanāk, ka visiem, kas strādā virstipa zonās, vēl lielāka vērība jāvelti produkcijas kvalitātei. Nav ko slēpt, reizēm tehniskās kontroles darbinieki operatoru veikumu pieņem tikai pēc otrā uzrādījuma, reizēm iznākums ir vēl bēdīgāks — brāķis. Godīgi strādāt nozīmē — ne tikai ar pilnu jaudu un atdevi, bet arī kvalitatīvi, pēc sirdsapziņas.

Vai varam strādāt vēl raženāk? Varam, ja tiks novērstas vairākas nepilnības. Piemēram, reizēm rodas dīkstāves spoļu trūkuma dēļ. Spolētavā trūkst strādnieku, tāpēc spoles laikus netiek atgriezītas, un operatori spiesti laiku pavadīt nelietderīgi. Jāparūpējas arī par eļļotāju kvalitātes paaugstināšanu. Ceram, ka pēc jaunā eļļotāju sagatavošanas iecirkņa nodošanas ekspluatācijā kvalitāte uzlabosies. Daudz mūsu cehā vēl būtu jāpaveic darba apstākļu uzlabošanai.

Pēdējā laikā cehā un rūpnīcā tiek veikti pasākumi kvalitatīva darba stimulēšanai. Tas ir pareizi, ja vairāk saņems tie strādnieki, kuri ražo ne tikai daudz, bet arī kvalitatīvāku produkciju. Vēl vairāk pieaugs darba kolektīvu un brigāžu loma. Jau tagad strādniekiem tiek samazināta premiālā piemaksa, ja maiņas kolektīvs kopumā nav savus uzdevumus izpildījis. Tas liek mums visiem kopēji padomāt par to, lai mūsu vidū nebūtu atpaliceēju, pieredzejušākajiem strādniekiem vairāk jāpalīdz jaunajiem, kā arī tiem, kam darbā rodas grūtības. Tas taču ir mūsu visu interesēs.

Gods un slava atbilstoši darbam

Vienmēr ceļā

Viens no mūsu rūpnīcas labākajiem šoferiem ir **Aleksandrs Saimardanovs** (attēlā). Viņa rīcībā ir kravas automašīna GAZ-53, ar kuru Aleksandrs ik gadus nobrauc simtiem un tūkstošiem kilometru. Ari tikko viņš atgriezies no kārtējā komandējuma uz Maskavu. Viens no galvenajiem Aleksandra Saimardanova uzdevumiem ir piegādāt rūpnīcai ražošanai nepieciešamos materiālus, izejvielas un citas kravas. Pabūts ir daudzās republikas un pilsētās. Un, neraugoties uz lielo slodzi, Aleksandra vadītā mašīna vienmēr ir tehniski kārtībā. Precīzi un apzinīgi kravas automašīnas vadītājs izpildā visus uzdevumus.

TAMĀRAS VISOCKAS foto

INFORMĀCIJA

Pirmdien, 17. martā pulksten 12 Valmieras rajona kultūras namā notiks zonālais propagandistu seminārs par PSKP XXVII kongresa materiālu studēšanas un propagandas metodiku, kā arī citiem ar šo tēmu saistītiem jautājumiem.

●

Maskavas kvalifikācijas celšanas institūtā Dzeržinskas filiāles vecākā pasniedzēja **Gaļina Oreškina** mūsu uzņēmuma šonedēļ lasa 24 stundu lekciju kursu par jaunajām saimniekošanas metodēm un to iedarbības pastiprināšanu ķīmiskajā rūpniecībā. Savas zināšanas paaugstina iecirkņu un maiņu priekšnieki, meistari, cehu inženieri normētāji, ekonomisti, tehnologi un citi pieaicinātie darbinieki.

Palīgā speciālistiem

Mūsu dienās zinātnes un tehnikas progress guvis strauju paātrinājumu. Pietiek teikt, ka uz tā pamata mūsu valstij piecpadsmit tuvākajos gados jāizpilda tāds darbu apjoms, kas tika istenots visos Padomju valsts pastāvēšanas gados. Tehniskā pārkārtošana notiek arī mūsu rūpnīcā. Tāpēc inženiertehniskajiem darbiniekiem pastāvīgi jābūt lietas kursā par visu, kas saistīts ar zinātnes un tehnikas jaunākajiem sasniegumiem, lai šīs zināšanas pielietotu praksē. Šajā jomā viņiem palīgā nāk mūsu zinātniski tehniskās informācijas daļa. Tās pamata uzdevums ir — nodrošināt speciālistus ar materiāliem par zinātnes un tehnikas jaunumiem stikla šķiedras ražošanā un pārstrādāšanā. Savā darbībā uzturam ciešus kontaktus ar republikānisko zinātniski tehniskās informācijas institūtu, republikānisko zinātniski tehnisko bibliotēku, kā arī nozares zinātniski tehniskās informācijas orgāniem.

Daļas sastāvā ir tehniskā bibliotēka. Tās rīcībā ir bagāts materiāls. Dažādas grāmatas, periodiskie izdevumi, atskaites, tulkojumi, izgudrojumu apraksti, rūpniecības katalogi, celtniecības normatīvi, daudzi citi materiāli. Pavisam mums ir apmēram 40 tūkstoši vienību. Bibliotēka cenšas komplektēt literatūru par visdažādākajām tehnikas nozarēm. Taču galveno vērību veltām materiālu savākšanai, kas saistīti ar stikla šķiedras un stiklaplastu ražošanu un pārstrādi, ar stikla audumu apdari. Daļu materiālu saņemam mikrofilmu un mikrofišu veidā. Iepazīties ar tiem var pie mums bibliotēka. Kopš 1970. gada saņemam arī mikrofilmas par tādu pasaules vadošo industriālo valstu kā PSRS, VFR, Lielbritānijas, Francijas, Zviedrijas rūpnieciskajiem paraugiem. Tie var noderēt, radot stikla audumu un struktūras.

Ik mēnesi, pirmajā ceturtdienā, rīkojam informācijas dienu un jaunākās literatūras izstādi. Diemžēl ierodas tikai nedaudz speciālistu. Mums ir iespējas ar starpbibliotēku abonementa starpniecību pasūtīt literatūru, kuras mūsu fondos nav. Pagājušajā gadā šos pakalpojumus izmantoja 120 cilvēki.

Zinātniski tehniskās informācijas izplatīšana par mūsu aktīviem paligiem kļuvuši sabiedriskie tehniskie eksperti. Šie piecpadsmit speciālisti regulāri izskata apmēram 80 nosaukumu žurnālus, katrs — par savu tēmu. Ar interesantiem materiāliem eksperti iepazīstina rūpnīcas speciālistus. Šajā jomā daudz darā aušanas ceha šķērēšanas nodaļas priekšniece **Gunta Altenberga**, stikla lodīšu ražošanas ceha vecākais inženieris tehnologs **Aldis Zeibots**, rūpnīcas centrālās laboratorijas priekšnieka vietnieks **Mārtiņš Tomsons**, šīs laboratorijas sektoru vadītāji **Ingrida Sietiņsone** un **Baiba Lūsiņa**.

1985. gadā tehniskās bibliotēkas pakalpojumus izmantoja 934 cilvēki. Lielākā daļa inženiertehnisko darbinieku ir mūsu lasītāji. Tomēr, diemžēl, ir arī tādi speciālisti, kuri vispār bibliotēku neapmeklē. Kad cenšamies viņus iepazīstināt ar informāciju, ko rūpīgi atlasījuši sabiedriskie eksperti, var dzirdēt arī šādu atbildi: man jau tā viss ir zināms. Bet reizēm bibliotēkai pārmet — jums tur nekā prātīga nav. Tas, protams, ir ļoti kļūdains uzskats. Ja cilvēks regulāri seko zinātnes un tehnikas jaunumiem gan populārajos, gan arī speciālajos žurnālos un grāmatās, viņš noteikti atradīs kaut ko derīgu savam darbam. Bet, ja viņš bibliotēku apmeklē reizi divos trijos gados un pat vēl retāk, tās darbiniekiem, protams, ir ļoti grūti uzreiz atrast visu, kas šādam apmeklētājam ir vajadzīgs.

Ar nožēlu jāteic, ka ir gadījumi, kad lasītavā izplēš lappuses no ilustrētajiem žurnāliem. Atgādināšu arī to, ka, ja cilvēks no rūpnīcas aiziet, pilnīgi jānorēķinās arī ar bibliotēku.

VIZMA UKASA,
tehniskās informācijas daļas priekšniece

Organizē un vada tehnisko jaunradi

Jau rakstījām par mūsu uzņēmuma racionalizatoru darbu vienpadsmitajā piecgadē, par panākumiem un trūkumiem, par turpmākajiem uzdevumiem. Par to plaši tika runāts arī VIRB Valmieras rajona organizācijas X konferencē. Tās darbā piedalījās arī mūsu rūpnīcas inženiertehniskie darbinieki, kuri daudz dara tehniskās jaunrades darba organizēšanā un vadīšanā.

Attēlā (no kreisās): tehniskās daļas priekšnieks **Andris Staņevičs**, kurš konferencē runāja par uzņēmuma racionalizatoru darbu un problēmām, vecākā racionalizācijas inženiere **Astra Jansone**, VIRB rūpnīcas organizācijas padomes priekšsēdētājs ausāna ceha priekšnieka vietnieks **Kārlis Adata** un tehniskās informācijas daļas priekšniece **Vizma Ukasa**.

JURA MISAS foto

Mums raksta • **Mums raksta**

Nedienas bagijiem

Viena no aktīvākajām rūpnīcas DOSAAF organizācijā ir autosporta sekcija. Tās rīcībā ir viens bagija tipa sacīkšu automobilis, bet otra samontēšanai sagādāti nepieciešamie agregāti, mezgli, detaļas. Nelaime tā, ka tos nav kur glabāt. Sekcija darbojas pie 12. ceha. Taču tā telpas un iespējas nav plašas, un tā visi agregāti otrajam bagijam jāglaba zem klajas debess dažādās vietās rūpnīcas teritorijā. Taču tagad jau izvirzīta prasība, lai šo inventaru glabātu ārpus rūpnīcas — taras noliktavas teritorijā.

Jājautā — vai tādā gadījumā vispār paliks kaut kas, no kā varētu samontēt otru bagiju, jo noliktavas teritorija faktiski nav apsargāta?

Darba apstākļi uzlabosies

Redakcija saņēma elektrokrāšņu nodaļas 3. maiņas strādnieku vēstuli, kurā viņi lūdz palīdzību vienas sasāpējušas problēmas atrisināšanā. Konkrēti, operatorus satrauc darba apstākļi, kurus ietekmē stiprs caurvējš nodaļā, īpaši pie 14., 15. un 18. agregāta. «Mēs vairākkārt esam runājuši par šo jautājumu sapulcēs, bet bez rezultātiem», teikts vēstulē. «Tāpēc lūdzam palīdzību mūsu redakcijā. Gaidām atbildi laikraksta nākošajā numurā.»

Lūdzam atbildēt ceha administrāciju. (Redakcijas piezīme)

Atbilde saņemta no nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha priekšnieka **Andreja Graša:**

— Caurvējš pie agregātiem 14, 15 un 18, kā arī citiem veidojas trīju iemeslu dēļ:

- nepilnīga ventilācija;
- ārdurvju un vārtu defekti, kas neļauj tās cieši aizvērt tambura pie 30. un 80. eļļotāja sagatavošanas iecirknim;
- bieži nav aizvērtas skipu pacēlāju šahtu durvis un tambura ārdurvis.

Ventilācijas uzlabošanai šogad, saskaņā ar rekonstrukcijas projektu, tiks uzstādīti divi jauni gaisa kondicionētāji un samontēta gaisa padeves sistēma pie agregāta SPA-6C vidējās rindas elektrokrāšņu vecajā nodaļā.

Gatavojoties nākamajai ziemas sezonai, tambura vecos vārtus nomainīs ar jauniem, kā arī tiks izgatavotas jaunas durvis gaiteni pie 80. eļļotāja sagatavošanas iecirkņa.

Tomēr minētie pasākumi vien nepalīdzēs caurvēja novēršanā, ja maiņu strādnieki, kas izved rupjo stikla šķiedru un atkritumus, nesekos tam, lai durvis bez vajadzības nebūtu atvērtas.

Kas atbildēs?

Arī rūpnīcas kolektīvs iesaistījies skolu reformas īstenošanā, uzņēmumā skolēni apgūst darba iemaņas. Bet kas atbild par bērniem ceļa no caurlaides līdz viņu darba vietām? Ir atkārtoti gadījumi, ka skolēni klīst pa teritoriju, aizbildinādamies, ka meklējot savas darba vietas.

Novārtā reklāma

Reklāma ir viena no pirmajiem priekšnoteikumiem, lai izdotos ikviens pasākums. Diemžēl pie mums, rūpnīcā, par reklāmu nevar teikt, ka tā atbilst šodienas prasībām. Afišas, paziņojumi, plakāti ir bāli, nepārskatāmi, dažreiz — arī nesalasāmi. Protams, mākslinieki ir ļoti noslogoti ar stendu noformēšanu un citiem pasūtījumiem, taču arī reklāmu novārtā atstāt nedrīkst.

Jau daudzkārt runāts par pasivitāti dažādos pasākumos. Uzskatu, ka tieši inženiertehniskajiem darbiniekiem un videja posma vadītājiem vairāk jāpiedalās pasākumos, jo viņu klātbūtne būtu paraugs pārējiem strādājošiem.

MĀRA ĶELDERE

Ražošanas plāna izpilde februārī

Ceha Nr.	Rādītājs	Plāns	Fakts	Izpilde %
01	Stikla lodītes (preču), t	665,0	665,0	100,0
	Izpilde pa cehu, tūkst. rbl.	458,4	460,5	100,5
02	Saražota šķiedra, t	650,0	675,0	103,8
	Pārspolētais diegs	509,7	518,9	101,8
	Izpilde pa cehu, tūkst. rbl.	877,0	918,8	104,8
04	Audumi, preču, tūkst. m	2925,0	2986,0	102,1
	Grupa «E», tūkst. m	1600,0	1679,4	105,0
	Nodrošinājums ar pusfabrikātiem			
	05. ceham			98,4
	06. ceham			102,1
	07. ceham			92,8
	Izpilde pa cehu, tūkst. rbl.	982,0	1011,2	103,0
05	Motobraucēju aizsargcepures, tūkst. gab.	14,0	14,0	100,0
	Izpilde pa cehu, tūkst. rbl.	206,0	206,0	100,0
06	Izpilde pa cehu, tūkst. rbl.	90,0	91,6	101,8
07	Dekorativie audumi, tūkst.	197,0	199,4	101,2
	Elektroizolācijas audumi,	400,0	402,5	100,6
	Izpilde pa cehu, tūkst. rbl.	123,0	130,6	106,2

PIEKTDIEN, 14. MARTĀ, NO PULKSTEN 9 LĪDZ 13 RŪPNĪCA TIEK RĪKOTA DONORU DIENA. DONORUS PIEŅEM 4. CEHA TRESAJĀ ŠTĀVĀ (IEEJA PA KĀPNĒM PRETIM PRESES APVIENĪBAS KIOSKĀM).

Atturība — dzīves norma

NEKĀDU ATLAIŽU!

Nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha sarkanaja stūrītī notika rūpnīcas tiesiskās audzināšanas un likumpārkāpumu profilakses padomes kārtēja sēde. To vadīja **Gaļina Ērmane**. Pašā sākumā teiksim, ka uz sēdi neierādās pārkāpēji no aušanas un transporta ceha. Te jautājums, ka padome ir tiesiska izlemt viena vai otra pārkāpēja likteni arī bez viņa klātbūtnes. No otras puses, ceha priekšnieki jānodrošina savu pakļauto darbinieku ierašanās uz padomes sēdi.

Vispirms izskatīja remonta un mehāniskā ceha jauna virpotāja **Valerija Ivanova** lietu. Februārī viņš ieradās darbā, būdams ierēķēts. Viņu, protams, atsvabināja no pienākumu izpildes, tika sastādīts administratīvais akts, bet pēc tam šo gadījumu izskatīja darba kolektīvā. Tika nolemts noņemt viņam prēmiju, samazināt atvaļinājumu par vienu dienu, izteikt stingro rājienu. Valerijs Ivanovs rūpnīcā strādā tikai trīs mēnešus un jau uzaicināts uz padomes sēdi. Jācer, ka tagad viņam kļūs skaidrs, ka mūsu rūpnīca pret dzērājiem un darba kavētājiem izvērsta bezkompromisa cīņa. Viņš saņēma rakstisku brīdinājumu un apsolīja, ka līdzīgu pārkāpumu vairs nepieļaus.

Uz padomes sēdi neierādās 17. ceha atslēdznieks **Zigurds Ķiksis**. Tāpēc ceha priekšniekam **Genādijam Krajevam** uzdots noformēt attiecīgos dokumentus Ķikša nosūtīšanai piespiedu ārstēšanā.

Sēdes dalībnieki atzīmēja, ka disciplīna uzņēmumā ievērojami uzlabojusies. Tomēr tika pasvītrots, ka tas nekādā gadījumā nedrīkst būt par iemeslu pašapmierinātībai. Tieši otrādi, cīņa par atturību prasa pastāvīgu kontroli no sabiedrības puses. Pareizi teica padomes priekšsēdētāja vietniece **Velta Etmane**: ne obligāti jāņem uzskaitē tie, kas neattaisnoti kavē darbu reibuma dēļ, bet arī jāpārbauda viņu uzvedība sadzīvē, jācenšas piepildīt viņu brīvais laiks ar lietderīgām nodarbībām. Un, galvenais, nekad nedrīkst stāvēt malā, nedrīkst izradīt vienaldzību par savu darba biedru likteni. Sevišķa vērība jāvelti jaunatnei.

Padomes sēdē runāja arī par to, ka daži ceha priekšnieki un vidēja posma vadītāji reizēm cenšas neredzēt šādus pārkāpumus. Ļoti vāji tiek kontrolēta ārstēšanās rūpnīcas narkoloģiskajā kabinetā. Narkoloģiskie posteņi joprojām nedarbojas pietiekami aktīvi.

Interesi izraisa arī šāds priekšlikums. Reizēm vadītāji cenšas izvairīties no pārkāpēju nosūtīšanas uz piespiedu ārstēšanu, motivējot savu rīcību ar to, ka darba spēka trūkums negatīvi iespaido ražošanu. Bet mūsu rajona tacu ir ārstniecības iestādes, kur ir brīvas vietas. Lai vainīgais dienā strādā rūpnīcā, bet pēc maiņas — ārstējas.

Sevišķu sarunu prasa «Ļenhimpromenergo» iecirknis. Pēdēja laikā te ļiksēts ne mazums iedzeršanas gadījumu un citu pārkāpumu. Formāli iecirknis rūpnīcai nav pakļauts, taču izvietots uzņēmuma teritorijā un tāpēc obligāti jāievēro pastāvošie noteikumi.

Ir problēmas ar kopmītnēm. Tur dzīvo arī tādi cilvēki, kas rūpnīcā vairs nestrādā, bet nav izlikti. Vēl vairāk, viņi nemaksā ir un organizē iedzeršanas. Lūk, piemēram, **Birūta Goldiņa** četrus gadus nemaksā par kopmītni, viņa jāizliek, taču šī lieta parāk ievilkusies. Viņas istabā pastāvīgi pulcējas dzērāju kompānijas. Dažiem jaunajiem strādniekiem tās ir ļoti pievilcīgas...

Padomes sēdē runāja arī apsardzes priekšnieks **Martjans Ugarovs**. Viņš, starp citu, atzīmēja, ka joprojām nav izskausti spirta piesavināšanās gadījumi. Jāaizver visas spraugas. Te daudz var paveikt sabiedrības, sevišķi tautas kontrolieru spēkiem.

BORISS JEVGEŅJEVS

Sports

TARTU MARATONS — 86

Saulains ziemas rīts. Visapkārt ar sarmu pārklāti koki, vizuļo sniegs. Tas viss radīja možu noskaņojumu gandrīz trispadsmit tūkstošiem slēpotāju un viņu līdzjutējiem, kas bija pulcējušies 60 kilometru garas maratona distances starta vietā. Pēc signāla slēpotāji devās ceļā.

Šajā mūsu pasākumā piedalījās arī ap 60 mūsu rajona fizkultūrieši. Savu izturību un rūdījumu trasē demonstrēja arī mūsu rūpnīcas slēpošanas sporta entuziasti **Dmitrijs Solovjovs, Laimonis Petruševics, Mihails Klapenkovs, Aivars Tams, Aivars Dracmanis, Uldis Kaužens, Dzintars** un **Juris Liepiņi, Konrads Ločmelis, Māris Strautnieks, Ansis Ozoliņš** un **Aelita Vilemsone**, kā arī trenera Jura Liepiņa audzēkņi 4. vidusskolas skolēni **Jānis Ozoliņš** un **Uģis Ādamsons**.

Dalībnieku pirmajā tūkstoti ierindojās mūsu rajona pārstāvji **Māris Strautnieks, Mihails Siņicins, Aivars Zūlis** un **Juris Liepiņš**.

PĀRSLA BEBRE,
šķeterētāja

DOSAAF

Rūpnīcas komanda — 3. vietā!

Noslēdzies rajona čempionāts autoslalomā ar personiskajām automašīnām. Tajā piedalījās arī mūsu rūpnīcas pārstāvji. Starts bija sekmīgs — komanda ieguva trešo vietu. Sacensību dalībnieki startēja arī individuālajā vērtējumā. Mūsu komandas locekļi ierindojās sekojošās vietās: **Atis Rezgalvis** — 5. vietā, **Artis Riekstiņš** — 14., **Jāzeps Bečeris** — 22., **Ināra Bečere** — 23. un **Ināra Meļķe** — 27. vietā.

IMANTS JERKINS,
DOSAAF rūpnīcas komitejas priekšsēdētājs

Līdzjūtības

Izsakām līdzjūtību **Maigai Skujiņai**, tēvu pēdēja gaitā pavadot.

Šķerēšanas nodaļas kolektīvs

•

Izsakām dziļu līdzjūtību **Kirai Dmitrijevai**, māti pēdēja gaitā pavadot.

Šķeterēšanas nodaļas 2. maiņas kolektīvs

•

Sēru brīdī esam kopā ar **Kiru Dmitrijevu**, māti pēdēja gaitā pavadot.

Šķeterēšanas nodaļas 2. maiņas brigādes kolektīvs

•

Izsakām dziļu līdzjūtību **Jozepam Vaidotas** sākarā ar tēva nāvi.

Dekorativo stikla audumu ražošanas ceha kolektīvs

Redaktore V. LEJSTRAUTA

Laikraksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienas, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmiera, J. Gagarina ielā 1. Tālrunis 32472 un 339.
Iespiests: Valmieras tipogrāfijā «Liesma», pasta indekss 228600, Valmiera, A. Upīša ielā 7. 0,5 uzsk. iespiedloksne, ofsets tehnika. Tiraža 800 eks.
«Валмиерский химик» («Валмиерас химикис») — издание парткома, комитета комсомола, заводского комитета и администрации Валмиерского завода стекловолокна, выходит один раз в неделю по четвергам, на русском и латышском языках. Адрес редакции: 228600, г. Валмиера, ул. Гагарина, 1. Телефоны 32472 и 339. Отпечатано в Валмиерской типография «Лиесма», 228600, г. Валмиера, ул. А. Упита, 7. Офсетная печать 0,5 усл. п. л. Тираж 800 экз. На латышском языке.

Pasūt. Nr. 1822