

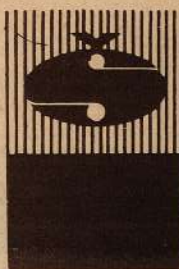
19. APRĪLĪ —

## KOMUNISTISKĀ SESTDIENAS TALKA

Rūpniecā apstiprināts Komunistiskās sestdienas talkas stabs. Tā priekšnieks ir uzņēmuma direktors INĀRS POĻAKS. Stāba locekļi — vairāku administrācijas daļu priekšnieki, sabiedrisko organizāciju vadītāji, lielāko — 2, un 4. ceha priekšnieki. Darbs talkas sekmīgi norisei uzsākts.

Sakarā ar mūsu rūpniecā nepārtraukto ražošanu, ciklu nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha elektrorāšņu nodaļas kolektīvs nācis klajā ar iniciatīvu Komunistiskās talkas uzdevumus izpildīt pirms termiņa. Par talkas uzdevuma izpildi jau ziņojis 4. maiņas operators IMANTS MAZE.

VISU ZEMJU PROLETĀRIESI, SAVIENOJĪETIES!



# VALMIERAS KĪMIĶIS

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS RŪPNICAS PARTIJAS KOMITEJAS,  
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk  
kopš 1979. gada 25. oktobra

CFTURTDIEN,  
1988. gada 20. martā

Nr. 12 (330)  
Cena 1 kap.

Tavs darba biedrs

## Par kvalitāti



Mūsu uzņēmumā tehniskās kontroles daļas kontroliere Dace Svalbe (attēlā) strādā samērā neilgu laiku — nedaudz vairāk par četriem gadiem. Taču šajā posmā viņa sevi parādījusi kā disciplinētu darbinieci ar lielu atbildības sajūtu. To prasa viņas specialitāte, jo tehniskās kontroles dienests stāv produkcijas kvalitātes sardzē. Dace Svalbe bez saviem tiesajiem kontrolieres pienākumiem aktīvi piedalās arodbiedrības darbā — ir sabiedriska drošības tehnikas inspektore. Darba biedri augsti vērtē komjaunietes apzīnīgo attieksmi pret doto uzdevumu izpildi, viņa vienmēr sekmīgi tos īsteno. Pelnīta atzīmība par to ir Daces Svalbes fotoportreta ievietošana daļas Goda plāksnē.

TAMĀRAS VIŠOCKAS foto

## Atsaucoties PSKP XXVII kongresā runātajam

### PAJAUTĀ SEV

Patlaban visa mūsu zeme uzsāk krasi pārvērsieni. PSKP XXVII kongresa drosmīgie, leniniski principiālie lēmumi, kas virzīti uz mūsu sabiedrības attīstības strauju paaugstinājumu, guvuši plašu atbalstu padomju cilvēku sirdīs, liek mums pa jaunam raudzīties uz dzīvi, padomāt par katru cilvēka vietu kopējā ierindā.

Par audeju strādāju astoņpadsmit gadus. Šajā laikā uzkrātā profesionālā pieredze palīdz man apkalpot divreiz vairāk aušanas stēļu, nekā paredzēts nozares normā. Aizvadītajā piecgadē izpildīju divpadsmit personiskos gada uzdevumus. Cenšos saglabāt augsto tempu arī tagad. Tā, piedaloties sociālistiskajā sacensībā par godu PSKP XXVII kongresam, saražoju divreiz vairāk stikla audumu, nekā bija plānots. Ar pilnu atdevi strādā arī IEVA SVERNA, INGRIDA JARCEVA un daudzas citas audejas. Lielākoties tās ir rūpniecā veterānes, un tas vēlreiz liecina par profesionālās pieredzes lielo spēku.

Partija aicina mūs uz kardināliem pārkārtojumiem visās dzīves jomās. Iespējams, ka vienam otram rodas jautājums — kas tad ir jādara? Vispirms — pajautāt sev: kāds bus tavs personiskais ieguldījums? Nav taču noslēpums, ka daži no mums labprāt "kritizē

VĀPDS  
LARISAI KRAUKLEI,  
4. ceha audejai, Latvijas PSR  
Valsts prēmijas laureātei



dažādus trūkumus sev apkārt, bet sevi uzskata par nekuldīgu. Darba laiks pilnībā jāizmanto darbam, tad arī bus augsti ražošanas radītāji. Bet, ja dažas audejas, sevišķi jaunās, bieži sarīko pīppauzes vai arī atziet iemalkot kafiju, ko tad var sagaidīt?

Patlaban pie mums rit ražoša-

nas tehniskā pārkārtošana. Aušanas, šķēterēšanas un šķērēšanas nodaļā tiek uzstādītas un apgūtas jaunas mašīnas un stēles. Tas, protams, palīdz kolektīvam izpildīt saspringtos valsts plānus. Taču nevaru neminēt, ka stēles, ko saņemam no Kļinovas, pagaidām sagādā tikai rūpes. Konstruktoru darba nepilnības iespēju robežās labo mūsu ceha racionalizatori. Taču: vaj viņiem būtu jālabo citu kļūdas? Liekas, ka, iegādājoties tehniku, turpmāk daudz prasīgāk un principiālāk jāpieiet tās atlasē.

Vēl gribu runāt, lūk, par ko. Mūsu, rūpniecā vislielākajā cehā, jau sen tiek plānots iekārtot tā dēvēto psiholoģiskās atslodzes kompleksu. Ertās telpās sardniecības vārtu brīvājas minūtes atpūsties, atslodēt sevi, paklausīties mūziku. Līdzīgs komplekss sekmīgi darbojas Ogres trikotāžas kombinātā. Bet, kad to iekārtos pie mums — tas nav zināms. Te projektā kaut kādas nepilnības, te sanitāri epidemioloģiskā stacija kaut kam nepiekrīt, te rodas vēl citi iemesli. Manuprāt, te daudz neatlaidīgāk jārikojas rūpniecā arodkomitejai, jo tas tiešām pienākums ir rūpēties par piemērotu sadzīves apstākļu radīšanu uzņēmuma darbajaudim.

Katram no mums pēc iespējas apzinīgāk jāveic savs darbs, jācenšas saražot vairāk teicamas kvalitātes produkcijas. Tikai tad mūsu valsts ekonomika sasniegs jaunu, augstāku līmeni, tikai tad mūsu dzīve kļūs vēl labāka.

## POLITDIENA

Katru mēnesi rūpniecā notiek vienota politdiena. Darbajaudžu kolektīvos uzstājas uzņēmuma vadītāji, galvenie speciālisti, daļu priekšnieki un citi darbinieki.

Otdien notika vienota politdiena par tematu «PSKP XXVII kongresa lēmumi — partijas un tautas darbības kaujinieciskā programma». Politdienas sagatavošana daudz palīdzēja zonālajā seminārā par kongresa materiāliem gūtas atziņas. Šajā seminārā uzstājās PSKP CK lektori.

Ar rūpniecā strādātājiem tikās Inārs Poļaks, Edgars Eiduks, Jēlīzaveta Semjonova, Vilnis Miodle, Vasiļijs Pavlovs, Anita Primane, Mirga Priedite, Gajina Iljarionova.

## Komjaunatnes dzīve

### Palīdzēsim pilsētai pavasarī

Tuvojās pavasaris. Iepriecina pirmie pavasarīgi siltie saules stari, kas atī kausē ziemas mēnešos radušās sniega kupenas, parādījušies pirmie pavasara vēstneši — trauslie sniegpulksienīti, skanīgāk un jautrāk skan putnu balsis. Dabas atmodas ietekmē izmainās arī mūsu pilsēta. Tāpēc jo vairāk gribas redzēt to skaistu, tīru, lai tajā būtu pēc iespējas vairāk mājīgu atpūtas vietu, zaļumu.

Vēršamies pie mūsu rūpniecā jaunajiem darba darītājiem un gribam teikt, ka katram komjaunietim, katram jaunajam cilvēkam dota iespēja ieguldīt daļu no sava darba dzimtas pilsētas plaukumam. Jāpalīdz Valmierai iegūt skaistu izskatu. Tieši pilsētas kultūras un sporta kompleksam nepieciešamas darba rokas. Entuziastus, kas mīl savu pilsētu, gaida darbs kultūras un atpūtas parka estrādes atjaunošanai, sakot no 24. martā.

Aicinām visus būt atsaucīgiem un aktīvi piedalīties pilsētas labiekārtošanā!

Komjaunatnes komiteja

## Strādnieki skolas solā

Sešdesmit divi cilvēki šajā mācību gadā mācās Valmieras 1. vakara vidusskolas rūpniecā filiāles klasēs. Divdesmit diviem no viņiem pēc dažiem mēnešiem jāsapņem atestāti par vidējo izglītību.

Zinības apgust strādnieki, kas parstāv gandrīz visus mūsu uzņēmuma cehus. Labi mācās, piemēram, aušanas cehā vēreja Vera Apine, kura nekādā veidā nodarības bez attaisnojošiem iemesliem. To pašu var teikt par remontu un mehāniskā ceha atslodznieku Oļegu Karāčuku, Ivaiku un spēka ceha sūkņēšanas iekārtu dežurējošo mašīnistu Melaniju Ozolu, par nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha operatoriem Līgu Bedeici, Līgu Lapīnu, Vladislavu Kozjukēviču. Visvairāk parstāvju vakara vidusskola ir no 2. ceha strādnieku vidus. Sevišķi gribētos atzīmēt elektrorāšņu nodaļas pirmo maiņu, kuru vada Eduards Geselītis. Protams, var sarāstīt, ka viņam rodas grūtības, kad uz mačibān dodas vienlaikus vairāki operatori. Tas iespējams ražošanas procesu, sarežģīti darba organizāciju. Un tomēr maiņas priekšnieks saprotosi izturas pret vakarskolas skolēniem, un tas nodrošina nodarību labu apmeklētību.

(Nobeigums 2. lpp.)

Partijas XXVII kongresā izvirzīto mūsu zemes ekonomiskās un sociālās attīstības paaugstināšanas uzdevumu īstenošana liela loma pieder vidējā posma vadītājiem darbiniekiem — meistariem, iecirkņu, maiņu, cehu priekšniekiem. Ir nepieciešams radīt vajadzīgos apstākļus viņu ražamam darbam, jāveic pasākumi, lai celtu viņu prestižu un plaši iesaistītu ražošanas, tehnisko un sociālo uzdevumu risināšanā. Taču vēl ne visi vidējā posma vadītāji darbinieki savu darbu pārkārtojuši atbilstoši apstākļiem, kad ražošana tiek ievadīta intensīvās attīstības ceļā un tiek ieviestas jaunās saimnieciskās metodes. Ražošanas un audzināšanas darba viņi ne vienmēr ievēro principus, kas ietverti PSRS Likumā par darba kolektīviem. Vietām, ar vidējā posma vadītāju domām maz rēķinās, izraugoties un izvietojojot kadru, materiāli un morāli stimulējot darbu utt. Ir nepilnīgi trūkmīgi arī šo darbinieku sagatavošana un kvalifikācijas celšana, kas pilnā mērā vēl neapmierina mūsdienu ražošanas un zinātniski tehniskā progresa prasības. Šajā ziņā kā pozitīvu piemēru var minēt vidējā posma darbinieku mācības, kas kopš rudens norit mūsu uzņēmumā. Par jaunajiem saimnieciskās metodes viņiem lekcijas lasa rūpniecā vadītāji darbinieki un speciālisti, kas pirms tam attiecīgi apmācīti Maskavā. Aizvadītajā nedēļā 24 stundu lekciju kursu nolāsija mūsu viešņa no Maskavas kvalifikācijas celšanas institūta

Dzeržinskā filiāles Gajina Oreškina. Jācer, ka šajās lekcijās iegūtas zināšanas palīdzēs vidējā posma vadītājiem pilnveidot darbu atbilstoši PSKP XXVII kongresā izvirzītajām prasībām.

Kādi uzdevumi tad izvirzīti, lai tālāk paaugstinātu meistaru, kā arī maiņu, cehu un iecirkņu priekšnieku lomu zinātniski tehniskā

## Paaugstināt vidējā posma vadītāju lomu!

progresa paaugstināšanas uzdevumu īstenošanā, ražošanas efektivitātes kāpināšanā un produkcijas kvalitātes uzlabošanas uzdevumu risināšanā, lai maiņa, cehs, iecirknis, uzņēmums sasniegtu augstus darba galarezultātus?

Mums ir jārieķinās par to, lai visi vidējā posma vadītāji sekmīgi izpildītu pienākumus valsts plānu un kolektīvu sociālistisko saistību realizēšanā. Jāpaaugstina viņu loma un atbildība par to, lai ražošana ātrāk tiktu ieviestā zinātnes un tehnikas sasniegumi un progresīva tehnoloģija, apgūta jaunās produkcijas izlaide, attīstītos tehniskā jaunrade.

Vidējā posma vadītājiem izvirzīti nopietni uzdevumi, lai maksimāli izmantotu jaunās saimnieciskās

metodes, pārkārtotu struktūrvienību darbu pēc saimnieciskā aprēķina un ieviestu kolektīvu darbuzņemumu, ievērojot ražošanas ietabības. Tālāk pieaug meistaru, maiņu, iecirkņu un cehu priekšnieku atbildība par strādnieku augstāzīdīga darba organizēšanu, produkcijas kvalitātes paaugstināšanu, visu veidu resursu taupīšanu, darba apstākļu

metodes, pārkārtotu struktūrvienību darbu pēc saimnieciskā aprēķina un ieviestu kolektīvu darbuzņemumu, ievērojot ražošanas ietabības. Tālāk pieaug meistaru, maiņu, iecirkņu un cehu priekšnieku atbildība par strādnieku augstāzīdīga darba organizēšanu, produkcijas kvalitātes paaugstināšanu, visu veidu resursu taupīšanu, darba apstākļu

Saskaņā ar direktīvo orģānu lēmumiem paredzēts turpmāk tālāk pilnveidot vidējā posma vadītāju

kadru sagatavošanu, izraudzīšanu un izvietojšanu, izvirzīt šajos amatos vislabāk sagatavotus un ar iniciatīvas spējam apveltītos inženertehnikos darbiniekus, bet meistaru amatā izvirzīt labākos brigadierus un augsti kvalificētus strādniekus, kam ir organizatora spējas un kas kolektīva iemantojuši pelnītu autoritāti. Paredzēts turpmāk regulāri organizēt meistaru, maiņu, iecirkņu un cehu priekšnieku labākas darba pieredzes apmaiņu.

Novērtējot vidējā posma vadītāju darba efektivitāti un viņu kompetenci, paredzēts palielināt atestācijas lomu, jo tas ir efektīvs līdzeklis šo darbinieku profesionālā līmeņa paaugstināšanai un atbildīgas attieksmes pret uzticēto darbu ieaudzīnāšanai. Atestācijai jānotiek ne retāk kā reizi divos gados. Paredzēts arī labāk novērtēt meistaru profesionālās kvalifikācijas līmeni un viņu ieguldīto darbu, izcilākajiem piešķirt nosaukumu «II klases meistars» un «I klases meistars». Lai stimulētu meistarus, kam ir liela darba pieredze un kas sasnieguši visaugstākos darba rezultātus, paredzēts rūpniecā nozārē ieviest nosaukumu «Gods meistars». Tāpat paredzēti arī vairāki vidējā posma vadītāju materiāli stimulešanas pasākumi.

ĀLVINA SIDOROVA,

darba un darba algas daļas priekšniece

## Strādnieki skolas lāš

(Sākums 1. lpp.)

Mācības, mēs kontrolējam katru nedēļu. Arī pedagogi sniedz ziņas tehniskās apmācības daļai. Šos datus nosūtām ceļu priekšniekiem, lai viņi veiktu attiecīgus audzināšanas rakstura pasākumus. Ja kāds no skolēniem ilgāku laiku neapmeklē mācības, mēs dodamies pie viņa, pārrunājam, noskaidrojam cēloņus. Darām visu, lai cilvēks atkal sesties pie mācību grāmatām.

Jāņem vērā, ka šajā mācību gadā vakarskola macās arī ap desmit nepilngadīgo skolēnu. Saprātams, ka viņiem nepieciešama sevišķi to apakšvienību vadītāju kontrole, kur viņi strādā. Daži jaunieši kāvē nodarbības vai arī ierodas tikai uz pirmo stundu. To pieļaut nedrīkst.

Pēc diviem trim mēnešiem sāksies mācību klasu komplektēšana nākamajam mācību gadam. Taču jau tagad ceļu, iecirkņu, maiņu priekšniekiem jāatrod nākamā skolēnu kandidātūras, jāizskaidro viņiem nepieciešamā apgūt viedību izglītību. Rezerves vēl ir. Rūpnīcā ir vairāk par trīsdesmit cilvēkiem līdz 30 gadu vecumam, kuriem nav viedības izglītības. Mūsu daļa ir šo cilvēku saraksts, un ražošanas vadītāji arī to var iepazīties.

**GUNTA VINTERE,**  
tehniskās apmācības daļas  
kadru sagatavošanas inženiere

## Pardomas. Problēmas.

### PAAUGSTINĀT KVALITĀTI. SAMAZINĀT DĪKSTĀVES.

Vairāk nekā simts virpofāju, frēzētāju, atslēdznieku, slīpētāju un citu mūsu kolektīva strādnieku remontē rūpnīcas tehniku, gatavo tai rezerves daļas, izgatavo nestandarta iekārtu un tehnoloģisko aprīkojumu plaša patēriņa preču ražošanai, izpilda citus darbus. Par savu galveno uzdevumu mēs uzskatām pastāvīgi paaugstināt remonta operāciju kvalitāti un maksimāli samazināt iekārtas dīkstāvi uzņemuma ceļos un iecirkņos, jo no tā lielā mērā atkarīgs precīzs ražošanas ritms, ar to palīdzam valsts plānu izpildīt.

Mums izveidojies stabils kolektīvs, kuru kodolu veido veterāni, kuriem piemīt augsta profesionālā meistarība. Izpildīt divpadsmitas piecgadas uzdevumus palīdzēs arī ceha iekārtas atjaunošana. Pēdējā laikā vien ceha uzstādīts un apgūts frēzēšanas pusautomāts, modernā apslīpmašīna, paaugstinātas jaudas pneumatiskais amurs. Augsražīgāku iekārtu saņemsim arī turpmāk.

Tāpat kā ikvienu kolektīvu, ir problēmas arī mums. Viena no tām: ceha remondarbnīcu saurs

plātības dēļ mums nav iespējams izpildīt remondarbus ar progresīvo mezglu metodi. Bet šī metode dod iespēju laikus komplektēt darbgaldu un mašīnu mezglus un nepieciešamības gadījumos tos ātri nomainīt. Bet tagad naķas izjaukt iekārtu, saremontēt vajadzīgo mezglu un pēc tam visu atkal samontēt. Tas prasa ievērojami vairāk laika, režimē steigas dēļ cieš remonta kvalitāte. Perspektīva paredzēs, ka mums īdalis papildus plātības bijušajā spēlētāšanas un skāterēšanas nodalās boileru telpā. Tas kaut daļēji palīdzēs problēmas risināšanai. Ar nepieciešību gaidām jaunā eļļotāju sagatavošanas iecirkņa celtniecības noslēgumu. Kad iecirknis sāks darboties, tā vecās telpas arī nodos mums un tur veiksim elektrokrāsnu nodalās iekārtas remontus.

Kas attiecas uz mūsu ceha mehānisko nodalu, jāteik, ka ļoti nepieciešams risināt jautājumu par instrumentālā iecirkņa izveidošanu, lai ražotu tehnoloģisko aprīkojumu plaša patēriņa preču ražošanai. Tagad visu to dara tā, starp citu, bet nepieciešams nopietns pamats. Ne-

pieciešama attiecīga iekārtu, naķis sameklēt un sagatavot instrumentālslēdznieku pastāvīgus kadrus. Mūsu darbu daļai ir tas apstāklis, ka rezerves daļas un iekārtu mēs ne vienmēr varam izgatavot no īsti pareiziem materiāliem, jo šiem mērķiem metāla fondu nepiešķir. Acimredzot rūpnīcas vadībai jāpanāk šīs problēmas atrisinājums augstākstāvošajās organizācijās. Mēs savukārt centīsimies plašāk izmantot otrreizējo apstrādi. Tā, piemēram, kād tika norakstītas vecās ausāšanas stelles, tad asis, varpsta un citus mezglus nenodevam metālūžņos — no tiem cehā izgatavojam daudz dažādu detaļu. Gadās arī tā, ka nesapekam vajadzīga sortimenta metālu.

Divpadsmitajā piecādē rūpnīcai izvirzīti lieli uzdevumi. Lai tos beierunam izpildītu, nepieciešams pieļikt maksimālo piepūli katrā darba kolektīva, katrā darba vietā. Mūsu ceha jaudis centīsies būt izvirzīto uzdevumu augstums, lai rūpnīcas ražošanas ritms netiktu traucēts.

**GENADIJS KRAJEVS,**  
remontu un mehāniskā ceha  
priekšnieks



## Sniegt otram dzīvības lāsi

Uzņēmumā notika kārtējā donoru diena. Pulksten deviņos ausāšanas ceha pirmajā stāvā sākas to cilvēku registrācija, kuri izteikuši vēlēšanos bez atlīdzības nodot asinis, kas nepieciešamas cilvēku dzīvības glābšanai. Veidlapas ātri aizpildīja piecas strādnieces elektrokrāšņu operatores Aijas Aboliņas vadībā. Viņa pati arī jau vairākkārt izpildījusi šo humāno pienākumu. Stundu pēc registrācijas sākuma jau bija pieteikušies 110 rūpnīcas kolektīva locekļi. Cilvēki nāca viens pēc otra. Lūk, pierakstītais elektrokrāšņu operators Aleksandrs Kazanovs, pēc tam pie galda pienāca spēlētāja Tamara Sapirova. Viņi katrs nodevusi asinis bez atlīdzības jau ap desmit reizi.

Pavisam šajā diena asinis nodeva gandrīz trīs simti cilvēku, kas parstāveja visas rūpnīcas apakšvienības. Pirmo reizi donora pienākumus pildīja Gunta Vintere, Eriks Ermanis, Inese Bjaile, Valdis Sarguns, Juris Greks, Edvins Gešners. Visi tākos atzīmības vārdus pēlna Modra Klagiša, Biruta Karkliņa, Erika Kauzēna, Aivars Vējkriģers un Gunārs Putns, kuri pirms tam jau bija devuši asinis četrdesmit un vairāk reizi.

**VLADIMIRS KARPOVS**

## Mums raksta

### Vietu pietiek visiem

Bija laiks, kad pilsētas maršrutu autobus vispar nekureja līdz rūpnīcai. Tad iekārtoja pirmo maršrutu, un tagad to jau ir četri. Un, lūk, vēl viens jaunums rūpnīcā strādājošo ērtībai. Pēc uzņēmuma ierosinājuma 12. autokombināts tagad višos reisos norīkojis 10. maršrutu autobusu «Ikarus-280», kas sastāv no divām daļām. Līkās — maznozīmīgs fakts. Taču agrāk cilvēkiem autobusus bija neērti saņemties, jo viņi kļuva igni, bet tagad kļuvis daudz ērtāk. Tas nozīmē, ka pirms darba sākuma mums nesabojājas garastāvoklis. Un par to — paldies!

**ANGELINA ISAKOVA,**

19. ceha krāsotāja

Rūpnīcas arodkomiteja piedāvā ceļazīmes

#### UZ PANSIONĀTIEM

- CIŅA — no 2. līdz 13. aprīlim, cena 13,50 rbl.
- CIŅA — no 11. līdz 25. aprīlim, 2 gab. cena 13,50 rbl.
- CIŅA — no 4. līdz 15. maijam, cena 15 rbl.
- CIŅA — no 8. līdz 19. maijam, cena 13,50 rbl.



21. martā pulksten 1.03 sākas pavasaris!

## Kolektīvais līgums.

### DAŽI FAKTI PAR VEIKUMU PAGĀJUŠĀJĀ GADĀ

- Gada plāns tika izpildīts 15. decembrī.
- Ražota augstākās kategorijas produkcija 42,4% apjomā.
- Virs plāna saražotas plaša patēriņa preces par 264 tūkst. rbl.
- No iekonomētājiem materiāliem un izveļiem saražota produkcija par 95 tūkst. rbl.
- Sociālistiskās saistības pildīja 2714 strādājoši, viņu vidū 268 komunisti un 340 komjaunieši.
- Kustība par komunistisku attieksmi pret darbu piedalījās 2076 cilvēki.
- 210 strādātāji apbalvoti ar Vissavienības nozīmi «XI piecades triecienieks».
- Ausāšanas cehā nomaiņas fiziski nolietotās stelles, sāktas apgūt jaunās pneumatiskās stelles.
- Darba zinātniskās organizācijas pasākumu ieviešanas rezultātā gūts ekonomiskais efekts 132 tūkst. rbl. apjoma.
- Tehnisko jauninājumu un pirmrindas pieredzes apguvei uz radnieciskiem uzņēmumiem komandēti vairāk kā 100 speciālisti.
- Vairāk kā 68 tūkst. rbl. darba algas ekonomija gūta, pārskatot normas.
- Darba ražīgums, salīdzinot ar 1984. gadu, sasniedzis 107,3%, darba alga — 103,7%.
- Brigādes strādā 66,2% strādājošo, tajā skaitā ar samaksu pēc galarezultāta — 36,8%, ar darba līdzdalības koeficientu — 21,4%.
- Labi strādā un ražošanas plānu veic 430 pensionāru.
- Strādājošo rīcībā bija 119 ceļazīmes uz sanatorijām un 81 — uz pansionātiem.
- Aktīvi pašdarbībā piedalās 250 strādātāji.
- Arodbibliotēkas bibliotēka ir 43208 grāmatas.
- Sporta kompleksa «Baiji» rekonstrukcijai un paplašināšanai izlietoti 3578 rbl.

Laikraksta turpmākajos numuros publicēsim debates, kurās strādājošie izsaka ierosinājumus par darbu un sadzīves apstākļu uzlabošanu, disciplīnas nostiprināšanu, kultūras dzīves rosināšanu u. c.

## Atturība — dzīves norma

### KAMĒR NAV PAR VĒLU...

Uzņēmuma tiesiskās audzināšanas un likumparkāpumu profilakses padomes kārtēja sēde, kurā bija daudz viesu: rajona izpildkomitejas iekšlietu daļas priekšnieka vietnieks Augusts Palders, medicīniskās atskurbtuves priekšnieks Pēteris Lihačovs, Valmieras pilsētas sabiedriskās kārtības sargāšanas un tiesisko pārkāpumu novēršanas centra koordinācijas padomes priekšsēdētājs Vladimirs Ceļš, milicijas iecirkņa inspektors Aleksandrs Melngars, partijas rūpnīcas komitejas sekretārs Zigurds Ābele, vecākā juriskonsulte Mirga Priedite. Sēdi vadīja padomes priekšsēdētāja rūpnīcas direktora palīdzē kadru jautājumos Galina Ermane.

Arī šoreiz padomes sēdē risinājas nopietna saruna ar mūsu kolektīva likumu un sabiedrisko sadzīves normu pārkāpējiem, no kuriem daudzdzīvniecās parakstīties par pēdējā brīdinājuma saņemšanu. Pēdējā laikā arvien jūtāmāk kļūst padomes veikta darba rezultāti cīņā pret alkoholismu un žūpību. Tas liecina, ka šādas nopietnas sarunas un brīdinājumi ir efektīvi. Kā atzīmēja Augusts Palders, to mūsu rūpnīcas strādātāju skaits, kas nokļuvis medicīniskajā atskurbtuvē, ir mazāks nekā iepriekšējā gadā. Taču dzēršana vēl nav izskausta. Sevišķi bieži cilvēki nokļūst atskurbtuvē algu izmaksas dienās. Tas jau kļūst par pastāvīgu parādību. Visvairāk pie mums žūpību cēvēk 30 līdz 40 gadu vecuma, — atzīmēja Pēteris Lihačovs. Viņš pasvītroja arī, ka cīņā pret žūpību uzmanības centrā jāpatur cilvēka faktors. Tā svarīgā loma pasvītrota arī PSKP XXVII kongresā. Tas nozīmē, ka jāņem vērā un jākontrolē disciplīna ražošanā, uzvedībā un nodarbošanās brīvajā laikā, narkoloģisko postēnu darbu.

Par narkoloģiskā dienesta darbu rūpnīcā ziņoja leģdere Ruta Kušķe. Patlaban uzskaitē ir 107 cilvēki, to skaitā — 14... sievietes. Pie-

spiedu ārstešana nosūtīti 4 cilvēki, bet vairāki vēl gaida. Visvairāk disciplīnas pārkāpēju dzēršanas dēļ ir mūsu lielākā pamatecūbe — 2, un 4. ceha kolektīvos, kā arī 12. cehā. Jāatzīmē, ka narkoloģiskajā uzskaitē ir 6 caurlaides darbinieci, kas jau ir pavisam nepieļaujami.

Uz sēdi tika uzaicināti 2, 16., 17., 18. ceha un «Lenhimpromenergo» iecirkņa priekšnieki. Padomes locekļu, rūpnīcas un cehu administrācijas un sabiedrisko organizāciju pārstāvju, savu darba biedru priekšā naķas stāties tiem cilvēkiem, kas nevēlas saraut saites ar alkoholi: Maigons Skriveris no 16. ceha, kurš dzēršanas dēļ kļuvis par neattaisnotu darba kāvētāju; 2. ceha operators Vadims Jerofejevs, ko aizturēja iereibusū caurlaidē; 18. ceha strādnieks Vladimirs Nikiforovs, kurš bija nokļuvis medicīniskajā atskurbtuvē un jau otro reizi izsaukts uz padomes sēdi; 5. paša ceha jaunais strādnieks Vladislavs Simonovs, kurš alkohola lietošanas rezultātā 15 dienmaktis pavadīja milicijas arestā telpās. Viņi viņi saņemusi attiecīgi penālus sodus. Un jācer, ka ne tikai materiālie un disciplinārie sodi palīdzēs viņiem reizi par visām reizēm saraut saites ar alkoholu un uzlabot uzvedību, bet arī viņu biedru nosodījums. Tas attiecas arī uz tiem, kuri nebija ieradušies uz sēdi — «Lenhimpromenergo» iecirkņa strādniekiem Anatoliju Vinogradovu, Valentinu Volkovu un Jāni Radzeviču.

Pārkāpējais jāsaprot, ka ar savu dzīves veidu viņi ne tikai iedzen postā paši sevi, savus pieredģos un tuviniekus, bet arī apkauno darba kolektīvus, kuros viņi strādā, mūsu uzņēmuma labo slavu. Viņu pārkāpumi negatīvi iespaido ražošanas plānu izpildi, grauj disciplīnu. Un tāpēc jāapstājas, kamēr nav par vēlu, kamēr vēl pastāv iespēja laboties.

**LOLITA DREIMANE**

## Līdzjūtības

Izsakām dziļu līdzjūtību Grigorijam Timošenkovam sakarā ar lēva nāvi.

Remontu un mehāniskā ceha kolektīvs

Skumstam kopā ar Anatoliju Harkovski viņa lielās bēdas — sakarā ar braļa zaudējumu.

Skārešanas nodalās 2. maģnas kolektīvs

## Sports

### Tiesnesis ir tiesnesis

Noslēgusās rūpnīcas spartakiādes sacensības basketbolā. Tajās piedalījās septiņas vīriešu komandas: administrācijas, 1., divas 2., 4., 7. un 18. ceha komandas.

Ācī tikams bija 2. un 4. ceha komandas — spēlētāji vienādos tēros. Par formas tēru japadome arī visam pārejam komandam.

Spēles tiesāja mūsu rūpnīcas izlases komandas spēlētāji. Jāatzīmē, ka ne visi sportisti iepazīstinās ar jaunajiem spēles noteikumiem, tādēļ reizēm ļoti netaktiski veida izskanēja skāla neapmierātība un replikas. Nedrīkst aizmirst, ka tiesnesis laukumā ir tiesnesis!

Morālajam atbalstam sacensības ir liela nozīme. Katrs līdzjutējs ir zelta vērts. Taču šājas sacensības vienīgi 1. ceha komandai bija diezīgi līdzjūtēji, paīs ceha priekšnieks radīja labu paraugu.

Sacensības beigusās, norimušas kaisības, uzvarētāji noskaidroti. Uzvaras lauri — ausāšanas ceha basketbolistiem. Otrajā vietā — 2. ceha komanda, trešajā — administrācijas basketbolisti. Sešās aizvadītās spēles visrezultatīvākie basketbolisti bija Jānis Kaufmanis (1. cehs), Andrejs Valcis (4. cehs) un Jānis Krievs (2. cehs). Tripspunktu metienos parāks bija Jānis Krievs, Intis Priedītis (2. ceha 4. maģna) un jaunais spēlētājs no administrācijas komandas Kaspars Brūzītis. Soda metienus visprecīzāk izpildīja Andrejs Grasis (2. cehs).

Steviešu komandu sacensības konkurences praktiski nebija. No visa lielā mūsu rūpnīcas steviešu kolektīva startēja tikai 2. un 4. ceha komandas. Šoreiz uzvarēja 4. ceha basketbolistes.

**ANITA MARTINSONE,**  
2. cehā piektās maģnas  
priekšniece

## Uzmanību!

22. un 23. martā no pulksten 10 darzkopības b-bas «Gauja» teritorijā pie noliktavas pārdos minerālmēslus un polietilēna plēvi. Pircējiem lūdzī ņemt b-bas «Gauja» biedru grāmatīpas. Parādniekiem minētie materiāli netiks pārdoti.

**Redaktore V. LEJSTRAUTA**