



# KOLEKTĪVA GODS — PAŠU ROKĀS

(Sākums 1. lpp.)

spējams atrast uzņēmumu, kas būtu ar mieru izgatavot šīs detaļas. Aizvadītā gada austuve uzstāka veco stūli AT-100-5MC nomāka ar AT-100-6MC un turpina šo darbu arī šogad. Šis darbs nav viegls un ātri veicams, jo stelles ne tikai jānomaina, bet arī jānoverš jauno stūli nepilnības un defekti. Tāda apjoma darbu nav iespējams veikt, nerēķinoties ar produkcijas zudumiem, tādēļ auduma plānu 1987. gadam var dot tikai uz 352 AT-100 stūliem. 1987. gads austuves kolektīvam izteicams vēl ar lielu stūļu pārkaršanu sakārā ar auduma sortimenta maiņu.

Vislēlākais plāna pieaugums jaunajā gadā ir kultūrpēcū ražošana — no 9,8 miljoniem rubļu pagājsēd uz 12 miljoniem šogad. Tas ir valstiski svarīgs uzdevums, jo tautsaimniecībā joprojām trūkst tautas patriņa precu. Vienīgi, — mēs nesam gatavi tādām plānam šodien. Lielā celtniecības darbu apjoma un izmaksu dēļ jaunā kultūrpēcū ceha celtniecība atvirzīta uz šīs piegādes beigām. Esošajās telpās stiklaplastiem trūkst jaudu un platības, lai varētu uzskatīt jaunu izstrādājumu ražošanu. Ne mazāk svarīgs ir jautājums — ko ražot? Patriņceļai masveida produkcijai — motobraucēju cepurēm pieprasījums samazinās reizē ar pircēju pieprasījuma samazināšanos pēc motociklisma. Tas ir dabiski. Tikai — ko liksim vietā? Nozares institūts nav vēris šajos gados dot rūpnīcai kādu

reālu jaunu izstrādājuma variantu, izņemot tenisa raketes. Tema par raketu ražošanu atklāta institūta pagājušajā gadā ar termiņu — 1990. gads! Jaunu produkcijas veidu iestrādāšana ir radošs darbs, bet, kā redzams, pārāk lēns... Šādi tempi nevar apmierināt mūsdienu prasības. Bez tenisa raketēm rūpnīcas tehnologi patreiz strādā vēl pie šādiem produkcijas veidiem: stiklaplasta mebeļu komplekti vasaras kafējciņai; aizmgures spārnu ieliktni automašīnām «Ziguli»; armēta polietilēna plēve (tā gan tālākā nākotnē).

1987. gada plāna īstenošanai reāls ieguldījums būtu pēņuaru šūšana līzētāvam no bologna auduma. Taču aizķersšanās tieši šī materiāla dēļ. Bologna ir deficīts materiāls, kura sadali regulē PSRS Valsts plāns. Jautājums patreiz ir risināšanas stadijā. Ir pamats domāt, ka šo materiālu rūpnīcā iedālis, tādēļ visiem dienestiem nekaucējais jāuzsāk šīs produkcijas ražošanas sagatavošana. Kā visos līdzīņajos gados, lielas bažas rada ražošanas neritmiskums nodrošinājums ar izematerialiem tehnoloģijai atbilstošā kvalitātē. Tas ir smags jautājums, kurš būtu izskatīts atsevišķi. Šoreiz tikai nedaudz par materiālu kultūrpēcēm. Pēc pirmatnējās informācijas var spriest, ka pogu KK-5 un līmes jautājums paliks aktuāls arī 1987. gadā. Tieši šie materiāli visvairāk iespaido kvalitatīvu motobraucēju cepuru ražošanu. Pēc Ļeņingradas metālfurnitūras ražošanas apvienības vadītāju atbildes mūsu strād-

niekiem («Valmieras Ķīmiki» Nr. 50) saprotams, ka uz svaiļaiņu pilna apjoma pogu KK-5 saņemšanu pirmajā ceturksnī mums nav ko cerēt. Stāvoklis varbūt uzlabosies vispār 1987. gada laikā. Tātad atkal neritmiskums darbs ar visām no tā izrietošām sekām. Galīgi nerisināts jautājums par nepieciešamās līmes iedalīšanu mūsu rūpnīcā. Pieprasījums pēc šīs markas līmes nav neapmierināts. Ilgstoša darba rezultātā ar dažādam līmēm tehnoloģu slēdzieni ir viens — vajadzīga tieši tā līme! Jo no tā atkarīga profilgumijas pielīmēšanas kvalitāte cepurēm. Tātad tautas patriņa precu kvalitāte. Un tas nav mazsvarīgi.

Stikla audumu termokīmiskās apstrādes un apdares cehiem tāpat netrūkst risinājumu jautājumu, lai sekmīgi nodrošinātu plāna izpildi visos rādītājos. Luk, jauna iekārta šogad jāuzstāda šķiedras ķīmiskās apstrādes cehā, bet Dņeņpropetrovskas rūpnīca vēl nemaz nav uzskūsi šīs iekārtas izgatavošanu...

Jā, problēmu daudz. Daļa no tām nerod risinājumu jau gadiem. To risināšana prasa kvalitatīvu jaunu, var būt pat netrādinājumu pieeju. Taču darbs nav nepadarāms, ja to dara plecu pie pleca saliedēti un draudzīgi kolektīvi.

Jaunajā gadā lai iekārtas vairāk domā par sava ceha, savas rūpnīcas panākumiem un labo slavu. Laime — tas ir arī gandarījums pēc labi padarīta darba...

LAIMIGU JAUNO GADU!

## Veiklie autovadītāji



Notikušas starpcehu sacensības, kā arī rajona čempionāts autoveiklības braucienos.

Uzvarēja aušanas ceha šķērētavas otrās maiņas komanda (A. Purmale, V. Pētersons un A. Rezgalvis). Otrajā vietā — 16. ceha, trešajā — 1. ceha komanda.

Individuāli vieglo automašīnu klasē vīriešiem uzvarēja mūsu STK biedrs Juris Butkevičs, 2. vietā — Atis Rezgalvis, 3. vietā — Zigurds Kandāts.

Sievietēm 1. vietā — Anīta Purmale, 2. vietā — Biruta Vinovska, 3. vietā — Ināra Beķere.

Kravu automašīnu klasē uzvarēja Jāzeps Beķers, 2. vietā — Vilnis Saulītis, 3. vietā — Valerijs Rabinovičs.

Veiksmīgus startus Jaunajā gadā!

IMANTS JERKINS,  
DOSAAF rūpnīcas komitejas priekšsēdētājs

### LIDZJUTĪBAS

Izsakām dziļu līdzjutību Gatiņam Paeglem sakārā ar tēva nāvi. Partijas 5. ceha pirmorganizācija

Izsakām dziļu līdzjutību Nikolajam Savickim sakārā ar tēva nāvi.

4. ceha otrās maiņas kolektīvs

Dziļajās bēdās esam kopā ar Gatiņam Paegli, pavodot tēvu pēdējā gaitā.

Stiklaplastu nodalās 1. maiņas kolektīvs

### IEVERĪBAI!

Nākamajā gadā paredzēts uzskatīt rūpnīcā ražoto nekondicijas precu pārdošanu uzņēmuma strādājošajiem. Kiosks strādās kopmītnes divas dienas nedēļā. Vajadzīgs kioskeris (alga 40 rub. mēnesī). Interesentus lūdz pieteikties kadru daļā.

Lūdzam vecākus nekavējoties nokārtēt maksājumus par bērnu darziem decembra mēnesim. Atgādinām, ka saņemta kvīts jāapmaksā krājkašē 10 dienu laikā.



## TAVAM GRĀMATU PLAUKTAM

Saimnieciskajiem vadītājiem, lektoriem, augstāko mācību iestāžu studentiem paredzēta V. Dubures grāmata «Socialistiskais darba kolektīvs: organizācijas un darbības tiesiskie pamati», kurā, komentējot PSRS 1983. gada 17. jūnija likumu par darba kolektīviem un to lomas palielināšanu uzņēmumu, iestāžu pārvaldīšanā, atklāta sociālistiskā darba kolektīva būtība. Izmantojot republikas organizāciju praksi, izklāstīta darba kolektīvu pilnvaras ražošanas, sociālo un audzināšanas jautājumu risināšanā.

Seriā «PSKP XXVII kongresa lēmumi un uzdevumi» — tuvpilnā

un perspektīvā» klajā nāk M. Niederes grāmata «Iepazīst, lai iemīlētu». Žurnālistes pīerversus darbaudzināšanas, profesionālās orientācijas problemām mūsu republikas vispārīgajās skolās. Tiek stāstīts par ģimenes, bērnudārza, skolas, starpskolu mācību un ražošanas kombināta darba pieredzi, par to, ko da-

ra darbaudzinātāji, lai veidotu lietpratīgu, darbu mīlošu un strādāt gribīgu jauno paaudzi.

P. Stučkas prēmijas laureātes, žurnālistes M. Ziles apraksts krājums «Rezervi audzinot» iepazīstina ar partijas organizāciju lomu komjaunatnes darba vadīšanā, analizējot LKKS Daugavpils organizācijas panākumus produkcijas kvalitātes uzlabošanā, jaunatnes militārā patriotiskajā audzināšanā un citās jomās, aplūkojot komjaunatnes organizācijas darbu Cēsu rajona agrorūpnieciskā kompleksa ietvaros un šī rajona kolhoza «Sarkanais Oktobris», kā arī Ventpils rajona kolhoza «Blāzma».

## Palīdzēs savstarpējā saprašanās

Jānis Vimba — ergoapgādes ceha priekšnieks:

— Jā, 18. cehā ir tikai viens elektrīšs. 1987. gada sākumā, iespējams, nosūtīsim vēl vienu. Pagaidām tas ir viss. Kadru nav. Elektrīkiem jābūt speciāli sagatavotiem. Mēs elektrīkus neapmācām, un arī strādāt mūsu rūpnīcā cilvēki nevēlas tāpēc, ka tā nebūda populāritāti.

Jevgenijs Nesterovs, kontroles mērīšanas aparātu un automātikas ceha priekšnieks:

— Pīeredzējušie darbinieki aiziet, bet jaunu kadru pieplūduma mūsu cehā pēdējos gados nav. Pazeminājies profesijas prestižs. Lai sagatavotu labu automātikas speciālistu, jāpāterē 6—7 gadi. Augstākā kategorija ir sestā. Bet pie mums sestās kategorijas speciālistu nav, tātad nav, kas apmācītu jaunus. No tā arī izriet visas sekas: viens automātikas speciālists svaidās starp 1. un 18. cehiem. Automātiķu izpēja arī nav sevišķi lie-

la. Šogad tiks izskatīts jautājums par darba samaksu cehā.

Vladimirs Avejevs, 3. RCMP iecirkņa priekšnieks:

— Ar 18. cehu mums vispār nekādu darīšanu nav. 1986. gadam tur nebija ielānoti nekādi darbi. Nav paredzēti nekādi darbi arī 1987. gada plānā.

Jānis Mežgailis, «Lenhimprom-energo» iecirkņa priekšnieks:

— Gribētos uzzināt, kadu konkrētu nopietnu uzdevumu mūsu strādnieki nav izpildījuši. Mēs ik mēnesi saņemam cehu pīeteikumus par nepieciešamiem darbiem, mēs tos izpildām. Agrāk divi atslēdznieki strādāja tikai 18. cehā. Ar ceha priekšnieka Alekseja Jarceva pīekrišanu viņi abi pārnāca pie mums 1983. g. — viens 3. oktobrī, otrs — kopš 1. novembra. Nepieciešamības gadījumā viņi izpilda vajadzīgos uzdevumus. Kas atceas uz katla remontu, varu paskaidrot sekojoši: 1985. gada jūnijā remonts tika pabeigts, atlika vienīgi aplīkt katlam ķieģelus. Uz vietas mums

attiecīgo speciālistu nav, izsaucam tos no Ļeņingradas. Minētās specialitātes strādnieki visbrīvāki ir laikā no decembra līdz februārim. Decembrī speciālisti tika izsaukti. Atbrauca. Ķieģeļu nav. 18. cehs ne nodrošināja. Cilvēks nedēļu nogaidīja, tad aizbrauca. 1986. gada janvārī izsaucām jau divus apmūrētājus, lai darbu padarītu ātrāk. Divas nedēļas viņi gaidīja ķieģelus. Aizbrauca. Kas vaimigs?

Vasilijs Pavlovs, kapitālās celtniecības daļas priekšnieks:

— Ne visam varu pīekirst. Kāpēc, piemēram, esmu «ģenerālis bez armijas»? «Armija» man ir — kapilālā celtniecība. Bet remontdarbi ir galvenā mehānika daļas ziņā. Tā sastāda kapitālā un kārtējo remontu plānus un lāmes. Ar pienākumu sadali esmu apmierināts. Katram ir savi pienākumi un uzdevumi.

Andris Brūtāns, rūpnīcas galvenais mehāniķis:

— Es nesapratu, ko Aleksejs Jarcevs grib, kādi remontdarbi viņu interesē. Tiešām visus remontdarbus vada galvenā mehāniķa daļa. Kopš pagājušā gada septembra pie mums strādā tehniskās uzraudzi-

bas inženieris Vladimirs Radēvičs. Viņš nosaka eku defektus. Mēs satādām tāmes un plānus eku un celtņu kapitālajam un kārtējam remontam. Nelīelam remontam cehi iesniedz pīeteikumus un, ceham, bet mēs šos darbus iekļaujam ikmēneša plānā. Ne vienmēr un ne visu izdodas izdarīt noteiktajā termiņā. Tam celonis ir daudzi papildus darbi rūpnīcas tehniskajai pārkaršanai, pēc mūs kontrolējošo organizāciju pīekīrakstiem.

Ivars Lācis, direktora palīgs kadru jautājumos:

— Ar kadriem izjūtam grūtības ne tikai 18. cehā. Pīrmām kārtām mums bija jānodrošina ar cilvēkiem nepārtrauktas silklā šķiedras ražošanas cehs. Tagad tur stāvoklis uzlabojies. Kopīgiem spēkiem pacentīsimies uzlabot situāciju arī 18. cehā. Apmācīsim cilvēkus vajadzīgajās specialitātes tieši rūpnīcā, speciālos kursus. Jāmēklē iekšējās rezerves. Kopīgi ar darbu un darba algas daļu šogad pīrskatīsim arī darba samaksu cehā.

Tātad speciālistu izteiktās domas ļauj izdarīt zināmus secinājumus. Rūpnīca joprojām asa paliek kadru problema. Tā jārisina, vadoļies no iekšējām rezervēm, Remontdar-

## BIEDRU TIESA ZIŅO

### Sabiedrīskis nopelums

1986. gada 25. decembrī notika kārtējā rūpnīcas biedru tiesas sēde. Tajā tika izskatīta VSSR celtniecības iecirkņa strādnieka nepilngadīgā Roberta Bardovska, kurš dzimis 1969. gadā, lieta.

Par sabiedrīskās kārtības pārkā-

pumiem — alkoholisks dzerienu lietošanu sabiedrīskā vietā, pamatojoties uz «Nolikuma par biedru tiesām» 16. panta 4. punktu, Robertam Bardovskim izteikts sabiedrīskis rājens ar publikāciju prese.

bi tiek izpildīti visos objektos, kur tas nepieciešams. Reizēm izpildes termiņi tiek pārcelti objektīvu apstākļu dēļ. Ikviena iecirkņa vadītājam, šajā gadījumā 18. ceha pīekšniekam Aleksejam Jarcevam, konkrēti jāzina, kas apkalpo viņa saimniecību, kādi darbi jāveic; celtniecības remonts, iekārto remonts vai citi. Nepieciešams arī svaiļaiņģi nodrošināt strādniekus ar nepieciešamajiem materiāliem, lai nodrošinātu ikviena darba sekmīgu norisi un pabeigšanu. Novērtējot cilvēku darbu, nepieciešama objektīvitāte. Vispirms jāpādomā par to, vai vis ir darīts, lai darbs virzītos uz priekšu, lai kolektīvs strādātu sekmīgi. No tā atkarīga kopējā atmosfēra attiecīgajā iecirknī. Cilvēkus saliedē kopīgs darbs, attieksme pret to, darba organizācija. Mūsu vadītājiem reizēm pietrūkst savstarpējās saprašanas, iefūtības vienam pret otru.

Sācies jaunais 1987. gads. Lai tas atnes patīkamas rūpes, uzlabo savstarpējās attiecības, lai neizustu, bet gan vairotos darba pīekš!

VALENTINA MUCIŅA

Redaktore V. LEJSTRAUTA