



VALMIERAS ĶIMIKIS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS RŪPNICAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avisi iznāk
kopī 1979. gada 25. oktobra

CETURT Dieni,
1987. gada 2. jūlija

Nr. 26 (396)
Cena 1 klp.

Partijas dzīve

Pārkārtošanos nodrošina darbs

Pagājušajā piektā dienā notika partijas rūpnica pirmorganizācijas atklātā sapulce «Par rūpnica kolektiva uzdevumiem PSKP CK 1987. gada janvāra Plēnuma lēmumu izpilde».

Zinojumu sniedza partijas rūpnica komitejas sekretārs ZIGURDS ĀBELE.

Publējām vīnu izteiktās domas par atsevišķiem darba virzieniem, kādus mums jāstrāda.

Tagad galvenais ir novest līdz galam sāktās pārmaiņas, nezau-dejot laiku, iestenot pieņemtos lēmumus. Lai to izpildītu, visuprāmā kārtām nepieciešams maksimāli aktivizēt cilvēka faktoru, ie-saistīt rīcību visus darbavāludis — galvenās personas pārkārtošanās ceļā.

Uzņēmumā strādā 3430 strādnieki, inženieritehniskie darbinieki un kalpotāji, to viidū — 347 vadītāji un inženieritehniskie darbinieki, 87 no tiem — vecumā līdz 40 gadiem. Kolektīvs ir daudznaicīgais — latvieši, krievi, baltkrievi, ukraini, lietuvieši un citi, pavism 23 tautību parstāvji. 34,9% strādājošo ir vīrieši, 65,1% — sievietes. Videjais darba stāsts katram no mums ir 9,8 gadi, bet videjais vecums — 38,4 gadi.

Katru gadu rūpnīcā ienāk vi-dēji 10 jauni speciālisti ar augstāko izglītību. Daja no viņiem aktīvi iekļaujas kolektīva dzīve un uzdevumu risinājumā, piemēram, Ivars Ščukins, Andris Gūtmanis, Ainars Sokolovs, Iveta Dedumiene un citi. Bet daja jauno vēl nav atradusi savu vietu vai ienēmuši nogaidītāja pozīcijas. Jauno speciālistu pādome, kurai pārsteidz vada Samvels Grigorjans, nav jūtama.

Ir mums piemieri, kad inženieri netiek izmantoti albijstoši savām specialitātēm, cilvēki ar augstāko izglītību strāda vietas, kur nav vajadzīgi pielejot prakses viņu zināšanas un profesionālismu. Tāpat laikā inženiera preišstāži ir zems. Ziņama mēra tas saistīts ar to, ka zugstskola joprojām nedod jaunajiem speciālistiem vajadzīgo zi-nāšanu limeni un iemājas rāzošanas vidišanā, kā arī nepieciešamo ekonomisko sagatavošanu. Atsevišķu strādnieku, speciālistu, vadītāju zemais profesionālisms un darba izpildes disciplīnas atslābums ir tieši tā faktori, kas kļūst par ekonomisko un sociālo uzdevumu izpli-des bremzētājiem.

Mums jāvīrza un jāgatavo kollectīvi, lai ieviestu visa līmeņa vadītāju velešanas. Pašlaik tam neesam vēl psiholoģiski gatavi, bet kad paši mīkro — un liejaki darbavālūk kolektīvi uzskatīs, ka viņu vadītājs ir jāvel, partijas rūpnica komiteja un administrācija to at-balstīs. Neviens vadītājs nedrīkst darboties vienātnei, ikviena vadītāja darbības ir jāatrodas darbavālu zu redzesloku un stingra kontrole, viņiem regulāri jaistskaitas par savu darbību kolektīvā.

Efektīva loma kadru darba kontrole, viņu profesionālās kvalifikācijas stimulēšanā ir darbinieku atestācijai. Rūpnīca krasī jāpienveido tās sistēma un norise. Kadru dienestam, kurai vada komunisti Ivars Lācis, kā arī partijas rūpnīcas komitejai un partijas cehi organizācijām jābūt atbildīgiem, lai atestācija kļūtu par efektīvu darbību vertējuma pasākumu, lai



ZIGURDS ĀBELE:

— Turpmāk būs vēl vairāk jastrādā gan partijas rūpnicas komitejai, gan pirmorganizācijai, gan katram no mums

vidus. Par 13. ceha priekšnieku sācis strādat jaunais komunisti Jevenģijs Nesterovs, par iecirkņu 18. cehā — Sergejs Bubarkovs, par maiņu priekšniekiem — Svetlana Smukule un Gailīna Bobkova, kā arī citi biedri.

Augstās vadošās kadrus un visu darbavālu politiskās kulturas līmenis ir viena no visdrošākajām garantijām, kā PSKP Statūtu prasības un padomju likumos ietvertie demokrātijas principi un normas tievotīti, kā vārdū un darbu vienotība netiks sarauta. Nupat 21. jūnijā notikušās LSPRS vietējā tautas deputātu padomju un tautas tiesību velešanas pāriādīja, ka politiskās kulturas jomā mums vēl ir daudz robežu. Agitatores pienākumus bezbūtīgi pildīja Nina Klimanova.

Par mūsu visuprāmās uzdevums ir izmantonēt visas demokrātisma for-mas tieši rāzošās, tur, kur izšķiras rūpnīcas sociāli ekonomisko plānu un saistību liktenis. Pec iepriekš apriņķītām skaitītām mums ga-dāma pusgada plāna izpilde, nerā-goties ar darbaspēku un iekārtu trūkumu un materiālu tehniskās ap-gades grūtībām. Bet ir daudz ja-tājumu, kuriem jāpiever vāzma-nība. Es minēsu vairākas pozīcijas, kurās uzmērumu netiek piešķir-

vai arī tās risinās joti lēni un bez-abildīgi. Jaunais tektīskoruss «Molodečnoje», kurš mums ir joti vajadzīgs. Tā celtniecībā paredzēts izmantojot studentu celtnieku vienības, kas šogad iedalītas, mums ir pirms reizi. Bet darba fronte vēl līdz šai dienai vienīgi nav sagatavota. Un studenti būs klāt jau 6. jūlijā.

Sobrīd rūpnīca pastāv nereals tautas patēriņa preču rāzošanas plāns. Sogaud naudas izteiksmē jā-saražo par 17% vai 1,6 milj. līdz vairāk nekā pagājušajā gadā. Kaut nedaudz ir vareli līdz divi moduli «Kislovodskas», kas saņemti jau sen, tomēr nav līdz galam pārdomāts, kā tajos rāzot: joprojām projektem, un uzzeltais pamats līguma varā. Divus gadus stāv profila velkamā līnijā, kas šogad beidzot tiks palista. Nav vajadzīgas atdeves tautas patēriņa iz-strādes sektoram, idejas ir, tās tiek izplatītas, taču reāla iznākuma nav. Sektoram un 5. ceham trūkst savstarpējas, biedrības, koleģiālas sapratnes kopējo interēsu un uzdevumu risinājuma. Šis sektoram kopā ar pārējiem rūpnīcas dienestiem, cehu kolektīviem vairāk jastrādā pie mehanizētām un automatizētām tehnoloģijām, ieviešanas, apguostā jaunus izstrādājumus. Tas jāvēr-e esošo darba spēka resursu un rāzošanas platību trūkuma apstākļos. Rūpnīca iegādāta moderna skaitī-šanas tehnika, bet visas iespējas, ko tā varētu dot, nav izmantojas. Jau ceturtā gadu tuksīgākā strāda un zaudejumus nes mūsu palīgsaimniecība «Ezerneiki».

Kolektīvs gatavojas valsts pieņēšanai, kas sākies ar 1988. gada otru pusi. Uzņēmumā ir kompleksa programma «Kvalitate-90», tomēr tās iestāšanai ikdienu vāji jutama. Ir joti svārīgi partijas pirmorganizācijām būt aktīvām, plāšās rosināt kustību par producīcijas nodosanu ar pirmo uzrādījumu, likvidēt visas «šaurašas» vietas rāzošanā, nostiprināt un materiālu un morālu stāmību tehniskās kontroles darbiniekus, paugurstināt darba kolektīvu rādošo aktivitāti, iniciativu, ieinteresētību.

Joprojām nedarbojas uzņēmumā kvalitātes iniciatīvas grupas. Partijas atklātā sapulce pagājušā gada decembrī tika uzdotas cehu priekšniekiem, speciālistiem, partijas, arodbiedrības, komjaunatnes organizācijām galvena inženiera vadība plāsi izvērst kvalitātes iniciatīvas grupu darbību, taču le-mumā nav izpildīts. Līdz kolektīva dzīmelē nav aizgājusi galvošās valsts pieņēšanai, cehu administrācijas, cehu komitejas neveic pieiekāmības plānu agitācijas un iekārtošanas darbu masas.

Par maz jutām jauninājumus darba un rāzošanas organizāciju, bet tieši te tāču joprojām slēpjās lielas rezerves. Kolektīvu joti interēse pārēja uz jauno darba apmaksas sistēmu. Ir izveidota rūpnīcas komisija, tādas izveidotās arī cehos, un šī komisijām jāpārņem, kā tākti izstrādāti detalizēti pasākumi plāni parejai uz jauninājumiem darba apmaksas noteikumiem un jaanālize savs darbs šajā virzienā.

(Nobeigums 2. lpp.)

Virzotais spēks — socialistiskā sacensība

Viņi šobrīd ir labākie

Par socialistiskās sacensības uzvarētājiem pēc darba rezultātiem mai-jā atzīti:

starp pamateciem — aušanas ceha kolektīvs (priekšniece Astrīda Aiz-silniece);

starp nodrošinošiem cehiem — elektroapgādes cehs (priekšnieks Jānis Vimba);

stikla lodīšu rāzošanas ceha — ceturtā maiņas brigāde (brigadieris Aivars Mukāns);

aušanas ceħā;

šķērēšanas nodalas trešās maiņas kolektīvs (maiņas priekšniece Nina Vebrāule);

šķērēšanas nodalas otrās maiņas kolektīvs (meistare Irīna Voroncova);

aušanas nodalas trešās maiņas kolektīvs (priekšniece Lilita Purava);

braķēšanas nodalas pirmās maiņas kolektīvs (brigadieris Irlīsa Polaka);

«Malimo» iecirkņa trešās maiņas brigāde (brigadieris Juris Skujīns);

PN stellīšas trešās maiņas brigāde (brigadieris Anatolījs Tihonovs);

tautās patēriņa preču rāzošanas ceħā — stiklaplastu iecirkņa pirmās maiņas kolektīvs (maiņas priekšniece Svetlana Eiðuka);

ķīmiskās apstrādes ceħā — piektās maiņas kolektīvs (maiņas tehnologs Jānis Plotka);

remonta mehāniskā ceħā — remonta mehāniskās nodalas kolektīvs (maiņas priekšnieks Māris Kirsbīls).

GAJINA ILLARIONOVA,

socialistiskās sacensības inženiere

Augstu kvalitāti katrā darba vietā

CEHA RŪPE — RŪPNĪCAS RŪPE

Vladimirs Glavčevs (attelā) uz māsu rūpnīcu atnāca sešdesmito gadu sākumā un drīz atzīmēs savā darba divdesmitpieci gadi. Virgam ir joti vajadzīga un vērtīga specia-litāte — siltumtehniskas kontroles aparātūras un siltumprocesu automātikas remonta elektroatlēdznieks ar pārbaudes tiesībām. Bez speciāliem aparātiem un automātikas mūsu dienās rāzošana nav jedomajama. Un visā sāmniecība prasa pastāvīgas rūpes un uzmanību, ko arī cehās nodrošinātās trispadsmitās — kontroles mērišanās aparātu un automātikas ceħi, kura ilgus gadus strādā ari Vladimirs Glavčevs.

— Lūdzu pastāstīt lasītājiem par laboratoriju, kurā jūs strādāt jāt.

— Mūsu pārziņā ir kontroles un mērišanās aparāti un automātika. Tā ir aparātūra, kas dārgi maksā — vairāk simtus rubļu. Ir arī iekārtas, kuru vērtība sasniedz pūs-tra, divus tūkstošus rubļu. Ar šo tehniku jāpārīs audzīgā, tā jākopī, lai pēc iespējas ilgāk to vārētu izmanto. Rūpnīca pavismā ir apguostā jaunums, un uzdevumu risinājums. Tas ir sāmniecības pārbaudi apārātu pārbaudi, kura tiek uzrādīti tehniskie dati, kā arī apārātu pārbaužu intervāls — viens, divi, trīs gadi. Pamatā mēs apārātus sagatavojam un nosūtām pārbaudē uz Rīgu, Leningradu, relāk uz Vilniu. Ja apārāta parbaude bijusi sekਮīga un tās atzīls par derigu tālakai ekspluatācijai, tam uzspiež speciāli zīmoldzinu. Mums ir arī tādi apārāti, kuri vārētu pārbaudīt paši. Uzrakstām attiecīgu iessniegumu, un mums var atļaujus risora pārbaudi. Tas ir ekonomiski izvei-gi, jo par pārbaudē rūpnīca pārbaudi jaunums jātārīgi iegādās.

— Lūdzu iepriekšējās zīmējumā nepieļaut. Te nepieciešama pastipri-nātā kontrole no galvenā metroloģa puses.

Vladimirs Glavčevs, ir godis un pieteicīgs cilvēks — lūdz par viņu nerakstīt, neslavēt. Tapēc tā iznācis, ka sāruna par viņu darbu mūsu sāruna izvirzījās priekšāna. Virgam sirds sāp par uzteciē lietu. Grīb, lai darbs laboratorija veiktos labāk, lai uzņēmums ne-iesiet.

Mūsu sārunā tiks skārtas vēl vairākas problēmas. Tapēc nācas griezties ari pie 13. ceha priekšnieka Jevenģija Nesterovā:

— Kas traucē pilnīgai izmantot tādu svārīgu ekonomikas rezervi kā pāreja uz resora pārbaudi?

— Pirmkārt, nepieciešamo mērišanās līdzekļu etalonu trūkums. Piešķirkums ienesīdājums ir gadus, bet apārāti nepiešķā. Otrkārt, informācija par jaunajiem mērišanās līdzekļiem.

— Kāpēc rūpnīcas metroloģiskais dienests nav apgādāts ar speciālu mašīnu?

— Tapēc, ka rūpnīcā vispār māšīnu nepieļaut. Būtu priezi, ja māšīnu iedalītu mikroautovilcienu «Lai-vija». Taču to ne vienmēr mums iedala. Pārvadājām galvenokārt dārgu paraugiekārtu un visas citas mašīnas, kā mums iedala, šīm nolikam ir pilnīgi nepieņēmotas.

— Kāpēc rūpnīca nevarētu «pie-derī» — nevajadzīgi apārāti un de-tālas. Kā to nā izvairīties?

— Jaunajos pāsfinansēšanas apstākļos, protams, būs joti svārīgi, lai rūpnīca nelienāktu nekādiem, nevajadzīgiem. Galvenā metroloģa dājai, kā vada Roberts Pauzers, jāparīpējas par to, ja pie-leikumi mērišanas tehnikai būtu pārbaudi nepamatoti. Laboratorijas tiek vērtēti nodrošinātās ar rezerves dājām, tapēc ar tām jānodrošinās ari nākolnei. Ne pilnīgi tiek iemēti rezerves dājāi, tapēc ar tām jānodrošinās ari vārētājiem.

— Jaunajos pāsfinansēšanas apstākļos, protams, būs joti svārīgi, lai rūpnīca nelienāktu nekādiem, nevajadzīgiem. Galvenā metroloģa dājai, kā vada Roberts Pauzers, jāparīpējas par to, ja pie-leikumi mērišanas tehnikai būtu pārbaudi nepamatoti. Laboratorijas tiek vērtēti nodrošinātās ar rezerves dājām, tapēc ar tām jānodrošinās ari vārētājiem.

— Jaunajos pāsfinansēšanas apstākļos, protams, būs joti svārīgi, lai rūpnīca nelienāktu nekādiem, nevajadzīgiem. Galvenā metroloģa dājai, kā vada Roberts Pauzers, jāparīpējas par to, ja pie-leikumi mērišanas tehnikai būtu pārbaudi nepamatoti. Laboratorijas tiek vērtēti nodrošinātās ar rezerves dājām, tapēc ar tām jānodrošinās ari vārētājiem.

VALENTINA MUCINA

