

# VALMIERAS KĪMIKIS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS ROPNICAS PARTIJAS KOMITEJAS,  
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk  
kopš 1979. gada 25. oktobra

ČETURTDIEN,  
1986. gada 3. jūlija

Nr. 27 (895)  
Cena 1 kap.

28. jūnijā atzīmējam Izgudrotāju un racionalizatoru dienu

## ELEKTROENERĢIJAS EKONOMIJAI

1985. gadā rūpnīcas kolektīvs guvis labus panākumus energoresursu ekonomijā: ietaupīts 2 miljoni 117 tūkstoši kilovatstundu elektroenerģijas, 235 Gkal. siltumenerģijas un 1463 nosacīti kurināmā tonnas. Arī šī gada pirmajā ceturksnī strādāts veiksmīgi — ietaupījums attiecīgi ir 358 tūkstoši kilovatstundu, 90 Gkal. un 385 tonnas. Tas, protams, ir visu rūpnīcas strādnieku un speciālistu nopelns. Savu ieguldījumu energoresursu ekonomijas problēmu risināšanā dod arī uzņēmuma racionalizatori. Lūk, piemēram, viens tehniskais risinājums, kas energoceha ieviests šogad.

Kompresoru iecirkņa elektriskās Jura Cipars (attēlā) iesniedzis racionalizācijas priekšlikumu «Par aktīvās un reaktīvās enerģijas programējamas uzskaites pielietošanu sistēmās ИИЭ 1-48 darbības uzlabošanai».

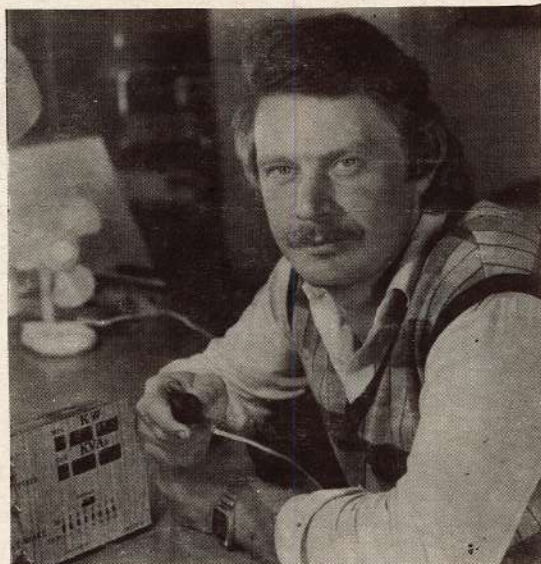
Rūpnīcā darbojošajai elektroenerģijas uzskaites sistēmai piemīt vairāki trūkumi. Piemēram, aktīvās un reaktīvās enerģijas patēriņa izmaiņas ir kontrolē tikai maksimuma stundas; reģistrācija notiek tikai pusstundu garos laika periodos, bet tik garā laika posmā patēriņa izmaiņas ir nozīmīgas un tāpēc nav iespējams savlaicīgi kontrolēt un operatīvi regulēt limitētos patēriņus. Pastāv arī vairākas citas nepilnības. Racionalizators ierosināja ieviest paša izgatavotu iekārtu, kas palīdz šos trūkumus novērst. Tagad iespējams operatīvi kontrolēt aktīvās un reaktīvās enerģijas patēriņu visās diennakts laikā. Patērētās enerģijas izmaiņas tagad iespējams kontrolēt nevis tikai pusstunda, bet gan jebkurā laika intervālā no 1 līdz 265 minūtēm.

Iespējams labāk salīdzināt kārtējo patēriņu ar iepriekšēja laika posma iegūto rezultātu, kontrolēt patēriņa izmaiņas un līdz ar to aktīvi ietaupīt enerģiju. Sistēmas ИИЭ 1-48 pašrakstītāju tagad var izmantot

gan aktīvās, gan arī reaktīvās enerģijas patēriņa grafiskai reģistrācijai. Ir arī vairākas citas priekšrocības.

Jura Cipars ieviestais racionalizācijas priekšlikums palīdz par 5 procentiem samazināt zudumus elektriskajos tīklos, kā arī par 50

tes iekārtā ir nepieciešama dežūrējošā elektriskā operatīva rīcība, li seviski slodzes un patēriņa ierobežojuma stundas. Racionalizācijas priekšlikuma ieviešanas rezultātā, operatīvi darbojoties rūpnīcas dežūrpersonālam, uz elektrības zuduma samazināšanas rēķina tīklos ir iespējams ekonomēt aptuveni 150 tūkstošus kilovatstundu elektroenerģijas, kā arī samazināt pieskaitījumu pie maksas par elektroener-



procentiem samazināt piemaksas par reaktīvās enerģijas limita ieviešanu rīta un vakara maksimuma stundas. Kopeļais ekonomiskais efekts naudas izteiksmē sasniedz gandrīz piecus tūkstošus rubļu.

Specialistu slēdziena par Jura Cipara tehnisko jauninājumu uzsverts, ka aktīvās un reaktīvās enerģijas programējamas uzskai-

ģiju par reaktīvās slodzes ieviešanu — aptuveni par trīs tūkstošiem rubļu gada.

Ar minēto iekārtu un tās darbības efektu tiks iepazīstināti energo dienestu speciālisti no citiem uzņēmumiem, kur darbojas sistēma ИИЭ 1-48.

HERMANIS HERCBERGS  
ALEKSEJA KOZINECA foto

## Ekonomikai jābūt ekonomiskai

### Aug fondu atdeve

Viens no svarīgākajiem rūpniecības uzņēmuma saimnieciskās darbības kritērijiem ir fondu atdeves rādītājs. «Valmieras Kīmiķis» korespondents lūdz rūpnīcas galveno grāmatvedi Andreju Miglenieku īsumā komentēt, kā šajā jomā veicas mūsu uzņēmuma kolektīvam. Lūk, ko viņš teica:

— Kapitālieguldījumi mūsu rūpnīcā tiek virzīti ražošanas bāzes paplašināšanai, lai palielinātu produkcijas izlaidi un uzlabotu tās kvalitāti. Minēšu trīs virsraksturīgākos piemērus: jaunā elļotāju sagatavošanas iecirkņa celtniecība un elektriskās nodalās rekonstrukcija; iekārtas — čehoslovaku pneimatisko aušanas stēļu, šķeterēšanas mašīnu un citas — iegāde, lai nomainītu novecojušās; modernās

skaitlošanas tehnikas iegāde, lai pilnveidotu ražošanas parvaldi ar kompjūtera palīdzību.

Pērnā gada līkē ieviestā darbībā jauni pamatfondi par 3 miljoniem rubļu. Tai skaitā rūpnieciskās ražošanas fondi pieauga par 2,9 miljoniem rubļu. Bet šogad ierinda stāties jauni pamatfondi par summu 4,7 miljoni rubļu. No tiem ražošanas — par 4,2 miljoniem rubļu.

Būdam ekonomists, esmu piera-

dis operēt ar skaitļiem. Tapēc minēšu vēl vienu rādītāju. Ja 1984. gadā katrs ražošanas pamatfondu rublis deva produkciju par 89,4 kapeikām, tad pagājušajā gadā šis rādītājs jau bija 93,9 kapeikas. Citiem vārdiem izsakoties, fondu atdeve sastādīja 5 procentus. Šāda tendence, protams, iepriecina.

Vai šo pieaugumu var paaugstināt? Ja. Lai to panāktu, nepieciešams efektīvāk izmantot iekārtas, palielināt maņu skaitu, samazināt tehnikas dilstāvi, paaugstināt tās remonta drošumu un apkalpošanas kvalitāti. Nedrīkst nemitēt arī to, ka rūpnīcā vēl ir iekārtas un citi pamatlīdzekļi, ko izmanto ļoti vāji vai arī pavisam neizmanto.

## LABĀKAIS PROFESIJĀ



strādnieks Genadijs Fjodorovs, kurš 1986. gada pirmajā ceturksnī kļuvis par uzvārtāju sociālistiskajā sacensībā ar devīzi «Labākais savā profesijā». Tas ir liels panākums Genadijam, kurš 17. ceļā strādā tikai četrus gadus. Jāteic, ka jaunais strādnieks no paša sākuma sevi parādīja no vislabākās puses. Tādā veidā viņa īpašības kā apzinīgums, atbildības sajūta, darba mīlestība palīdzēja komjauniešiem 1983. gadā kļūt par gāzes metinātāju brigādes vadītāju. Savā darba vietā Genadijs Fjodorovs sasniedz augstu darba kvalitāti, sistemātiski izpilda un pārsniedz izstrādes normas.

Tagad Genadijs Fjodorovs vada arī komjaunatnes ceļa organizāciju, kurā ir 19 biedri. Arī šo uzdevumu viņš veic sekmīgi. Darba jaunajam strādniekam pietiek. Visur pāspēj un labi padarīt viņam palīdz pārējie komjaunieši un vecākie biedri.

LOLITA DREIMANE

Attēlā: metinātāju brigādes brigadieris komjauniešis Genadijs Fjodorovs darbā.

ALEKSEJA KOZINECA foto

Remontu mehāniskajā ceļā ir ne mazums labu strādnieku komjauniešu. Viņu skaits arī jaunais

## Virzošais spēks — sociālistiskā sacensība

### Sacensība pieņemas spēkā

Mūsu ceļā individuālās sociālistiskās saistības divpadsmitajai piecgaidei uzņemies 431 cilvēks un deviņu brigāžu kolektīvi. Labu paraugu šajā sacensībā rāda ražošanas pirmrindnieki. Personiskos gada uzdevumus jau pārsnieguši 35 strādnieki. Trīs pirmrindnieki īstenojuši pusotra gada plānu.

Visus uzskaitīti diemžēl nav iespējams. Tapēc atzīmēšu tikai dažus sociālistiskās sacensības pirmrindniekus. Piemēram, šķeterētāju Ludmilu Mihailovu. Viņa ir viena no vispēcīgākajām savā profesijā mūsu ceļā. Ludmila apkalpo trīsreiz lielāku šķeterēšanas mašīnu skaitu nekā paredzēts tipveida zonā un praktiski var stādīt pie jebkura sortimenta. Audeja Silvija

Ozola izejas ne tikai ar virspusēnu audumu metriem, bet arī ar augstu darba kvalitāti. Pirms termiņa gada plānu izpildījis arī pieredzējušais meistara palīgs Vilis Ārgālis.

«Malīnu» mašīnu iecirknī jau kopš šogada sākuma pirmajā vietā droši turas Jura Skujiņa vadītais trešās maiņas brigādes kolektīvs.

Šogad ceļā organizētas trīs jaunas brigādes, kas apkalpo čehoslovaku pneimatiskās aušanas stēles ПН-110С. Pagaidām ar tām ražo divu sortimentu stikla šķiedras audumus. Kopš aprīļa šo brigāžu kolektīvu starpā ir sociālistiskā sacensība. Šos kolektīvus vada brigadieris Janis Holanders, Egils Gadiers un Anatolijs Tihonovs. Sacensības rezultātus rezumē ik mēnesi, bet reizi ceturksnī tiks noteikta labākā brigāde. Galvenais kritērijs te būs darba kvalitāte un materiālu ekonomija. Prēmiju sadalīs patī brigāde atbilstoši katra kolektīva locekļa darba līdzdalības koeficientam.

LUBOVA LOSINA,  
aušanas ceļa sociālistiskās sacensības inženiere

## Jauno tehniku — ražošanā!

### Montāža tuvojas noslēgumam

Nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceļa spēlētājus nodala tuvojas noslēgumam divu čehoslovaku CKII-140 montāžas darbi. Tos vada mestaru palīgu brigadieris Modris Kriviņš. Viņš ir viens no pieredzējušākajiem speciālistiem, viņa darba stāžs rūpnīcā pārsniedz divdesmit gadus.

Jaunās iekārtas uzstādīšana nedaudz aizkavējas, jo šo mašīnu spoļu turētājiem bija lielāks nekā vajadzīgs diametrs. Tagad ekspluatācijai nodēriģi spoļu turētāji pieņak no Astrahaņas stikla šķiedras

rūpnīcas. Vienu no jaunajām mašīnām paredzēts palaiest darbā 7. jūlijā, bet apmēram pēc nedēļas ierindā būs arī otra spēlētājas mašīna.

Spēlētājas nodalā jau bija piecpadsmit šādu mašīnu. Tagad tām pievienosies vēl divas. Nepieciešami uzstādīt papildus iekārtu izraisīja plānotais izlaizamās produkcijas pieaugums. Minētās divas jaunās mašīnas palīdzēs palielināt produkcijas ražošanas apjomu vismaz par 15 procentiem.

## Palīdzēt nelaimē cietušajiem

Kad arī mūsu strādājošos sasniedza ziņa par lielo nelaimi Cernobiļā, nekavējoties sākās līdzekļu vākšana, lai palīdzētu turienes iedzīvotājiem. Jau esam ziņojuši laikraksta slējās par šīs patriotiskās ieromes izpaušmēn darbaļaužu kolektīvos. Pirmdien Pripetes fondā 3503 rubļus ieskaitīja arī aušanas ceļa kolektīvs. Te īpašs paldies jāsaka šķeterētāvas 2. maiņas (maiņas priekšniece Gajina Koteļņikova), 3. maiņas (maiņas priekšniece Nīna Vebruāle), kā arī auslīves 3. maiņas (priekšniece Līlita Purava) strādātājiem.

Paldies visām atsaucīgajām sirdīm!

# Ja līdzās ir pusaudzis

Vienpadsmit pusaudži strādā mūsu uzņēmumā. Liekas, ka tas nav daudz. Bet ne jau skaits ir galvenais. Tas taču ir tāds periods, kad līdzās jauneklim vai jauniešiem jābūt vecākam biedram, kurš palīdzētu ar labu vārdu un darbiem, nepieļautu nogriezties uz nepareiza ceļa.

Komjauniešu operatīvās vienības regulāri rīko reidus pa rūpnīca strādājošo pusaudžu dzīves vietas. Viņiem noteiktajā laikā var karos jāatrodas mājās. Mēs pastāvīgi uzturam kontaktus ar ceļu priekšniekiem, kuriem pusaudži ir padoti. Interesējoties, kā viņi izpilda ražošanas uzdevumus, kā ievēro darba disciplīnu, vai pret viņiem nav pretenziju. Katram pusaudzim ir savs darbaudzinātājs. Tomēr gribētos, lai darbaudzinātāji vairāk interesētos arī par to, ko pusaudži dara brīvā laikā.

Gandrīz visi pusaudži turpina mācīties rūpnīcas vakarskolā. Mēs sekojam nodarbību apmeklējumiem, gan arī sekmībai, sarunājoties ar skolas direktoru, skolotājiem. Pusaudži piedalās kultūras un sporta pasākumos, komjauniešiem dodam dažādus uzdevumus. Labākos jauniešus rekomendējam uzņemt komjaunatnes rindās.

Nevar, protams, apgaivot, ka darba ar pusaudžiem nav nekādu problēmu. Tas pastāv, un galvenā ir tā, ka katram no šiem jauniešiem ir vajadzīga individuāla pieeja. Katram ir savs raksturs, savā attieksme pret dzīvi, tāpēc saprast un pareizi novērtēt var tikai pēc ilgstošiem kontaktiem. Tāpēc uzskatu, ka nepieciešams pastiprināt individuālo darbu. Sevišķi ar tā dēvētajiem grūti audzināmajiem pusaudžiem. Tādu mums ir trīs. Nevajag attaisnoties ar laika trūkumu un ar to, ka nav speciālu-pedagoģisko iemaņu. Pretējā gadījumā var pazaudēt cilvēku.

**SANDRA CEĻA,**  
komjaunatnes rūpnīcas komitejas locekle

# AUDZINĀT CILVĒKU

Lai sekmīgi pildītu mūsu ekonomikas un sociālās attīstības plānus, lai tālāk augtu tautas labklājība, kultūra, mums nesaudzīgi jācinās pret novirzēm no socialistiskās tikumības normām. Japānā darba disciplīnas un organizētības nostiprināšana katrā kolektīvā, japānā priekšzīmīga sabiedriskā kārtība, jānodrošina saudzīga attieksme pret socialistisko ipašumu, jāveido normāls morāli psiholoģiskais klimats visās dzīves sfērās.

Sajā darbā plaši tiek iesaistīta sabiedrība, pabeļināta tās aktivitāte tiesību pārkāpumu izskaunā. So kompleksu uzdevumu īstenošana liela loma ir darba kolektīviem, tautas brīvprātīgo kārtības sargu štābiem un vienībām, sabiedriskās kārtības sargāšanas un tiesisko pārkāpumu profilakses padomēm, žūrijas apkares komisijām, nrkoloģiskajiem posteņiem, biedru tiesām u. c. iedarbīgām darba formām.

Mūsu rūpnīca ir vislielākais Valmieras uzņēmums. Tātad te dienādiens saskaras pāri par 3 tūkstošiem cilvēku raksturu. Lielākaj strādājošo daļai nav naies un nav arī bijis vajadzības iepazīties ar iepriekš nosauktajām komisijām un to darbības stilu, bet daļa rūpnīcas strādājošo šīs iepazīnuši vairākkārt. Rūpnīca aktīvak kā iepriekšējos gados darbojas no jauna izveidota žūrijas apkares komisija, kuru vada galvenais metrolōģis **Roberts Pauzers**, un sabiedriskās kārtības sargāšanas un tiesisko pārkāpumu profilakses padome, kuru pašlaik vada vecāka juriskonsulte **Mirga Priedīte**. Ši padome darbojas cieša saskaņā ar

no likumu. Sēdes plānotas pa ceturkšņiem, tās notiek reizi mēnesī. Sežu norises gaita atspoguļota «Valmieras Krimīķī».

Tādā reizi mēnesī katram uzņēmuma disciplīnas pārkāpējam, alkoholiķim, valsts mantas izvazāšanai jastājas profilakses padomes priekšā. Uz sēdi ierodas arī attiecīgā ceļa priekšnieks, raksturo vainīgo, izsaka savas domas, bet padome savukārt pieņem lēmumu pēc nodarījuma smaguma un atkārtotības.

## Disciplīnu un organizētību!

Pret darba un likumu pārkāpējiem rosīgi darbojas 1., 2., 4., 12., 17. un 18. ceļa, kā rezultātā ir panākta labāka darba disciplīna, samazinājies caurlaide aizturēto, medicīniskajā atskurbtuvē ievietoto skaits, kā arī kavēto darba dienu skaits. Aktīvajās sabiedriskās darbs — tautas kontroles, biedru tiesu, māņu padomju darbs.

Rūpnīcai ir sena un laba sadarbība ar rajona iekšlietu daļas vecāko iecirkņa inspektoru **Aleksandru Melngārsu**, kurš reizi mēnesī informē padomi par aizvadītā mēneša profilakses pasākumiem pilsētā un konkrēti rūpnīcā. Tieš izteikti priekšlikumi. Piedalīties padomes darbā lutgi arī citi iekšlietu daļas, prokuratūras, tautas tiesas un Valmieras koordinācijas padomes darbināji.

Tomēr padomes darbībā ir arī vēl daudz neizmantotu iespēju. Jaktīvē narkoloģiskā kabineta un narkoloģisko posteņu darbība. Pasivāks kļuvis brīvprātīgo kārtības sargu darbs, ir bieži dežūru kavējumi, kārtības sargi mazskaitliski iziet dežūras. Un pavisam satraucošs ir fakts, ka samazinājies VSSR kārtības sargu skaits. No teiktā izriet, ka netiek nodrošināta sabiedriskā kārtība pilsētā un arī uzņēmumā.

Profilakses padome savā 18. jūnijā sēdē izskatīja rūpnīcas kārtības sargu štāba darbu, norādīja uz pieļautiem trūkumiem un uzdeva štāba priekšniekam **Igoram Borisovam** nekavējoties minētos trūkumus novērst, papildināt kārtības sargu vienības ar jauniem biedriem un panākt, lai katrā plānotajā dežūrā izietu ne mazāk kā 15 kārtības sargu.

Praksē vērojama zināma likumsakarība: tajos cehos, kur partijas organizācijas veita neatslabstošu uzmanību kārtības sargu vienībām, rezultāti neizpācā. Sajā darbā ļoti liela nozīme ir arī ceļu un nodāju priekšnieku attieksmei.

Ciņā pret nekārtībām jāiesaistās visam kolektīvam, nepieciešams pilnīgāk izmantot arī tas tiesības, ko dod Likums par darba kolektīviem. Ikviens darba disciplīnas un sabiedriskās kārtības pārkāpums vispirms asi jāapspriež kolektīvā, jārada tāda atmosfēra, lai pārkāpējs justu savu darba biedru nosodošo attieksmi. Sodīt pārkāpēju — tas ir vieglākais ceļš. Grūtāk — audzināt cilvēku.

**VELTA ETMANE,**  
audēja, sabiedriskās kārtības sargāšanas un tiesisko pārkāpumu profilakses padomes sekretāre

## Pildām Pārtikas programmu

# Palīdzam siena plaujā

Vasarā ir ne tikai atvaļinājumu laiks, bet arī lopbarības sagatavošanas periods. Mūsu uzņēmuma kolektīvs aktīvi palīdz lopbarības sagatavošanā savas šefības saimniecībā. Sajā sezonā kolhozu «Dikļi» un «Draudzība» skūņos jāievēd attiecīgi 1300 un 500 tonnu presētā siena. Uzdevums ir liels. Taču ar pārliecību var teikt, ka tāpat kā pērnvasar, tas tiks izpildīts. Pārtikas programmas īstenošana taču ir visu kopēja lieta un bez pilsēnieku atbalsta lauku darbaļaudim nav viegli sagatavot lošu ziemošanas periodam nepieciešamo lopbarības daudzumu.

Uz šefības saimniecībām talcinēki no rūpnīcas brauc kopš 18. jūnijā.

Katru dienu kolhozu autobusi nogādā plavās vidēji 30 rūpnīcas kolektīva pārstāvjus. Uz «Draudzības» brauc tikai aušanas ceļa laudis. Pārējo ceļu, dienestu un administrācijas laudis ievēd sienu Dikļu kolhoza skūņos. Bez tam šājas saimniecības strādā četri uzņēmuma komandētie traktoristi.

Laika apstākļi siena sagatavošanai ir izdevīgi, un tas dod iespēju talcinēkiem gūt labus rezultātus siena ievēšanā. Vienā no pēdējām jūnijā dienām, piemēram, Dikļu kolhozā zem jumta tika nogādātas 70 tonnas presētās barības. Ja arī turpmāk būs tik augsti tempi, rūpnīca savu uzdevumu izpildīs krievu agrak nekā pagājušajā gadā.

## ATGĀDINĀM!



Katru trešdienu no pulksten 17 līdz 20 jūs varat piedalīties pilsētas labiekārtošanas darbos.

2. augustā — bērnbības svētki. Interesentus lūdz pietiekties līdz 10. jūlijam pa tel. 201.

**Redakcijas piebilde:** Bonifācijam diemžēl ir taisnība. Kā mums pasakādro 12. AK pasažieru pārvaldumu daļas kolonnas priekšnieks **Modris Siliņš**, 15. jūnijā strādniekus no Sedas un Strēnciem neatveda šoferā vainas dēļ. Vainīgais sapēmis disciplināro sodu. Bet ko šis gadījums nozīmēja rūpnīcā? Darbā neieradās 9 operatori, 3 spolejtājas, 2 transporta strādnieki. Deviņām elektrokrāsnīm dikstāves dēļ bija jāpazemina temperatūra. Līdz ar to zemāks darba ražīgums bija arī nākamajā maiņā. Bez tam vairāki operatori apkalpoja papildus krāsnis un līdz ar to pazeminājās izstrāde uz vienu krāsnī. 15. jūnijā tika sarāzots par 344 kilogramiem mazāk stikla šķiedras nekā plānots. Pavisam šogad bija seši šādi gadījumi, pērnāgd — četrpadsmit. Un katrs no tiem rada zaudējumus mūsu uzņēmumam, jo 12. AK juristski nekādu materiālo atbildību nenes.

Jācer, ka mūsu rūpnīcas attiecīgā dienestā, kas atbildīgi par strādnieku atvesānu un aizvesānu un kas uztur kontaktus ar 12. autobiju kombinātu, darīs visu nepieciešamo, lai nepieļautu šādu gadījumu atkārtotānos.

Jūs **BONIFĀCIJS**



## Uzvara rajona spartakiādē

Soļojot sacensību atklāšanas parādē, mūsu uzņēmuma vadība, sabiedrisko organizāciju vadītāji un sportisti vēl nezināja, ka sīvā ciņā ar viena punkta pārsvaru rūpnīca kļuvis par spartakiādes uzvarētāju.

Sajā sporta veidā mūsu pārstāvējiem — otrā vieta.

Virves vilkšanā uzņēmuma virri ir spēcīgākie Valmieras rajonā.

**ALEKSEJA KOZINECA** foto



Redaktore **V. LEJSTRAUTA**



Kurš puika gan ar interesi nelasa par indiāņiem un pirātiem? Pionieru nometnē «Mazsalaca» spēļu laikā viņi dažubrid paši par tādēm kļūst.

**ALEKSEJA KOZINECA** foto



## Kāpēc neatbrauca ciemiņi?

Nez, vai esmu jums kādreiz stāstījis par saviem radim? To man ir daudz. Un ne tikai Valmierā. Māsa dzīvo pie Smiltenes, brālis — Sedā, manas kaķenes māsa — Strēncos. Reizēm viens otru apceļojam, parunājoties par dzīvi, par pēlēm, krējuma podiem...

Padzirdēju, ka no kalmīrajiem uz rūpnīcu ved strādniekus. Labi gan, nodomāju, paziņoju radim, lai izmanto izdevību un atbrauc clemos. 4. jūnijā jau no agrā rīta gaidīju radus no Smiltenes. Nogādājos vairākas stundas,

bet nekā... Neatbrauca... Vēlāk uzināju, ka todiem uz Valmieru neatbrauca ne tikai mani radīni, bet arī rīta maiņas strādnieki otrajam ceļam.

Nu, nekās, nodomāju. Atbrauks citreiz.

Nākamreiz uzaicināju ciemiņus no Sedas un Strēnciem: «Gaidīšu piecpadsmitajā jūnijā no rītā». Gatavojamies dūšīgi, pat svaļgas zivis sameklēju, no skatīju pāris treknu peju. Taču atkal — nekā... Neatbrauca ne strādnieki, ne mani, ne arī kaķenes radī.

Pajautāju vienam gudram sirmam runcim, kas tā par lietū? Tas zināja pateikti, ka vainīgi ir 12. autobiju

kombināta darbinieki, jo strādniekus rūpnīcā no Valkas rajona atved un aizved ar viņu autobusiem.

Kas man dos padomu, kā rīkoties? Teecāk kļūpām — patālu, autobusus un vilcienos kaķus vienus pašus nepārvādā. Jācer, ka tomēr varēsim izmantot speciālos autobusus un palīgi kādu no strādniekiem, lai pagiem klepi un aizved mūs ar kaķeni pie radim, ja viņi nekā atbraukt nevar. Bet ko ieteiksit jūs?

Laikraksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodās. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmierā, J. Gagarina ielā 1. Tālrunis 32472 un 339. Iespiests: Valmieras tipogrāfijā «Liesma», pasta indekss 228600, Valmierā, A. Upīša «Вальмирский химик» («Вальмирск химик») — издание парткома, комитета комсомола, заводского комитета и администрации Вальмирского завода стекловолокна, выходит один раз в неделю по четвергам, на русском и латышском языках. Адрес редакции: 228600, г. Вальмира, ул. Гагарина, 1. Телефоны 32472 и 339. Отпечатано в Вальмирской типографии «Лисса», 228600, г. Вальмира, ул. А. Упите, 7. Офсетная печать 0,5 усл. п. л. Тираж 800 экз. На латышском языке.