



VALMIERAS ĶĪMIKIS

VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNĀTNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avižu iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURDIEDĪN,
1987. gada 13. janvāri

Nr. 2 (372)
Cena 1 kap.

RAŽOŠANAI —

LABU METROLOĢISKO NODROŠINĀJUMU

KATRS rūpnīcas darbinieks vairāk vai mazāk saistīts ar mērīšanas informācijas iegūšanu vai tās izmantošanu. Jebkura neobjektīva informācija noved pie materiālu, enerģijas, darba spēka neracionālas izlietošanas, produkcijas brāķa vai ražošanas dezorganizācijas. Rūpes par mērīšanas informācijas objektivitāti ir ražošanas metroloģiskā nodrošinājuma jautājums. Tie kopīgiem spēkiem jārisina metrologu, tehnologu, konstruktoru, standartizācijas, apgādes un citu daļu darbiniekiem.

LIELA nozīme ir ražošanas metroloģiskā nodrošinājuma jautājumu risināšanai savlaicīgi uzskaitot. Vienlaicīgi ar jaunu produkcijas veidu ražošanas procesa izstrādāšanu jānosaka optimālie parametri izveiktam tehnoloģiskajam procesam, gatavai produkcijai, jāizvēlas un savlaicīgi jāiegādājas atbilstoši šo parametru mērīšanas un kontroles līdzekļi, iekārtas un metodes, kas kopumā nodrošinātu ražošanas produkcijas augstu kvalitāti visā laika izmantošanas laikā. Diemžēl, šis darbs līdz šim ir netiekami veikts apmierinoši līmenī.

DAUDZ normatīvi tehniskie dokumenti, pat valsts standarti, kuriem ir juridisks spēks, nekavejoļies jāpārstrādā, jāizmaina. Nesen mūsu rūpnīcā stikla šķiedras audumu ražotāji un patērētāji kopīga apspriedē trīs dienas «lauza spēkus» tieši ap tiem mūsu produkcijas kvalitātes parametriem, kuru kontrole nav metroloģiski nodrošināta. Ne ražotājiem, ne patērētājiem nav pietiekami droši strādājot iekārtu izkāruma noteikšanai. Nav metodikas pūku kvantitatīvai noteikšanai. Tehnoloģija ne mūsu zemē, ne ārzemēs stikla šķiedras audumu ražošanu bez pūku pagaidām nenodrošina. Tajā pat laikā valsts standarta prasības jau sen ir nepārprotamas — audumam jābūt bez pūkam. Tas rada patērētājiem juridiskas tiesības un pat pienākumu brāķēt jebkuru auduma rulli pat tad, ja pūkas viņu izstrādājumu kvalitāti neesapaido, ko viņi arī dara.

METROLOĢIEM kopā ar darbiniekiem, kas tieši nodarbojas ar mērīšanas informācijas iegūšanu, jānosaka ražošanā pietiekoši mērīšanas metodiku precizitāte — jāveic metodiku metroloģiskā atestācija. Līdz šim mērīšanas metodiku precizitātes noteikšana bija ļoti

darbietilpīga, tādēļ to prakse nenoteica un bieži kļūdāmīgi pieņēma par apmierinošu. Tagad mūsu rūpnīcā ir metode un arī varena skaitļošanas tehnika, kas ar ievērojami mazāku eksperimentālo un skaitļošanas darbu patērējam ļoti noteikti metodikas precizitāti. Pirmie atestācijas rezultāti liecina, ka daudzām mērīšanas metodikām precizitāte ir negaidīti zema. Jāmeklē precizitātes paaugstināšanas ceļi vai arī jālieto citas precīzākas metodes.

MCSU kolektīvam līdzekļus ikdienišķam rūpēm par mērīšanas un automātikas līdzekļu pietiekami precīzu un drošu darbību tuvākajā laikā vēl virkne citu ļoti svarīgu uzdevumu. Saskaņā ar jaunajām prasībām jāpārreģistrē neretnības laboratorijā Valsts standartu komitejā. Vienlaicīgi jāpaplašina uz vietas rūpnīcā pasū spēkainu pārbaudāmu mērīšanas līdzekļu noņemklātura. Jāpabeidz sīktas sagatavošanas tehnoloģisko procesu automatizācija. Jāturpina darbs pie sīktas variācijas tehnoloģisko procesu automatizācijas. Jānobeidz izlošanas iecirkņa, saldesānas stacijas un gaisa kondicionieru automātikas palaišanas — regulēšanas darbi. Jāveic liels sagatavošanas darbs pārejai uz produkcijas valsts piegāšanu. Jāstrādā pie jaunu produkcijas veidu ražošanas metroloģiskā nodrošinājuma un citiem jautājumiem.

MCSU darba gandrīz nav tāda jautājuma, kas nebūtu saistīts ar materiāli tehnisko apgādi. Mūsu kolektīvs apsvēc un ar nepacielību gaida direktora vietnieka — Edgara Eiduka apsolīto revolūciju apgādes sistēmas darbā.

KOLEKTĪVA daudz jāstrādā ar cilvēkiem. Visi mēs gribam, lai kolektīvs mūs pēc iespējas augstāk vērtē, ciena. Ta ir dabīga, visiem cilvēkiem piemērota īpašība. Diemžēl, ne visi no mums izprot to, ka ikvienam kolektīvs vērtē pēc tā, cik viņš kolektīvam ir vajadzīgs. Bet vajadzīgi kolektīvam mēs ikviens esam tieši tik, cik dodam ar savu darbu kopējo uzdevumu risināšanai.

Nobeiguma vēlos visiem rūpnīcas darbiniekiem Jaunajā gadā novēlēt vairāk prieka — to prieku, kas parņem mūs pēc kārtīgi padarīta, laba darba.

ROBERTS PAUZERS,
galvenais metrologs

Tautas kontrole — darbībā

VĒL LIELĀKU ATDEVI!

«Mums, tautas kontrolējiem, par kārtības nosaukuma tautas kontroles darba efektivitātes palielināšanu,» aizvadīta gada beigās notikušajā seminārā uzsvēra rajona tautas kontroles komitejas priekšsēdētāja Zigrīda Krūmiņa. Ko šajā sakarībā var teikt par mūsu rūpnīcas tautas kontroles grupu un posteni darbu? Mūsu tautas kontrolēri ieguvusi labu pieredzi dažādu pārbaūžu organizēšanā — kā izmanto darba laiku, kas tiek darīts, lai ekonomis-

ki izlietotu elektroenerģiju un citus enerģētiskos resursus. Sāda veida pārbaudes rīko gandrīz katrā ceha tautas kontroles grupā. Atzīmīgi vārdi jāsaka par administrācijas tautas kontroles grupu (priekšsēdētājs Mārtiņš Tomsons), remontu mehāniskā ceha grupu (Vladimirs Petrovs). Inicijāti šajos jautājumos parāda remontu un celtniecības ceha tautas kontrolēri (grupas priekšsēdētājs Vasīlijs Maka (Nobeigums 2. lpp.))

Taupīgu un pārdemātu elektroenerģijas izlietojumu

ATZINĪBA — RACIONALIZATORIEM

Otrdien uz tikšanās ar rūpnīcas, dienestu, cehu un daļu vadītājiem bija ieradies «Enerģokontrolis» Ziemeļu nodalys priekšnieks Erīks Zūsmāns. Viņš raksturoja situāciju enerģosistēmā, aicināja taupīt elektroenerģiju un darīt visu maksimāli iespējamā šajā jomā.

Erīks Zūsmāns pasniedza 1. ceha racionalizatoriem Tālim Dancim un Aldim Zeibotam Atzinības rakstu, kas viņiem piešķirts par labo racionalizācijas priekšlikumu elektroenerģijas ekonomijā republikā 1986. gadā.

Biedrī! Sakarā ar ziemas sēļu nepieciešams pārdomāts un taupīgs energo un siltuma resursu izlietojums!

Attīstīt un pilnveidot

Noslēdzies XII piecādes pirmais gads Kadus panākumus individuālo socialistisko saistību par XII piecādes uzdevumu izpildi pirmis termiņa guvusi uzņēmuma ļaudis. Trīs gada uzdevumus īstenojuši divi cilvēki: audeja Ruta Lezdiņa (tos paveica, gūstot augstus kvalitatīvos rādītājus. Divus gada uzdevumus pirmis termiņa izpildījuši septiņpadsmit cilvēki. Viņu skaitā ir operatori Leonīds Vavenko, Silija Ivzāne, audejas Larisa Kraukle, Veita Bekere, šķetērētājas Tamāra Sedanova, Kira Dmitrijeva, ķīmiskās apstrādes ceha operatores Zinaida Kučnere, Valentina Soldatkina.

Iepriecina, ka tādos nelielos cehos, kādi ir tautas palerīpa pūcu ražošanas, no 23 cilvēkiem, kas bija pieņemusi paaugstinātas saistības piecādei, gada planus pirmis termiņa bija izpildījuši divdesmit. Bet ķīmiskās apstrādes ceha no 43 cilvēkiem pieci izpildīja divu gadu uzdevumus, bet pāreje — pirmis, termiņa gada uzdevumu.

Rezumieli starpechu socialistiskās sacensības rezultāti par oktobri un novembri. Oktobrī pirmis vietas ieguvu 6. un 16. cehs, otrās vietas — 5. un 19. cehs, trešo — 7. cehs, trešās — ceturtais — 13. un 17.

Labi vārdi

Sekojo t mūsu publikācijām, lasītājs zina, ka ļoti daudzos rūpnīcas ražošanas iecirkņos ir grūtības, trūkst kadru. Bet visos ražošanas iecirkņos strādā visdažādāko profesiju specialisti. Pie tam, lai kur arī neaizietu korespondents, visur ir savi teicami specialisti, galvā izpildīt savu darbu savlaicīgi un teicamā kvalitātē. Tātad vienmēr un visur ir kāds, par kuru pastāstīt lasītājiem, no kura var pamācīties meistarība, kuru vienmēr gatavs apmācīt jaunus strādniekus, palīdzēt savam darba biedram.

Par vienu no tādiem specialistiem mums šodien stāsta siltumtehnikas kontroles un siltumtehniko procesu automatikas ierīču remontu elektroatslēdznieks Jānis Bezdeli-ga:

— Tas bija pirms piecāpdsmit gadiem. Tajā laikā Valmieras stikla šķiedras rūpnīcā bija vienīgais pilstētas uzņēmums, kurā bija rūpnīciskā automatika. Tajā laikā bija ļoti daudz cilvēku, kuri vēlējas strādāt pie mums. Nača jaunieši. No viņu vidus mēs izvēlējāmies labākos, viņiem vajadzēja ietpīkies nolikt eksāmenu specialitātē, lai mēs savukārt iepazītu, ko cilvēks spēj, ko viņš zin. Pieņemam tos, kuru zināšanas atbilda tēršajai kategorijai. Mums bija vienotā automātikas remonta brigāde, kura strādāja cehos, veicot nepieciešamos iekārtošanas un remontu darbus, mācījas tieši ražošanā, prakse apguva profesiju. Pēc pusotra, diviem gadiem sāka izkristalizēties mūsu labākie kadri. Kļuva skaidrs, kuram no automātikas vienā vai otrā cehā var uzticēt iekārtu apkalpi. So labako vidū bija arī Andris Dimza (attēla). Viņš bija ļoti centīgs jauniešs. Ikvienu gadījuma viņš juta vecuma darba nozīmi un nepieciešamību. Vairākus gadus viņš darbojas 18. cehā. Zinu, ka arī vēl šodien vecākie strādnieki aicēras Andri ar labiem vārdiem. Viņš patstāvīgi apguva tehniku, kā arī elektroniku Pabeidza Rīgas neklietnības lauksaimniecības tehnikuma elektrifikācijas nodaļu. Ieguva virēdo tehnisko izglītību. Daudzi no mums toreiz pabeidza šo tehnikumu. Tad mūsu darba iesājas lūzuma moments. Tika samazinātas pirmspensijas darba stāža automātikā, kuri apkalpoja iekārtas elektrokrāsu nodaļā, un daudzi



mūsu teicami sagatavotie kadri pargāja strādāt tur. Līdz ar to mēs vairs nevarējām brīvi, pēc saviem ieskaļiem sadalīt specialistus pa cehiem, — mums lika saistīties rokās. Arī Andris Dimza iedzīvojies otrā cehā. Strādā pēc vislabākās sirdsapziņas. Vienmēr visu izpilda labā kvalitātē, nezeļojot ne spēkus, ne laiku. Dažkārt gādās kļūmes iekārtās ne jau automatikas vainas pēc, tomēr Andris nekādā neārtūnājas, bet cenšas palīdzēt tehnoloģam, meistara palīgam, operatoram atrast bojājumu. Mūsu darba nevar iztikt arī bez precīzām tehnoloģijas zināšanām. Jo ražošanas procesi ir cieši saistīti. Un arī šeit Andris parāda savu kompetenci. Viņš strādā maigās, un droši vien tāpēc ne vienmēr atliek laika sabiedriskajam darbam. Pagājušā gadā viņš veica kultūras darba organizatoru pienākumus. Darbā biedri uzticas Andrim, ciena viņu ka labu specialistu.

Aldis Kaksis, elektroatslēdznieku brigādes brigadieris, pieminēta:

— Esmu vienisprātis ar vecāko biedra vērtējumu. Gribu tikai īpaši izcelt Andri Dimzas raksturojuma īpašību uz viņu vienmēr var paļauties, varam būt droši par viņa padarīto. To nevajadzēs ne pielābot, ne pārtaisīt. Un uzskatu, ka vispar strādāt vajag labi. Ja dari slikti, tad labāk nedari nemaz.

Doma laba. Tomēr vēl labāk strādāt labi, tā, ka strādā Andris Dimza.

Virzosaiss spēks — socialistiskā sacensība

liskas sacensības noteikumi uzņēmuma strādniekiem un brigādem. Rezultātus rezumēs 1987. gada 2. novembrī.

Pārskatīti alsevišķu sacensības veidu noteikumi, proti, starp cehiem. Teicams produkcijas cehs, kvalitātes teicamnieks, iekšejo rezervju skāte konkursus, kultūras valsts darba skāte konkursus, vēlētās Lielā Oktobra 70. gadadienai, VLKJS XX kongresa cienīgai sagaidīšanai starp komjaunatnes pirmorganizācijām; labākais tehniskais eksperts.

Socialistiskās sacensības ledar biguma paaugstināšanai starp cehiem no 2. un 4. ceha ienākusi priekšlikumi ballu noteikšanas metodikas pilnveidošanai. Visi cehi tiek lūgti iesniegt savus priekšlikumus.

Cehos pārskatīti sacensības noteikumi, lai samazinātu radītāju skaitu, pēc kuriem rezumē rezultātus. Veicamais darbs ir pļass un svarīgs. No tā, ka to izdarīs, atkārtīga socialistiskās sacensības tālāka attīstība un pilnveidošana rūpnīcā.

Laijūgu Jauno gadu! Daudz laimes, labu veselību un panākumus darbā 1987. gadā!

GALINA ILLARIONOVA,

rūpnīcas socialistiskās sacensības inženiere

