



VALMIERAS KĪMIĶIS

Iznāk kops
1979. gada 23. oktobra

PIEKTDIEN,
1995. gada 27. janvārī

Nr. 2 (679)

Rūpnīcas sliekšnis

Māja sākas ar sliekšni, bet rūpnīca – ar caurlaidi. Vairāk nekā tūkstoš strādājošo palet garām caurlaidei vismaz divas reizes dienā. Bieži vien šis process rada cilvēkiem diskomforta sajūtu, jo pirmā brīdī ir mazliet neomulīgi, redzot bruņotu viru formā. Bet kā jūtas tie cilvēki, kuri strādā caurlaidē? Par to lūdzām pastāstīt apsardzes daļas priekšnieku Vilni Miodli un apsardzes daļas sektora priekšnieci Raisu Terentjevu.

– Pašlaik mūsu darba apstākļi ir uzlabojusies. Nav tik liela caurvēja telpās, kā tas bija pirms rekonstrukcijas. Arī cilvēku plūsma ir vieglāk regulējama un kontrolējama.

Rūpnīcas apsardzes daļā strādā 36 cilvēki cetrās maiņās, pa dienā naktij. Katrā maiņā ir brigadieris, divi kontrolieri un zemessargi kontrolieri. Sabiedriskā kārtā apsardzes daļa ir uzņēmusies ugunsdzēsēju funkcijas, jo mūsu rīcībā atdota ugunsdzēsēju mašīna. Ja ugunsgrēks izcelies tepat kaut kur rūpnīcas teritorijas tuvumā, mums zvana no ugunsdzēsības un glābšanas dienesta, tautā pazīstama no tālruna «01», un lūdz izlīdzēt. Pasi apkopjam arī savas telpas par to pašu pamatālu – kontrolierim – 29 lati, kontrolierim zemessargam – 34 lati. (Te gan jāpiebilst, ka ir arī piemaksas par nakti darbu.) Mūsu pienākumos ietilpst pirmās medicīniskās palīdzības sniegšana rūpnīcas teritorijā, jo poliklinika strādā līdz 16.00. Mēs pirmie saņemam informāciju par rūpnīcai pienākūtajām kravām, esam

atbildīgi par ziņojumu tālaku nodošanu. Pēc darba laika beigām pienākūšas mašīnas ar kravu mums nebūtu jāapsargā, jo tās neatrodas rūpnīcas teritorijā, un par kravām materiāli atbildīgi ir vadītāji. Taču reālajā dzīvē – automašīnu vadītāji pēc ceļa ir noguruši, turklāt nākamajā dienā gaida atpakaļceļš. Viņiem taču ir jāatpūšas, un mūsu darbinieki nekad nav lieguši nedz viesmīlību, nedz palīdzību. Vadītājs mierīgi var pārņemt mūsu caurlaides telpas vai arī viesnīcā Stācijas ielā un būt drošs, ka kāds no mūsu cilvēkiem kravu pieskatīs.

Visvairāk domstarpību tomēr rada pašu cilvēki. Pērnajā gadā uz darbu nākot, 7 cilvēki aizturēti caurlaidē manāmi iereibuši. Bet rūpnīcas teritorijā pagājušajā gadā pamanījusies piedzerties un aizturēti, mēģinot iet mājup veseli 19! Par to sastādīti akti, un daļa no pārkaņējiem šobrīd jau ir bijušie strādājošie.

Lielas problēmas apsardzes daļai ir ar tā saucamajiem «pērtiesgribētājiem». Rūpnīca savulaik ieviesa šo pakalpojumu veidu, panākot preti strādājošo ģimenēm, jo tolaik, tāpat kā patlaban, pilsētā bija problēmas ar silto ūdeni. Bet, ja varētu palauties uz cilvēku godīgumu, ka viņi tiesām aizies uz pirti! Tomēr vairākkārt ir bijuši gadījumi, kad cilvēks samaksā par pirti, taču atrodas pavisam kur citur, kur būtu viņam nav nekādas nepieciešamības. Ir arī otra galējība – citi izraksta vienreizējo caurlaidi, kas, protams, ir bezmaksas,

negribēdami maksāt par pirts pakalpojumiem, un peras uz nebēdu. Bet pakalpojuma cena ir smieklīga – bērniem līdz 16 gadiem – 10 santimi, pārējiem – 25 santimi... Bez maksas pērties var strādājošie un veterāni.

Runājot par veterāniem, nekāds patīkamais jaunums viņiem nebūs tas, ka kopš pērnā gada 1. decembra ar direktora rīkojumu rūpnīcas teritorijā, uzrādot veterāna apliecību, viņi vairs netiks ielaisti. Ja ir dibināts iemesls, kādēļ jānokļūst bijušajā darba vietā, kartojama vienreizēja caurlaide. Nereti, iespējams aiz pārliekas mīlestības pret izbijušo darba vietu vai koleģiem, veterāni nevajadzīgi bieži tos apmeklē, tādā veidā kļūstot par traucēkli rūpnīcas darba ritmam.

Apjautājoties par apsardzes darbinieku problēmām, dzirdējam arī tādu teoriju, ka uz šo dienu sargu ir palicis tik maz, ka nevar runāt par iespējamo zaglu notveršanu. Gluži otrādi – zagļi var nolūkot brīdī, kad sargs apgaitas laikā pagājīs garām attiecīgajam objektam, zinot, ka nākamo reizi viņš tai pašai vietai paies garām labi, ja pēc stundas. Teritorija taču ir tik plasa!

Ejot garām caurlaidei, iedomāsimies, ka arī šeit strādājošajiem cilvēkiem, tāpat kā jebkuram no mums, ir savas problēmas, varbūt nedaudz specifiskākas, bet ne mazākas. Bet uzrādīt caurlaidi, ienākot rūpnīcā, nevienam no mums taču nav nemaz tik grūti...

VELTA OZOLA



... Vajag nosargāt sevi neskartu svaigumu, prieka avotu, vajag milēt dienas spožumu, pār ko netaisnībai nav varas, un ar šo iegūto gaismu atgriezties kaujā.

Kādā kaujā?

Ikdienā.

Ikdiena taču ir kauja. Visnogurdinošākā, visgrūtākā.

«Esmu dzimis gaujmaliet's»...

tā par sevi saka Zigurds Ābele, kuram 21. janvārī dzīves kalendārs pārskīra 50. gadskārtu. Zēnības, jaunības un brieduma gadi – visi aizvadīti Valmierā. Absolvēta 1. vidusskola. Ko tālāk? Darbs. Darbs un mācības neklātienē nodāja Latvijas Valsts universitātē. Strīdā starp juristiem un ekonomistiem virsroku gūst pedējie.

Tagad aiz muguras jau 31 darba gads, no tiem 22 – mūsu rūpnīcā. No 1991. gada 10. decembra – galvenā ekonomista amatā.

Lielo pārmaiņu laiks. Latvijas ekonomika top un veidojas pilnīgi no jauna. Jāatrod sava vieta arī mūsu rūpnīcā tās izdzīvošanas un pastāvēšanas vārdā. Tam visam pieder Zigurda ikdiena. Kas paliek paši? Viss cilvēcis.

Es viņa glāzi pilnu pielēju,
Jo šodien mūža gadi mījas man –
Ceļš negāja pa rāmu ieleju,
Es dzirdēju, kā vētra jūrā skan.
Es rūgtumu un sāpes pazinu,
Kas cilvēku no putna gaisos šķir.
Un tomēr tūkstos reizes atzinu –
Cik bagāta un skaista dzīve ir!
Rāzenus un skanīgus vēl
daudzus gadu desmitus!



Ar š. g. 1. februāri rūpnīcā stājas spēkā «Iekšējās darba kārtības noteikumi», kas apstiprināti 1995. gada 23. janvārī.

Valsts Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas
IEKŠĒJĀS DARBA
KĀRTĪBAS NOTEIKUMI

VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

Valsts Valmieras stikla šķiedras rūpnīca ir patstāvīga saimnieciska vienība ar juridiskās personas tiesībām, kura ar tai norobežoto valsts īpašuma daļu veic uzņēmējdarbību.

Ražošanas funkciju veikšanai uzņēmums ir iedalīts struktūrvienībās – cehos, nodaļās, iecirkņos, u. c. struktūrvienībās. Rūpnīcas struktūrvienībām nav juridiskas personas tiesības.

Uzņēmuma ražošanas uzskaites un vadības sistēmu nodrošina rūpnīcas direktors, direktora vietnieki, cehu un nodaļu vadītāji, rūpnīcas funkcionālo daļu un biroju vadītāji ar tiem pakļautiem darbiniekiem.

Rūpnīcas darbinieku darba tiesiskās attiecības dibinās uz darba devēja un darba ņēmēja (darbinieka) noslēgta darba līguma pamata.

Darba devēja intereses rūpnīcā pārstāv valsts iecelts direktors, kurš ir atbildīgs par uzņēmuma darbību, mantu, likumu ieviešanu un līgumu izpildi, par darbinieku pareizu pieņemšanu darba un atlaišanu no darba, par darba apstākļu drošību.

DARBINIEKU DARBA TIESĪBAS UN PIENĀKUMI

Darbiniekiem, noslēdzot darba līgumu ar darba devēju, ir:
– tiesības uz darba samaksu, kas nav mazāka par valsts noteikto minimālo darba algu;
– tiesības uz atpūtu saskaņā ar likumiem par darbības un darba nedēļas ierobežošanu un ikgadējiem apmaksātiem atvaļinājumiem;

– tiesības apvienoties aro organizācijās;
– tiesības uz materiālo nodrošinājumu valsts sociālās apdrošināšanas kārtībā no valsts līdzekļiem vecuma, kā arī slimības, pilnīgas vai daļējas darbības zaudēšanas gadījumā;
– tiesības uz savu interešu aizstāvēšanu darba strīdu komisijās un tiesās;
– tiesības iepazīties ar darba koplīgumu.
Darbiniekiem ir pienākums:
– veikt darbu saskaņā ar noslēgto līgumu, kvalitāti, apjomā un kārtībā, kā ir noteikts darbinieka darba vai amata instrukcijās un darba normās;
– ievērot darba laiku un darba režīmu;
– izpildīt direktora un struktūrvienību tiesu vadītāju vai viņu vietnieku rīkojumus;
– ievērot darba aizsardzības, drošības tehnikas un darba higiēnas un ugunsdrošības noteikumus;
– uzturēt tīru un kārtīgu darba vietu;
– nekavējoties ziņot vadībai par notikušajiem nelaimes gadījumiem, avārijām, mantas zādžībām vai izstrūkumiem darba vietā;
– noteiktajos termiņos iziet ikgada medicīniskās apskates;
– pakļauties rūpnīcas apsardzes daļas likumiem prasībām un norādījumiem;

(Turpinājums 2. lpp.)

Ar š. g. 1. februāri rūpnīcā stājas spēkā «Iekšējās darba kārtības noteikumi», kas apstiprināti 1995. gada 23. janvārī.

(Turpinājums no 1. lpp.)
 – ievērot rūpnīcas caurļaudes režīmu;
 – saudzīgi izturēties pret rūpnīcas mantu;
 – ievērot tehnoloģisko disciplīnu;
 – darbiniekiem ir aizliegts atrasties darbā alkohola, narkotiskā vai toksiska reibuma stāvoklī;
 – darbiniekiem ir jāievēro arī citi rūpnīcas dokumentos norādītie pienākumi.
 Šajā sadaļā minēto pienākumu neievērošana ir kvalificējama par darbinieka darba kārtības pārkāpumu.

DISCIPLINĀRSODI PAR DARBA KĀRTĪBAS PĀRKĀPŠANU

Par darba kārtības pārkāpšanu darba devējs par piemērot disciplinārsodus:
 1) piezīmi;
 2) rājienu;
 3) atļaušanu no darba un citus disciplinārsodus, ja tādi ir noteikti darba likumdošanā.
 Pirms disciplinārsoda uzlikšanas no darbinieka jāpieprasā paskaidrojums. Ja darbinieks paskaidrojumu nesniedz, par to tiek sastādīts akts.
 Izvēloties konkrētu disciplinārsoda veidu, jāņem vērā, cik smags ir izdarītais pārkāpums, kādos apstākļos tas izdarīts, kā arī darbinieka iepriekšējais darbs.
 Darbinieku var atlaist no darba arī par vienu pārkāpumu.
 Disciplinārsodu darba devējs

uzliek tūlīt pēc pārkāpuma atklāšanas, bet ne vēlāk kā viena mēneša laikā no tā atklāšanas dienas neieskaitot laiku, kad darbiniekam bijusi pārejoša darba nespeja vai viņš bijis atvaļinājumā.
 Disciplinārsodu nevar uzlikt, ja no pārkāpuma izdarīšanas dienas pagājuši vairāk nekā seši mēneši.
 Disciplinārsoda piemērošanu noformē ar rūpnīcas direktora pavēli, pamatojoties uz rūpnīcas struktūrvienības vadītāja ziņojumu, darbinieka paskaidrojumu, un citiem darbinieka vainu apliecinājošiem dokumentiem.
 Darbinieks viņam uzlikto disciplinārsodu par pārsūdzēt darba strīdu izskatīšanai noteiktajā kārtībā darba strīdu komisijā un tiesā.
 Ja gada laikā no disciplinārsoda uzlikšanas dienas darbinieks nesāņem jaunu disciplinārsodu, viņš atzīstams par disciplināri nesodītu.
 Disciplinārsodu var noņemt pirms pagājušā gada, ja darbinieks nav izdarījis jaunu darba kārtības pārkāpumu un ir pierādījis sevi kā labu un apzinīgu darbinieku.
 Premiju vai piemaksu pie mēneša darba algas darba devējs darbiniekam var samazināt vai noņemt pilnīgi visu par darba kārtības pārkāpšanu neatkarīgi no tā, ir vai nav piemērots disciplinārsods darbiniekam.

DARBA LAIKS UN TĀ IZMANTOŠANA

Darbdienas (maiņas) sākumu un beigās, pārtraukumus atpūtai un ēšanai nosaka ar rūpnīcas direktora pavēli un maiņu grafikiem, kurus darba devējs saskaņo ar arodu organizāciju, ievērojot noteiktu darba laika ilgumu.
 Ar maiņas grafikiem darbiniekus iepazīstina ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms tā stāšanās spēkā.
 Darba laiku darbinieks izmanto darba līgumā noteiktā darba veikšanai.

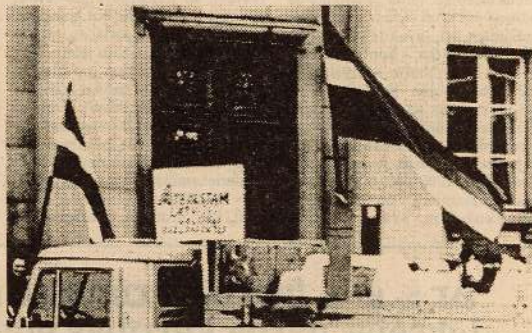
DARBINIEKU GODINĀŠANA

Par apzinīgu un ilggadīgu darbu uzņēmumā, administrācija godina un apbalvo darbiniekus, sasniedzot pensijas vecumu, 50, 60 gadu dzīves jubilejas.
 Par nostrādātiem 20 nepārtrauktiem darba gadiem uzņēmumā, katram darbiniekam piešķir nosaukumu «Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas darba veterāns», kas dod tiesības un atvieglojumus izmantot rūpnīcā sniegtos pakalpojumus.
 Godināšana un apbalvošana notiek saskaņā ar darba koplīgumā noteikto kārtību.
I. POLAKS,
 Valsts Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas direktors
M. VIRZA,
 Valsts Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas arodu organizācijas priekšsēdētāja

Barikāžu dienu atceres laiks



Laiks, kad mēs visi bijām dvēselē skaisti un gaiši, un varējām lepoties cits ar citu un katrs ar sevi...
 1991. gada janvāris. Barikāžu laiks. Plecu pie pleca. Visi. Vienoti. Dažādu tautību pārstāvi. Atmiņas nezūd. Svētas.
 Ari rūpnīcas laudis bija tur, Rīgā. Cēla barikādes, dežurēja dienu un nakti.
 Pajautājām barikāžu dalībniekiem – kā rihotos, ka līdzīga situācija būtu tagad – šodien?
 Atbildes visiem skanēja vienādi – par Latviju ietu, brauktu, stāvētu un cīnītos. Tēvzeme ir tikai viena. Par valdību? Nē, nekad!
 Katru gadu janvāra dienās neaizmirsīsim šo tautas saskaņas laiku, atcerēsīmes arī kritušos par Latvijas brīvību...



Atgādinām:

ATVIEGLOJUMS PAR APĢĀDĀJAMIEM
 To var piešķirt par personām, kuras ir Latvijas pastāvīgie iedzīvotāji, kaut arī pagaidām dzīvo ārpus Latvijas, neatkarīgi no tā, vai dzīvo kopā ar apgādājamo, vai nē.
 • par nepilngadīgu bērnu (līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai).
 • par bērnu no 18 līdz 24 gadu vecumam, kamēr viņš turpina izglītību. Nepieciešama tās mācību iestādes izziņa, kurā bērnus mācās, • par nestrādājošiem vecākiem – dēlam vai meitai par tēvu vai māti, • par nestrādājošu laulāto – vīram par sievu, sievieti par vīru, ja tie ir reģistrēti laulībā. Jāuzrāda laulātā darba grāmatiņa ar ierakstu, ka viņš ir atbrīvots no darba, • par aizbildnībā un aizgādībā esošām personām, kurām tā ir noteikta ar tiesas vai citas kompetentas iestādes lēmumu.
 • par aizbildnībā un aizgādībā esošām personām, kurām tā ir noteikta ar tiesas vai citas kompetentas iestādes lēmumu.
 • par nepilngadīgu bērnu (līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai).
 • par bērnu no 18 līdz 24 gadu vecumam, kamēr viņš turpina izglītību. Nepieciešama tās mācību iestādes izziņa, kurā bērnus mācās, • par nestrādājošiem vecākiem – dēlam vai meitai par tēvu vai māti, • par nestrādājošu laulāto – vīram par sievu, sievieti par vīru, ja tie ir reģistrēti laulībā. Jāuzrāda laulātā darba grāmatiņa ar ierakstu, ka viņš ir atbrīvots no darba, • par aizbildnībā un aizgādībā esošām personām, kurām tā ir noteikta ar tiesas vai citas kompetentas iestādes lēmumu.
 • par nepilngadīgu bērnu (līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai).
 • par bērnu no 18 līdz 24 gadu vecumam, kamēr viņš turpina izglītību. Nepieciešama tās mācību iestādes izziņa, kurā bērnus mācās, • par nestrādājošiem vecākiem – dēlam vai meitai par tēvu vai māti, • par nestrādājošu laulāto – vīram par sievu, sievieti par vīru, ja tie ir reģistrēti laulībā. Jāuzrāda laulātā darba grāmatiņa ar ierakstu, ka viņš ir atbrīvots no darba, • par aizbildnībā un aizgādībā esošām personām, kurām tā ir noteikta ar tiesas vai citas kompetentas iestādes lēmumu.

Hroniķa

□ 2. cehā mācās ceha arodorganizācijas aktivisti un maiņu uzticības personas, bet rūpnīcas arodkomitejas sastāvs iedzīšanās darba likumdošanas piemērošanā jautājumos «Par darba līguma laušanu pēc darba devēja iniciatīvas». Kopējo, lietderīgo sarunu vadīja rūpnīcas jurists Viktors Matvejs.
 □ Arodkomitejas sēdē izskatīja un pieņēma rūpnīcas arodorganizācijas nolikumu «Bezdarbnieku fonds».

Kas radīja zaudējumus?

Pagājušā gada nogalē, neilgi pirms rūpnīcas Ziemassvētku brīvdienām uz savu trešo sēdi pulcējās nerāzīgi izmaksu komisijas locekļi. Viens no gada pēdējās sēdes darba kārtības jautājumiem bija par izstrūkumu 7. cehā. Pārvedot gatavo dekoratīvo audumu no ceha telpām uz gatavās produkcijas noliktavu, konstatēts, ka trikst 16 auduma ruluņu jeb 1139,5 metri dekoratīvā auduma, naudas izteiksmē par 170,93 latiem.
 Kā tas varēja gadīties?
 Šeit prasās paskaidrojums.
 Jau labu laiku rūpnīcā ir situācija, ka gatavās produkcijas noliktavā nav vietas, un produkcija tiek uzglabāta tiesi cehos. Taču šajā gadījumā tā ar aktu bija nodota gatavās produkcijas noliktavas pārzīnei Tatjanas Bērziņas atbildībā un parpāzi. Bija sarazots audums pēc tirdzniecības daļas pasūtījuma un paredzēts pārdošanai piercejiem Baltkrievijā. Taču pierceji par audumu nemaksāja, un tā tas arī palika cehā. Tirdzniecības daļas darbinieki apsoliņa, ka piecu dienu laikā šis jautājums tiks nokārtots, un audums izsūtīts realizācijai tepat, mūsu valsts veikalim. Diemžēl gadījās tā, ka šīs piecas dienas ievilkās līdz pat decembrim. Šajā laikā gan tirdzniecības daļas darbinieki regulāri izveda audumu no ceha, bet vairumā gadījumu noliktavas pārzīnei netika pieaicināta pie tā iekraušanas automašīnās. Tatjana

Bērziņa gan paskaidroja, ka ik reizi ir pārbaudījusi, cik ruluņu iekrauts mašīnās, bet komisijas locekļu viedoklis bija – vajadzēja pārbaudīt arī, cik cehā ruluņu atlicis, galu galā tas nebut nebija grūti izdarāms. Bez tam vēl no gatavās produkcijas noliktavas tika ņemti arī citi dekoratīvie audumi.
 Noliktavas pārzīnei ne reizi vien bija bridinājusi realizācijas daļas darbiniekus, komercdirektoru un galveno grāmatvedi, par nenormālo situāciju, ka produkcija glabājas cehā bez signalizācijas, un ka nebus viņas spēkos novērst iespējamo zagsanas mēģinājumus. Kādēļ netika pārbaudīts atlikums? Noliktavas pārzīnei paskaidroja, ka ir aizņemta ar darbu gatavās produkcijas noliktavā.
 Sēspadsmī auduma ruluņi nav nieka lieta – par plecu tos aiznest nevar. Protams, ka tie tika izvesti ar automašīnām, kas no rūpnīcas teritorijas izveda gatavo produkciju pēc tirdzniecības norādījuma, un to darīja četri cilvēki. Tirdzniecības daļas darbinieki ir izdarījuši disciplināri sodāmu pārkāpumu, patvaļīgi rīkojoties pa 7. cehu, bet materiāli atbildīga par to visu bija gatavās produkcijas noliktavas pārzīnei. Viņa arī zināja, ka tirdzniecības daļas darbinieki patvaļīgi krauj audumu projāmvešanai, bet par to neziņoja. Acimredzot arī rūpnīcas apsardzes daļas darbinieki bija ne pārāk rūpīgi salīdzinājuši pavadzīmes ierak-

stīto ruluņu skaitu un faktiski izvesto, un – ker nu vēju laukā!
 Dekoratīvā auduma priekšniecē **Velga Pētersone** versa komisijas uzmanību uz to, ka blakus esošajā gatavās produkcijas kaudzē, kaut arī glabājas cehā un neatlicies uz tirdzniecības daļu, netrūkst ne metra, un vispār nav bijis neviena zagsanas gadījuma, koš audumu sāks uzglabāt cehā. Sava ceha cilvēku līdzdalību izstrūkuma radīšanā **Velga Pētersone** kategoriski noliedza.
 Komisijai atlika tikai norakstīt 170,93 latus zaudējumus un izdarīt secinājumus, pieņemot lēmumus:
 – gatavās produkcijas noliktavas pārzīnei nedrīkst parakstīt pieņemšanas aktu, ja faktiski produkcija netiek glabāta noliktavā;
 – nedrīkst pieļaut produkcijas izvešanu tiesi no cehiem;
 – tirdzniecības daļas darbiniekiem iekraušanos veikt tikai noliktavas pārzīnei klātbūtnē;
 – veikt inventarizāciju gatavajai produkcijai, kas neatrodas noliktavā;
 – pārtraukt «neesošas» produkcijas ražošanu, lai atbrīvotu gatavās produkcijas noliktavas telpas, bet, ja produkcija tomēr uzkrājas no rūpnīcas neatkarīgu iemeslu dēļ, atrast brīvas telpas ar signalizāciju, vai nozogot ceha platību ar slēdzamu režģi, un atslēgu uzticēt tikai gatavās produkcijas noliktavas pārzīnei. Šajā gadījumā tik tiešām zādzību novērst nebija viņas spēkos.
INESE VINKLERE

Apbalvojumi

Ar rūpnīcas Goda rakstu un naudas premiju un vērtīgu dāvanu apbalvots rūpnīcas galvenais ekonomists **Zigurds Ābele** par ilgdzīgu un nevainojamu darbu, sakarā ar 50 gadu jubileju.

Ar rūpnīcas Goda rakstu, naudas premiju un vērtīgu dāvanu apbalvots rūpnīcas galvenais ekonomists **Zigurds Ābele** par ilgdzīgu un nevainojamu darbu, sakarā ar 50 gadu jubileju.



Līdzjūtība



Mūsu patiesa līdzjūtība **Tatjanai Tučai**, guldot māmūlīti zemes klēpī.

Elektrokrāšņu nodaļas kolektīvs