



VALMIERAS ĶĪMIKS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURTDIEN,
1986. gada 31. jūlija

Nr. 30 (349)
Cena 1 ksp.

Partijas dzīve

Pirmā administrācijas partijas organizācijas biedri savā sapulcē runāja par pirmo pusgada rezultātiem un plāna uzdevumiem otrajam pusgadam, kā arī 1987. gadam. Ziņojumu sniedza direktors INARS POLAKS. Viņš uzsvera, ka uzņēmuma daudzpusīgā darbība jāišeno stingri vadoties pēc PSKP CK jūnija Plēnema lēmumiem. Administrācijas komunistiem jāpārvērtē daudzi jautājumi, lai pārkarotāšanā darbam jaunajos ekonomiskajos apstākļos rītu intensīvāk. I. Polaks atgādināja, ka lieli uzdevumi veicami produkcijas kvalitātes paaugstināšanā, kultūrpriecū sortimenta paplašināšanā, jaunās tehnikas ieviešanā, kapitālajā celtniecībā.

Galvenais inženieris HARIJS

HOLSTS kā vienu no pamatzudevumiem plāna izpildei izvirzīja nepieciešamību pastiprināt ideoloģisko nodrošinājumu. Visu veidu maucības, politdienas, sapulces darbaļaudis ieinteresēti uztver informāciju, taču istas atraisītības un iniciatīvas darboties joprojām ir par maz. Komunisti minēja arī konkrētus darbības virzienus, kuriem nekavējoties jāpievērš vislielākā vērība.

Partijas rūpnīcas komitejas sekretāra vietniece GALINA ILLARIONOVA aicināja stingrāk sekot paliecinātu sociālistisko saistību izpildei, pārvērtēt iespējas un rast rezerves, galvenais metrologs ROBERTS PAUZERS savukārt skāra viņa vadītā dienesta problēmas.

BRIGĀDES SPĒKS

Kopš šī gada aprīļa aušanas ceha Čehoslovāku pneimatisko aušanas stēļu PN-110S iecirkņi darbojas trīs jaunas brigādes — pa vienai katrā maiņā. Brigādes sastāvā ir trīs meistara palīgi, trīs audejas un divas audejas palīdes. Šīs brigādes, kas ražo divu veidu stikla audumus, vada Jānis Holanders, Egils Dālbergs un Anatolijs Tihonovs. Pirmajos trijos mēnešos jaunie ražošanas kolektīvi izmēģināja savus spēkus un iespējas. Eksperimenti izrādījās veiksmīgi. Starp brigādēm notika sociālistiskā sacensība. Pēc otrā ceturksņa rezultātiem sacensība vislabākos panākumus guva Jāņa Holandera vadītā brigāde, kas strādā pirmajā maiņā. Tiesa, uzvarētāji tikai par mata tiesu apsteidza pārējās brigādes. Šis fakts liecina par visu triju brigāžu stabilitāri darbu.

Brigāžu izveidošana palīdzēja atrisināt problēmu, kas saistīta ar strādnieku kadru trūkumu, sevišķi vasaras atvaļinājumu laikā. Tagad aušanas nodalās maiņu priekšniekiem praktiski šo rūpju vairs nav. Brigāde apņemas izpildīt tā pla-

nāto uzdevumu neatkarīgi no šajā periodā strādājošo cilvēku skaita. Panākumus tā gūst, pateicoties spēku saliedēšanai, savstarpējai palīdzībai, pienākumu pareizai sadalībai. To pašu dara arī gadījumā, ja kāds no brigādes locekļiem saslims vai nav ieradies darbā citu iemeslu dēļ. Visu nopelnīto kolektīva sadala stingrā atbilstībā ar darba līdzdalības koeficientu. Lūk, ko saka aušanas nodalās trešās maiņas priekšniece Lilita Purava:

— Patlaban atvaļinājumā atrodas brigādiaris Anatolijs Tihonovs. Viņa pienākumus prasīgi izpilda meistara palīgs Vasilijs Kofesikovs. Atpūšas arī audeja Jausma Melngārša. Tas nozīmē, ka brigāde palikusi sešu cilvēku sastāvā. Taču man nerodas ne mazāko šaubu par to, ka brigāde sekmīgi izpildīs plānoto augstas kvalitātes produkcijas ražošanas apjomu. Bet viņu nopelnīto naudu sadalīs, ievērojot D.L.K. Brigādes spēks slēpjas arī tajā apstākļā, ka tajā veidojas labs psiholoģiskais mikroklimats. Tas palīdz gūt labus sasniegumus.

VLADIMIRS KARPOVS

KATRU gadu mūsu uzņēmuma cehos ražošanas apmācībā piedalās 150 skolēni no Valmieras 4. vidusskolas un vēl 25 jaunietes un jaunieši no starpskolu mācību un ražošanas kombināta, kuri mācās Valmieras 2. vidusskolā. Viņi var apgūt visdažādākas specialitātes — apmācām piecadsmit. Tie ir autoatslēdznieki, kontroles un mēraparātu atslēdznieki, galdnieki, namdari, laborantes, mašīnrakstītājas, bērnu darzu audzinātājas, remontatslēdznieki, krāsotāji. Bērni rūpnīcā ierodas skolai un uzņemumam izdevīgā laikā. Ar direktora pavēli darba ar skolēniem iesaistīti 43 rūpnīcas speciālisti.

Starpskolu mācību un ražošanas kombināta nosūtītie audzēkņi apgūst profesionālās iemaņas divu gadu laikā. Šajā periodā viņi skolā beidz deviņo un desmito klasi. Šī gada maijā speciālā komisija piešķir 24 skolēniem pirmo un otro kvalifikācijas kategoriju. Divpadsmit skolēni nolēmuši saistīt savu darba dzīvi ar mūsu rūpnīcu, viņiem dots norīkojums uz profesionāli tehnis-

ko skolu. Trīs iestājušies tehnikumā un augstākās mācību iestādēs, viņi saņem uzņēmuma stipendiju. Septiņas klases skolēni tagad mācīes astotajā un pie mums turpinās darbu mācības. Nākamajā pavasarī novērsēsim viņu darba rezultātus un tiem, kuri to pelnījuši, arī piešķirsim kategoriju.

Viss tas tiek darīts kadru politikas interesēs. Valmierā, tāpat kā visai republikai, diemžēl, demogrāfiskais sprādziens nedraud, tāpēc mūsu pienākums ir izmantot jebkuru iespēju jaunās maiņas iestāšanās mūsu kolektīvā. Ražošanas apjomu nemiltīgi pieaug, un katrs darba roku pāris iegūst arvien lielāku nozīmi.

Atklāti jāteic, ka darbā ar skolēniem mēs vēl esam tālu no pienācīgā līmeņa. Sākšu ar to, ka tie, kam uzdots nodarboties ar bērniem, ne vienmēr to dara ar visu nopietnību. Tāpēc arī pusaudži, jūniori, ka viņiem nevēlta pienācīgu uzmanību, bet reizēm pat vienaldzīgu attieksmi pret sevi, pārveģ nodarības par zināmu izprieci, bet reizēm pat vispār cenšas no-

Uzdevums palielinājies

Pirmajā pusgadā mūsu uzņēmuma bija jāsavāc un jānosūta 11,47 tonnas krasaino metālu. Pēc tam pienāca paziņojums, ka uzdevums palielināts vēl par divām tonnām. Neragoties uz papildus slodzi, izdevās plānu pat pārsniegt. Pavisam savācīts un nosūtīts 14,244 tonnas krasaino metālu. To savākšanā un nodošanā sevišķi izeļās ķīmiskās apstrādes, remontu mehāniskais, aušanas un nepartrauktas stikla šķiedras ražošanas cehs.

Kas attiecas uz melnīnu metāliem, tad pirmajā pusgadā bija jāsavāc 156 tonnas. Šis uzdevums arī pārsniegts par 3,66 tonnām. Labāko skaiti ir stikla lodīšu ražošanas cehs, kas plānoto 22 tonnu vietā savācīs 33,92 tonnas, nepartrauktas stikla šķiedras ražošanas cehs (plāns — 16 t, faktiski — 27,8 tonnas), ķīmiskās apstrādes cehs (3 tonnas — 7,93 tonnas).

Atgādināšu, ka šajā gadā rūpnīcā jāsavāc 22,87 t krasaino metālu un 300 t melnā metāla lūžņu. Pienācis vēl viens paziņojums, ka melno metāllūžņu savākšanas uzdevums palielināts vēl par 50 tonnām. Tāpēc visas galvenās cerības liekam uz aušanas cehu, kur noraksta un demontē novecojušos iekārtu. Taču pusgadā plānoto 52 tonnu vietā šis cehs nodevis tikai 33,61 tonnu, kaut arī metāllūžņu cehā pietiek. Tas nozīmē, ka uzņēmuma lielākajam ceļam ne tikai jānodrošina parāds, bet arī jāpalīdz rūpnīcai savākt papildus piecadsmit tonnas.

LAIMONIS MEDNIS,
vecākais inženieris mehāniķis

Godina veterānus

Vakar kultūras namā notika kolektīvā līguma pusgada konference. Tika godināti arī strādājošie, kuri uzņēmumā aizvadījuši 20 darba gadus.

tām izvairoties. Seit skaidri izjūtama savstarpēja saikne. Ar maksimālu lietišķumu jāizmanto katras darbības stunda, jāieaudzinā bērnos ne tikai profesionālās iemaņas, bet arī jāizraisa viņos interese pret vienu vai otru profesiju, jācenšas, lai viņiem rastos interese par

GATAVO MAIŅU

mūsu uzņēmumu un vēlēšanās turpmāk tajā strādāt. Nav jābaidās no stingrības un prasīguma. Taču jebkurā gadījumā jāņem vērā katru pusaudža rakstura individuālās iezīmes, jo tieši šajā vecumā viņi sevišķi augsti vērtē savas domas, kaut arī reizēm klūdāmas.

Grūbu runāt arī par sekojošo problēmu, Sovasar rūpnīcā ierodās daudz skolēnu, kuri grēbja pastra-

Cienīgs papildinājums

Partijas Valmieras rajona komitejas birojs apstiprinājis mūsu rūpnīcas komunistu lēmumu par uzņemšanu partijas biedros un kandidātos. Viena no ražošanas pirmindniecēm, kas kļuvis par PSKP biedri, ir aušanas ceha pirmās maiņas audeja SILVIJA OZOLA. Viņa sekmīgi izturēja kandidāta stāžu. Audeja krieti pirms termiņa izpildījusi personisko 1986. gada plānu un tagad ražo produkciju jau 1987. gada otrās pusē reķinā. Šī gada otrajā ceturksnī viņa uzvarējusi sacensībā «Labākais savā profesijā».

SVARĪGS POSMS

Mūsu cehā ir piecadsmit viedējā posma vadītāji. Tie ir trīs iecirkņu priekšnieki, seši maiņu priekšnieki, trīs meistari, mehāniķis, meistars, enerģētiķis. Katram no viņiem ir savas funkcijas, taču visi ir administrācijas darbīgi palīgi ražošanas procesa organizācijā un ražošanas uzdevumu izpildes nodrošināšanā. Mīnēšu dažus no šiem biedriem. Šķeterēšanas nodalās maiņu priekšnieces Galina Koteljņikova un Nina Vebruāle, šķeterēšanas un šķērēšanas nodalās priekšnieces Galina Zumente un Gunta Altenberga, šķērēšanas nodalās meistare Alina Voronina, kura šogad pabeidza neklāties mačības Rīgas Vieglās rūpnīcas tehnikumā un saņēmusi diplomu ar izcilību, aušanas nodalās maiņu priekšnieki Lilita Purava, Jānis Prikulis un Jānis Virza. Grībētos atzīmēt arī brigādiere Sandru Ozoliņu, kura tagad prasīgi vada braķēšanas un mērisšanas nodalās darbu.

Viedējā posma vadītāji regulāri

mācās kvalifikācijas paaugstināšanas kursos, kas organizēti gan rūpnīcā, gan arī ministrijā. Bez tam reizi mēnesī mēs viņus pulcinām, lai apspriestu visu jauno, perspektīvo.

Viņiem ir arī problēmas. Tā, tagad liela vērība tiek veltīta profilaktiskajiem pasākumiem darba aizsardzības jomā. Tajā pat laikā nepietiek elementāro aizsarglīdzekļu pret troksni un putekļiem. Par deficītu kļuvis gāzes iekārtu tīrīšanai, roku krēms. Vasarā nepietiek ogļskābes gāzes dzeramā ūdens automātiem. Par normālu spēctēru pat nav ko runāt. Šādos apstākļos grūti prasīt no strādniekiem, lai viņi ievērotu visas drošības tehnikas prasības.

Būtu patīkami, ja rūpnīcas vadība atrisinātu jautājumu par vienotu spēctēru dažāda ranga vadītājiem visā rūpnīcā. Ražošanas kultūra sakas no vadītājiem.

ASTRIDA AIZSILNIECE,
aušanas ceha priekšiece



Ja trūkst kontroles

Rūpnīcā notikusi kārtējā darba aizsardzības diena. Šoreiz tika analizēti profilaktiskais darbs šajā jomā, kas veikts jūlijā un otrajā ceturksnī. Atskaiti sniedza 18. ceha priekšnieks Aleksejs Jarcevs. Vēl pirms tam šajā cehā notika plānā paredzētā darba aizsardzības stāvokļa kompleksā pārbaude. Tika analizēti arī traumatismu uzņēmuma otrajā ceturksnī un pirmajā pusgadā. Darba aizsardzības dienas dalībnieki iepazīs ar jaunākajiem dokumentiem par drošības tehnikas problēmām.

Otrajā ceturksnī nelaiemes gadījumu skaits rūpnīcā bija mazāks nekā 1985. gada pirmajā pusē. To varēja būt pavisam, ja strādnieki stingri ievērotu attiecīgo instrukciju prasības. Pārmērtums pelna arī daži inženierietnieki darbinieki, kuri nepietiekami vai vispār nekontrolē, ka viņu padotie zin un izpilda drošības tehnikas noteikumus.

Bet nekā sarežģīta te taču nav. Maiņu priekšniekiem minējā jā analizēta savas pieredzes un rekomendācijas, bet cehu priekšniekiem ir dienas obligāti jāizstrādā ieraksti un jāveic attiecīgi pasākumi trūkumu novēršanai. Taču šis darbs atstāts novārtā. Jau agrāk ar direktora pavēli 18. ceha maiņu priekšniekiem tika izteikti aizrādījumi tiesi par šādām neizdarībām, taču līdz šim nekas nav izmainījies uz labo pusē. Bet, ja būtu nodrošināta pienācīga kontrole par drošības tehnikas un darba aizsardzības stāvokli, tad daudzus trūkumus varētu viegli novērst arī līdz minētajai pārbaudei. Jau tuvākajā laikā 18. ceha vadībai jāievieš vajadzīgā kārtība, lai par mīnētājiem trūkumiem vairs nebūtu jārunā.

ROTA LŪŠINA,
darba aizsardzības un drošības tehnikas daļas priekšiece

matchos sakār ar kārtīgiem darba apstākļiem. Iznāk, ka nav izejas? Liekas, ka, ja tik ir vēlēšanās, varētu atrast piemērotus variantus. Tagad dekoratīvo stikla audumu ražošanas cehā, piemēram, apgūta salvešu ražošanas gaida sērvešanai. Skolēni varētu apstrādāt un iesaistīt šos izstrādājumus. Protams, šim nolūkam jāatrod attiecīgas telpas. Vai arī viņiem varētu uztot mofobraucēju cepturu iesaļošanu. Meitenēm piemērotos darba būtu marles saīsu sūšana aušanas ceha strādniekiem. Viņas varētu kaut ko izgatavot arī no tautas patēriņa precu ceha ražošanas atgājām. Un vai viņas nevarētu iesaistīt sporta somas sūšanā? Ar vārdu sakot, iespējas ir, tas tikai jāatrod.

Nav vairs tālu līdz jaunajam mācību gadam. Šis darbs ir jāpildinveido. Un ne tikai, lai nesagremtu pārmērtumus, bet galvenokārt tādēļ, lai nodrošinātu kolektīvu ar jauno perspektīvo maiņu.

LUBOVA GAVRILOVA,
tehnikas daļas tehnikas apmācības sektora vadītāja

