VISU ZEMJU PROLETĀRIEŠI, SAVIENOJIETIES!

VALMIERAS ĶĪMIĶIS

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS, ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk kopš 1939. gada 28. oktobra | CETURTDIEN, 1987. gada 30. jūlijā | Nr. 30 (400) Cena 1 kap.

★ ★ ★ ★ ★ ★

Pie sociālistiskās sacensības partneriem

Iepazīstieties: mūsu draugi

Sodien iepazīstināsim mūsu lasītājus ar radnieciskā uzņēmuma — Berdjanskas stikla šķiedras rūpnīcas cilvēkiem un darbiem. Berdjanskieši jau ilgus gadus ir mūsu kolektīva sociālistiskās sacensības partneri.

Uzņēmums tika nodots ekspluatācijā 1959. gadā. Apmēram divarpus gadu kolektīvam vajadzēja, lai pusotras reizes pārsniegtu projektēto jaudu produkcijas ražošanā. Kad 1964. gadā ierindā stājās uzņēmuma otrā kārta, ražošanas apjoms dubultojās. Ierindā stājās arī rūpnīcas trešā kārta.

Pirms desmit gadiem sākās uzņēmuma rekonstrukcija. Paredzēts, ka to pabeigs šajā gadā. Tagad Berdjanskas stikla šķiedras rūpnīca ir komunistiskā darba un augstas ražošanas kultūras uzņēmums. Tas apgādāts ar modernu tehnoloģisku iekārtu un ir viens no labākajiem nozarē. Kolektīvs daudzkārt izcinījis godalgotās vietas Vissavienības sociālistiskajā sacensībā.

Augstu kvalitāti katrā darba vietā!

PĀRMAIŅU LAIKS

Sarežģītu periodu patlaban pārdzīvo ķīmiskās apstrādes ceha kolektīvs. Taču vispirms — patīkams jaunums. Daudzus gadus cehā cerēja tikt vaļā no spirta eļļotāja, ko pielieto kvarcoīdā diega izgatavošanai. Galvenais iemesls ir produkcijas kvalitātes nestabilitāte, tā aprīrizāja atkarībā no laika apstākļiem — paaugstināta mitruma, gaisa temperatūras. Tas viss negatīvi iespaidoja diega izturību. Bez tam bija arī gadījumi, kad diegs aizdegās elektrokrāsnīs. Spirts savukārt kārdināja dažu nagu palaidēju, sevišķi «zaļā pūķa» cienītājus.

Kvarcoīdo diegu galvenokārt piegādāja radnieciskajam uzņēmumam Polockā. Tur no tā izstrādāja speciālu diegu. Polockiešiem bija slikts ūdens, tāpēc viņiem bija nepieciešama produkcija no malas. Tagad tur ierīndā stājusies ūmgāru iekārta ūdens atsālīšanai, tika nodrošināta flotācija un uzsākta sava kvarcoīdā diega ražošana. Tā pašizmaksa, protams, ir ievērojami zemāka. Un tā 6. ceha produkcijas apjoms samazinājies gandrīz par trīsdesmit procentiem. Jūlijs ir pēdējais mēnesis, kad mūsu rūpnīcā ražo kvarcoīdo diegu.

Tagad uzņēmus gatavojas izlaist audumu no speciālā stikla. Tā ražošana tika plānota jau sen. Tehnoloģiskais cikls tiks pilnībā īstenots rūpnīcas cehos — sākot no stikla kausēšanas (daļa jauno lodīšu jau gatavas) un beidzot ar termisko apstrādi dekorativo stikla audumu cehā. Ķīmiskās apstrādes cehs šo audumu saņems no aušanas ceha un attīrīgi apstrādās. Pirmo produkciju paredzēts izlaist jūlija beigās, tas ir agrāk nekā bija plānots.

Tagad par grūtībām. Sakarā ar ražošanas apjoma samazināšanu ķīmiskās apstrādes cehā, dabiski, pazeminājies darba ražīgums, pasliktinājies ekonomiskie rādītāji. Kā izkļūt no šī stāvokļa? Jāmeklē papildus produkcija, ko var ražot šajās platībās. Tas jādara attiecīgajiem rūpnīcas dienestiem. Pēc ceha priekšnieces **Gaļinas Mikšas** domām, šāds nestabils stāvoklis turpināsies līdz nākamā gada 1. janvārim. Jau zināms, ka kvarcoīdā diega vietā 1988. gada plānā iekļauta cita produkcija. Bet tās izlaide prasa papildus iekārtu. Tai skaitā, iekārtu auduma, lentas apstrādei. So iekārtu ražo Dņepropetrovskā un, pēc jaunākiem datiem, sola pabeigt septembri. Taču jāņem vērā, ka iepriekš noteiktie termiņi jau vairākkārt tika pārkāpti.

Radušās problēmas piespieda ceha kolektīvu uzsākt, var teikt, savu pārkārtošanos. Vajadzēja no jauna apmācīt cilvēkus. Ar katru no viņiem runāja, sameklēja darbu kontroliera, operatora, aparātu strādnieka specialitātē. Viss noritēja bez konflikta situācijām. Jāteic, ka cehā pastāvīgi nepietiek kadru. Bez tam augsts ir pensionāru īpatsvars — četrdesmit cilvēku. Pieci no viņiem jūlijā atvadījās no kolektīva. Bet, kad ierīndā stāsies papildus iekārta, kadru deficītu izjūtīs vēl vairāk. Cehā cer, ka izpildīt uzdevumus palīdzēs saimnieciskais aprēķins. Līdz tā ieviešanai atlikuši tikai daži mēneši. Tagad kolektīva maiņu sapulcēs propagandiste **Gaļina Mikša**, politinformatori **Valentina Zaharova, Natālija Skrobata, Jānis Plotka** izskaidro cilvēkiem PSKP Centrālās Komitejas 1987. gada jūnija plēnuma materiālu būtību, saistot tos ar konkrētiem ražošanas uzdevumiem. Tikko cehā izveidota komisija pārejai uz pilnīgu saimniecisko aprēķinu. Līdz 3. augustam tai jāiesniedz uzņēmuma administrācijai pasākumu plāns.

Likumsakarīgi, ka pāreja uz saimniecisko aprēķinu izraisa nepieciešamību izveidot arī jaunu darba samaksas sistēmu. Tāpēc cehā tiek pārskatītas normas, notiek profesionālā atestācija un darba vietu atestācija, tiek samazināts inženiertehnisko darbinieku skaits, īstenoti citi pasākumi. Un arī te ir daudz sarežģītu problēmu. Ir taču jāpanāk, lai pēc saimnieciskā aprēķina ieviešanas ceha kolektīvs kļūtu, ja tā var teikt, par vienotu brigādi, kas prot skaitīt katru kapeiku, taupīt katru darba laika minūti.

Cehs gatavojas arī valsts pieņemšanas ieviešanai rūpnīcā. Tas ceha kolektīvu sevišķi neuztraucot. Ceha kontrolieri pietiekami stingri pārbauda produkcijas kvalitāti, pretenziju nav arī Valsts standartu komitejas pārstāvjiem.

JEVGEŅIJS BORISOVS

DARBA KOLEKTĪVA PADOMĒ

Pirmdien notikušajā sēdē rūpnīcas darba kolektīva padome turpināja apspriest 1988. gada plāna projektu. Kā zināms, projekta apspriešana sākās iepriekšējā sēdē. Toreiz netika pieņemts nekāds lēmums, jo plāna projektā bija vēl daudz neskaidrību. Rūpnīcas galvenais inženieris **Harijs Holsts** iepazīstināja padomes locekļus ar plāna projektu, kas izstrādāts rūpnīcā, kontrolskaitļiem un prasībām, ko izvirza Vissavienības ražošanas apvienība «Sojuzplastpererabotka».

Ari šoreiz galīgu lēmumu pieņemt neizdevās, jo līdz šim vēl nav atrisināti vairāki būtiski jautājumi.

Padome nolēma vēlreiz atgriezties pie šī jautājuma apspriešanas augusta pirmajā dekādē, t. i., pirms rūpnīcas direktoram jādodas uz Maskavu ar gatavu plāna projektu. Līdz tam atlikušajā laikā jāsastāda organizatoriski tehnisko pasākumu plāns rūpnīcas un cehu mērogā. Cehu vadītājiem kopā ar speciālistiem un darba kolektīvu padomēm, iesaistot visus strādājošos, rosīgi jāpiedalās iekšējo rezervju atklāšanā un izmantošanā. Centrālās laboratorijas speciālistiem dziļāk un nopietnāk jācīsina jaunu tautas patēriņa preču veidu izstrādāšana.

Ar 1. janvāri mūsu rūpnīcai jāpāriet uz pašfinansēšanos, saimniecisko aprēķinu, sāks darboties valsts pieņemšana. Tam rūpīgi jāgatavojas. Viens no priekšnoteikumiem uzņēmuma sekmīgam darbam jaunajos apstākļos ir reāls un pareizi sabalansēts plāns, kura izstrādāšanā un apspriešanā aktīvi un ieinteresēti piedalās darba kolektīva padome.

VIŅI RĀDA PARAUGU

Rūpnīcā plaši izvērtusies sociālistiskā sacensība ar devīzi «Lielā Oktobra 70. gadadienai — cienīgu sagaidīšanu!». Šīs sacensības iniciatore ir operatore **Aleksandra Zadorožnaja**. Viņa nolēmusi izpildīt līdz ievērojamajai jubilejai personisko trīsarpus gadu uzdevumu. Tikpat augstu mērķi sev izvirzījuši šķeterētāja **Ņina Gnojeva** un operators **Nikolajs Opiščenko**.

Pirmrindniekiem ir daudz sekotāju. Vēl četrdesmit trīs cilvēki apņēmās izpildīt līdz 7. novembrim triju gadu personiskos uzdevumus. Ap trīssimt strādnieku nolēmuši līdz jubilejai īstenot divu gadu uzdevumu. Paaugstinātas sociālistiskās saistības praktiski pieņēmis katrs kolektīva locekļis.

Aleksandra Zadorožnaja un Nikolajs Opiščenko jau aprīlī sāka strādāt piecgades ceturtā gada rēķinā. Līdz Ķīmiķu dienai 130 rūpnīcas strādnieki jau bija izpildījuši divu gadu plānu un to skaits turpina augt.

O. MEŽENCEVA,
sociālistiskās sacensības vecākā ekonomiste

● Berdjanskas stikla šķiedras rūpnīcas kopskats.

★ ★ ★ ★ ★ ★

Saglabāt sociālistisko īpašumu!

PROBLĒMAS PALIEK...

Mūsu zemē rit pārkārtošanas. PSKP Centrālās Komitejas 1987. gada jūnija plēnuma lēmumi orientē darba kolektīvus konkrētu uzdevumu realizēšanai. Nedrīkst stāvēt nomaļus no šiem darbiem, tāpēc grību vēlreiz atgādināt par noliktavu saimniecības likstām.

Materiāli tehniskās apgādes un komplektācijas daļu, kurā ietilpst arī mūsu noliktavu saimniecība, nepārspīlējot var nosaukt par vienu no galvenajiem cehiem. No tā, kā tiek glabāti materiāli un izejvielas, taču lielā mērā atkarīgs gatavās produkcijas likteņis.

Patreizējā posmā noliktavu telpu un laukumu stāvoklis, manuprāt, ir ļoti neapmierinošs. Piemēram, paligmateriālu noliktava. Ražošana aug, un tās kubatūra vairs nav pietiekama. Noliktava, vārda pilna nozīmē, pārpildīta līdz griestiem. Šī iemesla dēļ esam spiesti pārkāpt drošības tehniku un ugunsdrošības noteikumus. Ejas pieblīvēts ar materiālam vērtībām, un cilvēkiem šādos apstākļos strādāt ir ļoti grūti.

Nekādiem tehniskiem noteikumiem neatbilst ķīmikāliju noliktava, kur tiek glabātas visas ražošanai nepieciešamās ķīmiskās vielas. Nav pienācīgu telpu skābju glabāšanai. Esošā skābju noliktava atrodas līdzās mazuta saimniecībai un pēc uzraudzības orgānu priekšraksta tā bija jālikvidē jau pirms diviem gadiem. Nesen ienākušie sālsskābes un etikskābes, kā arī amonjakūdens sūtījumi apmēram 400 balonu apjomā, atrodas zem klajām debesīm, kas rada bīstamu situāciju. Ķīmikāliju apkurināmajā noliktavā trūkst ventilācijas.

Rūpnīcā nav pienācīgu apstākļu ķīmikāliju taras mazgāšanai. Rezultātā noliktavā nereti ienāk pilnībā neizturēšota un nemazgāta tara. Negribu attaisnoties un noņemt vainu no sevis, taču likumsakarīgs ir nesenais negadījums, kad, sakārtojot tukšos balonus, vieglu apdegumu ar vienā no tilpnēm palikušo sālskābi, guva skolnieks.

Rodas iespaids, ka noliktavu saimniecība atgādina nabaga radinieku — viņu no mājas neizdzen, bet arī vajadzīgo uzmanību nevelta. Mūsu rakstiskie un mutiskie iesniegumi tiek apmierināti gliemeža tempiem. Spriediet paši. Nojumi taras noliktavai būvē jau divus gadus un tā vēl nav pabeigta. Pirms gada devām pieteikumu noliktavas rampu remontam, bet tikai tagad to uzsāka.

Slikta stāvokļi ir noliktavu durvis. Aukstā laikā, lai ietaupītu energoresursus, mēs tās no iekšpuses aizbāzām ar ko pagadās. Tiesa, mums sola nodot angāra tipa metālisku noliktavu. Taču vispirms jāizrauga vieta, jāuzstāda angārs, jāuzceļ telpas personālam, sadzīves telpas. Ja to visu darīs līdzšinējiem tempiem, tad vēl ilgi ilgi nāksies gaidīt.

Grūti mums iet arī ar kvalificētu noliktavu darbinieku kadru komplektāciju. Tam par iemeslu — nelielā darba alga. Cilvēki nenāk. Tāpēc arī rodas kadru mainība. Esam spiesti reizēm ņēmt ņemt arī gadījuma darbiniekiem. Bet mēs taču glabājam materiālās vērtības vairāku miljonu rubļu apmērā. Manuprāt, rūpnīcai pārejot uz saimniecisko aprēķinu, nedrīkst atstāt bez risinājuma arī šo jautājumu.

Ir nopietni jāpadomā arī par perspektīvu, par jaunām telpām noliktavu saimniecībai, kur varētu maksimāli izmantot mehanizācijas un automatizācijas līdzekļus. Nepieciešams arī ieviest materiālo vērtību automatizētu uzskaiti.

ZIEDONIS PUTNIŅŠ,
materiālī tehniskās apgādes un komplektācijas daļas vecākais inženieris

DZIED «NADEŽDA»

Oficiāli rūpnīcas krievu liriskās dziesmas ansamblis «Nadežda» pastāv kopš šī gada marta. Taču pirmie mēģinājumi sākās jau janvārī. Ansambli vada audēja OLGA IVANOVA. Tā muzikālā vadītāja ir ar ordeni «Goda Zīme» apbalvotā Valmieras gaļas kombināta bērnudārza audzinātāja LIDIJA ZELIS.

Kas dzied jaunajā ansamblī? Galvenokārt pirmās un dienas maiņas šķeterētājas. Mēģinājumos piedalās arī divi pedagogi no Valmieras 2. vidusskolas un rūpnīcas 4. bērnudārza audzinātāja. Pavisam — divpadsmit sievietes. Divas reizes nedēļā viņas vakaros pulcējas rūpnīcas kopmitnes sarkanajā stūrītī Revolūcijas ielā un iestudē jaunas dziesmas.

Patlaban ansambļa repertuārā ir ap divdesmit dziesmu. Pirmo koncertu «Nadežda» sniedza 8. maijā par godu Uzvaras svētkiem. Pēc tam bija vēl divas uzstāšanās — rūpnīcā, Ķīmiķu dienā un Matīšu kolhozā. Tagad dziedātājas gatavo priekšnesumus bērnības svētkiem, kas paredzēti 8. augustā.

Ansambļa plānos ir sagatavot folkloras programmu. Atliek novēlēt šim jaunajam kolektīvam ātrāk sasniegt augstu meistaribu dziesmu izpildē, lai tam rastos arvien vairāk savu klausītāju.

Pie sociālistiskās sacensības partneriem

No mācekles — līdz Varonei

Drīz aprīlēs trīsdesmit gadi kopš **Gaļina Usatenko** (attēlā) pēc vidusskolas beigšanas sāka apgūt šķeterētājas profesiju. Tagad viņa ir viena no uzņēmuma labākajām strādniecēm. Visu produkciju Gaļina Usatenko nodod pēc pirmā uzrādījuma, viņai piešķirts kvalitātes teicamnieces nosaukums. Par augstiem rādītājiem desmitajā piecgadē viņai piešķirts Sociālistiskā Darba Varones nosaukums. Arī vienpadsmitajā piecgadē Gaļina Usatenko izpildīja vairāk nekā desmit personisko gadu uzdevumus, saražoja virs plāna stikla diegu par 250 tūkstošiem rubļu.

Pirmrindniece turpina teicami strādāt arī šajā piecgadē. Piecgades uzdevumu viņa apņēmusies veikt trijos gados. Tagad viņa par septiņiem mēnešiem apsteidz darba grafiku.

Gaļina Usatenko bija PSKP XXVI kongresa un vairāku Ukrainas KP kongresu delegāte, ievēlēta par UKP revīzijas komisijas locekli.

PA PAREIZO KURSU

Paātrinājumu visās jomās — tā PSKP XXVII kongress noteicis pārkārtošanās galveno uzdevumu. Sekojot šim vienīgi pareizajam kursam, rūpnīcas kolektīvs galveno uzsvaru liek uz rekonstrukciju un tehnisko pārkārtošanu, progresīvākas iekārtas ieviešanu, darba vietu atestāciju un racionalizāciju.

Berdjanskieši sev izvirzījuši sasprindzinātus uzdevumus. Spriedīet paši. Šajā piecgadē preču produkcijas apjoms pieaugs gandrīz par trešo daļu, vēl lielāks paredzēts stikla šķiedras un stikla auduma ražošanas pieaugums. Ik gadus darba ražīgumam jāpieaug vidēji par vairāk nekā sešiem procentiem. Augstākās kvalitātes kategorijas ipatsvaram jāsasniedz gandrīz 86 procenti. Piebildīsim, ka naudas izteiksmē pamatfondu ieviešana darbībā sastādīs 20 miljonus rubļu.

Uz rekonstrukcijas un tehniskās pārkārtošanas rēķina paredzēts gadā papildus iegūt pusotru tūkstoti tonnu stikla šķiedras un ap astoņiem miljoniem metru stikla auduma. Šim nolūkam tiks uzstādītas 332 jaunās tehnoloģiskās iekārtas vienības. Paredzēts apgūt septiņu jaunu produkcijas veidu ražošanu un deviņus tehnoloģiskus procesus. Gaidāmais ekonomiskais efekts sasniegs desmit miljonus rubļu.

Šādu sarežģītu uzdevumu īstenošana prasa maksimālu atdevi no katra kolektīva locekļa. Kā tad izskatās rūpnīcā pašreizējā etapā? Mēnešim dažus skaitļus. Pagājušajā gadā preču produkcijas izlaides pieauguma tempi bija 11 procenti darba ražīgums pieaudzis par 9,3 procentiem. Citiem vārdiem, rādītāji bija augstāki nekā plānots. Un tā nav nejaušība, ka rūpnīcas kolektīvs trīs ceturkšņus pēc kārtas kļuvis par sociālistiskās sacensības uzvarētāju starp Berdjanskas pilsētas rūpniecības uzņēmumiem. Tas izcīnījis arī godalgotās vietas nozares uzņēmumu Vissavienības sociālistiskajā sacensībā.

Atbilstoši tehniskās pārkārtošanās plānam rūpnīcā jau izpildīts darbu komplekss ražošanas ūdensapgādes drošuma paaugstināšanai. Veikta arī emulsijas ceha rekonstrukcija, kas deva iespēju ne tikai uzlabot izlaižamo stikla diegu kvalitāti, bet arī darba apstākļus šajā svarīgajā ražošanas iecirknī. Ievērojami paplašinājies kvarca diega iecirknis, kur samontētas četras jaunas iekārtas. Ierīndā stājušās tehnoloģiskās līnijas stikla šķiedras miksto atgāju pārstrādei.

Tikai viena gada laikā kopējais ekonomiskais efekts no progresīvās tehnoloģijas ieviešanas, ražošanas procesu mehanizācijas un automatizācijas, jaunu produkcijas veidu apgūšanas pārsniedza pusmiljona rubļu. Bet tas ir tikai sākums — viss darbs vēl priekšā.

Dzīve no jauna apstiprinājusi, ka darbs ražošanas tehniskā līmeņa paaugstināšanai iespējams tikai uz zinātniskiem pamatiem. Tāpēc — arvien vairāk pieaug cilvēka faktora loma. Paātrināšana nav iespējama bez inženieru, tehniķu, strādnieku aktīvās jaunrades.

Sarežģīta problēma rūpnīcai ir apkārtējās vides aizsardziņa. Stikla šķiedras ražošanas procesu pavada dažādu cietu, šķiedru un gāzveida atkritumu veidošana lielos vairumos. Tāpēc to utilizācijas problēmas parasti kļūst par individuālo un brigāžu radošo plānu tematiku.

Cienīgu ieguldījumu ražošanas pilnveidošanā dod rūpnīcas racionalizatori. Gada laikā viņi iesnieguši 395 priekšlikumus, no kuriem 351 ir ieviests ražošanā. Tas deva uzņēmumam 285 tūkstošus rubļu ekonomijas.

Radošās aktivitātes pieaugumu ievērojami veicina inženiertehnisko darbinieku un strādnieku sadarbība. Tā atspoguļojas strādnieku disertāciju ikgadējā aizstāvēšanā. Ar to nodarboties sākām pirms vairāk nekā desmit gadiem. Aizvadītajā laika posmā uzņēmuma novatori izstrādājuši un aizstāvējuši vairāk nekā divdesmit šādu disertāciju. Ekonomiskais efekts no to ieviešanas ražošanā pārsniedzis 500 tūkstošus rubļu.

● Rūpnīcas dzīvojamā māja.

Sabiedriskās kārtības sardzē

BŪT DISCIPLINĒTĀKIEM!

Notikusi brīvprātīgo kārtības sargu vienības štāba kārtejā sēde. Rezumēti sabiedriskās kārtības sargāšanas darba rezultāti par pirmo pusgadu. Jāatzīmē, ka aizvadītajā posmā rezultāti ir pozitīvi. Taču, neraugoties uz to, daži cehi necenšas izdarīt pareizus secinājumus no agrāk izteiktās kritikas un organizēt kārtības sargu dežūras saskaņā ar grafiku. Pastāvīgi nākas to atgādināt, bet vajadzīgā efekta nav.

Rūpnīcas kārtības sargiem ik mēnesi jādežurē 75 reizes. Aizvadītajā periodā neapmierinoši izdevumus pildījuši 1., 2., 7. un 17. ceha kārtības sargi. Tuspretim 5., 6., 4., 12., 18. ceha un administrācijas pārstāvji vienmēr atraduši laiku un bez lieka atgādinājuma ieradušies uz dežūram. Grību atgādināt dežūru grafiku:

10. datumā — 12., 17. un 2. cehs.

24. datumā — 5., 1., 6. cehs.

25. datumā — 7., 18., 13., 16., 19. cehs

27. datumā — . cehs.

Štābam tika iesniegts jautājums par to, kāpēc kārtības sargiem vairs netiek piešķirts papildus atvaļinājums.

Jā, tas tiešām tā ir, jo ir valdības rīkojums. Bet mēs laikam esam pieraduši kaut ko darīt tikai tad, ja par to saņemam kompensāciju. Manuprāt, cilvēks, kas stājies sabiedriskās kārtības sardzē, veic loti svarīgu uzdevumu un viņam nepienāktos domāt par dažām papildus brīvdienām. Protams, rūpnīcas vadībai kopīgi ar vienības štābu ir arī citi veidi, kā stimulēt labākos kārtības sargus. Darba kolektīvu sapulcēs iesniegti priekšlikumi paaugstināt viņiem prēmijas par gada darba kopējiem rezultātiem. Tiks izmantoti arī tādi stimulēšanas veidi kā apbalvošana ar vērtīgām balvām, Goda rakstiem, naudas prēmijām un citi.

Rezumējot teikto, grību atzīmēt, ka jūlija rūpnīcas kārtības sargu darbs atkal pasliktinājies. Atsevišķās dienas dežūras izgāja tikai pa trim cilvēkiem paredzēto piecpadsmit vietā. Daži cehi, neraugoties uz pirmajā pusgadā pieļauto atpalicību, turpina paradus uzkrāt arī otrajā. Mineto cehu vadītājiem un sabiedriskajām organizācijām jāizdara attiecīgi secinājumi un jānodrošina dežūru grafika izpildi.

ANNA BARSA,

rūpnīcas brīvprātīgo kārtības sargu vienības štāba priekšniece

Pirmrindnieces rokraksts

Berdjanskā labi pazīst **Allu Pitjunovu.** Viņa strādā par operatori kompleksā diega cehā. Uz rūpnīcu jaunā strādniece pirmo reizi atnāca pirms astoņpadsmit gadiem. Pēc neilga laika viņa kļuva par šķeterētāju, viena no pirmajām apguva stikla šķiedras ražošanas tehnoloģiju, 400 filjēru stikla kausēšanas traukus ar lodīšu nepārtraukto padevi. Jūtot sevi pietiekami spēka, Alla Pitjunova sāka strādāt paaugstinātā zonā — triju elektrokrāsņu vietā viņa sāka apkalpot līdz piecām, nepazeminot ražotās produkcijas kvalitāti. Gūtšos panākumus operatore prata, pateicoties uzkrātajai pieredzei, speciālo tehnisko zināšanu apgūšanai sevišķi elektrokrāsņu darbības ritma izjūtai, prasmei laikus novērst novirzes no uzdotā režīma.

Alla Pitjunova daudz darīja, lai izvēlētos un pielietotu racionālākos darba paņēmienus. Dienēnā viņa par trešo daļu pārsniedza maiņas uzdevumus, apkalpojot dubultzonu. Viņa ieguva tiesības strādāt ar personisko kontroles zīmodziņu. Kopš 1970. gada viņa ir komunistiskā darba triecienniece. Kad pirmrindniece ierosināja izpildīt divus personiskos piecgades uzdevumus par gadu stahanoviešu kustības 50. gadadienai, viņas iniciatīvu atbalstīja partijas pilsētas komitejas birojs.

Alla Pitjunova rāda paraugu ne tikai darbā. Viņa teicami mācās politiskās izglītības sistēmā, apzinīgi gatavojas nodarbībām, labi izpilda praktisos uzdevumus. Un, galvenais, prasmīgi pielieto teoretiskās zināšanas praktiskajā darbā. Viņa ievēlēta par partijas grupas organizatori, ir partijas cehā biroja un partijas pilsētas komitejas locekle.

Būdama prasmīga un ieņēmīga darbaudzinātāja, pirmrindniece apmācījusi operatora profesijai vairāk nekā divdesmit cilvēku, simtiem strādnieku nodevusi savas darba iemaņas.

Daudzu apbalvojumu skaitā Alla Pitjunova saņēmusi ordeni «Goda Zīme», medaļu «Par teicamu darbu», ķīmiskās rūpniecības teicamnieces un trīju piecgažu triecienniece nozīmes.

Kas tad ir Allas Pitjunovas augsto ražošanas rādītāju pamatā? Viņas pieredze var noderēt arī mūsu rūpnīcas operatoriem.

Pirms uzsākt darbu, viņa obligāti pārbauda stikla diega teksa pareizību, sagatavo nepieciešamās spoles ar tādu aprēķinu, lai to pietiktu maiņas pirmajai stundai, notīra tās, sagatavo palīgmateriālus, rūpīgi pārbauda darba vietu. Pieņemot maiņu, viņa sevišķu vērību velta elektrokrāsņu darbības tehnoloģiskajam režīmam, iekārtas stāvoklim un tīrībai. Ir pierasts, ka operatore krāsnis pieņem, nepastādinot tās, un tikai uz tā rēķina iegūst papildus normai līdz 180 gramiem diega no katras krāsns.

No pirmās līdz pēdējai maiņas minūtei operatore vērīgi seko iekārtas darbam. Pastiprināta kontrole palīdz viņai laikus pamanīt stikla pilienu parādīšanos. Lai ietaupītu laiku un samazinātu iekārtas darbu tukšgaitā, operatore negaida, kamēr tie notek, bet pati aprauj diegu un bez kavēšanās uztīn to no jauna. Pateicoties tam, viņa šai operācijai patērē tikai 18 sekundes — vairāk nekā divas reizes īsāku laiku nekā viņas darbabiedri.

Uztinot diegu uz spoli pirms uztināmā aparāta ieslēgšanas, operatori ar roku izdara 5—6 apgriezienus. Alla Pitjunova ietiek ar diviem. Un atkal darbs viņai rit divreiz un trīsreiz ātrāk. Viņa maiņā izstrādā papildus apmēram pusotra kilograma produkcijas.

Spoles novietošanai uz kasetes viņai nepieciešamas tikai trīs sekundes, tas ir divas reizes mazāk nekā vidēji cehā. Tas atkal dod četrus kilogramus stikla diega. Jāteic arī, ka Alla Pitjunova noņem spoles ar diegu, patērējot tam minimālu laiku. Parasti operatori spoles noliek turpat pie krāsns, ne uzreiz sāk diega attīšanu. Rezultātā sakrājas daudz spoļu, un kontrole par elektrokrāsņu darbību attīšanas laikā atslābst. Tas noved pie darba ražīguma pazemināšanās, cieš produkcijas kvalitāte. Alla Pitjunova rīkojas citādāk. Viņa veic diega attīšanu no spolēm pēc to noņemšanas, apvienojot divas operācijas vienā.

Operatores Pitjunovas darbam raksturīga ir augsta ražošanas kultūra. Uztinamo aparātu nožogojumu operatori parasti mazgā vienu reizi maiņā. Bet Pitjunova to uzskata par nepietiekamu, jo, pēc viņas domām, pie netīrās iekārtas pieaug diega noārvuma iespējamība, līdz ar to krasi pazeminās produkcijas kvalitāte. Tāpēc viņa mazgā divas reizes.

Operatore rūpīgi seko arī tam, lai nebūtu ellotāja paaugstināta patēriņa, lai tas netecētu. Tas nodrošina tīrību darba vietā, bet ellotāja precīza izlietojums palīdzina ellotāja lupatiņas lietošanas ilgumu. Ja citi operatori maina trīs četras reizes maiņā, tad Pitjunova — tikai vienu reizi, pirms maiņas sākuma. Mēnesī tas dod produkcijas pieaugumu 40 kilogramus.

Tagad Allas Pitjunovas darba kalendārā ir jau 1988. gada otrā puse.

Pa nepublicēto vēstuļu pēdām

Bufete darbu uzlabos

Redakcija saņēma 2. ceha strādnieku grupas vēstuli, kurā bija izteikta nopietna kritika par trūkumiem 29. bufetē. Ar vēstules saturu iepazīstinājām Valmieras sabiedriskās ēdināšanas apvienības inženieri tehnoloģi **Anetu Kļaviņu.** Tagad saņemta viņas atbilde, kurā teikts:

— 29. bufetei noteiktajā ēdienu sortimentā ir 1—2 veidi smalmalzīšu, 1 silto ēdienu veids — sardeles (ja tās ir atvestas no noliktavas). Sakarā ar to, ka desu izstrādājumu piegāde ir samazinājusies (no VSEA kopējā fonda), noteikto silto uzkožamo sortimentu pagaidām ievērot nav iespējams. Sortimentu ietekmē arī tas, ka laikā no 1. maija līdz 1. septembrim aizliegts ražot ātri bojājošos produktus. Darbdienās, lai uzlabotu bufetes apmeklētāju apkalpošanu, cenšamies (iespēju robežās) ēdienu sortimentu palielināt 2—3 reizes.

29. bufetes darbs tiek bieži kontrolēts, tikai ne katrreiz par to tiek sastādīts akts. Turpmāk kontroles nakts stundās un svētdienās notiks biežāk.

Bufetē naktīs trūkst piena, jo apmeklētāji pienu iegādājas neregulāri. Gadās, ka reizēm viens apmeklētājs nopērk pat līdz 8 paciņām vienā reizē. Bez tam, mainu priekšnieki parasti iepriekš neiesniedz nekādus pieteikumus pienam.

LĪDZJŪTĪBAS

Jūtam līdzi Ausmai Rauskai viņas tēlajās bēdās, māti zaudējot.

Šķeterēšanas nodaļas 1. maiņas kolektīvs

●

Sāpju brīdī esam kopā ar **Izu Štelci,** viru smiltājā pavadot.

Darba biedri

●

Izsakām dziļu līdzjūtību **Valentīnai Zālītei** mātes nāves gadījumā.

6. ceha kolektīvs

Redaktora v. i. H. HERCBERGS

Laikraksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmierā, J. Gagarina ielā 1. Tālrunis 32472 un 339. Iespiests: Valmieras tipogrāfijā «Līesma», pasta indekss 228600, Valmierā, A. Upīša ielā 7. 0,5 uzsk. iespiedloksne, ofsets tehnika. Tirāža 800 eks.
«Валмиерский химик» («Валмиерас химикс») — издание парткома, комитета комсомола, заводского комитета и администрации Валмиерского завода стекловолокна, выходит один раз в неделю по четвергам, на русском и латышском языках. Адрес редакции: 228600, г. Валмиера, ул. Гагарина, 1. Телефоны 32472 и 339. Отпечатано в Валмиерской типографии «Лнесма», 228600, г. Валмиера, ул. А. Упита, 7. Офсетная печать. 0,5 усл. п. л. Тираж 400 экз. На русском языке.

Pasūt. Nr. 4768