

VALMIERAS KĪMUKIS

VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRAS RŪPNĪCAS IZDEVUMS

Iznāk kopš
1979. gada 25. oktobraCeturtdien
1989. gada 31. augustāNr. 34 (509)
Cena 1 kap.

Arod biedrības dzīve

NOVĒRTĒT, ANALIZĒT, VEICINĀT...

Sakarā ar pārskatu un vēlēšanu kampaņas sākumu publicējam LRAP organizatoriskā darba nodaļas sagatavotās rekomendācijas: arod biedrību darbiniekiem un aktivistiem.

1. Objektīvi novērtēt arod biedrību pirmorganizāciju un arod biedrību orgānu ieguldījumu republikas arod biedrību darba parkārtošanā un Latvijas PSR arod biedrību darbības koncepcijas īstenošanā.

2. Centrālo vietu pārskatu un vēlēšanu kampaņā ierādīt jaūtājumiem par arod biedrību aizstāvības funkciju realizāciju, arodkomiteju un augstāko arodorgānu darbību darbaļaužu likumīgo tiesību un interešu aizstāvēšanā, strādājošo un ekonomiskās reformas īstenošanas rezultātā izbrīvoto darbinieku sociālo garantiju nodrošināšanu.

3. Analizēt darbu, kas paveikti, lai uzņemtos radītu veselīgus un drošus darbu un ražošanas sadzīves apstākļus, samazinātu darba laika zudumus, kas radušies pārejošas darba nespejas dēļ, nodrošinātu atklātumu ārēstāšanās, atpūtas un turisma uzturzinājuma sadalē, rūpētos par kara un darba veterāniem, karavīriem internacionālistiem, invalīdiem, par valsts apdrošināšanas līdzekļu pārežu izmantošanu.

4. Vispusīgi izanalizēt, kā arod biedrību organizācijas piedalījušas ekonomiskās reformas, uzņēmumu saimnieciskā aprēķina un pašfinan-

sešanas ieviešanas, nomas attiecību attīstības un kolektīvu pašpārvaldes procesa kontrolē.

5. Veicināt visu nacionālistu un paaudžu darbaļaužu konsolidāciju cīņā pret antisocialistiskiem noskaņojumiem. Visādā veidā atbalstīt pašdarbīgās grupas, kas tiecas paātrināt socialistiskās pārbūves gaitu.

6. Sapulcēs un konferencēs novērtēt katru vēlēto orgānu locekļa darbību. Principiāli vērtēt tādu trūkumus kā inertums, vilcināšanās, birokrātisms, arod biedrību orgānu doto solījumu nepildīšana, vajā kontrolē no augstāko arodorgānu puses.

7. Plašāk izmantot republikā uzkrāto pieredzi ceha komiteju, arod biroju, arodkomiteju priekšsēdētāju, arod biedrību rajonu komiteju priekšsēdētāju un sekretāru ieviešanu no vairākiem kandidātiem, kā arī arodkomiteju, ceha komiteju un arod biroju priekšsēdētāju tiešā ieviešana sapulcēs vai konferencēs.

Par delegātiem uz konferencēm un par kandidātiem vēlētajiem orgāniem izraudzīties cienījamus cilvēkus, kuriem patiesi uzticas, kuri prot aizstāvēt darbaļaužu intereses

un ir spējīgi efektīvi strādāt arod biedrības labā.

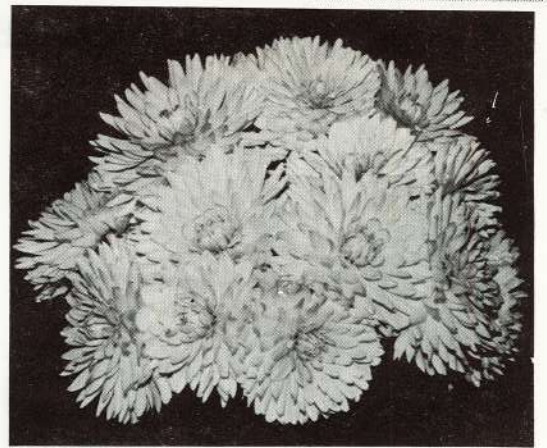
Arod biedrību pārskatu un vēlēšanu laikā izraudzīties cilvēkus kas cieņīgi izvirzīšanai par tautas deputātu kandidātiem.

Vajadzības gadījumos jaunajam arodorgāna sastāvam izvirzīto kandidātu iepriekšējai apspriešanai izveidot speciālas komisijas, plaši iesaistot tajās arodaktīva parstāvjus.

8. Arod biedrību republikāniskajām komitejām, arodkomitejām palīdzēt arod biedrību organizācijām pārskatu un vēlēšanu sagatavošanā un norisi, panākt, lai saimnieciskie vadītāji, ministriju un resoru parstāvji aktīvi piedalītos pārskatu un vēlēšanu kampaņā, palīdzētu darba kolektīviem risināt aktuālos uzdevumus.

9. Ja nepieciešams revidēt arodkomiteju vai pakļauto organizāciju darbību, arod biedrību padomes un republikānisko komiteju aparāta darbiniekiem sniegt praktisku palīdzību arodorganizāciju revīzijas komisijām.

10. Arod biedrību republikāniskajām komitejām, arodkomitejām, arod biedrību padomes darbiniekiem nodrošināt pārskatu un vēlēšanu sagatavošanu un norisi atklātumu, šajā nolūkā izmantojot LRAP izdevumu «Arods», republikānisko, nozaru un uzņēmumu presi, radio un televīziju.



Speciālisti rūpnīcai

Zinību diena — tas ir jaunā mācību gada sākums. So svētku priekšvakarā sākas darba ikdiena jaunajiem speciālistiem, kuri savas zināšanas, kas iegūtas mācību iestādēs, var jau, strādājot rūpnīcā, praktiski likt lietā. Tā, mūsu rūpnīcā darbu uzsākušas Baiba Trauberģa — aušanas ceha inženiere tehnoloģe, Laila Pētersone — nepartrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha inženiere tehnoloģe, Zinta Kripena un Miroslava Kozlovskā — AVS inženieres programmetājas, Aigars Muska — inženieris elektronikā, Aleksandrs Gudkovs nosūtīts uz dekoratīvo stikla šķiedras audumu cehu par mehāniķi, bet Natālija Gudkova — par inženieri uz darbu un darba algas daļu. Pie kam jāatzīmē, ka Aleksandrs Gudkovs, Miroslava Kozlovskā un Laila Pētersone bija mūsu rūpnīcas stipendiāti. Viņiem priekšā vesels stažēšanās gads, kas noslēgsies ar atestāciju.

Mums vajadzīgie kadri atnāk uz rūpnīcu pēc profesionāli tehnisko mācību iestāžu beigšanas — tie ir atslēdznieki, remontu atslēdznieki, elektromontieri, galdnieki, autovadītāji. Audzinātājas darbam rūpnīcā bērnudārzos gatavo 5. vidusskolas pedagogiskā klase. Diemžēl pamaz pamaz profesiju strādnieku gatavo 36. arodvidusskola. Par to jau tika runāts un rakstīts vairākkārt. Un arī šī mācību gada iestājusies liels darbs daudz ko aizdomāties — tikai 5 operatori un 12 audējas. So profesiju prestižs nav augsts, un grūti teikt, kas tie vairāk vajinājams — arodskolas vadība, kadru dienests vai pats uzņēmums kopumā? Skaidrs ir viens, ka par hāzes 36. arodskolu mūsu uzņēmumam nosaukt nevar.

Mācības augstākajās iestādēs nākamajā gadā beigs vēl trīs rūpnīcas stipendiāti mums vajadzīgās specialitātes: elektronika un skait-

ļojamā tehnika, automatizētā vadības sistēma, rūpnīcas ekonomika un autosaimniecības remonts un apkalpošana (pēc tehnikuma beigšanas).

Jaunais mācību gads kļuvis par mācību sākumu 11 cilvēkiem, kuri saņēmuši mūsu uzņēmuma nosūtījumus. Jau zināms, ka iestājusies Valentina Apanasjona — Baltkrievijas Valsts universitātē (lietišķā matemātika), Iļja Solovjovs — RPI (vadības automatizācija), Valērijs Surudo — RPI (rūpnīciskā un civilā celtniecība), Vita Česnece — Tartu medicīnas institūtā (fiziskās kultūras un sporta metodikas), Dmitrijs Semjonovs — Mālpils agrofirmas sovhoztehnikumā (civilā celtniecība).

Bez tam saskaņā ar perspektīvo plānu mūsu rūpnīcas kadru sagatavošanai tiks slēgti līgumi par nepieciešamo speciālistu «pirkšanu» dabas aizsardzības, grāmatvedības uzskaites un kontroles, gāzes saimniecības ekspluatācijas darbiem (sakarā ar rūpnīcas pāreju uz gāzes apūri).

Tradicionālā sadarbībā mūsu uzņēmumam ar mācību ražošanas kombinātu šajā gadā tiks pamatoti tikai uz labprātīgam vēlmēm, tas ir, piespiedu kārtā grupas apmaiņai komplektētas netiks, jo vairāk tādēļ, ka atdevs tajās ražošanai praktiski nav, tāda apmaiņu sistēma tikai traucē jauniešiem pareizi veidot darba iemaņas.

Katrā gadījumā speciālistu sagatavošana mūsu rūpnīcā prasa lielu interesi un mūsu rūpnīcas vadības puses, kadru dienesta puses, tā kā no šī darba atkarīga rūpnīcas perspektīva attīstība. Galvenā uzmanība jāpievērš vietojot speciālistu sagatavošanai, kuriem ir tuvas mūsu ražošanas rūpes un problēmas.

Pierakstīja
LOLITA DREIMANE

Komjaunatnes dzīve



JAUNUMI

Kā jau zināms, nesēn no Čehoslovākijas atgriezās grupa mūsu rūpnīcas parstāvju, kas pabija pieredzes apmaiņas braucienā uz Litomīšas stikla šķiedras rūpnīcu. Pedejā laikā veidojas ciešāki lietiskās sadarbības kontakti ar aizrobežas kolektīviem. Tāda iespēja radusies arī mūsu komjaunatnes organizācijai. Komjaunatnes komitejas sekretārs Jānis Vīgants no brauciena atvedis līdz perspektīvo sadarbības projektu starp mūsu rūpnīcas un Litomīšas uzņēmuma jaunatnes organizācijām. Šis projekts paredz jauniešu interešu grupu delegāciju apmaiņas. Noteiktā sadarbības programma tiks sastādī-

ta pēc kolektīvam apspriedēm pie mums un Litomīšas jauniešu vidū.

Mūsu organizācijas komjauniešu aptaujas rezultātā un atbilstošu finansu dokumentu noformēšanas rezultātā komjaunatnes biedru naudu maksāšanas sistēmā ieviestas noteiktas izmaiņas. Pirmkārt, noteikts jauns apmērs biedru naudām: alga līdz 90 rbl. — 60 kap., no 100 līdz 149 rbl. — 1 rbl., no 150 līdz 199 rbl. — 1,50 rbl., no 200 līdz 299 rbl. — 2,50 rbl. utt.

Otrkārt, komjauniešu biedru naudu summa tiek grāmatvedībā atskaitīta no algas. Tas, protams, daudzējādēļ ziņā atvieglos biedru naudu savākšanu un praktiski izslēgs parādnieku iespēju.

Rudens pēc tradīcijas ir ražas vākšanas laiks, tiek vākti arī sētā darba augļi. Tas ir laiks, kad notiek pārskati un vēlēšanas arod biedrības organizācijās. Pārskata periods mūsu komjaunatnes organizācijās vēl nav noslēdzies, priekšā vesels gads, bet, iespējams, atsevišķās pirmorganizācijās notiks zināmas izmaiņas sakarā ar mūsu sabiedriski politiskās dzīves aktīvēšanas. Vai varbūt labāk pagaidīsim, ko un kad mums pateiks «no augšas»? Acimredzot LLKJS kongress sanāks tikai gada beigās, kāds būs lēmums?

Aktualitātes

Ražošanas sanāksmē

Iknēdēlas plānošanas sanāksme šoreiz bija neparastāka. Uzmanības centrā gan bija operatīvie ražošanas jautājumi, bet šoreiz dienas kārtība paredzēja arī ne mazāk svarīgu sabiedriski politisko notikumu izskatīšanu. Konkrēti — plašu sabiedrības rezonansi izsauca PSKP CK 26. augusta paziņojums. Savu vārdu nolēma teikt arī komunisti. Apspriedes rezultāts bija sekojošs vēstījums:

«Uzskatām, ka PSKP CK 26. augusta Paziņojums ir rupja iejaukšanās Baltijas tautu pašnoteikšanās tiesībās, šķēlnieciskās mēģinājums noskaņot pret tām pārējos PSRS iedzīvotājus.

Sis Paziņojums nerēķinās ar tautas domām, interesēm, to pazemo, kā arī diskreditē LPSR valdību un LKP CK.

Mēs atbalstām republikas vadības mērķtiecīgo pasākumus politiku, izsakām tai uzticību.

Nepieļausim 1959. gada atkārtosanos.

Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas partijas komiteja»

Vēstījuma teksts nosūtīts PSKP CK Maskavā un LKP CK plēnumam.

Bez tam rūpnīcā savākti PSKP CK paziņojumu nosodoši 744 strādnieku paraksti.

Apvienojas Latvijas strādnieki



Patreizējā mūsu sabiedrības atjaunotnē pozitīvas pārmaiņas var veidot strādnieku pašapziņas atmošanās. Šī pašapziņa izpaužas, kad tika nodibināta Latvijas strādnieku savienības orgkomiteja. Tajā apvienojas strādnieki no daudzām republikas rūpnīcām un uzņēmumiem. To arī paātrināja PSRS Tautas deputātu kongress. Skaidri bija redzama vecās komandējošās administrācijas dzīvotspēja arī atjaunotnē. Kad uzstājās deputāti Afanasjevs, Saharovs, Popovs, Vlasovs, Jevtušenko, — viņu runas daudzus deputātus radīja neizpratni, pat sašutumu, bet tai pašā laikā šie daudzie ar aplausiem sveicā gēnerāļa Radionova stāstījumu, sakprototā karavīra vēstījumu par it kā trieciengrupu radīšanu Ballijā izsauca saprātīgi. 40%:60% — apmēram tāds ir spēku samērs par sliktu demokrātiju. Tieši tagad ir tas brīdis, kad strādnieki var novērst šo pārkumu pret demokrātiju, lai likvidētu varas monopoli aparāta rokās.

Mūsu pirmās uzdevums ir iesaistīt pēc iespējas vairāk strādnieku šajā strādnieku savienībā, kuras galvenais princips būtu visu darbaļaužu dzīves līmeņa pastāvīga celšana, princips, kas nosaka sadali pēc padarītā darba, lai nepieļautu sociālo netaisnību, lai tie, kuru rokās ir vara, dalītu to ar darbaļaudim un nepiesavinātos lielām lielu daļu ražoto vērtību.

Kongresā uzzinājām, ka 43 miljoni cilvēku mūsu zemē dzīvo zem nabadzības sliekšņa. Bet cik tad cilvēku dzīvo uz šī sliekšņa un mazliet virs tā? Diemžēl arī mūsu arod biedrības ir lielā mērā vainīgas pie šī zemā dzīves līmeņa. Nepartraukta norma un izcenojumu aparāta rokās. (Nobeigums 2. lpp.)

