VALMIERAS ĶĪMIĶIS

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS RŪPNĪCAS IZDEVUMS

Iznāk kopš 1979. gada 25. oktobra | ČETURTDIEN, 1989. gada 21. septembrī | Nr. 37 (508) Cena 1 kap.

Pie draudzības partneriem

DRAUDZĪBA TURPINĀSIES

Mūsu uzņēmuma un Berdjanskas rūpnīcas darba kolektīvus jau sen vieno sacensība par labākiem darba rezultātiem. Šis draudzības vēsture šogad iesoļoja otrajā gadu desmitā. Tikai 1979. gadā, apkopojot pirmā pusgada rezultātus, ticis atzīmēts draudzīgais «neizšķirtais» rezultāts. Pārējos gados astoņas reizes Berdjanskas un vienpadsmit reizes Valmieras darba kolektīvi guvuši labākus panākumus pusgadā. Šī tikšanās bija divdesmit pirmā. Mūsu rūpnīcas nelielā pārstāvju grupiņa — audēja **Inta Neļķe**, operators **Jānis Zariņš**, inženiere organizatore **Gaļina Illarionova**, TKD ražošanas kontroles laboratorijas priekšniece **Sarma Ukasa** un es — pagājušonedēļ devāmies uz Berdjansku, lai piedalītos kolektīvu sasniegto darba rezultātu 1989. gada pirmajā pusē novērtēšanā, piedalītos draudzības maiņās un apmainītos pieredzē. Iznemot inženieri Gaļinu Illarionovu, mēs, visi pārējie grupas dalībnieki, Berdjanskas rūpnīcā ieradāmies pirmo reizi. Tādēļ uzreiz teikšu, ka vislabāk atmiņā mums paliks vadības, sabiedrisko organizāciju un kolektīva viesmīlība, kura raksturiga ukraiņu tautai.

Salīdzinot kolektīvu darba rezultātus, šā gada pirmajā pusē labāk strādājis mūsu rūpnīcas kolektīvs. Esam pārpildījuši peļņas plānu par 7,5 procentiem un darba ražīguma plānu — par 4,1 procentu. Berdjanskas kolektīvs tos izpildījis attiecīgi par 87,9 un 99,7 procentiem. Neraugoties uz to, ka Berdjanskas rūpnīcā strādājošo skaits ir gandrīz par tūkstoti lielāks, nelaimes gadījumu skaits ir krietni mazāks nekā mūsu rūpnīcā, un par to derētu nopietni padomāt.

Draudzības kauss ceļo uz Valmieru. Berdjanskas rūpnīcas direktors **VIKTORS DJAGĻEVS to nodod mūsu delegācijas vadītājam tehniskās daļas priekšniekam ANDRIM STAŅEVIČAM. Līdz pavasarim.**

Valmieras audēja **INTA NEĻĶE** Berdjanskas rūpnīcā aušanas cehā draudzības maiņā.

Pēc draudzības maiņas operators **JĀNIS ZARIŅŠ** tikās ar kolēģiem un dalījās pieredzē. Viņš saņēma mājinieku piemiņas velti.

Krietni lielu negatīvo momentu plānu izpildē Berdjanskas rūpnīcas kolektīvam deva tāda parādība kā streiki. Ja pašā rūpnīcā tiem bija brīdinošs raksturs, tad dzelzceļnieku, ogļraču streiks lika sevi manīt. Arī Merefas rūpnīcas piegādāto lodīšu kvalitāte varētu būt labāka.

Rūpnīcā daudz kā patīkama. Teritorijā — daudz apstādījumu, elektrokrāšņu cehs, pat varētu teikt, pārsteidz ar savu tīrību, aušanas cehā darbojas ūdens smidzināšanas sprauslas klimatisko apstākļu uzlabošanai. Rūpīgi tiek savākts atstrādātais eļļotājs. Ir nodibināti kooperatīvi, kas nodarbojas ar taras izgatavošanu un remontu, izgatavo konservēšanai nepieciešamos vāciņus. Ir arī daudz kopīgu problēmu. Pirmkārt, tā ir dabas aizsardzība. Berdjanskā nav bioloģisko notekūdeņu attīrīšanas ierīču, un ieguldītie 600 tūkstoši sadedzināšanas iekārtas izgatavošanai izrādījušies neefektīvi. Trūkst darbaspēka (galvenokārt operatoru), ir plānu nesabalansētība un finansiālas grūtības. Jā, rūpnīcas vadība nolēmusi finansiālā stāvokļa uzlabošanai kolektīva vidū izplatīt Valsts akcijas par aptuveni 2 miljoniem rubļu. Noteikumi — jebkurā laikā akcijas var apmainīt pret rubļiem, garantēti 6 procenti no plānotās peļņas un 20 procenti no virsplāna peļņas. Pagaidām gan iegādāto akciju summa ir aptuveni 30 tūkstoši rubļu. Akciju pārdošanai vēl ir psiholoģiska un audzinoša nozīme.

(Nobeigums 2. lpp.)

Arodbiedrības dzīve. Pārskati un vēlēšanas

Aktualitātes un uzdevumi

Aizvaditajā nedēļā vairākos cehos notika arodbiedrības organizāciju pārskata un vēlēšanu sapulces. Savus iespaidus un vērtējumu par sapulču norisi izklāsta arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētāja MUDITE VIRZA un priekšsēdētāja vietniece VALIJA GRIGORJEVA.

— 5. ceha arodbiedrības biedru sapulce notika aušanas ceha lekciju zālē, — stāsta Mudite Virza. — Jā, šī ceha ļaudim ne tikai nav savas zāles, bet būtībā nav arī vienota ceha. Tā atsevišķie iecirkņi izmētāti pa visu rūpnīcas teritoriju. Ar vārdu sakot, ceha kolektīvam nav ne kopīgu māju, ne kopīga jumta. Tas viss negativi iespaido gan ražošanu un tās vadību, darba un sadzīves apstākļus, kolektīva saliedētību. Par šo problēmu sapulcē runāja gan strādnieki, gan rūpnīcas direktors **Inārs Poļaks,** kurš arī piedalījās šajā sapulcē. Ir paredzēts uzcelt moduli, taču viss kavējas celtniecības materiālu trūkuma dēļ. Bet ražošana jāpaplašina, jau nākamgad jāsāk ražot tenisa raketes... Kā teica ceha priekšniece **Māra Daugule,** pieaugs arī sadzīves sieta un veselības jostu izlaide.

Ceha komitejas priekšsēdētāja **Svetlana Eiduka,** kas šajā amatā tika atkārtoti ievēlēta arī šajā sapulcē, informēja klātesošos par komitejas darbu, par pārskata un vēlēšanu sapulcēm grupās, kas noritējušas aktīvi un kur tika pārrunāti gan ražošanas, gan arī sadzīves jautājumi. Varbūt tieši tādēļ ceha sapulcē nebija tik lielas aktivitātes. Sapulces dalībnieki bija vienisprātis, ka ceha komitejas darbs pārskata periodā pelna atzinīgu vērtējumu. Sevišķi daudz darīts kolektīva saliedēšanai — organizēti daudzi kopīgi pasākumi, aktivizējies kultūras darbs.

Kādas kritiskas piezīmes izteica strādnieki. Piemēram, runājot par ēdnīcas darbu, strādnieki ierosināja pagarināt tās darba laiku. Nelaime tikai tā, ka arī sabiedriskajā ēdināšanā asi izjūtams darba spēka trūkums. Tika ierosināts arī pasteidzināt rūpnīcas «Darba slavas kodeksa» izstrādāšanu. Daudz neskaidrību ir par to, kā strādās nākamajā gadā. Tika runāts par darba aizsardzības sabiedrisko inspektoru lietderību. Vajadzīgi tie ir, taču viņiem ir arī jāstrādā, jāaizstāv strādnieku intereses.

Kopumā gan ceha komitejas darbs, gan arī sapulces gaita pelna pozitīvu vērtējumu.

— 17. cehā strādā viens no pieredzējušākajiem arodbiedrības komitejas priekšsēdētājiem **Valdis Lapiņš,** — uzsver Valija Grigorjeva. — Ari turpmāk viņš paliks šajā sabiedriskajā amatā — tā nolēma sapulces dalībnieki. Patika, ka klātesošie aktīvi piedalījās ceha komitejas pārskata ziņojuma apspriešanā. Cehā šogad bija sarīkota aptauja par problēmām, kas satraucot strādātājus. Sapulcē izskanēja neapmierinātība par atsevišķu problēmu risināšanas lēno gaitu. Lūk, dažas no tām: 17. ceha garderobes nav apsildāmas; netiek ievērots rūpnīcas ēdnīcas apmeklēšanas grafiks, ap pl. 11. kad paredzēts pusdienas laiks šī ceha ļaudīm, ēdnīcā ir ļoti lielas rindas. Kritiskas piezīmes tika izteiktas par autobusu kustības jauno sarakstu. Strādnieki pamatoti uzdeva jautājumu, kad beidzot tiks uzcelta sakņu glabātava rūpnīcas ēdnīcai, lai ziemā nerastos pārtraukumi sakņu un dārzeņu ēdienu gatavošanā. Tāpat kā arī citos cehos, aktuāls un līdz galam neatrisināts ir specapģērbu jautājums. Tika ierosināts uzlabot informāciju par arodbiedrības darbu rūpnīcā un cehā.

Kā pozitīva parādība atzīmēta fizkultūras un sporta darba aktivizēšana cehā.

Paaugstināt principialitāti

Rūpnīcā norisinās liels darbs disciplīnas nostiprināšanā. Cehu kolektīvi cenšas pārkāpumus izskatīt strādnieku sapulcēs, cehu komitejā sēdēs. Nolikumā par prēmēšanu ari ieiverti pārkāpumu gadījumi: strādniekiem netiek izmaksātas prēmijas. Pārkāpēji tiek saukti pie disciplināras atbildības. Pēc cehu lēmumiem ik gadu pārkāpējiem — darba kavētājiem tiek samazināts atvaļinājums par kavēto dienu skaitu: 1986 gadā — 112, bet par 1989. gada 8 mēnešiem — 85. Bet... pārkāpumu šo mēnešu laikā izdarīts daudz vairāk — 256 neattaisnoti kavētas dienas. Tātad, cehi atsevišķos gadījumos slēpj pārkāpumus, un tas ir par cēloni nākamajiem kavējumiem.

Daudz vairāk kavējumu ir saistīti ar alkohola lietošanas gadījumiem. Komisija cīņai pret žūpību, sākot ar 1987. gadu, izskatījusi 168 lietas, tai skaitā par šā gada 8 mēnešiem — 23 lietas. Noteikti naudas sodi summā par 4495 rubļiem.

Kaut arī darba disciplīnas stāvoklis pa rūpnīcu kopumā pārskata periodā, konkrēti 1986. un 1988. gadā, šķiet uzlabojies, nav iemesla pašapmierinātībai. Piemēram:

	1986. g.	1988. g.
Neattaisnoti darba kavējumi	369	259
Aizturēti caurlaidē	104	42
Ievietoti atskurbtuvē	133	67
Sodīti ar diennaktīm	217	159
Tautas tiesas sodīti	37	19
Atlaisti no darba par disciplināriem pārkāpumiem	37	33

1989. gada 8 mēnešu rādītāji ir daudznozīmīgi, jau tagad var teikt, ka, salīdzinot ar 1988. gadu, krasi palielinājies kavējumu skaits. Kavējumu skaits palielinājies pamatcehos — 2., 4. un 18.

Samazinās zādzību skaits, diennakšu arestu skaits, pārkāpumi sadzīvē un sabiedriskās vietās, bet tas nenozīmē, ka cehu kolektīviem jāparāda liberālisms pret dzērājiem un darba disciplinas pārkāpējiem. Katram gadījumam jābūt izskatītam un principiāli novērtētam.

VALIJA GRIGORJEVA,
rūpnīcas arodkomitejas priekšsēdētāja vietniece

19. cehā

Augusta vidū pārskata un vēlēšanu sapulce notika arī remontu un celtniecibas cehā. Pārskata ziņojumu sniedza ceha arodkomitejas priekšsēdētāja **Lidija Umbraško.** Darba kārtībā bija arī ražošanas jautājumi, par kuriem stāstīja ceha priekšnieks **Zigmunds Alhimionoks,** informējot strādniekus par to, ar kādiem rezultātiem aizvadīts pirmais pusgads. Par sabiedriskās ēdināšanas kontroles komisijas darbu stāstīja šīs komisijas priekšsēdētāja ceha vecākā noliktavas pārzine **Aija Riekstiņa.**

Ceha arodkomitejas priekšsēdētāja amatā strādnieki ievēlēja savu gados jauno biedru galdnieku **Gundaru Bērziņu.**

Draudzība turpināsies

(Sākums 1. lpp.)

Pie rūpnīcas sieviešu padomes darbojas tautisko dziesmu ansamblis, izšūšanas un makramē pulciņi, ir futbola komanda, radioamatieru pulciņš, bērnu klasisko deju pulciņš, kura dalībnieki gūst panākumus pilsētas un apgabala mērogā.

Drīzumā Berdjanskas rūpnīcas strādnieki ieradīsies pie mūsu rūpnīcas aušanas ceha kolēģiem mācīties apgūt Čehoslovākijā ražotās bezkonfuzoru stelles. Sadarbība, sacensība un draudzība turpināsies.

ANDRIS STAŅĒVIČS,
tehniskās daļas priekšnieks

Strādājot draudzības maiņu, operators JĀNIS ZARIŅŠ vienlaicīgi stāstīja un rādīja, kā dara viņš. Berdjanskieši viņu uzmanīgi uzklausīja.

Ne tikai piemiņas velti un krāšņus Ukrainas rudens ziedus mājup atveda audēja INTA NEĻĶE. Dārgākas par visu — atmiņas par viesmīlību, uzmanību, profesionālajā jomā iegūto.

PAR KOPĪGO DARBU DOMĀJOT

Pēc 18. ceha vadības iniciatīvas pirmdien darba aizsardzības un drošības tehnikas kabinetā kopā pulcējās ražošanas cehu pārstāvji ar mērķi apspriest jautājumus par sadarbību starp siltumapgādes ceha un pamatcehu dežurējošo dienestu kolektīviem, lai uzlabotos kopīgi veicamais darbs. Šīs sapulces vadīšanu uzņēmās ražošanas daļas vadītāja **Māra Staņēviča** un galvenais enerģētiķis **Jānis Pētermanis.** Bet vienīgais 18. ceha pārstāvis, kurš dalījās savos novērojumos un pārdomās par kopīgā darba uzlabošanu, bija maiņas meistars **Aleksandrs Ņikitins.** Viņš atzīmēja, ka, neraugoties uz to, ka 18. cehs produkciju neražo, tomēr no kolektīva darba ir daudz kas atkarīgs — sākot ar produkcijas kvalitāti un beidzot ar sadzīves apstākļu līmeni uzņēmumā un rūpnīcas dzīvojamā fonda namos. Nepieciešams vairāk uzmanības veltīt dežurējošo dienestu darbam pamatražošanas cehos, īpaši nakts laikā, svētku dienās un brīvdienās. 18. ceha maiņas meistars nespēj pilnībā aptvert visu ražošanu. Bet praktiski neviens avārijas izsaukums netiek atstāts bez ievērības, kļūmes tiek likvidētas. Tiesa, bieži pietrūkst nepieciešamo materiālu un rezerves daļu. Piemēram, tā notika dežurējošā sanitārtehniķa izsaukšanas gadījumā 2. ceha eļļotāju sagatavošanas iecirknī. Aleksandrs Ņikitins atzīmēja arī cehu dienas dienestu neapmierinošo darbu. Ļoti bieži gadās, ka visas nebūšanas atklājas tikai vakarā, kad jau dienā tās varēja būt savlaicīgi novērstas. Šo faktu atzīmējis arī rūpnīcas dispečerdienests. Negatīvo parādību skaitā tika atzīmēts, ka elektrokrāšņu nodaļā notiek iekārtu tīrīšana ar tvaika spiediena palīdzību. Gadās, ka tvaiks aiziet veltīgi, jo blakus neviena nav. Ļoti grūti vajadzīgajā brīdī atrast 2. ceha maiņu priekšniekus, nepieciešams, lai būtu kāds, kurš varētu pieņemt nepieciešamo signālu, piemēram, par sūkņa darbu, dodot ūdeni no gradētavas.

Atbildē tika izteiktas arī vairākas pretenzijas pret ūdens un tvaika apgādes dienesta darbu no citu cehu vadītāju puses. Piemēram, 1. ceha priekšnieks **Tālis Dancis** atzīmēja, ka mērķtiecīgi un nepieciešami 18. ceha dienestu ziņojumi ne tikai par noteiktu remonta darbu sākumu, bet arī savlaicīgi ziņot par noslēgumu, lai varētu pilnībā pāriet uz normālu darba režīmu. Tas ir, nepieciešami atgriezeniski sakari. **Jānis Pētermanis** piemīnēja, ka 18. ceha maiņu žurnālos ne vienmēr tiek ierakstīta nepieciešamā informācija par remontu darbu veikšanu. Bet 4. ceham bija adresēti vārdi sakarā ar ventilācijas dežuranta darbu (cehā viņš strādā viens, uz vietas viņa nav, un bieži ir grūti ar viņu atrast kontaktu). Nesen savlaicīga signāla un operatīvas rīcības trūkuma dēļ aušanas cehā radās lieli ūdens zaudējumi. Priekšlikumi, ko izteica visas ieinteresētās puses, bija sekojoši: sakari starp 18. cehu un pamatražošanas dežurdienestiem ir par vāji, tiem jābūt pēc iespējas ciešākiem, bez vidutājiem, tiešiem un atgriezeniskiem, un tas sekmēs daudz operatīvāku darbu. Tas attiecas uz avāriju gadījumu profilaktiski, tā saucamajiem CP, jo plānotie remontu darbi iekārtās un sistēmās, atslēgšana parasti norit bez traucējumiem.

Sapulcē piedalījās
LOLITA DREIMANE

Nāk rudentiņ(i)s, būs barga ziema

Vai nu barga, vai varbūt mazāk barga, bet ziemā bez sala neizturēsim. Un, ja nebūsim sagatavojušies savlaicīgi salu sagaidīt, būs aiz aukstuma dzīvokli jāklabina zobi.

Tāpēc labojam jumtus, durvis, iestiklojam logus, remontējam apkures un siltā ūdens apgādes sistēmas, ar vārdu sakot, remontpersonāls raujas vaiga sviedros.

Taču siltuma saglabāšanā mēs ikviens varam palīdzēt ikdienā. Vai ir prātīgi šķendēties, ka «viņi, lūk, atkal nekurina tos katlus kā vajag,» bet, ka kāpņu telpas durvis līdz galam vaļā un vējš svilpo līdz pat bēniņiem, to mēs negribam redzēt.

Uzvelkam kaut ko siltāku mugurā, ieslēdzam elektrisko sildītāju un ar šausmām rēķinām, cik atkal kilovatstundu izkūp gaisā, bet nopakot (aizlīmēt) logu rāmjos spraugas, lai vējš pašam matus neplivina, — negribam.

Dažkārt apkures sildelementi dzīvoklī ir tik pamatīgi «noizolēti» ar dekorativajiem stikla šķiedras aizkariem, ka siltums dzīvoklī netiek iekšā.

Mums jau nav laika, lai aizrādītu pusaudžiem (mūsu pašu mājas paziņu bērniem), ka ar akmeni izsist kāpņu telpā stikla bloku vai kāpaļāt pa kāpņu telpas apkures sistēmas sildelementiem, līdz tie nolūst, nav prāta darbs, jo, nedod Dievs, var vēl sanīsties ar bērna vecākiem.

Dažkārt pat savā nevīzībā ņemam cirvi rokā un gāžam ārā pagraba durvis ar visām eņģēm un stenderēm, jo, lūk, nozaudēta pagraba durvju atslēga, bet palūgt atslēgu kaimiņam ir lieks apgrūtinājums. ...Pēkšņi ne no šā, ne no tā augšējā stāva dzīvoklī tek lietus ūdens. Izrādās, ka viens gudrinieks kāpis uz jumta uzlikt personīgo televizora antenu un salauzis šifera jumta segumu, bet vainīgi galu galā tomēr ir dzīvokļu saimniecības iecirkņa darbinieki, jo viņiem taču jumts jāsaremontējot.

Vecu vecā nelaime: — Ne mans, ne tavs, bet — mūsu, un, ja ir «mūsu», tad ar to var darīt visu ko, un nevienam gar to nav daļas.

Diezvai «sakoptu Latviju» mums kāds uz paplātes pienesīs, laikam taču pašiem vien Latvija būs jāsakonj, un šo sakopšanu vajadzētu sākt ar savu dzīvokli, māju, pagalmu.

VILNIS MIODLE,
direktora paligs

PASTEIGSIMIES!

Nereti nākas dzirdēt sūdzības par to, ka «Preses apvienības» kioskos nav iespējams nopirkt vienu vai otru laikrakstu un žurnālu. Tā tas diemžēl ir, jo republikai nav pietiekamu papīra fondu. Līdzīgs stāvoklis būs arī 1990. gadā. Papīra nepietiek visas valsts mērogā un tāpēc 1990. gadam tās iedalīts tādā daudzumā, kāds nepieciešams, lai nodrošinātu tikai preses izdevumu abonementus. Tātad ar laikrakstiem un žurnāliem garantēti būs nodrošināti tikai tie, kuri šomēnes — parakstīšanās pēdējā mēnesī — būs pasūtījuši viņus interesējušos preses izdevumus. Taču situācija ir tik saspringta, ka pēkšņi var tikt paziņots par parakstīšanās ierobežojumiem atsevišķiem izdevumiem. Tāpēc ieteicam neatlikt abonementu noformēšanu līdz mēneša beigām, bet izdarīt to tuvākajās dienās. Gribu atgādināt, ka parakstīšanās pēdējais termiņš ir 30. septembris (tikai Valmierā), bet laukos — 26. septembris.

MAIJA BREIKŠA,
«Preses apvienības» vecākā pa-

INFORMĀCIJA

Daktere T. Bļednaja gaida visus dispanserizētos, kuri ir uzskaitē, otrdienās un ceturtdienās no pulksten 11 līdz 13.

* * *

Mūsu uzņēmumā noteikti ir cilvēki, kuri vēlas pārbaudīt savus spēkus atbildīgā darbā. Tāda iespēja ir. Elektrokrāšņu nodaļā radusies vakance maiņas priekšnieka amatam. Interesentus lūdzam griezties pie 2. ceha priekšnieka **Andreja Graša** vai nodaļas priekšnieces **Elzas Pakalnes.**

Projekts Projekts

LTF rūpnīcas nodaļas darbības pamatvirzieni

Galvenie LTF darbības virzieni mūsu rūpnīcā, kurus konkrētāk izstrādās interešu grupas, kas darbosies šajās nozarēs. Mūsu programma nenozīmē, ka aprobežojamies tikai ar mūsu uzņēmuma iekšējiem jautājumiem. Mums jābūt arī pietiekami vērīgiem, lai no redzeskola neizslīdētu nedz pilsētas un rajona, nedz visas republikas problēmas.

I Ekonomika

1. LTF VSSR nodaļa iestājas par uzņēmuma pāreju republikas pakļautībā.

2. Uzskatām, ka jālikvidē rūpnīcas paligsaimniecība kā bezperspektīvs līdzekļu izšķērdēšanas objekts. Tā vietā nodaļa organizēs talciniekus un pastāvīgi sadarbosies, lai palīdzētu brīvo zemnieku un jaunsaimnieku saimniecību attīstīšanā.

3. Lauksaimniecībā līdzekļi jāieguld un pakalpojumi jāsniedz uz stingra ekonomiska aprēķina pamata, nevis pēc komandas «no augšas». Lēmumi jāapspriež plašā auditorijā. LTF nodaļa atbalstīs abpusēji ekonomiski izdevīgus līdzekļu un darba ieguldījumus lauksaimniecībā.

4. Nepaplašināt ražošanu, ja tas saistīts ar papildus darbaspēka izmantošanu un esošās ekoloģiskās situācijas pasliktināšanos.

5. Uzskatīt līdzekļus, kas tiek izlietoti sociālistiskās sacensības stimulēšanai, par neefektīvi izmantotiem. Tā vietā ierosinām izmaksāt vienreizējas prēmijas labākajiem darba darītājiem, atlikušo summu izmantojot sociālās attīstības vajadzībām.

6. Prasīt administrācijai izstrādāt optimālo rūpnīcas saimnieisko struktūmodeli un ekonomisko politiku tuvākajiem pieciem gadiem un apspriest to plašā strādājošo auditorijā.

II Nacionālais jautājums un kadru politika

1. LTF VSSR nodaļa iestājas par visu rūpnīcā strādājošo nacionalitāšu interešu aizsardzību, tai skaitā par Konstitūcijā garantētajām tiesībām lietot dzimto valodu, par kopīgiem pūliņiem katra atsevišķa cilvēka labklājības un visa rūpnīcas kolektīva ražošanas efektivitātes celšanu. LTF VSSR nodaļa noraida naida kurināšanu starp atsevišķu strādājošo nacionalitāšu pārstāvjiem. Katra cilvēka lietišķās īpašības un kopīgais ieguldījums mūsu kolektīva un visas tautas labā, nevis nacionalitāte, nosaka viņa vērtību.

2. Vienlaikus ar to iestājamies par migrācijas apturēšanu un pakļaušanu stingrai kontrolei, jo katrs - lieks cilvēks pasliktina visu mūsu strādājošo labklājību neatkarīgi no tautības, un noslogo pilsētas sociālo infrastruktūru. LTF VSSR nodaļa regulāri kontrolēs migrāciju un vērsīsies pret darbiniekiem, kuri tīši pārkāpj savas pilnvaras.

3. Uzskatām, ka efektīvāk jāizmanto rūpnīcas kadri, izvirzot un apmācot tos jauniem amatiem. Jāizstrādā perspektīva kadru sagatavošanas programma tuvākajiem 10 gadiem par jauno speciālistu sagatavošanu republikas augstskolās un citās mācību iestādēs ar rūpnīcas nosūtījumiem.

LTF VSSR nodaļa uzskata arī, ka efektīvāk jāstrādā 36. PTV, lai sagatavotu rūpnīcai nepieciešamos speciālistus.

4. Sakarā ar valsts valodas statusa piešķiršanu, LTF VSSR nodaļa pieprasa visiem speciālistiem, kur vien tas iespējams, pāriet uz lietvedību latviešu valodā.

III Ekoloģija

1. LTF VSSR nodaļa iestājas par ekoloģisko jautājumu risināšanu divos līmeņos:

— ikdienas praktiskajā darbā;

— kontroles, pētnieciskajos un projektēšanas darbos.

1.1. Ikdienas praktiskajos darbos ietilpst rūpnīcas teritorijas un ceļu regulāra uzkopšana, notekūdeņu attīrīšanas ierīču, gaisa filtru uzturēšana un modernizācija, stikla šķiedras atkritumu savākšana un pārkausēšana, darbs elektrokrāšņu nodaļā pie aizvērtiem uzlinamo aparātu aizsargiem, visiem strādājošajiem kā darba tā brīvajā laikā darīt visu no viņiem atkarīgo, lai samazinātu no nepieļautu Gaujas ūdeņu, zemes un atmosfēras piesārņošanu.

1.2. Kontroles, pētnieciskajos un projektēšanas darbos ietilpst informācijas vākšana un publicēšana par faktisko apkārtējās vides stāvokli rūpnīcas darbības rezultātā, attīrīšanas procesu pētniecība nolūkā tos uzlabot, ražošanas procesu pētniecība ar nolūku atbrīvoties no kaitīgu vielu lietošanas vai samazināt to lietošanu, pētījumi par rūpnīcas noderību republikas un Baltijas reģionā, uzņēmuma perspektīvā struktūra un optimizācija Latvijas suverenitātes apstākļos, neizslēdz arī rūpnīcas likvidāciju vai pārprofilizāciju, tādu projektēšanas darbu veikšana un pasūtīšana, kas mazinātu vai pārtrauktu piesārņojuma radīšanu vismaz līdz apstiprinātajiem normatīvi tehniskajiem rādītājiem.

Katram no šiem līmeņiem jāplāno attiecīgie līdzekļi, kas cīņai nolūkiem nebūtu izmantojami.

2. LTF VSSR nodaļa iestājas par to, lai plānojot un veicot jebkāda veida celtniecību, dabas aizsardzības objekti tiktu atzīti par prioritāriem.

3. LTF VSSR nodaļa iestājas par ekonomisko metožu ieviešanu dabas aizsardzības vadīšanā, t. i. maksas par visa veida piesārņojuma ieviešanu ar tās ieskaitīšanu vietējā budžetā.

IV Kultūras un sociālie jautājumi

1. LTF VSSR nodaļa pastāv uz nepieciešamību radīt savu klubu sportam un kultūras vajadzībām.

2. Pastiprināt kontroli pār rūpnīcā strādājošo nodrošināšanu ar dzīvokļiem, uzņemšanu dzīvokļu rindā un par palīdzības sniegšanu daudzbērnu ģimenēm.

3. Iesaistīt Valmieras un Valmieras novada kultūrvēsturisko pieminekļu un kultūrvides saglabāšanā rūpnīcas tautfrontiešus un viņu ģimenes locekļus.

4. Pastiprināt kontroli, lai arodbiedrība patiesi aizstāvētu visu strādājošo intereses, nepieļautu darba algas ieskaitīšanu, nodrošinātu optimālus darba apstākļus cehos.

5. Panākt, lai Valodu likums sāktu funkcionēt 3 gadu laikā, nevis pēc 3 gadiem.

6. Nepieciešami un neatliekami ir administrācijai iedalīt telpu rūpnīcas vēstures muzejam un uzsākt tā noformēšanu (ieskaitot arī vadītāja gida štata vietu).

7. Vērsties pret kultūras un sociālo jautājumu finansēšanu pēc atlikuma principa. Nodaļa iesaka kultūras un sporta darbinieku atalgojumu pielīdzināt galveno speciālistu atalgojumam. Kultūras un sporta attīstību risināt pēc iglaicīga attīstības perspektīvā plāna.

Redaktore V. LEJSTRAUTA

Laikraksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmierā, J. Gagarina ielā 1. Tālrunis 21472 un 339.
Iespiests: Valmieras tipogrāfijā «Liesma», pasta indekss 228600, Valmierā, A. Upīša ielā 7. 0,5 uzsk. iespiedloksne, ofseta tehnika. Tiráža 800 eks.
«Валмиерский химик» («Валмиерас химикис») — издание Валмиерского завода стекловолокна, выходит один раз в неделю по четвергам, на русском и латышском языках. Адрес редакции: 228600, г. Валмиера, ул. Гагарина, 1. Телефоны 21472 и 339.
Отпечатано в Валмиерской типографии «Лиесма», 228600, г. Валмиера, ул. А. Упита, 7. Офсетная печать. 0,5 усл. п. л. Тираж 800 экз. На латышском языке.
P. Nr. 5135