VISU ZEMJU PROLETĀRIEŠI, SAVIENOJIETIES!

VALMIERAS ĶĪMIĶIS

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS, ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk kopš 1979. gada 22. oktobra | CETURTDIEN, 1986. gada 2. oktobrī | Nr. 40 (358) Cena 1 kap.

Arodbiedrības dzīve

Darba cēliens noslēdzies. Darba cēliens sākas.

Notikusi rūpnīcas arodbiedrības organizācijas konference. Rezumēti kolektīva darba rezultāti laika posmā no 1984. gada 19. oktobra līdz 1986. gada 26. septembrim. Pārskata ziņojumu delegātiem nolasīja arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētāja **Mudīte Liepiņa.**

Pārskata periods bija bagāts ar īsziliem sabiedriski politiskiem notikumiem: padomju tautas lielās Uzvaras Lielajā Tēvijas karā 40. gadadienu; PSKP XXVII kongresu; PSKP CK 1986. gada jūnija Plēnumu; XI Vispasaules arodbiedrību kongresu, kas no 16. līdz 24. septembrim notika Berlīnē un kurā piedalījās padomju tautas delegācija VACP priekšsēdētāja **b. Šalajeva** vadībā. Mūsu kolektīvs šos notikumus sagaidīja, piedaloties darba sardzēs, mākslinieciskās pašdarbības un sarkano stūrīšu skatēs, pārskrējienos, tematiskos pasākumos. Izplatītas XI Vispasaules arodbiedrību kongresam veltītas markas. Visi šie notikumi guva dedzīgu atbalstu mūsu sirdīs, atstāja dziļas pēdas mūsu dzīvē. Sie notikumi bija dažādi pēc sava rakstura, taču tos apvienoja viens un galvenais uzdevums — ciņa par mieru visā pasaulē.

Mūsu darba pamatrādītājs ir ražošanas plāna izpilde. Plāna uzdevumi 1984. gadā tika izpildīti: preču produkcijas apjomā par 104 procentiem, stikla šķiedras ražošanā — par 104,7, stikla auduma ražošanā — par 104,5 procentiem. Izpildīts līgumsaistību plāns. Fondu atdeve salīdzinājumā ar 1983. gadā sasniegto palielinājās par 3,1 procentu. Darba ražīguma plāns tika izpildīts par 103 procentiem, kas ir par 5,1 procentu vairāk nekā 1983. gadā. Izpildīti plāna rādītāji arī par 1985. gadu. Jāatzīmē, ka auguši visi pamata rādītāji salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. Fondu atdeve palielinājusies par 4 procentiem. Izpildīts piegāžu plāns. 42,4 procenti no visas saražotās produkcijas tika atzīmēti ar kvalitātes zīmi.

1986. gadā ar plāna izpildi tik labi neveicas. Produkcijas realizācijas astoņu mēnešu plāns izpildīts par 98,4 procentiem. Realizācijas apjoms, ievērojot līgumsaistības uz 1986. gada 1. septembri, bija 99,9 procenti.

Tālāk referente atzīmēja, ka 1986. gadā sociālistiskajā sacensībā, ieskaitot individuālās saistības, piedalās 2529 kolektīva locekļi. Kustībā par komunistisko attieksmi pret darbu piedalās 1968 cilvēki. 1383 strādājiem piešķirts komunistiskā darba trieciennieka nosaukums. Šajā kustībā piedalās 28 brigādes no pieciem cehiem, nosaukums piešķirts astoņām brigādēm; 33 komplekti no 2. un 4. ceha; vienpadsmit maiņas no četriem cehiem, trijām (6. un 7. cehā) piešķirts godpilnais nosaukums.

Par piecgades uzdevuma izpildi pirms termiņa sacensās 860 cilvēki.

Rūpnīcas mērogā organizēta sociālistiskā sacensība starp pamata un nodrošinošiem cehiem. Tās rezultāti tiek rezumēti ik mēnesi un pa ceturkšņiem. Pēc ceturkšņa rezultātiem uzvarētāji saņem prēmijas. Sociālistiskās sacensības organizēšanai 1986. gadā iedaliti 38 tūkstoši rubļu.

Vairāki mūsu rūpnīcas pirmrindnieki saņēmuši augstas atzinības. Audēja **Larisa Krauklē** kļuvusi par Latvijas PSR Valsts prēmijas laureāti, bet operators **Leonīds Vavenko** pirmo reizi rūpnīcas vēsturē saņēmis PSRS arodbiedrību prēmiju.

Par arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētāju atkārtoti ievēlēta MUDĪTE LIEPIŅA.

Arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētāja akcentēja kolektīva pūliņus, kas vērsti uz darba ražīguma nemitīgu paaugstināšanu. Liela nozīme te ir jaunā tipa brigādēm. Pārskata periodā organizētas 66,4 procenti brigāžu, tai skaitā ar darba samaksu pēc gala rezultāta — 38,5 procenti, bet ar darba līdzdalības koeficientu — 23 procenti.

Lielu vērību arodbiedrības komiteja veltījusi ne tikai ražošanas problēmām, bet arī uzņēmuma darbaļaužu atpūtas organizēšanai un veselības uzlabošanai. Tiek piešķirtas uzturzīmes uz sanatorijām, pansionātiem, atpūtas namiem, uz mūsu zemes kūrortiem, tūrisma ceļa zīmes. Kopumā arodkomiteja saņem pietiekamā daudzumā uzturzīmju. Vasaras periodā uzņēmuma darbiniecu bērniem tiek organizēta atpūta pionieru nometnē. Daudz brīvdienu un atvaļinājumu vasaras periodā rūpnīcas ļaudis pavadījuši savā atpūtas bāzē Augstrozē.

Viens no visaktuālākajiem jautājumiem, kas pastāvīgi ir arodkomitejas uzmanības centrā, ir darbaļaužu sadzīves apstākļu uzlabošana. Rūpnīcas kopmītnēs pamatā dzīvo nelielas ģimenes, tai skaitā 313 bērni vecumā līdz 16 gadiem. Sadzīves apstākļi kopmītnēs varētu būt labāki. Pārskata periodā tika iedaliti līdzekļi telpu remontam un inventāra iegādei. Šī gada astoņos mēnešos remontiem iztērēti 7 tūkstoši rubļu. Te jāatzīmē, ka dzīves apstākļi atkarīgi ne tikai no remonta, bet arī no prasmes pareizi izmantot apdzīvojamo platību un esošo inventāru. Kopmītnēs pastāvīgi pieļauti sabiedriskās kārtības pārkāpumi, slikti organizētas dežūras.

Uz šī gada 1. septembri dzīvokļu uzskaitē ir 398 cilvēki. Tas liecina par to, ka nepieciešams meklēt ceļus un iespējas dzīvokļu problēmas atrisināšanai.

Pārskata periodā atrisināta bērnudārzu problēma. Nodots ekspluatācijā 4. bērnudārzs.

Mudīte Liepiņa konferencē ziņoja, ka pārskata periodā notikušas 34 prezidija un 22 arodkomitejas sēdes. Tika izskatīti jautājumi par sociālistiskās sacensības organizēšanu, tās gaitu un rezultātu rezumēšanu, kolektīvā līguma izpildes gaitu un citi. Izskatot un apspriežot katru jautājumu, tika pieņemts konkrēts lēmums, taču ne visi lēmumi ir izpildīti. Starp tiem ir arī jautājums par apgādi ar specapģērbiem.

Ziņojumā bija ierādīta vieta arī jautājumam par arodbiedrības līdzekļu izlietošanu. Arodbiedrības rūpnīcas komitejas izdevumu tāme ik gadus aug proporcionāli biedru maksu pieaugumam. Līdzekļi tiek izlietoti saskaņā ar finansu tāmi. Par to arodkomiteja sniedz atskaiti kolektīvā līguma konferencē.

Pamatojoties uz arodbiedrības rūpnīcas komitejas lēmumu, visos cehos notikušas pārskata un vēlēšanu sapulces. Strādātāji principiāli un lietišķi apsprieda arodkomitejas darbu un iesniedza priekšlikumus par tā uzlabošanu. Labākie no kolektīva vidus ievēlēti par arodbiedrības pirmorganizāciju vadītājiem.

Konferences turpinājumā notika aktīvas debates par arodkomitejas pārskata ziņojumu. Lūk, ko teica komitejas locekle, ražošanas masu komisijas priekšsēdētāja **Sarma Ukasa:**

— Vēl lielāka vērība jāvelta sociālistiskās sacensības organizēšanai uzņēmumā un rezultātu rezumēšanai. Dažādās arodgrupās sacensības rezultātus rezumē dažādos laikos: pa dekādēm, pa mēnešiem, pa ceturkšņiem. Šī iemesla dēļ novērojamas grūtības rezultātu objektīvā vērtēšanā, ir neskaidrības. Slikti, ka darba un darba algas daļā joprojām nav sociālistiskās sacensības inženiera.

Šķeterēšanas nodaļas instruktore **Tamāra Brita:**

— Aušanas cehā organizēta 119 brigādes, kas apvieno 80 procentus strādātāju. 23 brigādes strādā, ievērojot darba līdzdalības koeficientu. Brigāžu organizēšana virzīta uz ražošanas plānu sekmīgāku izpildi.

Nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha operatore **Silvija Ivzāne:**

— Cehā ir iekārta, kas ražota 1963. gadā, tā ir morāli un fiziski novecojusies, bet produkciju no mums prasa kvalitativu. Trūkst detaļu ražošanas iekārtām. Līdz šim laikam nepietiek spectērpu un apavu. Lūgums uzņēmuma administrācijai un arodkomitejai: iepērkot jaunu iekārtu, uzaicināt arī labākos ceha strādniekus — tos, kas ekspluatēs šo iekārtu.

(Nobeigums 2. lpp.)

ATKLĀTA VĒSTULE

ĻEŅINGRADAS METĀLFURNITŪRAS RAŽOŠANAS APVIENĪBAS KOLEKTĪVAM.

Cienījamie biedri ļeņingradieši! Jūs piegādājat mūsu uzņēmumam KK5/15,5 OCT 17-629-82 tipa niķelētas spiedpogas. Bez tām mēs nevaram nosūtīt saviem patērētājiem motobraucēju aizsargcepures, kuras gatavo plaša patēriņa preču ražošanas ceha strādnieki. 1986. gadā mums vajadzēja saņemt no jums 1 miljonu 249 tūkstošus šo spiedpogu. Mūsu uzņēmumi ir noslēguši līgumu, kuru no jūsu puses parakstījis ģenerāldirektora vietnieks biedrs Topers.

Šī gada pirmajā ceturksnī mūsu rūpnīca nesaņēma 185 tūkstošus spiedpogu, otrajā — 115 tūkstošus, trešajā — 225 tūkstošus spiedpogu. Tā rezultātā radusies situācija, kad zem jautājuma ir motobraucēju aizsargcepuru gada plāna izpilde.

Mēs varētu uzskaitīt ne mazumu dokumentu, kas saistīti ar dienesta saraksti, taču mēs to nedarīsim. Pamatojot nepiegādes, jūsu ražošanas apvienības vadītāji un speciālisti aizbildinās ar importa iekārtu neapmierinošo darbību. Acīmredzot daļa taisnības jums ir. Taču arī mūsu uzņēmumā katru gadu tiek apgūta jaunā tehnika, arī importa iekārtas. Arī mums ir ne mazums grūtību. Taču ar inženieru, racionalizatoru un pirmrindas strādnieku palīdzību cenšamies to darbību pilnveidot. Taču mūsu pircēji gaida no mums produkciju, bet nevis mutiskas un raksts veida žēlabas un paskaidrojumus.

Mēs apelējam pie jūsu strādnieka sirdsapziņas un ceram tuvākajā laikā saņemt visas mums pienākošās niķelētās spiedpogas. PSKP XXVII kongresā tika runāts par piegāžu disciplīnas stingru ievērošanu. Šo mazo, niķelēto spiedpogu dēļ mūsu rūpnīcas kolektīvs praktiski nav spējīgs izpildīt savas saistības ar patērētājiem. Mēs taču darām vienu kopīgu darbu.

Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas kolektīvs

Partijas dzīve

Otrdien partijas administrācijas organizācijas komunisti savā sapulcē izskatīja jautājumu par bērnudārzu sagatavotību ziemas periodam. No direktora paliga sadzīves jautājumos **Viļņa Miodles** ziņojuma izrietēja, ka bērnudārzi praktiski ziemai gatavi. Tomēr, kā liecināja bērnudārzu vadītāju uzstāšanās, ir daudz nepaveiktu darbu un neskaidru jautājumu. Partijas sapulce nolēma izveidot komisiju, lai ar šīm problēmām iepazītos tuvāk, un jautājuma izskatīšanu atlika.

Gods un slava — atbilstoši darbam

VIKTORS KRASNOPJOROVS

Aizrautīgs zvejnieks. Jebkurā gadalaikā viņu var satikt ar makšķeri rokās. Atsaucīgs ikvienam lūgumam. Kluss, mierīgs, ar augstu pienākuma apziņu. Apmācījis profesijā vairākus jaunos strādniekus, kuri tagad patstāvīgi strādā 1. cehā. Viens no stikla lodīšu ražošanas ceha pirmās maiņas veteāniem. Darba biedri jau droši vien noprot, ka runa ir par stikla lodīšu automāta mašīnistu **Viktoru Krasnopjorovu** (attēlā).

Iepazīsimies tuvāk. Viktors atnāca uz cehu 1968. gadā. Nostrādājis neilgu laiku, viņš no rūpnīcas aizgāja, taču drīz vien atkal atgriezās pie saviem darba biedriem šeit. Neatturami lido laiks. Lūk, jau 1986. gads drīz beigsies. Aizvadīti ir nopietna darba gadi, priekšā — jaunas darba dienas. Strādnieks Viktors Krasnopjorovs ir pierādījis sevi ar labi veiktu darbu. Ražošanas normu viņš vienmēr pilda vidēji par 120 procentiem, viņa ražotā produkcija ir tikai labas kvalitātes. Viktora Krasnopjorova portrets bijis ievietots ceha Goda plāksnē.

Valentīna Muciņa

ARKADIJS STEPANOVS

Šķeterēšanas nodaļā ir daudz iekārtu. No to darbošanās ir atkarīga produkcijas kvalitāte. Bet savukārt iekārtu darbošanos nodrošina to strādnieku rokas, kuri iekārtas apkalpo. Par iekārtu tehnisko stāvokli šķeterēšanas nodaļas strādātāji nežēlojas. Te savs liels nopelns ir arī meistara paligam **Arkadijam Stepanovam** (attēlā).

Šī cilvēka strādnieka sirdsapziņa ir kristāltīra. Viņš strādā tikai kolektīva labā, godam nes strādnieka vārdu. Nodaļā un maiņā uz viņu paļaujas, zin, — nepievils. Tāpēc, ka Stepanovs ir ļoti cilvēcisks, izpildošs, labvēlīgs, godīgs, tāpēc, ka viņš vienmēr aizņemts ar darbu. Vienmēr ātrāk, pie kā piedomāt, uzlabot, nomainīt. Ir jābrīnās, kad gan viņš atpūšas?

Visur, kur vien vajadzīgs vīra spēks, viņš palīdz. Pasaka priekšā, ierosina. Prasīgs pret sevi un citiem. Ja ar ražošanas jautājumiem vai produkcijas kvalitāti neiet kā vajag, Arkadijs to pārdzīvo. Maiņas priekšniece bieži apspriežas ar viņu par visdažādākajiem ražošanas jautājumiem. Lai ko arī neapņemtos darīt, — viss tiek izpildīts. Viņa aprūpē esošās iekārtas ne vienu vien reizi atzītas par labākajām, bet pats meistara palīgs — labākais profesijā savā nodaļā.

Arkadijs Stepanovs apmācījis arodā divus strādniekus, kuri paslaik arī strādā teicami. Arī viņiem var uzticēt atbildīgus pienākumus, tāpat kā viņu skolotājam.

Pirmrindas strādnieks ir darba aizsardzības sabiedriskais inspektors, tautas kontroles grupas locekļis.

Nemierīgs raksturs. Nemierīga dzīve. Un tā visus šos divdesmit gadus rūpnīcas kolektīvā.

Margarita Timošina,
šķeterētavas nodaļas tehnoloģe

Komjaunatnes dzīve

Panākumi uzliek pienākumus

Komjaunatnes rajona komitejā rezumēti rajona komjaunatnes pirmorganizāciju socialistiskās sacensības rezultāti 1986. gada pirmajā pusgadā. Vērā tika ņemti visi daudzpusīgās darbības pamata raditāji — piedalīšanās sestdienas talkās, politmācību norise, militāri patriotiskā audzināšana, sports, tūrisms, racionalizatoru veikums, kā arī citas darbības joma.

Rūpniecisko uzņēmumu pirmajā grupā vislabākos rezultātus ieguvuši mūsu uzņēmuma komjaunatnes organizācija. Sāds panākums sociālistiskajā sacensībā gūts jau vairākas reizes pēc kārtas. Tomēr jāatzīst, ka uzvara gūta, pateicoties tikai zināmai daļai komjauniešu. Jāveic ļoti nopietns darbs, lai daudz aktīvāki un iniciatīvas bagātāki kļūtu visi ierindas komjaunieši. Ar tādu noskaņojumu komjaunatnes rūpnīcas organizācijas biedri gatavojas savai pārskata un vēlēšanu konferencei, kura notiks 17. oktobrī.

Darba cēliens noslēdzies. Darba cēliens sākas.

(Sākums 1. lpp.)

Poliklinikas galvenā ārste **Tatjana Bļednaja:**

— Darba apstākļi cehos tieši iespaido strādājošo cilvēku veselību. Cehos strādā daudz pensionāru, kuri, pieaugot gadu nastai, sāk arvien biežāk slimot. Tāpēc jāpievērš sevišķa uzmanība strādnieku darba apstākļu uzlabošanai, jānoverš trūkumi uz vietām, lai nebūtu caurvēja, labāk darbotos ventilācija, mazāk tiktu pielietots smagais fiziskais darbs. Lūgums visiem saslimušajiem: stingri ievērot ārsta noteikto mājas režīmu. Bērnudārzos nepieciešams regulēt temperatūras režīmu, lai bērni nesakarstu. Jāseko, lai nebūtu caurvēja, kas bieži ir par cēloni bērnu saaukstēšanās slimībām.

Aušanas cehā meistara palīgs **Jānis Ādamsons:**

— Iekārta novecojusi, nolietojusies, to nomaina ar jauno. Bet jaunās stelles pēc sava tehniskā stāvokļa vēl ir tālu no pilnības. Mūs tās nepriecē. Kāpēc tad iznāk, ka stelles vispirms nopirka, bet tikai pēc tam mūs aicināja novērtēt to tehnisko stāvokli. Vai nebūtu labāk citādi rīkoties otrādi?

Juriskonsulte **Mirga Priedīte:**

— Rūpnīcas darba kolektīvos audzināšanas darbs likumpārkāpumu profilaksei vēl nav pienācīgā līmenī. Tas nozīmē, ka mēs neatturam cilvēkus no likumu pārkāpumiem. Nav pietiekamās atklātības par veicamo darbu ar disciplīnas un likumu pārkāpējiem.

Kultūras darba organizatore **Māra Ķeldere:**

— Satraucē vecāku un viņu bērnu pasivitāte. Pieaugušie neinteresējas par jaunatnes dzīvi un interesēm. Tā, organizējot jaunatnes vakarus, reti var sastapt vidējā posma vadītājus. Nepietiekami izmantojam rūpnīcas septiņu sarkanos stūrišu telpas, tās nav pienācīgi noformētas. Prasa atjaunināšanu arī sarkanais stūritis kopmītnēs. Kopmītnēs nepieciešama spēļu istaba. Abas uzņēmuma bibliotēkas varētu organizēt interesantus pasākumus lasītājiem.

Nav tālu līdz rūpnīcas divdesmitpiecgadei. Nepieciešams muzejs, jo cilvēki aiziet, veteāni paliek arvien mazāk, bet uzņēmuma vēsturi būtu interesanti saglabāt.

Debatēs runāja arī kapitālās celtniecības daļas priekšnieks **Vasilijs Pavlovs**, direktora palīgs kadru jautājumos **Ivars Lācis**, apsardzes priekšnieks **Martjans Ugarovs**, rūpnīcas direktors **Inārs Poļaks**. Konferences delegātus uzrunāja arī arodbiedrības republikāniskās komitejas locekle **Ludmila Dušečkina**. Viņa atzīmēja konferencē runājošo dalībnieku aktīvo poziciju.

— Mūsu darbā tagad galvenā devize ir — paaugstināt darba ražīgumu. Bet darba ražīgums lielā mērā atkarīgs no sociālistiskās sacensības pareizās organizācijas kolektīvā. Bet jūsu rūpnīcā sacensībā piedalās tikai 84 procenti strādātāju. Tas nav pieļaujami. Te ir rezerve. Arodbiedrības rūpnīcas komiteja kopā ar kolektīvu ir atbildīga par darba disciplīnu. Tās uzlabošana ir arī arodgrupu uzdevums, un tās ir liels spēks. Rūpnīcā pilnā mērā netiek izmantots arī PSRS Likums par darba kolektīviem. Kolektīva un sapulces spēks pilnā mērā netiek izmantots līdz galam. Jāievieš jaunas darba formas, to prasa paātrinājums. Savi pienākumi jāpilda vēl labāk, nekā to prasa priekšnieciba. Taču arī no priekšniecības daudz ir atkarīgs: sacensības organizēšana starp inženiertehniskajiem darbiniekiem, personiskie radošie plāni. Arodbiedrības biedriem jāpastiprina kontrole par kolektīvā līguma izpildi.

Diemžēl, debatēs darba kolektīvu pārstāvji pilnībā neatklāja ražošanas darbības uzlabošanas iespējas. Skanēja lielāko tēlugumi, prasības, bet konkrētu priekšlikumu darba uzlabošanai bija maz. Kolektīvu locekļi uz vietām var darīt ļoti daudz, ja viņi pilnā mērā izmantos visas tiesības un iespējas, ko dod Likums par darba kolektīviem.

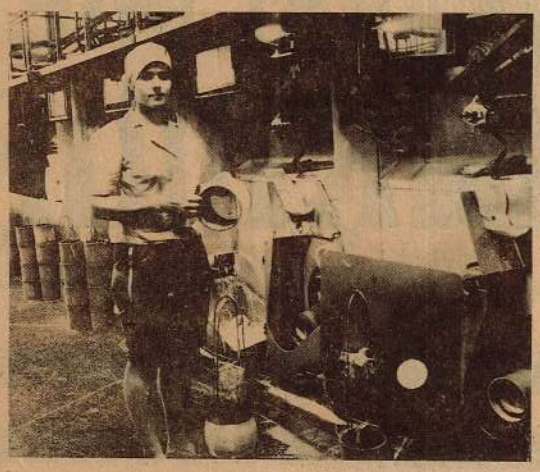
NO MĀCEKLES LĪDZ PIRMRINDNIECEI

Nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas cehā nepārtrauktais maiņu darbs prasa lielu ražošanas kolektīva koncentrēšanos un piepūli. Darba sardzē pie elektrokrāsnim ir strādnieki, kuru pamata uzdevums ir izpildīt plānotos uzdevumus, pie tam kvalitatīvi, neraugoties uz grūtibām. Savu aktīvu ieguldījumu dod arī komjaunieši.

Sešas elektrokrāsnis apkalpo jaunā komuniste **Ilona Kalniņa** (attēlā). Tikai piecus gadus viņa ir nepārtrauktas stikla šķiedras ieguves ceha kolektīva locekle. Cehā Ilona sāka strādāt par operatora mācekli, bet jau 1. septembri viņas darba kalendārā bija ierakstīta 1987. gada jūnija uzdevumu izpilde.

Ilona Kalniņa aktīvi piedalās arī ceha sabiedriskajā dzīvē. Komjaunatnes pārskata un vēlēšanu sapulcē viņu ievēlēja par elektrokrāsņu nodaļas «Komjaunatnes Starmeša» vadītāju. Tas ir ļoti atbildīgs pienākums, un tieši šim aktuālajam uzdevumam turpmāk vairāk vērības jāvelta produkcijas kvalitātes problēmu efektīvai risināšanai, ražošanas uzdevumu izpildei.

Alekseja Koziņeca foto



Pieredzes apmaiņa

CIEMOS PIE KAIMIŅIEM

Septembrī rūpnīcas Mendeļejeva zinātniski tehniskās biedrības biedri organizēja braucienu uz kaimiņrepubliku Lietuvu — uz Viļņas plastmasu izstrādājumu rūpnīcu «Plasta».

Iepazīšanās ar Viļņas rūpnīcu «Plasta» sākās līdz ar mūsu ierašanos rūpnīcas atpūtas bāzē, kura atrodas 40 km no pilsētas. Meža dziļumā, gleznaina ezera krastā mūs sagaidīja vesela ērtu divstāvīgu mājiņu pilsētiņa. Tajās atbraucēji iekārtojās atpūtai.

Uzņēmuma apmeklējums, iepazīšanās ar tā strādājošajiem bija interesanta, un mums palika ne mazums iespaidu. Mūsu rūpnīcas pārstāvji «Plastas» apskati sāka no caurlaides. Par to vien ir vērts Viļņas strādniekus apskaust — plašas ērtas telpas, caurlaižu sistēmas pamatā ir elektronika un automātika. Uzmanību saistīja arī pievilcīgi noformēta informācija un uzskatāmā agitācija. Īpaši veiksmīgs izdevies stūritis «Apstājies, izlasi, padomā!». Tajā bija ari informācija par to, cik dārgi izmaksā darba kavējums, ierašanās darbā reibuma stāvokli vai ari medicīniskas atskurbtuves apmeklējums. Kodoligi un skaidri, ar nelielu ironijas piedevu strādājošie tiek informēti arī par to, ko var pazaudēt un ko iegūt par darba disciplīnas neievērošanu.

Iepazīšanos ar ražošanas procesu mēs sākām no sortimentu kabinneta. Te bija ko redzēt. Rūpnīca ražo apmēram 600 dažādu nosaukumu produkciju. Tās ir mums labi pazīstamās tautas patēriņa preces, izgatavotas no visdažādākās plastmasas — sadzives priekšmeti, sporta un dārzkopības inventārs, spīlgti polietilēna maisiņi un citi izstrādājumi. Tiesa, sarūgtina tas, ka šīs preces nepietiekamā vairumā ieplust tirdzniecibas tīklā. Un ari šajā rūpnīcā, tāpat kā pie mums, strādājošajiem nav dota iespēja iegādāties pašu uzņēmuma ražoto produkciju uz vietas. Iepazīstot cehus, patikami bija vērot, ka lielākā daļa ražošanas procesu ir automatizēti, līdz ar to ievērojami atvieglots strādājošo darbs. Jāpiezīmē, ka visi automatizētie procesi ir pašu rūpnīcas automātiķu un racionalizatoru roku darbs. Šis veikums ieguvis augstu vērtējumu — Valsts prēmiju par bezatgāju ražošanas radīšanu un polietilēna plēves ražošanas mehanizāciju. Strādnieki aktīvi interesējas ne tikai par ražošanas jautājumiem, bet jūtas kā īsteni savas rūpnīcas saimnieki. Par to liecina tas, ka rūpnīcas teritorija, uzņēmuma sadzives telpas ir koptas, labiekārtotas. Par sadzives telpu kompleksa radīšanu rūpnīcai «Plasta» 1978. gadā piešķirta republikas Valsts prēmija. Kā mums pastāstīja, rūpnīcas teritorijas labiekārtošana piedalās gandrīz visi kolektīva locekļi — gan darbu pārtraukumos, gan pēc darba. Pēc vispārējas iepazīšanās ar uzņēmumu daudzi devās uz viņus interesējošiem cehiem un daļām.

Viļņas plastmasu rūpnīcas četros pamata un trīs palīgcehos, administrācija, citos dienestos strādā vairāk kā divi tūkstoši darbinieku, viņu vidējais vecums — 41 gads, kopmītnes un skolas rūpnīcai nav, ari savas dzīvojamās mājas uzņēmums necel.

Lolita Dreimane

Jūs jautājat. Mēs atbildam.

Redakcija saņēma vēstuli ar jautājumu, vai kolektīvajā līgumā ir paredzēta atbildība par sabiedriskās kārtības pārkāpumiem un sociālistiskā īpašuma zādzībām.

— Jā, ir paredzēta. Publicējam papildinājumus, kas tika pieņemti kolektīvā līguma pusgada konferencē.

7.13.14.

Papildināts ar jaunu punktu.

Personām, kas izdarījušas valsts vai sabiedriskās mantas izlaupīšanu, līdz ar saukšanu pie administrativās atbildības vai kriminālatbildības vai sabiedriskās ietekmēšanas līdzekļu piemērošanu atņem visa veida prēmijas uz laiku no trim mēnešiem līdz vienam gadam. Lēmumu par visa veida prēmiju atņemšanu pieņem administrācija, saskaņojot ar atbilstošās struktūrvienības darba kolektīvu vai arodbiedrības komiteju (arodbiedrības biroju) vai brigādes padomi.

10.2.3.

Izteikt jaunā redakcijā.

Ceļazīmes uz sanatorijām sadalīt saskaņā ar ārstējošo ārstu slēdzienu, pirmām kārtām piešķirot tās Lielā Tēvijas kara invalīdiem un dalībniekiem, darbiniekiem, kas strādā darbos ar kaitīgiem apstākļiem, ražošanas pirmrindniekiem un novatoriem.

Nepieļaut gadījumus, kad ceļazīmes ar atlaidēm tiktu piešķirtas personām, kuras sauktas pie administrativās, sabiedriskās vai kriminālatbildības par valsts vai sabiedriskās mantas izlaupīšanu viena gada laikā no pārkāpuma izdarīšanas brīža.

12.2.1.

Papildināt.

Personām, kas sauktas pie administrativās vai kriminālatbildības par valsts vai sabiedriskās mantas izlaupīšanu, kā arī, ja tām piemēroti sabiedriskie sodi, pēc darbavietas kolektīva ieteikuma un saskaņošanas ar arodbiedrības komiteju, tiek parcelta dzīvokļu saņemšanas rinda ne mazāk kā par 20 kārtas numuriem. Lēmums par rindas parcelšanu jāpieņem ne vēlāk kā viena mēneša laikā pēc sabiedriskā, administrativā vai kriminālsoda piemērošanas.

ATTURĪBAS PAMATI ĢIMENĒ

Vecāki bērnus iespaido ne tikai ar vārdiem, bet arī ar savu uzvedibu un ricibu. Visspēcīgāk iedarbojas personiskais piemērs.

Kādai vajadzētu būt pareizai pretalkoholisma audzināšanai, tās mērķiem? Galvenais un vienīgais mērķis ir ieaudzināt nepatiku, noraidošu attieksmi pret jebkādu alkoholisku dzērienu lietošanu un pretaprēbināšanu vispar. Cita mērķa nav un nedrīkst būt, jo jebkuru novirzi, jebkuru kompromisu ar alkoholisko dzērienu lietošanas tradīcijām par pretalkoholisma audzināšanu nosaukt nevar. Un tūlīt rodas nākamais jautājums — kā teikto apvienot ar mūsdienu dzīves kvalitāti, ar iesiksteināšanu dzeršanas paražām? Ir jāsaka patiesība. Bērnam ir jāsaprot, ka vecāki ne tik daudz priecājas par kārtējo iespēju iedzert, cik dara to tradīciju spiesti un no šīm paražām atteikties nespēj pat savu bērnu nākotnes labad. Turklāt jāzina, ka pat tad, ja ģimenē alkoholiskos dzērienus nelieto, vides iespaids var izrādīties spēcīgāks un nedos garantiju, ka bērni nedzers.

Iedzeršanas skati nav domāti bērnu acīm un ausīm. Jo skaistāka un ārēji pievilcīgāka ir vecāku dzeršana, jo tālāk no tās jātur bērni. Vecākiem atklāti jautājstas savā nespējā atbrīvoties no dzeršanas tradīcijām, jo nevar jau iedzert tā, lai bērns to nepamanītu. Svarīgi ir atzīt savu ricību par nepareizu, nevis attaisnot to. Vajadzētu atklāti pateikt: «Ikviens pieaudzis cilvēks, kas lieto alkoholiskos dzērienus, dara slikti!» Jāaplūko arī daudzās ģimenēs izplatitais paradums bērnus sēdināt pie svinību galda un viņu glāzēs iepildīt kādu bezalkoholisku dzērienu. Vai šāds, kaut ari simbolisks bērnu iesaistīšanas veids alkohola kulta izdarības neveicina viņu ieinteresētību dzeršanā? Domājams, ka ikviens cilvēks var iedomāties turpmāko. Ja jau sēdināt pie viesiba galda, tad tikai ar vienu nolūku, lai viņi ir aculiecinieki brīvprātīgam un nožēlojamam eksperimentam, kam sevi pakļauj pieaugušie. Pirms dažiem gadiem presē tika pieminēts tēvs, kas savu meitu bija paņēmis līdzi uz restorānu, lai, izmantojot bagātīgo uzskates materiālu, veiktu pretalkoholisma audzināšanas darbu. Varbūt tas bija cietsirdīgi, bet pārliecinoši — noteikti.

Vecāku pretalkoholisma darbības pamatā jābūt istām, pamatotām zināšanām par alkohola raditājam problēmām, par to, cik aktuālas tās ir šodien un cik svarīgi ir tās pēc iespējas ātrāk atrisināt.

Visi cilvēki piedzimst kā atturībnieki, bet ne visi tādi paliek savā turpmākajā dzīvē. Vainīga ir apkārtnes un apkārtējo ietekme.

Katras vecuma grupas bērnus un pusaudžus jāiepazistina ar viņu jaunajiem pienākumiem un tiesībām, ikreiz arvien augstākā līmenī, atgādinot par alkoholisko dzērienu bistamību un analizējot iepriekšējā posma kļūdas. Sarunām jāgatavojas rūpīgi, ņemot vērā bērna vecumu, dzimumu, intereses un pārejo.

Sarunas par alkoholisko dzērienu kaitīgumu jāuzsāk pirmsskolas vecuma, kad bērni vecākiem tā uzticas, ka vecāki ir gandrīz vienīgā autoritāte jautājumos par to, kas dzīvē ir labs un kas slikts. Svarīgi ir nevis izolēt bērnu no visa slikta, bet radīt imunitāti (neuzņēmību) pret to, lai turpmākajā dzīvē saskaroties ar slikto, viņš spētu ieņemt stingru un noteiktu poziciju. Jau līdz 10—12 gadu vecumam bērnam jārada pārliecība, ka alkohola lietošana ir pretdabiga un ne ar ko nav attaisnojama, pazemojoša, viscaur kaitīga, jo tā nogalina smadzeņu šūnas, palēnina fizisko un garigo attīstibu, kropļo apziņu un domāšanu, bojā ārējo izskatu un rada plānprātibu.

Vecākiem jāparāda, ka saturīgs un pilnvērtīgs dzīves veids nesaistās ar alkoholiskajiem dzērieniem, ka ista, dabiska un nepiespiesta jautriba ir iespejama tikai bez dzeršanas, ka šādu jautribu rada cilvēks pats, bet nevis pudele.

Nevajadzētu domāt, ka atturēšanās no alkohola lietošanas uzreiz nodrošinās citu labu un vēlamu rakstura īpašību veidošanos. Atturiba vien to nespēj. Tomēr atturiba ir drošākais pamats, uz kura jāceļ nākotnes audzināšanas ēka.

Ruta Kuške,
medicinas feldšere

Redaktore V. LEJSTRAUTA

Līdzjūtības

Izsakam dziļu līdzjūtibu **Valentīnai Gerasimovai** sakarā ar tēva nāvi.

Elektrokrāsņu nodaļas otrās maiņas kolektīvs

* * *

Skumju brīdī esam kopā ar **Jāni Roķi**, pavadot māmuļu smilšu kalniņā.

Folkloras ansamblis «Daina»

Uzmanību!

Rūpnīcas poliklinika ziņo, ka no 10. oktobra līdz 26. decembrim notiks profilaktiskās apskates. Ārsti pieņems trešdienās un piektdienās no pulksten 9 līdz 13. LOR — no pulksten 8 līdz 12.

Laikraksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmiera, J. Gagarina iela 1. Tālrunis 32472 un 339. Iespiests: Valmieras tipogrāfija «Liesma», pasta indekss 228600, Valmiera, A. Upīša iela 7. 0,5 uzsk. iespiedloksne, ofsets tehnika. Tirāža 800 eks.
«Валмиерский химик» («Валмиерас химикис») — издание парткома, комитета комсомола, заводского комитета и администрации Валмиерского завода стекловолокна, выходит один раз в неделю по четвергам, на русском и латышском языках. Адрес редакции: 228600, г. Валмиера, ул. Гагарина, 1. Телефоны 21472 и 339. Отпечатано в Валмиерской типографии «Лиесма», 228600, г. Валмиера, ул. А. Упита, 7. Офсетная печать 0,5 усл. п. л. Тираж 800 экз. На латышском языке.

Pasūt. Nr. 6944