

Sveiciens
komjaunatnes rūpnīcas organizācijas
XV konferences delegātiem.
Vēlam radošu darbu!
PĀRVARĒT INERCI

Rīt, 17. oktobrī, notiks mūsu rūpnīcas komjaunatnes organizācijas XV pārskata un vēlēšanu konference. Vairāk nekā simts delegātu ievēlēt, lai piedalītos tās svarīgajā un atbildīgajā darbā. Uzdevums nav no vieglākajiem. Komjaunatnes organizācijas darba pilnveidošanas ceļi jāizvēlas un jāvirza pārkatos apstākļos. Konference jānotiek atklātai, principiālai un asai sarunai par visām saspejušām problēmām; kādēļ jāpārkatos komjaunatnes darbs, kas un kā tajā jāizmaina. Nepieciešama nopietna pieeja, analizējot visas komjaunatnes dzīves pušes. Bez pašu jaunrades un iniciatīvas te neiztik. Politiskajā ziņojumā PSKP XXVII kongresam teikts, ka jebkuri mūsu plāni paliks tikai iecere, ja atstās cilvēkus vienaldzīgus, ja mēs nespesim atmodināt masu darbu un sabiedrisko aktivitāti, to enerģiju un iniciatīvu. Vistabākais ieguldījums pārkatos — sākt pašam ar sevi.

Novēlam visiem konferences delegātiem aktīvu un radošu darbu, lai ikviens piedalītos pārskata ziņojuma apspriešanā, konferences lēmumu projekta izstrādāšanā, lai idejas un priekšlikumi, kas likti komjaunatnes organizācijas darba plānu pamatā nākamajam pārskata periodam, kļūtu daudz bagātāki nekā līdz šim!

KOMJAUNATNES KOMITEJA

Uzņemti kolektīvā

Mūsu uzņēmuma kolektīvs papildinājis ar deviņiem jauniem speciālistiem, kas šogad absolvējuši augstākās mācību iestādes. Pēc izveidošanas tradīcijas 10. oktobrī notika sanāksme, vēlta jauno speciālistu uzņemšanai rūpnīcas kolektīvā. To atklāja direktora palīgs kadru jautājumos Ivars Lācis. Viņš iepazīstināja klātesošos ar kolektīva jaunajiem locekļiem, norādīja, ka jaunie speciālisti jau strādā nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas un auzānas cehos, darba un darba algas daļa, konstruktoru daļā un citās struktūrvienībās.

Rūpnīcas direktors Inārs Pojaks īsumā pastāstīja par mūsu uzņēmumu, tā uzdevumiem un perspektīvām, aicināja jaunus speciālistus strādāt radoši, ar iniciatīvu, ne-

pārtraukti pilnveidoties, aktīvi piedalīties sabiedriskajā dzīvē.

Kolektīva jaunus locekļus uzrunāja arī partijas rūpnīcas komitejas sekretārs Zigurds Abele, arodkomitejas priekšsēdētāja Mudīte Liepiņa, komjaunatnes komitejas sekretāre Jelizaveta Semjonova, direktora vietnieks, izkultūras padomes priekšsēdētājs Edgars Eiduks, kultūras darba organizatore Māra Keldere un citi. Jaunajiem speciālistiem pasniedza piemiņas veltes un ziedus. Viņus sveica to cehu un daļu kolektīvu parstāvji, kur jaunie speciālisti strādā.

Jauno speciālistu vārdā runāja 2. ceha vecākais meistars Ainārs Sokolovs. Viņš pateicās par labiem novēlējumiem un apliecināja, ka jaunatnācēji iegūtās zināšanas izmantos rūpnīcai izvirzīto uzdevumu īstenošanai.

ALEKSEJA KOZINECA foto



● Jaunos speciālistus uzrunā direktors Inārs Pojaks.



● Grupa jauno speciālistu.

VISU ZEMJU PROLETĀRIESI, SAVIENOJĪETIES!



VALMIERAS KĪMIKIS

VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURDĪEN,
1986. gada 16. oktobrī

Nr. 42 (360)
Cena 1 kap.

Uzmanību: brigāde

VARAM IZDARĪT VAIRĀK

Mūsu uzņēmumā ir ne mazums labu darba darītāju, kas kolektīva strādā vairāk nekā desmit gadus. Viņu skaitā ir arī ķīmiskās apstrādes ceha neitralizācijas stacijas aparātu strādnieks Nikolajs Nikitenko. Jau gandrīz 14 gadus viņš ir šī ceha kolektīva loceklis. Kad atnāca uz rūpnīcu, jau bija partijas biedrs, sāka strādāt maiņā, apzinīgi veica pienākumus, apguva aparātu strādnieka iemaņas. Bet, kad cehā tika izveidota specializēta brigāde, par tās brigadieru vienprātīgi izvirzīja Nikolaju Nikitenko. 1978. gadā viņš iemantoja arī ceha komunistu uzticību: vairākas reizes viņu ievēlēja par partijas organizācijas sekretāru.

Kādi ir neitralizācijas stacijas uzdevumi? Kādas ir brigāžu darba organizācijas priekšrocības? Lūk, ko stāsta Nikolajs Nikitenko:

— Aparātu strādnieka pienākumi ir ļoti atbildīgi. Stacija tiek neitralizēti ceha skābie ražošanas atkritumi, kas nokļūst Gaujā. Tāpēc no mūsu iecirkņa saliedētā un precīzā darba ir atkarīga upes ūdens tīrība. Mūsu rīcībā ir arī boileru iecirknis, kas apgādā cehu ar karsto ūdeni. Agrāk, pirms tika izveidota brigāde, katrs aparātu strādnieks bija atbildīgs tikai par savu darbu



Brigadieris NIKOLAJS NIKITENKO.

maiņās. Bet tagad atbildība gulstas uz brigādi, un dabiski, ka katrs tās loceklis ir atbildīgs par kopejo lietu un par galarezultātu, tātad varam izdarīt vairāk. Aparā-

tu strādnieka uzdevums ir sarežģīts arī tāpēc, ka visas iekārtas un ietaises stacija ir novecojušas un nolietojušas. Tas nav mainīts kopš ceha palaišanas dienas. Tāpēc nereti rodas neparedzēti traucējumi, kas prasa operatīvu rīcību, lai tos novērstu. Labi, ja tas notiek dienas maiņā, tad var pajauties uz remontstrādniekiem. Bet, ja iekārta «treiko» nakti, tad jau daudz kas ir atkarīgs no mums, mūsu operatīvitatē. Bet šādos gadījumos, protams, brigādei izlemj ir vieglāk, jo visi kopīgi var atrāt un pareizāk atrast isto risinājumu.

Jau vairākkārt runāts par to, ka 6. ceha kolektīvs kļūst vecāks, ka jaunatne nelabprāt te-nāk, bet, ja arī atnāk, tad uz īsu laiku. Kāpēc tā?

— Jā, šī problēma pastāv. Sajos gados, kopš strādāju cehā, esmu apmācījis savā profesijā 13 cilvēkus, taču cehā neviens nav palicis. Daudzus jauniešus atbaida darbs maiņās, sevišķi naktis laikā. Tas, protams, nepiecieš. Taču tie, kas mums ierodas ar vēlēšanos strādāt pēc labākas sirdsapziņas, paliek, iekļaujas kolektīvā, par kuru var teikt, ka tas ir draudzīgs un saliedēts.

Saruna ir beigusies, un es atstāju neitralizācijas staciju, kur pilntiesīgs saimnieks ir Nikolajs Nikitenko un viņa brigāde.

LOLITA DREIMANE

Celtnieks — mums nepieciešama profesija

Mūsu rūpnīcas teritorija ir plaša, daudz objektu, daudz telpu. Liela saimniecība prasa pastāvīgu uzmanību un gādību. Remontdarbus pamatā izpilda remontu celtniecības iecirkņa jeb 19. ceha spēkiem. Mūsu laikraksta korespondente Valentina Mucina tikās ar ceha priekšnieku Zigmundu Alhimionoku un lūdza viņu atbildēt uz vairākiem jautājumiem.

— Sakiet, lūdzu, cik cehā strādā cilvēku, cik ir brigāžu, pēc kāda principa tās izveidotas?

— Patlaban pie mums strādā 42 celtnieki. Viņi apvienoti trijās brigādēs un vairākos posmos. Krāsotāju brigādē ir septiņi cilvēki, brigadieris — Stanislavs Surudo. Mūrnieku brigādē astoņu cilvēku sastāvā vada Aivars Ogsts, bet Eduards Gabriels organizē 17 namdaru un galdnieku brigādes locekļu darbu. Vēl četri krāsotāji, divi sanitārtēniski, gāzes un elektromelinātājs, namdaris un mūrnieks strādā posmā rūpnīcas kopmīnēs. Viņus vada meistars Mārtiņš Papiļis.

— Ko patlaban dara brigādes un posmi?

— Pašlaik cenšamies izpildīt visus nepieciešamos darbus, lai labi sagatavotos ziemai. Lielu darbu apjomu veiks mūrnieku brigāde jaunajā mazulā saimniecībā. Betonētus laukumus notekūdeņu novadīšanai. Vēl mūrnieki daļēji remontē jumtus. Sajā brigādē sevišķi gribu atzīmēt mūrnieka Vasīlija Makarova darbu. Viņam ir liela atbildības sajūta, vienmēr izpilda dotos pienākumus.

Krāsotāju brigādē nokrāsājusi cisternas mazulā saimniecībā, veikusi rūpnīcas telpu kosmētisko remontu. Gribu uzteikt vienu no la-

bākajiem šīs brigādes krāsotājiem Genādiju Sarovu. Viņš rāda labu paraugu darba, ir disciplinēts, precīzs, izpildīgs.

Galdnieku un namdaru brigādē arī daudz labu strādnieku. Viens no prasmīgākajiem sava amata meistariem ir Aleksandrs Ivanovskis. Namdara un galdnieka darbs ir vajadzīgs visur. Te jāremontē durvis, te jāieliek logu rāmi, jāiestītko, jāizgatavo mēbeles.

Kopmīņu posma strādnieki sagatavojusi ziemai apkures sistēmu. Vasarā palīdzēja iekārtot telpas pionieru nometnei, piedalījās bernudāru remontā. Patlaban viņi beidz 3. bernudāru kosmētisko remontu. Apzinīgi te strādā krāsotājas Valentina Filatova, Olga Bartkeviča. Mūsu strādnieki palīdz arī dzīvojamā nama celtniecībā 1. Maijā iela.

— Bet kā ar jaunajiem strādniekiem?

— Cilvēki vecumā līdz 30 gadiem veido ceha kolektīva trešo daļu. Pirms armijas par galdnieku strādāt sāka Andrejs Ermiņš. Pēc dienesta atgriezies pie mums. Viņš ir 5. kategorijas galdnieks. Strādā

kvalitatīvi. Patlaban palīdz gatavot mēbeles 3. bernudāram. Dienzēl, kolektīva nereti ir gadījumi, kad jaunie strādnieki pārkapj darba disciplīnu. Augustā, piemēram, Imants Kokorēvičs un Aivars Nigals pa vienai reizei neattaisnoti kavēja darbu. Gribeļos, lai disciplinētu un nopietnāki darba kļūtu Igoris Ivanovs, Viktors Triņš. Septembrī divi jaunie strādnieki bija nokļuvuši šī medicīniskajā atskurbituvē, pārķāpi sabiedrisko kārtību. Minētajiem jaunajiem cilvēkiem nopietnāk jānodarbojas ar pasaudzināšanu, jāpauaugstina atbildība par darbu, jāievēro disciplina.

— Kas vēl traucē kolektīvam strādāt labāk?

— Bieži pietrūkst krāsas, celtni, piemēram, kopmīnei. Darbs paliek nepabeigts, bet mums jāuzsāk cits. Maz ir remontu fondi.

— Kādi ir ceha strādnieku plāni tuvākajam laikam?

— Jau labo darbu apstākļi. Iekārtosim jaunu deļu zāvētavu. Tagadējā ir maza un neērtā. Novecojusies kokapstrādes iekārta. Nākamgad sāksim to pakāpeniski nomainīt pret jaunu.

Mēs izgatavojam jaunus un restaurējam bakelīta un plastmasas rullīsus audumu uzšuvam. Šo darbu veic galdnieku darbnīca, bet tas mums ir ļoti nērti. Perspektīva paredzēts izveidot speciālu iecirkni.

Mūsu celtniekiem perspektīva ir daudz darba un rūpju. Viņu darbs ir svarīgs un rūpnīcai nepieciešams. Mūsu strādnieku noskaņojums liela mērā atkarīgs arī no celtniekiem. Novēlam viņiem labus materiālus un krāsas, labu darba aktivitāti. Un cīnīsim viņu darbu!

Ko paņemt no redzētā sev?

Kaļiņā mūsu rūpnīcas autobuss iebrauca naktī. Piezvanījām uz rūpnīcu, un izrādījās, ka mūs pārcieši gaida tehnicās apmācības sektora priekšiece **Tatjana Darinška**. Atpūsties pēc gara un nogurdinošā ceļa viesnīcā «Junosijs» iznāca tikai kādas piecas sešas stundas. Pusdeviņos mēs jau bijām Kaļiņinas stiklaplastu un stikla šķiedras rūpnīcā. Pēc brokastīm ar mums tikās uzņēmuma direktors **Vitālijs Loskutovs**. Tika precizēta pieredzes apmaiņas divu dienu programma. Un katrs devās uz to struktūrvienību, kas viņu interesēja.

Kaļiņinas rūpnīca ir jaunāka nekā mūsuja. Iespējami ir kolektīva darba sasniegumi. Spriediet pašīk gadu uzņēmuma kolektīvs, kas apvieno trīsarpus tūkstošus cilvēku, izlatz preču produkciju par 36 miljoniem rubļu. Tas ir — vairāk nekā astoņas tonnas stikla šķiedras, 33 miljoni metru stikla auduma, trīs tūkstoši tonnu stiklaplastu. Aizvadītā piecēdaga darba rāzīgums pieaudzis par 45 procentiem. Tā rezultātā preču produkcijas apjoms palielinājies vairāk nekā pusotras reizes. Sie rādītāji kļuvuši iespējami, pateicoties ražošanas jaudu paplašināšanai, stiklaplastu izlaides trīskārtošanai, palielināšanai.

Divpadsmitajā piecēdaga kaļiņniešiem nāksies pusotras reizes paugstināt gan darba rāzīgumu, gan izlaidzamas produkcijas apjomu. Uzdevumi ir lieli, bet kolektīvs pārliecināts, ka tos varēs īstenot. Kadru pietiek, jo straujām tempiem rit dzīvokļu celtniecība. Saja jomā kaļiņniešiem ir tā priekšrocība, ka viņu pilsētā darbojas liels māju celtniecības kombināts. Ir divas kopmītnes ar 720 vietām — vieniniekiem un nelielām ģimenēm. Līdz gada beigām ierindā stāties vēl viena kopmītnē nelielām ģime-

nēm, bet 1987. gada pirmajā ceturksnī — arī viens korpus, pavisam — 145 dzīvokļi. Dzīvokļu uzskaitē ir 330 cilvēki. Rūpnīca uzceļusi arī trīs pirmsskolas bērnu iestādes 920 vietām. Tātad arī šī problēma ir pilnībā atrisināta.

Apcieņojot draugus, vienmēr gribas saskatīt kaut ko jaunu, kaut ko derīgu. Kaļiņinas rūpnīcā izveidota un darbojas Darba kolektīva padome. Tajā ietilpst 360 cilvēki. Padomes pieņemtie lēmumi ir obligāti visiem kolektīva locekļiem. Padomes sēdes notiek reizi mēnesī. Tajās tiek rezumēti arī sociālistiskās sacensības rezultāti. Ik pirmdieni notiek padomes prezidija sēdes 210 cilvēku sastāvā. Rodas jautājums: cik tad laika tas prasa? Pavisam nēdauz. Padomes sēdēm — ne vairāk par pusotra stundām, bet prezidija — ne vairāk par pusstundu. Darba kolektīvu padomes darbojas arī cehos. Tā Likums par darba kolektīviem tiek īstenots dzīvē, tiek paplašināti ražošanas pārvaldes demokrātijas ietvari. Padomei nav aizliegts tēmas apspriešanai un lēmumu pieņemšanai. Viens no tādiem darības aspektiem — darba disciplīnas nostiprināšana. Aizvadītā piecēdaga, piemēram, darba laika neproduktīvie zudumi uzņēmumā samazinājies 27 reizes! Šī gada deviņos mēnešos kaļiņnieši pieļāvuši tikai 18 neatīstnotus darba kavējumus. Starp citu, bija patīkami uzzināt, ka direktors **Vitālijs Loskutovs** uzmanīgi lasa laikrakstu «Valmieras Krimkiša». Pie mums, teica viņš, deviņos mēnešos medicīnas atskurbituve pabijuši divarpus reizes mazāk pārkāpēju nekā pie jums. Nav patīkami dzirdēt šādu pārmetumu, vai ne? ...

Interesi izraisa arī šāds organizatorisks jaunums. Kaļiņnieši

mēnesi sadala sešās piecēdās. Un par katrību katrā no tām pēc kārtas atbild partijas komitejas sekretārs, divi direktora vietnieki, arod biedrības komitejas priekšsēdētājs, komjaunatnes organizācijas sekretārs. Mūsu apciemojuma laikā šāda atbildīga persona uzņēmumā bija direktora vietnieks **Viktors Rudīds**. Viņam jāorganizē dežūras caurlaidēs telpās, ar cehu priekšnieku vietnieku palīdzību jāriko mērkpārbaudes par iekartu izmantošanu, jāizveido piegādi tehnoloģiskajās parējās un tā tālāk. Varbūt arī mums būtu vērts ieviest līdzīgu papildus kontroli?

Par Kaļiņinas rūpnīcu var stāstīt daudz... Uzņēmumam ir divas tūristu bāzes pie Volgas, ir sava pionieri nometne, palīgsaimniecība, kur no hektāra iegūst gandrīz par 50 tonnam balto kapostu, audzē 140 liellopus, iegūstot ik gadus 30 tonnas gaļas, ir arī cūku ferma ar 50 dzīvniekiem. Lielu darba apjomu kaļiņnieši veic septiņās sefi-bas saimniecībās. Rūpnīcai ir arī sava profesionāli tehnicā vidusskola, kur patlaban mācās 100 jaunieši.

Un, lūk, vēl dažas detaļas. Sogad rūpnīcā uzcelta darzeņu glabātuve, kur iebēris 65 tonnas kartupeļu. Bet uzņēmuma ēdnīcā gadā izliebo 50 tonnas. Specienu rūpnīcā saņem visi. Elektrokrāšņu operatori nodrošināta bezmaksas ēdināšana visās maiņās. Šādas priekšrocības ir arī visiem tiem, kas strādā naktī. Protams, tas uzņēmumam izmaksā krietnas summas. Taču izdevumu atdeve ir liela. Ik gadus rūpnīcā izlaidz tautas patēriņa preces par 4 miljoniem rubļu. Tas ir — etnogrāfiskas maskas, sadzīves tīkļi, tagad tiek organizēta autobusu «Ziguli» spārnu ražošana. Kolektīva locekļiem tiek sniegti sadzīves pakalpojumi, to vidū dzīvokļu remonts.

Mums, protams, parādīja arī Kaļiņinas pilsētu. Kad sesdien atkal atbraucām rūpnīcā, iespaidu bija daudz. Redzējām pieminekļus Vladimiram Iljčim Leņinam, Mihailam Kaļiņinam, Afanasijam Nikiti-nam, Ivanam Krilovam, dažādus arhitektūras ansambļus.

Un atkal — tikšanās ar rūpnīcas direktoru. **Vitālijs Loskutovs** jautāja, kas mums iepatikas, kas nē. Ipatīkās daudz. Gan psiholoģiskās atslodzes un krāsu mūzikas istaba, par kādu mēs pagaidām varam tikai sapņot, gan apbrīnojami tīra grīda elektrokrāšņu nodalā, gan arī vestibīla izvietooti saraksti par tiem, kas gaida jaunu dzīvokli vai kuriem nepieciešama dzīves apstākļu uzlabošana. Dzīvokļu sadala administrācija un arodkomitejas paplašinātās sēdes, kurās var piedalīties visi interesenti. Pateicām arī to, kas mums nepatika. Kā mēdz teikt, ciemiņiem jābūt ne tikai pieklājīgiem, bet arī patiesiem.

Pēc tam devāmies uz Piemaskavas pilsētu Kļinu, kas visai pasaulē pazīstama ar to, ka te dzīvoja un radīja savu brīnišķīgo muziku dižais krievu komponists **Pjotrs Čaikovskis**. Tagad šeit atrodas viņa muzejs.

So rindu autors daudzreiz brauciena dalībniekiem jautāja par sa-viem iespajdiem. Viņi uzsvēra, ka brauciens bija ļoti līdzerģis. Tas deva iespēju iepazīties ar radnieciskā uzņēmuma pirmindas pieredzi un iepazīties ar vienu no vecākajām Krievijas pilsētām.

JEVĢENIJS BORISOVS

Attēlā: Kaļiņinas stiklaplastu un stikla šķiedras rūpnīcas nēpārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha trešās maiņas meistars palīgs, darba pirmrindnieks **Mihails Tkačovs**.

nija **Gunta Biruma** ar laiku 3 min. 43.8 sek. 3. vietu izcīnīja **Parsla Bebre** ar laiku 3 min. 48.8 sek.

Distancē 3000 m viriešiem 1. vietā — **Juris Fjodorovs**.

Kopvērtējumā mūsu rūpnīcas komanda izcīnīja 1. vietu un tika apbalvota ar diplomiem. Arī atsevišķi sieviešu un viriešu komandas izcīnīja 1. vietu un tika apbalvotas ar diplomiem, kā arī mūsu komandu dalībnieki tika apbalvoti ar medaļām. **ILZE KASPARĀNE**

Politiskās literatūras izplatīšanas mēnesis

Tāpat kā iepriekšējos gados, atzīmējot jaunā mācību gada sākumu politiskās, un ekonomiskās izglītības sistēmā, republikas Gramatu tirzniecības pārvalde oktobri organizē politiskās literatūras izplatīšanas mēnesi. Tā uzdevums ir vēl plašāk propagandēt un izplatīt iedzīvotāju vidū sabiedriski politiskos izdevumus, plakātus un citus uzskates aģitācijas līdzekļus.

Saja pasākuma aktīvi iesaistījušies arī Valmieras grāmatnīcas darbinieki un viņu aktīvie palīgi — tautas kiosku vadītāji un grāmatu sabiedriskie izplatītāji.

Mūsu grāmatnīcā var iegādāties daudz interesantu un vajadzīgu sabiedriski politiskās literatūras izdevumu latviešu un krievu valodā. Pārdošanā ir **PSKP XXVII kongresa materiāli**, ko sogad stundē politpulciņos un skolās, semināros, kā arī videjas mācību iestādēs. Nupat saņemtas brošūras latviešu un krievu valodā «Pārkārtošanās

nav atliekama, tā atliecas uz visiem un visur». Tajā apkopoti materiāli par biedru **Mihaila Gorbačova** uzturešanos Tālajos Austrumos šī gada jūlijā.

Liela Veļijas kara veterāns **G. Poljakovs** brošūrā «**Trieciens pāri Krišceram**» interesanti stāsta par Daugavas foršēšanu, par kaujām par Padomju Latvijas atbrīvošanu no hitleriskajiem okupantiem. Plašam lasītāju masām paredzēta arī **Vasilija Berežina** brošūra «**Vēsture māca būt modriem**» (krievu valodā). Autors populārā formā stāsta par ārvalstu izlūkdienestu viltīgajiem paņēmiem un metodēm graujošajā darbībā pret mūsu valsti.

Minētos un citus izdevumus var iegādāties grāmatnīcā, kā arī pie sabiedriskajiem grāmatu izplatītājiem rūpnīcā.

DZINTRA OPMANE.

Valmieras grāmatnīcas vecākā pārdevēja

Ražošanas plāna izpilde III ceturksnī

Cehs Nr.	Rādītājs	Plāns	Fakts	%
01	Stikla lodītes (preču), t	20700	20720	102,6
	Izpilde pa cehu, tūkst. rbļ.	1400,7	1409,5	100,6
02	Sažaža stikla šķiedra, t	10850	10000	100,3
	Pārpolētāis diegš	1803,5	1722,9	99,4
	Izpilde pa cehu, tūkst. rbļ.	2664,0	2668,5	100,2
04	Audumi, preču, tūkst. m	8875,0	8871,0	100,2
	Grupa «E», tūkst. m	4775,0	4739,8	98,8
	Nodrošinājums ar pusfabrikātiem			88,9
	05 ceham			95,2
	06 ceham			93,9
	07 ceham			101,9
05	Izpilde pa cehu, tūkst. rbļ.	2624,0	2672,8	101,9
	Motobrauceju aizsargcepures, tūkst. gab	35,0	52,0	148,6
	Izpilde pa cehu, tūkst. rbļ.	672,0	651,9	97,0
06	Izpilde na cehu, tūkst. rbļ.	287,0	282,0	97,6
07	Dekoratīvie audumi, tūkst	615,0	625,9	101,8
	Elektroizolācijas audumi,	1970,0	1226,0	96,5
	Izpilde pa cehu, tūkst. rbļ.	437,0	438,2	100,3

EKONOMISKAIS KOMENTĀRS

Trešajā ceturksnī uzņēmuma kolektīvs no pamatrādītājiem nav izpildījis plānu elektroizolācijas audumu ražošanu. Aušanas cehs plānoto uzdevumu nav veicis par 55 tūkst. m, dekoratīvo audumu ražošanas cehs parādā palicis 44 tūkst. m elektroizolācijas auduma. Galvenie neizpildes iemesli ir darbaspeka trūkums austuvē, kā rezultātā visu ceturksni caurumā nostāvēja 11 aušanas stelles, kā arī rūpnīcas nespeja nodrošināt prasībām atbilstošu auduma kvalitāti. Jāpiezīmē, ka plāns elektroizolācijas audumu ražošanā pa-izpildītu, kā arī abos minētajos cehos ir izpildīts no gada sākuma. So iemeslu dēļ austuve nespeja iekļauties arī piegādes grafikā iepriekšējiem cehiem un nodrošināt to plāna izpildi. Pilsnā, nosedzot arī iepriekšējo ceturksņu atpalicību, 7. cehs tika apgādāts ar jēlāudumu dekoratīvo audumu ražošanai.

Nopietnūs uzdevumus elektrokrāšņu rekonstrukcijā trešajā ceturksnī veica nēpārtrauktas stikla šķiedras ražošanas cehs, nodrošinot kopumā sekmīgi arī plāna izpildi. Tajā 18. ceha vainas dēļ 10. septembrī dzesēšanas ūdens sistēmā katlu mašīnā pārtrauca darboties sūkns, kā rezultātā tika pārtraukta arī ūdens padeve elektrokrāšņiem. Septembrī spēlētava neļdeva austuvei 20 t, bet kopumā ceturksnī — 11 t tekstiliedaga.

Ļoti saspringtos apstākļos trešajā ceturksnī strādāja plaša patēriņa preču ražošanas cehs, kas teicami organizējot drbu, spēja izgatavot viirs pirmatnējā plāna 8 tūkst. gab. motobrauceju cepuru, tā nosedzot 120 tūkst. rbļ. no iplānotās summas par mašīnu rezerves daļam, kuru ražošana rūpnīcā nav apgūta, un nodrošinot rūpnīcā plāna izpildi trešajā ceturksnī kultūrpreču ražošanā.

Uzmanību!

VOLEJBOLISTI UN VOLEJBOLA CIENĪTĀJI!

Tiek atjaunoti treniņi volejbola. Sākums — 17. oktobrī pl. 21.4. vidusskolas sporta zālē. Aicināti visi!

Sakarā ar sporta un tūrisma inventāra pārbaudi lūdzam nodot inventāru noliktavā katru dienu no pulksten 12 līdz 14 un no 17 līdz 18. Izņemot sestdienas un svētdienas.

Udzītības

Izsakam dziļu līdzjutību **Raisai Ozolai** sakarā ar tēva nāvī.

Spolešanas nodaljas I maiņas kolektīvs

Šķumstam kopā ar **Ivaru Eiduku** sakarā ar viņa lielajām bēdām — mātes zaudējumu.

16. ceha kolektīvs

KĻUDAS LABOJUMS

Mūsu laikraksta pagājušajā numurā spēlētanas nodaljas tehnoloģes **Lidijas Solovjovas** rakstā «Cehā ienāk jauninājumi» ieviesusies kļūda. Iekārtas PKC-100 vietā jālasa CKP-100. Redakcija atvaimojas autoriem un lasītājiem.

Redaktore **V. LEJSTRAUTA**

Sports

UZVARA KROSĀ

Kuldīgā 5. oktobrī notika ķimiskās un naftas ķimiskās rūpnīcības strādnieku arod biedrības kross. Krosa distancē sievietēm — 500 m un 1000 m, viriešiem — 1000 m un 3000 m. Saja krosa piedalījās komanda no mūsu rūpnīcas. Koman-

das sastāvs: **Gunta Biruma, Aelita Vilemsone, Pārsla Bebre, Juris Fjodorovs** un **Aivars Ievišs**.

Distancē 500 m sievietēm 1. vietu izcīnīja **Gunta Biruma** ar laiku 1 min. 33,6 sek. 2. vietā — **Aelita Vilemsone**, trešā bija **Pārsla Bebre**.

Distancē 1000 m viriešiem 1. vietu izcīnīja **Juris Fjodorovs**.

Distancē 1000 m sievietēm 1. vietu izcīnīja **Aelita Vilemsone** ar laiku 3 min. 32,6 sek. 2. vietu izci-