

VALMIERAS ĶĪMIKIS

VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURDĪEN,
1986. gada 13. novembrī

Nr. 46 (364)
Cena 1 kap.

Trešdien, 12. novembrī rūpnīca sakās Vissavienības apspriede par
elektroizolācijas audumu kvalitāti

Priekšplānā — kvalitāte

— Trīs dienas mūsu rūpnīcā turpinās Vissavienības starpnozaru apspriede par 1. un 2. klases elektroizolācijas audumu kvalitātes problēmām. Lūdzu pastāstiet, kādēļ radās nepieciešamība šādu apspriedi rīkot?

— Šī pasākuma iniciatori esam mēs. Dienzēl daudzos gadījumos patērētāju neapmierina mūsu ražotie 1. un 2. klases audumi. Kopš 1981. gada vairāk kā desmit reizes esam bijuši pie patērētāja, lai noskaidrotu pretenzijas. Ir bijuši daudzi (16) mēģinājumi auduma kvalitāti uzlabot, tajā skaitā pašlaik atkal izmēģinām jauna varianta steli, šoreiz — bezkonfuzora. Mūsu tehnologi — citi speciālisti meklējusi dažādas iespējas, lai audumiem nebūtu cilpu, pūķu, ar vienu vārdu sakot, — lai mūsu ražotie elektroizolācijas audumi būtu bez tekstildefektiem. Redzamus panākumus guvuši neesam. Un mūsu rūpnīcai vienai acimredzot problēmu neatrisināt. Tapēc vakar sakās šī nozīmīga apspriede, kurā piedalās mums radniecisko uzņēmumu pārstāvji, jo arī citās rūpnīcās ir līdzīgas problēmas. Piedalās apvienības, institūta speciālisti, kā arī mūsu produkcijas patērētāji. Mēģināsim nonākt pie konkrētām atziņām, ko un kā darīt, lai elektroizolācijas audumu kvalitāti uzlabotu.

— Mūsu rūpnīcas tehnologi jau pagājušajā piecgadē uzskā mēģinājumus šajā virzienā. Ja 1. un 2.

Uz «Valmieras Ķīmikas»
jautājumiem atbild
centrālās laboratorijas
vadītājs,
rūpnīcas galvenais
tehniks
**TĀLIVALDIS
AIZSILNIEKS**



klases elektroizolācijas audumu
kvalitāti nav izdevies praktiski uz-
labot, tad teorētiski jums ir izstrā-
dāti secinājumi?

— Acimredzot nepieciešams pāriet uz cita tipa eļļotāju pielietošanu nepartrauktas stikla šķiedras ražošanas cehā. Parafīna emulsija savu laiku ir pārdzīvojuši. Pienācis laiks sekot pasaules līmeņa praksei un strādāt ar cietes eļļotāju. Jāmaina tehnoloģija.

— Vai to izdarīt ir sarežģīti?

— Bez šaubām. Jo līdz ar to nepieciešami arī jauni uzlīmnie aparāti, mainās agregātu konstrukcija. Šādu mūsu zemē radīto aparātu apvienībā vēl nav, kaut arī jau otro piecgadī darbs pie to izstrādāšanas tiek veikts. Daudz labāks stāvoklis pēc jaunās ražošanas palaišanas ir Polockas stikla šķiedras rūpnīcā, ir izskanējusi pati doma atteikties no 2. klases audumu ražošanas mūsu rūpnīcā un nodot to Polockai.

— Jūs minējāt jaunās stelles izmēģināšanu...

— Jā, tā ir pneimatiskā bezkonfuzoru stelle, kuru pašlaik izmēģinām čehu speciālistu klabūtne. Par rezultātiem runāt vēl pārāgi, kaut arī tie ir labāki nekā līdz šim: auduma fons ir ievērojami tirāks nekā tiem pašiem, tikai uz citām stellēm austajiem. Līdz gada beigām noaudisim atsevišķas partijas un nosūtīsim patērētājiem. Tomēr arī šī stelle nenopēms no dienaskārtības jautājumu par cietes eļļotāju. Pat ja stelles tiks iepirktas, jaunā iekārtā pati par sevi kvalitātes problēmu neatrisinās, tā jāvirza kompleksi.

— Nākamajā laikraksta numurā vēlamies lasīt apspriedes atziņas par šiem jautājumiem. Paldies par sarunu.

MEISTARĪBA BEZ NOSLĒPUMA

Nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas cehā jau septiņus gadus strādā spoletāja **Dina Andersone** (attēlā). Strādā teicami: kopš 1981. gada viņai uzticēts personiskais kvalitātes zīmodziņš, bet kopš 1983. gada Dina ir kvalitātes teicamiece. Izstrādes normu viņa izpilda vidēji par 110 procentiem. Strādā ātri, veikli, ir disciplinēta, prot koncentrēties. Vērigi seko iekārtai, apkalpo divas zonas — cietras importa spēlēšanas mašīnas. Precīzi un ātri izpilda darba operācijas. Dina prot pareizi, precīzi organizēt savu darbu, uzturēt normālu ritmu. Darba vieta vienmēr ir teicama kārtībā. Liekas, ka minētajos apstākļos arī slēpjas viņas profesionāla meistarība. Pareizi organizēt darbu, sadalīt darba laiku izdodas ne jau katram. Taču ikvienam savam augstiem, citādi dzīvei nam jāpildinā sevi, jācienājas sakļūst garlaicīgi.



Daudz ceļo: bijusi Murnanskā un Vladivostokā, Krasnojarskā un citās mūsu zemes pilsētās. Ceļojusi pa Bulgāriju, Dienvidslāviju, Ungāriju.

Dina Andersone ir Valmieras rajona Tautas deputātu padomes locekle, daudz laika velta deputātes pienākumu izpildei.

Lielā Oktobra 69. gadadienas priekšvakarā darba pirmindniecības Dina Andersone fotografēties ievietoja mūsu rūpnīcas Goda plaksnē.

VALENTINA MUCIŅA

Arod biedrības dzīve

Istenosim konferences lēmumus

1. novembrī Rīgā notika ķīmiskās un naftas ķīmiskās rūpniecības strādnieku arod biedrības Latvijas III republikāniskā konference. Arod biedrības organizācija mūsu republikā apvieno 31 tūkstoši šajās rūpniecības nozarēs strādājošo. Vienpadsmitajā piecādē visi kolektīvi sekmīgi izpildījuši plānu uzdevumus un pieņēmas socialistiskās saistības. Divpadsmitās piecādes starta gada saglabāti stabili ražošanas pieauguma tempi. Salīdzinājumā ar pērgad desmit mēnešos paveikto pieaugums sastāda 6,2 procentus. Viss ražošanas pieaugums sasniegts uz darba ražīguma kāpinājuma rēķina. Aizvadītā piecādē veikta rekonstrukcija un kapitālais remonts 70 iecirkņos un cehos. Darba apstākļu uzlabošanas pasākumos ieguldīti 8,2 miljoni rubļu. Uzlabojusies medicīniskā apkalpošana, organizētakt noris kultūras un sporta pasākumi, lielā uzmanībā veltīta ģimeņu atpūtas organizēšanai, kas veicina darba disciplīnas nostiprināšanu un

sabiedriskās kārtības uzlabošanu.

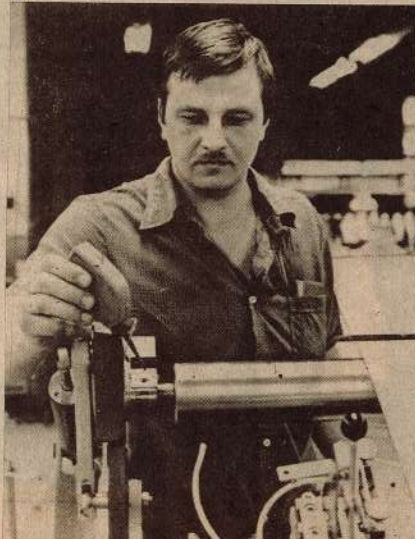
Pārskata ziņojumā kritiski tika atzīmēti neizdarītā, norādīts uz iespējam un rezervem trūkumu novēršanu un darba pilnveidošanu. Vēl gausi rit visa arod biedrības darba pārkaršana, nav pilnā mērā iedarbināti ekonomiskie un morālie stimuli, kuriem jāklūst par izšķirošiem cilvēka faktora aktivizācijā, saimnieciskā aprēķina attiecību ieviešanā darba kolektīvos. Ne vienmēr tiek ievēroti visi saimnieciskās darbības vērtēšanas galvenie kritēriji — plānu un saistību simptomtīga izpilde, ievērojot noslogotus piegādes līgumus. Jāiet tālāk darba ražīguma paaugstināšanā, produkcijas kvalitātes nodrošināšanā un uzlabošanā, visu veidu resursu ekonomijā, līgumsaistību bezierunu izpilde.

Lielu uzdevumu arodorganizācijām jārisina socialistiskās sacensības organizēšanā un pilnveidošanā. Jāpanāk, lai visi strādātāji piedalītos republikāniskajā socialistiskajā sa-

(Nobeigums 2. lpp.)

Uzmanību: brigāde

Kopdarbības spēks



Jau kopš pavasara aušanas cehā darbojas un pieņem spēkā brigāde, kurā apvienotas audejas, audeju palīdzes un meistara palīgi, kas apkalpo jaunās čehoslovaku stelles PN-110. Katrā no trijām maiņām darbojas viena šāda brigāde. Mūsu korespondents tikās ar otrās maiņas meistara palīgu brigādieri **Egilu Dālbergu** (attēlā) un lūdza viņu tuvāk painformēt par jauno darba organizācijas formu, par veikumu un problēmām, kas traucē strādāt vēl labāk.

— Mūsu brigāde apkalpo pavisam 56 stelles PN-110. Tagad tai pievienosies arī Padoņu Savienībā pirmā bezkonfuzora stelle, ko patlaban montē speciālisti no Čehoslovakijas. Brigādē ir trīs meistara palīgi, bez manis vēl **Vilnis Pirmānis** un **Vladimirs Muciņš**, audejas **Tatjana Stulberga**, **Nina Komele** un **Anita Purlmale**, divas audejas palīdzes. Pirmajā maiņā līdzīgu brigādi vada **Jānis Holanders**, bet trešajā — **Anatolijs Tihonovs**.

Brigāde strādā veiksmīgi — kopumā jau izpildīts šī gada plāns audumu ražošanā. 69 procenti no

saražotā satina tiek izlaisti ar Kvalitātes zīmi.

— Kā organizēts darbs un samaksa par to?

— Plānu saņemam visam komplektam (brigādei). Atkarība no tā izpildes tiek noteikta samaksa. Meistara palīgiem visu nopelnīto summu sadala trijās vienlīdzīgās daļās, bet audejām un palīdzēm — pēc padarītā darba. Ja kāds no meistara palīgiem nav darbā (atvaļinājums, slimība, citi iemesli), viņa daļu savā starpā sadala pārējie divi meistara palīgi, un viņi arī izpilda savu biedra darbu. Ja normas tiek pārsniegtas, tad strādnieki saņem prēmijas: jo augstāka ir kvalitāte, jo augstākas ir arī piemaksas par to. Kolektīvs ir ļoti draudzīgs, cenšamies visus uzdevumus paveikt pēc iespējas labāk.

Ir izstrādāts un ieviests stingrs nolikums par brigādes darba organizāciju un samaksu, pēc kā arī vadāmie ikdienas darbā. Brigādes izveidošana, organizācijas un darba samaksas jautājumu risināšanā lielu palīdzību sniedza ceha priekšnieka vietniece **Ruta Zeltbete** un inženiere normētāja **Ilze Dudele**.

Uzmanību: brigāde

— Ar kādām problēmām jāspējas darbot?

— Vai nu bez problēmām... Viena no aktuālākajām ir kvalitātes problēma. Jau minēju, ka satina ražošanā sasniedzam augstus kvalitātes rādītājus. To nevar teikt par plāniem audumiem. Nereti no spoletavas saņemam nekvalitatīvus audus, sevišķi 67. teksa. Spēlēšanas nodalī būtu iespējams piegādāt mums kvalitatīvu diegu, taču tad jārisina dažas problēmas, ar kurām minētajā nodalī acimredzot pasāidam neviens nenodarbojas. Visvairāk no šādas rīcības cieš audejas, jo elektroizolācijas auduma iznākums ir krietni mazāks par plānoto, līdz ar to ievērojami samazinās piemaksa par kvalitatīvi. Manuprāt, mūsu kaimiņiem — nepartrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha un konkrēti — spēlēšanas nodalī vadītājiem un speciālistiem atrāk jāpārkarojas arī šajā jautājumā un jāvādās ne tikai no savām, bet gan no visas rūpnīcas interese. Šīs problēmas, par kurām minēju, protams, attiecas arī uz brigādēm, kas darbojas stieļu PN-110 kompleksos pārējās maiņās.



VALMIERAS ĶĪMIKIS

VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRAS RŪPNICAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURDĪEN,
1986. gada 13. novembrī

Nr. 46 (364)
Cena 1 kap.

Trešdien, 12. novembrī rūpnīcā sākas Vissavienības apspriede par elektroizolācijas audumu kvalitāti

Priekšplānā — kvalitāte

— Trīs dienas mūsu rūpnīcā turpinās Vissavienības starpnozaru apspriede par 1. un 2. klases elektroizolācijas audumu kvalitātes problēmām. Lūdzu pastāstiet, kādēļ radās nepieciešamība šādu apspriedi rīkot?

— Šī pasākuma iniciatori esam mēs. Diemžēl daudzos gadījumos pārētajai neapmierina mūsu ražotie 1. un 2. klases audumi. Kopš 1981. gada vairāk kā desmit reizes esam bijuši pie palērlāja, lai noskaidrotu pretenzijas. Ir bijuši daudzi (16) mēģinājumi auduma kvalitāti uzlabot, tajā skaitā pašlaik atkal izmēģinām jauna varianta steli, šoreiz — bezkonfuzora. Mūsu tehnologi un citi speciālisti meklējuši dažādas iespējas, lai audumiem nebūtu cilpu, puku, ar viedu vārdu sakot, — lai mūsu ražotie elektroizolācijas audumi būtu bez tekstīdefektiem. Redzamus pānkumus gūvuši nesam. Un mūsu rūpnīcā vienai acimredzot problēmu neatrisināt. Tapēc vakar sākas šī nozīmīga apspriede, kurā piedalās mums radniecisko uzņēmumu pārstāvji, jo arī citas rūpnīcas ir līdzīgas problēmas. Piedalās apvienības, institūta speciālisti, kā arī mūsu produkcijas pārērtāji. Mēģināsim nonākt pie konkrētām atziņām, ko un kā darīt, lai elektroizolācijas audumu kvalitāti uzlabotu.

— Mūsu rūpnīcas tehnologi jau pagājušajā piegadē uzsāka meklējumus šajā virzienā. Ja 1. un 2.

Uz «Valmieras Ķīmika»
jautājumiem atbild
centrālās laboratorijas
vadītājs,
rūpnīcas galvenais
tehniks
**TĀLIVALDIS
AIZSILNIEKS**



klases elektroizolācijas audumu kvalitāti nav izdevies praktiski uzlabot, tad teorētiski jums ir izstrādāti secinājumi?

— Acimredzot nepieciešams pāriet uz cita tipa eļļotāju pielietošanu nepartrauktas stikla šķiedras ražošanas cehā. Parafīna emulsija savu laiku ir pārdzīvojuši. Pienācis laiks sekot pasaules līmeņa praksei un strādāt ar cietes eļļotāju. Jāmaina tehnoloģija.

— Vai to izdarīt ir sarežģīti?

— Bez šaubām. Jo līdz ar to nepieciešami arī jauni uztiņamie aparāti, mainās agregātu konstrukcija. Šādu mūsu zemē radīto aparātu apvienība vēl nav, kaut arī jau otro piegadī darbs pie to izstrādāšanas tiek veikts. Daudz labāks stāvoklis pēc jaunās ražotnes palaišanas ir Polockas stikla šķiedras rūpnīcā, ir izskanējuši pat doma atteikties no 2. klases audumu ražošanas mūsu rūpnīcā un nodot to Polockai.

— Jūs minējāt jaunas stelles izmēģināšanu...

— Jā, tā ir pneimatiskā bezkonfuzoru stelle, kuru pašlaik izmēģinām čehu speciālistu klātbūtnē. Par rezultātiem runāt vēl pārāgi, kaut arī tie ir labāki nekā līdz šim: auduma fons ir ievērojami tīrāks nekā tiem pašiem, tikai uz citām stellēm austajiem. Līdz gada beigām no audisim atsevišķas partijas un no šūstisim pārērtājiem. Tomēr arī šī stelle nenopēns no diemskārtības jautājumu par cietes eļļotāju. Pat ja stelles tiks iepirktas, jauna iekārta pati par sevi kvalitātes problēmu neatrisinās, tā jāvirza kompleksi.

— Nākamajā laikrakstā numurā vēlamies lasīt apspriedes atziņas par šiem jautājumiem. Paldies par sarunu.

Gods un slava — atbilstoši darbam

MEISTARĪBA BEZ NOSLĒPUMA

Nepartrauktas stikla šķiedras ražošanas cehā jau septiņus gadus strādā spoletāja Dina Andersone (attēlā). Strādā teicami: kopš 1981. gada viņai uzticēts personiskais kvalitātes zīmodziņš, bet kopš 1983. gada Dina ir kvalitātes teicamiece. Izstrādes normu viņa izpilda vidēji par 110 procentiem. Strādā ātri, veikli, ir disciplinēta, prot koncentrēties. Vērtīgi seko iekārtai, apkalpo divas zonas — celras importa spoļēšanas mašīnas. Precīzi un ātri izpilda darba operācijas. Dina prot pareizi, precīzi organizēt savu darbu, uzturēt normālu ritmu. Darba vieta vienmēr ir teicamā kārtībā. Liekas, ka minētajos apstākļos arī slēpjas viņas profesionālā meistarība. Pareizi organizēt darbu, sadalīt darba laiku izdodas ne jau katram. Tā uz ikdienas sniegt savu augstieni, citādi dzīve nam jāpilnveido sevi, jācēnšas sakļūst garlaicīga.



Daudz ceļo: bijusi Murnanskā un Vladivostokā, Krasnojarskā un citās mūsu zemes pilsētās. Ceļojusi pa Bulgāriju, Dienvidslāviju, Ungāriju.

Dina Andersone ir Valmieras rajona Tautas deputātu padomes locekle, daudz laika velta deputātes pienākumu izpildei.

Lielā Oktobra 69. gadadienas priekšvakarā darba pirmniece Dina Andersones fotogrāfijas ievietots mūsu rūpnīcas Goda plaksnē.

VALENTINA MUCIŅA

Arod biedrības dzīve

Istenosim konferences lēmumus

1. novembrī Rīgā notika ķīmiskās un naftas ķīmiskās rūpnīcības strādnieku arod biedrības Latvijas III republikāniskā konference. Arod biedrības organizācija mūsu republikā apvieno 31 tūkstoši šajās rūpnīcības nozarēs strādājošos. Vienpadsmitajā piegadē visi kolektīvi sekmīgi izpildījuši plānu uzdevumus un pieņēmiēs sociālistiskās saistības. Divpadsmitās piegades starta gada saglabāti stabili ražošanas pieauguma tempi. Sali dzinājumā ar pērnā gada desmit mēnešos paveikto pieaugums sastāda 6,2 procentus. Vis ražošanas pieaugums sasniegts uz darba ražīguma kāpinājuma reķina. Aizvadītajā piegadē veikta rekonstrukcija un kapitālais remonts 70 iecirkņos un cehos. Darba apstākļu uzlabošanas pasākumos ieguldīti 8,2 miljoni rubļu. Uzlabojusies medicīniskā apkalpošana, organizētāk noris kultūras un sporta pasākumi, lielā uzmanībā veltīta ģimeņu atbalsta organizēšanai, kas veicina darba disciplīnas nostiprināšanu un

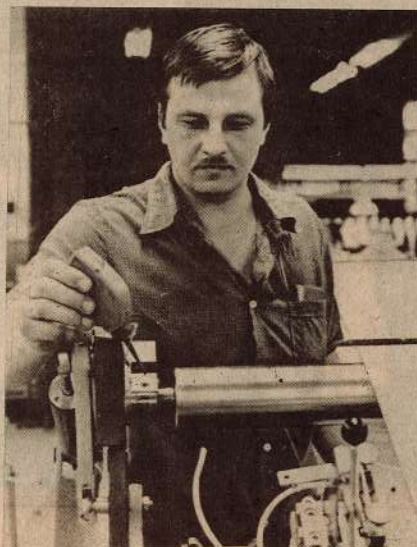
sabiedriskās kārtības uzlabošanu.

Parskata ziņojumā kritiski tika atzīmēti neizdarītais, norādīts uz iespējamu rezervu trūkumu novēršanai un darba pilnveidošanai. Vair gausi arī visa arod biedrības darba parkārtošana, nav pilnā mērā iedarbināti ekonomiskie un morālie stimuli, kuriem jāklūst par izšķirošiem cilvēka faktora aktivizācija, saimnieciskā apķreina attiecību ieviešana darba kolektīvos. Ne vienmēr tiek ievēroti visi saimnieciskās darbības vērtēšanas galvenie kritēriji — plānu un saistīto simtprocentīga izpilde, ievērojot noslēgtos piegades līgumus. Jāiet tālāk darba ražīguma paaugstināšanā, produkcijas kvalitātes nodrošināšanā un uzlabošanā, visu veidu resursu ekonomijā, līgum-saistību beztermu izpildē.

Lielu uzdevumu ar organizācijām jāisteno sociālistiskās sacensības organizēšanā un pilnveidošanā. Jāpanāk, lai visi strādāļāji piedalītos republikāniskajā sociālistiskajā sarunā (Nobeigums 2. lpp.)

Uzmanību: brigāde

Kopdarbības spēks



Jau kopš pavasara aušanas cehā darbojas un pieņemas spēkā brigāde, kurā apvienotas audējas, audēju palīdes un meistara palīgi, kas apkalpo jaunās čekoslovaku stelles PN-110. Katrā no trijām maīņām darbojas viena šāda brigāde. Mūsu korespondents tikās ar otrās maīņas meistara palīgu brigāderi Egilu Dāļbergu (attēlā) un lūdz viņu tuvāk painformēt par jauno darba organizācijas formu, par veikumu un problēmām, kas traucē strādāt vēl labāk.

— Mūsu brigāde apkalpo pavisam 56 stelles PN-110. Tagad tai pievienosies arī Padomju Savienībā pirmā bezkonfuzora stelle, ko patlaban montē speciālisti no Čehoslovakijas. Brigādē ir trīs meistara palīgi, bez manis vēl Vilnis Pilmanis un Vladimirs Muciņš, audējas Tatjana Stulberga, Nina Komele un Anita Purnale, divas audējas palīdes. Pirmajā maīņā līdzīgu brigādi vada Jānis Holanders, bet trešajā — Anatoljs Tihonovs.

Brigāde strādā veiksmīgi — kopumā jau izpildīts šī gada plāns audumu ražošanā. 69 procenti no

saražotā satina tiek izlaisti ar Kvalitātes zīmi.

— Kā organizēts darbs un samaksa par to?

— Plānu saņemam visam komplektam (brigādei). Atkarība no tā izpildes tiek noteikta samaksa. Meistara palīgiem visu nopelnīto summu sadala trijās vienlīdzīgās daļās, bet audējam un palīdžiem — pēc padarītā darba. Ja kāds no meistara palīgiem nav darba (atvaļinājums, slimība, citi iemesli), viņa daļu savā starpā sadala pārējie divi meistara palīgi, un viņi arī izpilda sava biedra darbu. Ja normas tiek pārsniegtas, tad strādnieki saņem prēmijas: jo augstāka ir kvalitāte, jo augstākas ir arī piemaksas par to. Kolektīvs ir ļoti draudzīgs, cenšamies visus uzdevumus paveikt pēc iespējas labāk.

Ir izstrādāts un ieviests stingrs nolikums par brigādes darba organizāciju un samaksu, pēc kā arī vadāmies ikdienas darba. Brigādes izveidošana, organizācijas un darba samaksas jautājumu risināšanā lielu palīdzību sniedza ceha prieknieka vietiece Rūta Zeibote un inženiere normētāja Ilze Dudele.

Uzmanību: brigāde

— Ar kādām problēmām jāstarpas darba?

— Vai nu bez problēmām... Viena no aktuālākajām ir kvalitātes problēma. Jau minēju, ka satina ražošanā sasniegtam augstus kvalitātes rādītājus. To nevar teikt par plāniet audumiem. Nereti no spoļētavas saņemam nekvālitatīvus audus, sevišķi 67. teksa. Spoļēšanas nodalaj būtu iespējams piegādāt mums kvālitatīvāku diegu, taču tad jārisina dažas problēmas, ar kurām minējais nodalā acimredzot pagaidām neviens nenodarbojas. Visvairāk no šādās rīcības cieš audējas, jo elektroizolācijas auduma iznākums ir krievu mazāks par plānoto, līdz ar to ievērojami samazinās piemaksa par kvalitāti. Manuprāt, mūsu kaimiņiem — nepartrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha un konkrēti — spoļēšanas nodalās vadītājiem un speciālistiem ātrāk jāparkārtojas arī šajā jautājumā un jāvadās ne tikai no savām, bet gan no visas rūpnīcas interesēm. Šīs problēmas, par kurām minēju, protams, attiecas arī uz brigādēm, kas darbojas stellu PN-110 kompleksos pārējās maīņās.