

VALMIERAS ĶĪMIKĀS

VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNĀTNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURTDIEN,
1987. gada 29. janvāris

Nr. 4 (374)
Cena 1 kap.

Stikla šķiedras rūpnīcas kolektīva SOCIĀLISTISKĀS SAISTĪBAS 1987. gadam

PSKP CK aicinājums Padomju Savienības darbaļaudim par sociālistiskās sacensības tālāku attīstību, lai sekmīgi izpildītu un pārsniegtu divpadsmitās piegādes plānu, devis jaunus impulsus stikla šķiedras rūpnīcas darbaļaudim. Turpinot attīstīt strādātāju radošo iniciatīvu, pilnveidojot sociālistiskās sacensības formas un metodes, aktīvi piedaloties uzņēmuma iekšējo rezervju meklēšanā un izmantošanā, paaugstinot darba kvalitātes rādītājus, rūpnīcas strādnieki, inženier tehniskais personāls un kalpotāji, cenoties dot savu ieguldījumu Lielās Oktobra sociālistiskās revolūcijas 70. gadadienas cienīgai sagaidīšanai un XII piegādes otrā gada pirmstermiņa izpildei, uzņemoties paaugstinātās sociālistiskās saistības 1987. gadam:

- Virš plāna saražot un realizēt produkciju par summu 50 tūkstošiem rubļu. Viss ražošanas apjoma pieaugums tiks panākts uz darba ražīguma paaugstināšanas rēķina; panākt darba ražīguma pieaugumu par 0,1 procentu virs planota rādītāja.
- Saražot un realizēt virs plāna produkciju:
 - līdz PSRS arodbiedrību XVIII kongresam — par 5 tūkstošiem rubļu;
 - līdz V. I. Leņina 117. dzimšanas dienai — par 15 tūkstošiem rubļu;
 - līdz 42. gadadienai kopš padomju tautas Uzvāras Lielajā Tevijas karā — par 16 tūkstošiem rubļu;
 - līdz padomju varas atjaunošanas Latvijā 47. gadadienai — par 25 tūkstošiem rubļu;

- līdz PSRS Konstitūcijas dienai — par 35 tūkstošiem rubļu;
- līdz Lielā Oktobra 70. gadadienai — par 40 tūkstošiem rubļu.
- Līdz gada beigām tiks saražots virs plāna 20 tonnas sūkļa lodīšu, 10 tonnas vienvirziena stikla šķiedras un 20 tūkstoši metru stikla auduma.
- Iegūt papildus gada plānam no uzņēmuma rūpnīciskās darbības 25 tūkstošus rubļu.
- Nodrošināt kurināmā un enerģētisko resursu ekonomijas plāna uzdevumu izpildi.
- Ieviest septiņus jaunus tehniskos pasākumus. Paaugstinot ražošanas tehnisko līmeni, veicot darbu

Sociālistiskās saistības apspriestas un pieņemtas Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas kolektīva sanāksmē.

- vietu atestāciju un racionalizējot tās, nosacīti atbrīvojot 25 cilvēkus.
- Samazināt darba laika zudumus (bez kavējumiem slimības dēļ) par pieciem procentiem salīdzinājumā ar 1986. gadu.
- Pilnveidot darba organizācijas brigādes formu, lai paaugstinātu saimnieciskā aprēķina brigāžu īpatnību līdz 31 procentam.
- No racionalizācijas priekšlikumu ieviešanas iegūt gada ekonomisko efektu 240 tūkstošus rubļu.
- Kadru nomainība nepārsniegt septiņus procentus.
- Nodot ekspluatācijā 57 un 25 dzīvokļu mājas un turpināt 78 dzīvokļu nama celtniecību. Plaši izmantot Volgas autobuses "apvienības AUTOVAZ iniciatīvu.
- Paaugstināt kvalifikāciju 645 strādājošiem. Tai skaitā 145 cilvēkiem apgūt radniecisko uzņēmumu pirmrindas pieredzi.
- Piedalīties Valmieras pilsētas labiekārtošanā, kā arī darbos sēdības saimniecības saskaņā ar līgumiem.
- Turpināt sociālistisko sacensību ar "Berdjanskas stikla šķiedras rūpnīcas kolektīvu.

UZ KONGRESU!

Rīt, 30. janvārī, republikas galvaspilsētā Rīgā darbu sāks Latvijas PSR arodbiedrību XII kongress. Par tā delegāti ievēlēja arī mūsu rūpnīcas pazīstamā audēja Latvijas PSR Valsts priekšniega laureāte LĀRISA KRAUKLE (attēlā).



Sagaidot republikas arodbiedrību forumu, audēja kopš divpadsmitās piegādes sākuma izpildījusi jau divarpus personiskos gada uzdevumus. Viņa apņēmusies līdz PSRS arodbiedrību kongresa atklāšanas dienai pirms termiņa izpildīt šī gada pirmo ceturksņa plānu.

Pirms Lārisas Kraukles izbraukšanas uz kongresu ar viņu runāja mūsu korespondents.

— Jūtos ļoti pagodināta, ka nozares arodbiedrības republikāniskās konferences dalībnieki man parādīja lielu uzticību, izvirzīdami par republikas arodbiedrību kongresa delegāti. Šim kongresam, pirmajam pēc PSKP XXVII kongresa, būs

liela nozīme visu republikas arodbiedrību darba tālāki aktivizēšanai un pilnveidošanai parkārtošanās un pārtinājuma apstākļos. Ir skaidrs, ka kongress notiks nopietna un lietišķa saruna "ne tikai par ražošanas problēmām, bet arī par sociālas attīstības jautājumiem. Varam būt gandarīti, ka mūsu kolektīvs kongresu sagaida ar veiksmīgi izpildītu 1986. gada plānu. Taču mēs visi zinām, ka tas nenāca viegli, ka ražošanas uzdevumi gan ir izpildīti, bet sociālas attīstības jomā esam parādnieki. Konkrēti, nav pabeigta 57 dzīvokļu mājas celtniecība. Ne vienmēr plāna uzdevumu izpilde, atkarīga tikai no mums. Piemēram, mūsu cehā turpinās tehniska parkārtošana. Arī manā apkārtnē zona turpinās stēļu nomaipa priekšam. Kā jau daudzkārt rakstījis un runājis, jaunajam stēlēm AT-1006-MC ir konstrukcijas nepilnības, tāpēc pirmis to uzstādīšanas daudz jāpārstrādā mūsu mehāniķiem un racionalizatoriem. Tas kāve jaunus stēļu ātrāku palaišanu. Jāizsaka noveļums, lai arī mašīnbūvētāji ātrāk pārkatotos un piegādātu mums augstvērtīgus un ražīgākus jauno tehniku. Ir arī citas problēmas, kas aktualas ne tikai mūsu kolektīvam, vien, bet arī citiem republikas uzņēmumiem un nozārem. Jādoma, kā par tam arī būs nopietna saruna kongresā.

Sarunas noslēgumā Lārisa Kraukle apsūlēja pēc kongresa dalīties īspaidos ar «Valmieras Ķīmika» lasītājiem.

Pārbaudām kolektīva līguma izpildes gaitu

Panākumus nodrošina darba apstākļi

Tuvojās noslēgumam 1987. gada pirmais mēnesis. Katra jauna darba diena prasa arvien lielāku atdevi. Organizēts darbs prasa piemērotus apstākļus. Šie apstākļi ir paredzēti administrācijas un arodbiedrības kolektīvajā līgumā.

— Kas aizvadītajā gadā paveikts rūpnīcā darba aizsardzības un drošības tehnikas jautājumos saskaņā ar kolektīvo līgumu?

So jautājumu mūsu korespondents uzdeva darba aizsardzības un drošības tehnikas daļas priekšnieci Rotai Lūsinai.

— Saskaņā ar 1986. gada kolektīvo līgumu bija paredzēts veikt 31 pasākumu strādājošo darba apstākļu un drošības tehnikas pilnveidošanai. Tie visi ir izpildīti.

Stikla lodīšu ražošanas cehā, piemēram, ieviestas automātiskās kontroles un signalizācijas sistēmas par bīstamu un kaitīgu ražošanas faktoru rašanos legādātos un izvietotās rūpnīcas cehos un iecirkņos drošības zīmes un cita vizuāla

informācija. Saskaņā ar normatīvu tehnikas dokumentācijas prasībām darba aizsardzībai 18. cehā, piemēram, iekārtota darba vieta gaisa zāvēšanas bloku apkalpošanai. Iekārtota arī darba vieta kontroles mērīšanas aparātu un automatikas apkalpošanai udenstorni. Lielās darbs veikts, lai ierīkodu jaunās un rekonstruētās esošās ventilācijas sistēmas 4., 5., 7., 17., 19., 1. un 2. cehā. Atbilstoši prasībām nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas cehā ierīkodu apgaismojums virs jaunuzstādītajam spēļešanas mašīnam SKP-140 S1. Auzanas cehā atbilstoši normatīvajam prasībām parkārtots apgaismojums 12. audzēju darba vietas. Saja cehā iekārtotas arī viršējo sadzīves telpas.

Aizvadītajā periodā darba pasākumu bija daudz, taču tie visi nav lieli. Jaunajā gadā plānojam veikt lielus un daudz dzīļākus pasākumus, bet par tiem runa bus citkārt.

KOLEKTĪVAIS LĪGUMS

19. FEBRUĀRĪ PULKSTEN 12.30 AUSANAS CEĶĀ LĒKCIJU ZĀLĒ NOTIKS KOLEKTĪVA LĪGUMA KONFERENCE.

ALGINĀTI VISI INTERESENTI. DELEGĀTIEM IERASĀNĀS — OBLIGĀTA.

RĪT IEKURSĪES KRĀNS

Sogad stikla lodīšu ražošanas cehā kolektīvam paredzēts izlaist 375 tonnas 7. stikla. To kauss ceha ceturļajā vannas krāsnī. Paredzēts, ka šo krāsnī iekurinās 30. janvārī. Bet 7. februārī cehā iegūs Sogad

pirmās šīs markas stiklu, kas nepieciešams tautas saimniecībai svarīga produkcijas veida izlaidei.

ALDIS ZELBOTS,
stikla lodīšu ražošanas cehā vecākais inženieris/tehologs

Hronika

27. janvārī notika partijas administrācijas organizācijas sapulce. Tās dalībnieki noklausījās rūpnīcas realizācijas daļas priekšnieka Vladimira Višņakova ziņojumu par produkcijas realizācijas un līgumsaistību izpildi 1986. gada un uzdevumiem divpadsmitās piegādes otrajā gadā.

Rūpnīcas kolektīvam šoziem jāsasagatavo Rencēnu mežniecība meža izstrādāšanas iecirkni 1000 kubikmetru kokmateriālu. Rajona izpildkomitejas apstiprinātā uzdevuma izpilde sakusies. Katru dienu meža darbos piedalās pieci rūpnīcas strādnieki. Saskaņā ar normām katram no viņiem jāsasagatavo 4 kubikmetri koksnes diena.

Sodien paredzēts 36. PTV darbinieku profesionālās orientācijas brauciens pa vairākam rajona skolām. Saja braucienā piedalās arī rūpnīcas folkloras ansamblis «Daina». Brauciena dalībnieki viesosies Burtnieku internātskola, Jeru un Rūjas astoņgadīgajās skolās, pastāstīs skoleņiem par rūpnīcu, skolu, profesijām, ko taja var apgūt.

Otdien notika arodbiedrības ražošanas masu komisijas sēde, kura tika apkopoti 1986. gada sociālistiskās sacensības rezultāti starp cehiem. Komisijas lēmumu paredzēts apstiprināt arodkomitejas sēdē rīdien.

Gods un slava — atbilstoši darbam

Ilgi savā arodā

Ar apskauzamu nosvērtību, mierīgumu, labesību, pacietību un, protams, amata prasmi vienmēr izceļas 19. ceha namdaris Aleksandrs Ivanovskis (attēlā).

Paveroties, ar kādu pamatīgumu un pacietību meistars apmāca pušus, kas atnāk uz galdniecību apgūt namdara profesijas nosleputumus.

Turpat divdesmit gadi pagājuši, kopš viņš strādā mūsu rūpnīcā. Jau dienesta laikā Padomju Armijā viņš iemīlējās celtnieka profesiju. Strādājis pat par kafeju. Šim prasīgajam meistaram uzticēta instrumentu asināšana cehā, jo sen zināma patiesība skan, ka labam meistaram — labi darba rīki.

Par labu un apzinīgu darbu Aleksandrs Ivanovskis daudzkārt atzīmēts. Viņa fotoportrets ievietots ceha Goda plāksnē.

AIJA RIEKSTIŅA,
vecākā noliklavas pārzine



DIVI VIEDOKĻI

Mūsu laikrakstā jau bija stāstīts par to, ka rūpnīcā nepietiek automātiskā specialīstu. Šoreiz piedāvājam lasītāju uzmanībai materiālu par stāvokli 13. cehā. Stāsta kadru strādnieks, siltumtehnikas kontroles aparātu un siltumtehniko procesus

automātiskas remonta elektroatslēdznieks JANIS BEZDELIGA un kontroles mērīšanas aparātu un automātiskas ceha priekšnieks JEVGE NIJS NESTEROVS.

Janis Bezdeliga:
— Ar katru gadu Valmierā līdz

ar mūsu rūpnīcas attīstību auga arī citi uzņēmumi — gaļas kombināts, piena kombināts, putnu fabrika, labības produktu kombināts. Tā nu iznācis, ka mūsu cehs zināma mēra kļuva par kadru kalvi automātiskas specialīstu sagatavošanai. (Red. piezīme: rūpnīciskā automātiska savā laikā mūsu pilsētā bija tikai VSSR). Mēs apmācījam, piešķiram kategoriju, bet pēc tam specialīsti devās uz citiem uzņēmumiem. Aiz-

gāja tāpēc, ka citās darba vietās viņiem apsūlēja ātrāk nodrošināt ar dzīvokļiem.

Mūsu rūpnīcā pirmajā vietā ir operatori, audējas... Bet vai tad bez automātiskas un elektrības darbosies elektokrāsnis, stelles? Es uzskatu, ka mūsu profesija ražošanā ir ne mazāk svarīga. Taču atalgojums nav augsts. Mums nav izveles, ka tas bija agrāk. Mēs esam (Nobeigums 2. lpp.)

PAR JAUNAJIEM — RŪPE ĪPAŠĀ

Partijas rūpnīcas komiteja nozīmīgu jautājumu risināšanā praktizē arī kopējas sēdes ar arodkomitejas locekļiem. Šoreiz — jautājuma par partijas, padomju, komjaunatnes, arodbiedrības organizācijas uzdevumiem skolās, ģimenēs un sabiedrības sadarbības pilnveidošana jaunās paaudzes komunistiskajā audzināšanā, pildot PSKP XXVII kongresa lēmumus un skolu reformu.

Sēdē tika sniegta plaša informācija par tām iespējām ģimenēm pavadīt laiku kopā ar bērniem, kādas dod uzņēmums. Kā ziņoja arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētāja M. Liepiņa, katrā skolēnu brīvlaikā tiek organizētas bērnu ekskursijas. Šociem grupa apmeklē Siktivkaru, pavasari paredzēts brauciens uz Maskavu. Katru vasaru rūpnīcas pionieri noņemti atpūšas ar 200 bērnu. Ģimeņu rīcībā vasarā nodota atpūtas bāze «Augstroz», darbojas interešu klubi, daudz sporta sekciju.

Novārtā bez uzmanības nav atstātas skolēnu sekmes un uzvedība. Komisijas sadarbībā ar skolu un ģimeni priekšsēdētāja O. Ivanova apgalvoja, ka stingri un principiāli tiek vērtēti katrs gadījums, kad vecāki bezatbildīgi pilda audzināšanas pienākumu. Uz komisijas sēdēm tiek aicināti nedisciplinotie skolēni kopā ar vecākiem — rūpnīcas strādātājiem. Komisijas rīcībā ir tikai morālās iedarbības līdzekļi, bet tie, diemžēl, daudzos gadījumos neiedarbojas. O. Ivanova izteica domu, ka bērnu acis samazinājusies pieaugušo autoritāte. Skumjš un sapīgs ir nesenašs gadījums, kad krāšņi izrotātā Jaungada egļīte tika aplaupīta līdz Salateva un Sniegballītes atnākšanai. Populārais mantu kults un ierastās ģimenes mazdārzības ietekmēs arī pieaugušo uzvedību sabiedrībā: daudzos gadījumos mēs vienkārši neprotam uzvesties. Bet uz pieaugušajiem raugās bērni, vērtē viņus. Partijas organizācijai un arodbiedrībai pirmām kārtām ir jāpastiprina audzināšanas darbs kolektīvā visos virzienos, jāsekme darbaļaužu kultūra visos tās izpausmes veidos.

Kadru sagatavošana daļas priekšniece L. Gavrilova sniedza pārskatu par skolu reformas vienu virzienu — profesionālo orientāciju un darba iemaņu apguvi uzņēmumā. Taču te vēl ir daudz trūkumu un nepilnību. Čehu un daļu priekšniekiem vēlreiz jāpārskata iespējas skolēnu apmācībā. Rūpnīca ir iemtereseēta, lai nākamgad praksē uzņemtu strādātā 4. vidusskolas vecāko klašu meitenes, kuras pēc 11. klases absolvēšanas ir jau pilngadīgas un var sākt strādāt par spolētājam, šķeterētājam, audejām. Ar skolēniem labi strādā un viņu darbu vada R. Rozenbaha, Z. Alhimionoks, A. Holste, R. Piersons, I. Jerkins un citi, bet darbaudzinātāju padomes praktiska darbība absolūti nav jūtama.

Ar interesi klātesošie uzklusēja 4. vidusskolas direktora V. Viķnes un viņa vietnieka audzināšanas darba U. Paegla spriedumus un priekšlikumus. Izrādās, ka skola gandrīz pusei bērnu vecāki strādā stikla šķiedras rūpnīcā. Starp uzņemumu un skolu pastāv rosīga

sadarbība mācību un audzināšanas darbā, skolai tiek sniegta arī materiāla palīdzība. Turpretī mācības 36. profesionālā tehniskajā skolā rūpnīcai vajadzīgās specialitātes 4. vidusskolas skolēni ignorē. Direktors teica lielu paldies I. Jerkinam, kurš iesaista bērnus tehniskos pulciņos un viņus patiesi ieinteresē. Skola meklē arī vecākus — entuziastus — kuri varētu nodarbināt skolēnus dažādās darbības sfērās: tūrisma, sportā, filatelijā utt. Skolotājs U. Paeglis minēja skaitli: 58,18 procenti skolas absolventu pagājušajā gadā iestājas augstskolās. Labi un teicami mācās trešā daļa skolēnu. Taču ir arī daudz neseckmīgo, un rūpnīcai vajadzētu stingrāk rīkoties: stimulēt sekmīgo un priekšzīmīgo bērnu vecākus, nepiešķirot priekšrocības neapzīmīgo skolēnu vecākiem. Piemēram, nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas ceha spolētāja I. Pēksēna uzskata, ka vaingri ir visi cīti, izņemot dēlu. Bet dēls pirmajā ceturksnī bija neseckmīgs desmit priekšmetos, otrajā — sešos.

«Ja nedēri nekur citur, ej uz profskolu», — šo teicienu ar sāpēm minēja 36. PTV direktora vietniece audzināšanas darbā I. Sietņiece. Diemžēl, rajonā un sabiedrībā kopumā šāda attieksme pastāv. Un tā arī uz 36. skolu aiziet vaingrus viduvēji bērnu, lai netiektu spēciņgāk. Konkursa nav, skola iestājas visi, kuri vien vēlas. Bet mācību gaitā atklājas, ka daudzi bērni nav radināti darbam, slodze skola ir liela, un bieži vien ir mēģinājumi izvairīties no nodarbībām, ir arī darba kavējumi praksē. Beidzot pirmo mācību pusgadu, skola bija 13 neseckmīgo, un tie visi — rūpnīcas specialitāšu grupu audzēkņi. Tātad zināma bezkontrole un nolaidība arī no rūpnīcas administrācijas un sabiedriskā organizāciju puses: darb- audzinātāji nav bijuši savā vietā, nav interesējies par toposajiem strādniekiem.

Par nepieciešamību mobilizēt un organizēt visa vecuma strādājošos, viņu ģimenes, bērnus interesantām brīva laika pavadīšanas iespējām runāja arī komjaunatnes rūpnīcas komitejas sekretāra vietnieks A. Gūtmanis, kultūras darba organizatore M. Keldere. DOSAAF rūpnīcas komitejas priekšsēdētājs I. Jerkins.

Si nozīmīgā un kompleksā jautājuma risināšanas gaitā sēdē diemžēl nepietiekams akcents tika likts uz audzināšanu darbam, uz audzināšanu caur darbu.

Par to savas domas izteica arī ausānas ceha priekšniece, partijas rūpnīcas komitejas locekle A. Aizsilniece:

— Vairāk runājam par atpūtu un izklaidēšanu, mazāk — par darbu. Bet tieši tas taču ir visa pamats! Mums jāatīst, ka daudzos gadījumos joprojām formāli norit skolu reforma.

Sēdē tika pieņemts lēmums, kura netiekama izpilde ļaus sekmīgāk risināt šos jautājumus.

Partijas rūpnīcas komitejas viet- siajā reizē bija LKP Valmieras rajona komitejas rūpnīcas un transporta nodaļas vadītājs V. Bar- kova.

VIZMA LEJSTRAUTA

Volejbolistu ievēribai!

Rūpnīcas sporta klātesošo sacensības volejbola notiks 7. un 8. februārī. Parstāvju sanāksmē — 3. februārī pulksten 11 galvenā mehāniķa daļā. Līdzī jāņem pieteikumi. Tuvākas ziņas pa tel. 217 vai 303.

Līdzjūtības

Izsakām līdzjūtību **Vladimira Zaharova** piederīgajiem, pavadot viņu pēdējā gaitā.

Komjaunatnes rūpnīcas komiteja

Dzīlajās bēdās esam kopā ar **Jevdokiju Zaharovu** sakarā ar dēla Vladimira priekšlaicīgo nāvi.

2. ceha garderobju saimniecības kolektīvs

Precizējums

Mūsu laikraksta pagājušajā numurā ievietotajā rakstā «Sala spēsi nepiemirst» izdevumā krievu valodā jāsaprot, ka iedalītais benzīns nav tas pats, kas saņemtais benzīns. Tātad šoferis Boriss Bogdanovs iedalīto benzīnu nesāņēma.

Skumslam kopā ar **Verneru Gra- viņu**, uz mūžu no mātes šķīroties.

17. ceha kolektīvs

Izsakām visdziļāko līdzjūtību **Jevdokijai Zaharovai** viņas dzīlās bēdās — sakarā ar dēla zaudē- jumu.

13. ceha kolektīvs

Rūpnīcas arodkomiteja

pieclāvā ceļazīmes

UZ PANSIONĀTIEM

- «DRUŽBA» Jaltā — no 14. līdz 27. februārim, cena 48 rbļ.
- «ADLERA» Sočos — no 22. februāra līdz 17. martam, cena 36 rbļ.
- «ADLERA» Sočos — no 9. marta līdz 1. aprīlim, cena 33 rbļ.
- «CIRULISI» — no 4. līdz 15. martam, cena 20,10 rbļ.

TORISTU CEĻĀZĪMES

- LENINGRADA — MASKAVA — no 7. līdz 21. februārim, 2 gab., cena 49,30 rbļ.

VISIEM, VISIEMI

Aicinām piedalīties klubā «Alba» rīkotajā diskotērijā, kas notiks 5. februārī «Vītrumu» telpās. Sākums — pulksten 19.

Gatavojieties konkursiem par intere- santāko un mūsdienīgāko diskotē- rterpu, par labāko diskodejas izpil- dījumu. Visu vakaru spēles disko- tēka «Kolibri».

Vēlam izdomu un alsaucību!

Uzmanību!

Personas, kam paredzēti dzīvokļi 57 dzīvokļu mājā Maija ielā 3! Lai atbrīvoties nepieciešamas stundas mājās celtniecībā, zvaniet pa tele- fonu 23327 vecākajam darbu vadītājam **Aivaram Tamam** vai darbu vadītājam **Vladimiram Višķeram**.

Izskaidrojums

Mūsu laikraksta iepriekšēja nu- mura mēs pastāstījām par to, ka rūpnīcas ednīca uzstādīta jaunā iekā- rta virtulju izgatavošanai. Sakā- ra ar to redakcija saņēmusi daudz jautājumu — kad šī jauna produk- cija pastāvīgi būs pārdošana.

Visiem interesentiem vēlreiz pa- skaidrojam, ka patlaban virtulju iz- gatavošana vēl ir apģūšanas stadi- ja, jo iekārtā ir jauna, prasā regu- lēšanu, jāmainas ar to rīkoties. Tā- dēļ pagaidām virtuljus gatavo ne- lielās partijās, ne vienmēr tie ir izveidusies. Tiklīdz jaunā produke- ja būs pilnībā apģūta, ednīcas un kulīnārijas veikalā apmeklētāji vir- tuljus vares iegādāties pastāvīgi.

Dialogs Daugavpilī

Daugavpils ķimiskās šķiedras ra- žošanas apvienības kultūras pili notika kinoamatieru studiju «Sin- tēze» un «Kristīns» tikšanās un ru- došais dialogs. Pasākums bija iz- rāisijis lielu interesi un to apmek- lēja daudz daugavpiliešu. Mūsu rūpnīcu pārstāvēja kinostudijas «Kristīns» vadītājs Armins Lejns, studijas biedri **Vairis Seleckis**, **Jānis Roķis**, **Regina Zariņa**, ausānas ceha arodkomitejas priekšsēdētāja

Inta Indriksone un citi.

Notika plaša radošā diskusija par kinoamatieristu problemām, i- lka demonstrētas abu kinostudiju biedru veidotas filmas. Valmieriesi parādīja filmas «Akcija», «Bron- za», «Vētras aiznests», «Šķerslis», «Valmieras akmens», «Gaidīšanas svētki», «LGS».

Daugavpils ķimiskās šķiedras ražošanas apvienības kinoamatieru studijai «Sintēze» jau dīdesmīt gadu, — stāsta **Inta Indriksone**. — Tas ir pieredzējis un nobriedis kolektīvs ar labām tradīcijām. Vien- na no tām — radošās tikšanās ar citiem kinoamatieriem. Apvienības telpās kinoamatieru studija pastāv jau desmit gadus, visu laiku to va- da **Valentīns Margēvičs**. Studijas bied- ru uzņemtas filmas ieguvušas medaļas un citus apbalvojumus da- žāda ranga skatēs un konkursos. Manuprāt, Valmieras un Daugav- pils kinoamatieru radošā tikšanās un diskusija bija lietderīga gan vien- iem, gan otriem.

DIVI VIEDOKĻI



Attēla: Labi strādā un parau- gu pārējiem rāda dežurējošais ie- stādītājs **JANIS VIŠKERS**. Viņa darba lauks — 4. cehs.

(Sākums 1. lpp.)

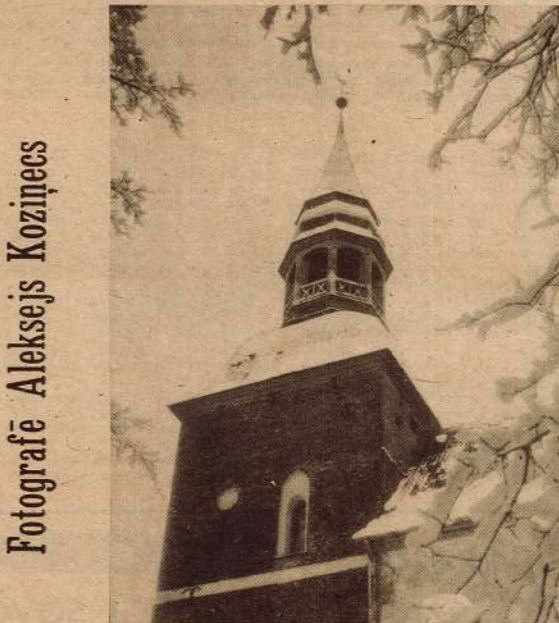
spiesti pieņemt darba tos, kas pie- sakās, un cilvēks tādā interesejas par izpelju. Reizēm darbinieks ne- attaisno uz viņu liktas cerības, bet mēs esam spiesti pieņemt viņu ar paaugstinātu atalgojumu. Un tikai tad šatāmies uz rezultātiem. Arī tagad mums ir tādi automātiņi, no kuriem labuma nav un nebūs. Jā-

atbrīvo no darba. Ir arī tādi, uz ku- rīem var likt cerības, mēģinām vi- nus apmācīt. Labi sagatavoti speci- alisti arī reizēm aiziet zemā atalgo- juma dēļ, jo daudziem radušās ģi- menes, bērni...

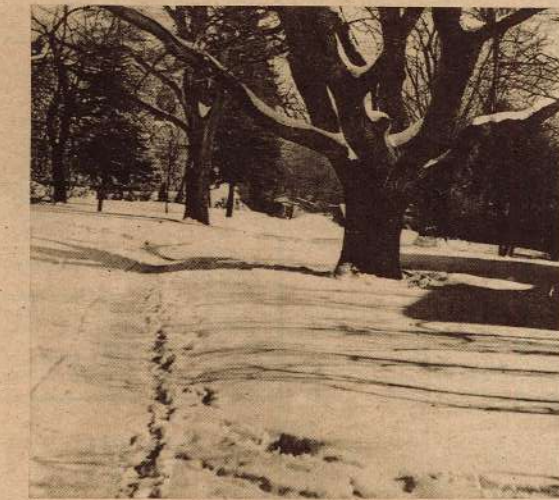
Manuprāt, mēs pieļaujam ļoti lielu kļūdu, ka neapmācām auto- matiku mūsu 36. PTV. Kam mums, piemēram, vajadzīgas suvejas? To- ties automātiņi ir nepieciešami. Mums ir nepieciešamie uzskates li- dzekļi, aparātura. Arī pasniedzējus varam atrast. Materiāla bāze ir la- ba, bagāta. Ir visi priekšnoteikumi ražošanas praksei, darbam. Rūpnīca paplašinās, tehnika kļūst arvien sa- režģītāka, bet speciālistu nepie- tiek. Tehnikuma, kurā gatavotu au- tomatikas speciālistu, mūsu republī- Olaines PTV (tur gatavo speciālis- tus) absolventus, taču neviens pie- mums nepalīka.

Jevgenijs Nesterovs:

— Automatikas speciālista pres- tīža ir krities zemā atalgojuma re- zultāta. Mums nepieciešami trīs ie- stādītāji dienas maiņā. Darba ob- jekts ir sarežģīts. Astoņu stundu darba diena. Te ne tikai vajadzīga speciāla sagatavotība, bet arī jāpār- zina ražošanas tehnoloģija. Automa- tikas iecirkņi pavisam nesen nomaī- nijas brigādieris. Nav mērīšanas tehnikas laboratorijas priekšnieka. Kadru jautājumus paliek atklās. Mūsu cehs bremzēs rūpnīcas attīstī- tību, ja nebūs kadru pieplūduma.



Fotografē **Aleksejs Kozīņevs**



Redaktore **V. LEJSTRAUTA**