



# VALMIERAS ĶĪMIKIS

Iznāk kops

1979. gada 25. oktobra

PIEKTDIEN,

1995. gada 28. aprīlis

Nr. 6 (683)

1. maijs - Darba svētki, Latvijas Republikas  
Satversmes sasaukšanas diena



Š. g. 4. maijā pl. 12.30 2. ceha zilē notiks rūpniecības darbinieku sapulce par koplīguma pieņemšanu. Laipni aicināti un gaidīti visi interesenti. Šodien publicējam darba koplīguma projektu.

## Darba koplīguma projekts

### 1. Vispārīgie noteikumi

1.1. Darba koplīgumu darbinieku vārdā noslēdz rūpniecības arodorganizācijas komiteja (turpmāk arodkomiteja) no vienas puses un rūpniecības direktors - administrācija (turpmāk darba devējs) no otras puses.

1.2. Darba koplīgums attiecas uz visiem rūpniecības darbiniekiem.

1.3. Koplīgums ir spēkā no tā parakstīšanas brīža. Grozījumus un papildinājumus koplīgumā var izdarīt uz vienošanās pamata starp darba devēju un arodkomiteju ar konferences vai arodkomitejas lēmumu.

1.4. Strīdus, kuri rodas noslēdzot, grozot vai pildot darba koplīgumu, izšķir izlīgšanas komisija, kas izveidota uz paritātes pamatiem no līgumslēdzēju pušu pilnvarotiem pārstāvjiem.

1.5. Arodorganizācija pārstāv darbinieku intereses lemjot un saskaņojot darba un atpūtas režīmu, darba samaksas, darba aizsardzības un sociālās nodrošināšanas jautājumus.

1.6. Rūpniecības reorganizācijas vai īpašuma formas izmaiņas gadījumā koplīguma saistības pāriet jaunajam darba devējam.

1.7. Darba devējs mēneša laikā no parakstīšanas dienas izsniedz darba koplīguma tekstu visām rūpniecības struktūrvienībām, visu darbinieku zināšanai un publicē to "Valmieras Ķīmīkī", kā arī iepazīstina no jauna darbā pieņemtos darbiniekus.

### 2. Darba organizācijas un darba samaksas garantijas

Darba devējs apņemas:

2.1. garantēt darba samaksu:

2.1.1. vadītiem darbiniekiem speciālistiem un kalpotājiem atbilstoši štatu sarakstā noteiktām mēnesamalgām.

2.1.2. strādniekiem atbilstoši noteiktām kvalifikācijas kategoriju, stundu tarifa likmēm vai mēnesalgām.

2.2. Mainoties valdības noteiktai minimālai algai, pārrēķināt esošās tarifu likmes, mēnesalgas un amatalgas, ja atļauj rūpniecības finansālais stāvoklis.

2.3. izmaksāt darba algu 3 dienu laikā:  
no 26. datuma avansā,  
no 11. datuma algu.

2.4. Darba samaksas aprēķina lapas izsniegt ne vēlāk kā 2 dienas pirms algas izmaksas.

2.5. Saglabāt kompensācijas izmaksas sakarā ar cenu pieaugumu pārtikas produktiem 0,25 Ls par katru nostrādāto dienu.

2.6. Ik mēnesi atbilstoši nolikumiem:

- Piemaksas pie mēneša amatalgas par mēneša darba rezultātiem,

- prēmijas par ražošanas rezultātiem.

Pielietot vienreizējas stimulēšanas izmaksas par īpaši svarīgu ražošanas uzdevumu izpildi.

2.7. Ievērot likumā paredzēto darba laiku 40 stundas nedēļā, kaitīgos darba apstākļos 35 stundas nedēļā. Maiņās strādājošiem darbiniekiem darba režīmu noteikt saskaņā ar apstiprinātiem grafikiem, atbilstoši darba laika bilanci.

2.8. Pusdienas pārtraukumu visiem darbiniekiem, kas strādā 5 dienas nedēļā, noteikt 30 minūtes. Tajos darbos, kur ražošanas apstākļi dēļ pārtraukumu noteikt nevar, dot iespēju darbiniekiem paēst darba laikā speciāli iekārtotās telpās.

2.9. Diktāves gadījumā iesaistīt darbiniekus sabiedriski derīgā darbā, saglabājot par tās laiku stundas vai dienas algas likmi.

2.10. Esošo darba normu pārskatīšanu un jaunu normu ieviešanu veikt sekojošos gadījumos:

- sakarā ar jaunas tehnoloģijas ieviešanu,  
- jaunu produkcijas veidu apgušanu,  
- ja atklājas, ka normas noteiktas nepareizi.

2.11. garantēt neapmaksātu, attaisnotu atbrīvojumu no darba sekojošu ģimenes apstākļu dēļ:

- darbinieka bērna kāzas - 2 dienas,  
- darbinieka bērna dzimšana - 1 diena (tēvam),  
- ģimenes locekļa bēres - 3 dienas,  
- dzīves jubilejas /45, 50, 55, 60, 65, 70 gadi / - 1 diena,  
- sakarā ar jurģiem - 1 diena.

2.12. sievītiem, kurām ir 3 un vairāk bērnu vecumā līdz 16 gadiem vai arī bērns invalīds, noteikt papildatvaļinājumu 3 darba dienas gadā.

2.13. darbiniekiem ar nenormētu darba dienu papildatvaļinājumu līdz 6 dienām atbilstoši pielikumam.

2.14. Strādniekiem, kuri strādā kaitīgos darba apstākļos noteikt papildatvaļinājumu atbilstoši pielikumam.

2.15. Piemērot kolektīvo materiālo atbildību centrālās noliktavas, gatavās produkcijas noliktavas, ēdnīcas un 18. ceha darbiniekiem, atbilstoši noslēgtajiem materiālās atbildības līgumiem.

Arodkomiteja apņemas:  
2.16. pastāvīgi kontrolēt likumdošanas un koplīguma prasību

ievērošanu darba samaksas jautājumos.

### 3. Garantijas darbinieku nodarbinātība

Darba devējs apņemas:

3.1. Darbinieku skaita samazināšanu pieļaut tikai darba apjoma samazināšanas dēļ, ieviešot jaunu tehniku un tehnoloģiju, kā arī darba organizācijas uzlabošanas gadījumos.

3.2. Vakantās štata vietas pirmām kārtām piedāvāt rūpniecības izbrīvētiem darbiniekiem.

3.3. Pārkalificēšanās un profesionālās kvalifikācijas celšanas gadījumos darba devēju interesēs darbiniekiem saglabāt vidējo darba algu uz laiku - 3 mēnešiem.

3.4. Sakarā ar štatu samazināšanu darbiniekiem, kuru nepārtrauktais darba stažs rūpniecībā sastāda 20 gadus un vairāk, izmaksāt pabalstu papildus valsts noteiktam - 1 mēneša algas apmērā.

### 4. Darba un veselības aizsardzība

Darba devējs apņemas:

4.1. Nodrošināt drošus un nekaitīgus darba apstākļus darbiniekiem saskaņā ar spēkā esošiem normatīviem dokumentiem darba un veselības aizsardzības jomā.

4.2. Izpildīt vienošanos par darba aizsardzības apstākļu uzlabošanu saskaņā ar pielikumu.

4.3. Nodrošināt darbiniekus ar individuālās aizsardzības līdzekļiem saskaņā ar «sarakstiem par individuālās aizsardzības līdzekļu bezmaksas izsniegšanu strādniekiem un kalpotājiem».

4.4. No 01. 07. 95. nodrošināt kaitīgos apstākļos strādājošos ar pienu vai citiem līdzvērtīgiem produktiem saskaņā ar pielikumu.

4.5. Nodrošināt darbinieku periodiskās medapmaksas bez maksas.

Arodkomiteja apņemas:

4.6. Ar sabiedrisko inspektoru un darba aizsardzības komisiju spēkiem nodrošināt pastāvīgu kontroli par darba aizsardzības noteikumu ievērošanu.

### 5. Sociāla aizsardzība

Darba devējs apņemas:

5.1. Izmaksāt vienreizēju pabalstu minimālās algas apmērā darbiniekiem, stājoties spēkā darbā pēc dienesta, kas pirms dienesta strādājis rūpniecībā un kam piešķirta kategorija.

5.2. Izmaksāt rūpniecības darbi-

nieka nāves gadījumā vienreizēju pabalstu viņa ģimenes locekļiem 5 minimālo algu apmērā (MDA) bērnu organizēšanai.

5.3. Izmaksāt pabalstu 1,5 MDA apmērā darbinieku tuvinieka nāves gadījumā. Tuvinieki - tēvs, māte, vīrs, sieva un bērni, ja tiem nav savas ģimenes.

5.4. Iedalīt līdzekļus Ziemassvētku dāvanām darbinieku pirmsskolas vecuma bērniem.

5.5. Izmaksāt pabalstu 50% apmērā no MDA darbinieku bērniem, kuri sāk iet 1. klase.

5.6. Izmaksāt darbiniekiem pabalstu 2 MDA apmērā sakarā ar kāzām, ja ģimene tiek dibināta pirmo reizi.

5.7. Darbiniekus, kuri rūpniecībā nostrādājuši 20 gadus, godināt ieviešot tiem apliecinību «Darba veterāns». Apliecinība dod tiesības apmeklēt rūpniecību un saņemt rūpniecības sniegtos sadzīves pakalpojumus (pirts, frizētava, ēdnīca, medpunkts, duša).

5.8. Darbiniekiem, kuri sasnieguši dzīves jubileju - 50 gadi vai arī pensijas vecumu, piešķirt rūpniecības Goda rakstu un naudas prēmiju:

25% no MDA, ja stažs rūpniecībā - 10 gadi,  
50% no MDA, ja stažs rūpniecībā no 10 - 20 gadiem,  
75% no MDA, ja stažs rūpniecībā ir vairāk par 20 gadiem.

Arodkomiteja apņemas:  
5.9. Arodkomitejas biedriem tuvinieku nāves gadījumā izmaksāt pabalstu 50% apmērā no MDA.

5.10. Sniegt materiālo palīdzību arod biedrības biedriem ražošanas traumai, arodsaslimšanas, stihisko nelaimīgu gadījumu, ilgstoši slimojošiem un bezdarbniekiem saskaņā ar izstrādātiem nolikumiem.

### 6. Garantijas darbinieku arodorganizācijas darbībā rūpniecībā

Darba devējs apņemas:

6.1. atzīt rūpniecības arodorganizāciju par darbinieku vienīgu pilnvaroto pārstāvi darba koplīguma sagatavošanā un noslēgšanā.

6.2. atzīt vienīgi arodorganizācijas komitejas izpildes tiesības saskaņot jautājumus par darba laiku, darba samaksu un darba apstākļiem, kā arī rūpniecības līdzekļu sadali un izlietojumu rūpniecības darbinieku interesēs.

6.3. nodot arodkomitejas rīcībā visu nepieciešamo informāciju par uzņēmuma ekonomisko un komerciālo darbību, lai realizētu darbinieku ekonomisko interešu aizstāvību. Arodkomiteja apņemas:

mas rīkoties ar šādu informāciju konfidenciali.

6.4. bez maksas piešķirt arodkomitejai nepieciešamās telpas (komitejai, grāmatvedībai, sanāksmju un konferenču sasaukšanai) ar visu iekārtu, apkuri, sakaru līdzekļiem, apgaismošanu, uzkopšanu un apsargāšanu.

6.5. bez atlīdzības ieturēt arodorganizācijas biedru naudu no darbinieku algām un pārskaitīt to arod biedrības kontos.

6.6. nodrošināt arodorganizācijas ieviešot rūpniecības komitejas locekļiem, chehu un iecirkņu komiteju priekšsēdētājiem apmaksātu darba laiku (3 stundas nedēļā) arod biedrības darba veikšanai.

6.7. saglabāt vidēji darba algu arodorganizācijas aktivistiem arod biedrības apmācību laikā līdz 5 dienām.

6.8. pārskaitīt arodorganizācijas tekošā reķinā naudas līdzekļus 0,15% apmērā no darba algas fonda darbinieku atveseļošanas, izglītošanas, kultūras un citu sociālo vajadzību apmierināšanai.

6.9. uz darbiniekiem, kuri strādājuši rūpniecībā, un kuri ievēlēti vakantās vietās rūpniecības arodorganizācijās attiecas visi rūpniecībā spēkā esošie nolikumi un noteikumi.

6.10. par arodorganizācijas darba veikšanu izmaksāt 2. un 4. chehu neatbrīvotajiem chehu komiteju priekšsēdētājiem 40% no minimālās algas darba ik mēnesi.

### 7. Darba koplīguma izpildes kontrole. Atbildība par darba koplīguma saistību ievērošanu un izpildīšanu

7.1. Darba koplīguma saistību izpildes kontroli veic arodorganizācijas priekšsēdētājs un darba devējs vai tā pilnvarotie pārstāvji.

7.2. Arodorganizācijas priekšsēdētājs ne retāk kā reizi ceturksnī informē arodkomiteju par darba koplīguma saistību ievērošanu un izpildi.

7.3. Divas reizes gadā darba devējs sniedz pārskatu par darba koplīguma saistību ievērošanu un izpildi. Pirmajā pusgadā darba devējs un arodorganizācijas priekšsēdētājs sniedz pārskatu arodorganizācijas komitejas paplašinātā sēdē, bet par gala rezultātiem rūpniecības darbinieku pārstāvju konferencē.

7.4. Par darba koplīguma ietverto darba devēja saistību izpildi likumdošanā noteiktā kārtībā atbild direktors un viņa nozīmētie vadītie darbinieki.

7.5. Arodorganizācijas komiteja ir atbildīga darbinieku priekšā par darba koplīguma ieslēgto saistību, garantiju, priekšrocību ievērošanu un izpildi.

# Vienīgā ekspozīcija

Cetras dienas – no 6. līdz 9. aprīlim Tallinā notika starptautiska izstāde «Celtniecība-95».

Par iespaidiem izstādē isumā pastāstīja tehniskās daļas priekšnieks ANDRIS STANEVIČS.

Piedalīšanās izstādē «Celtniecība-95» rūpnīcai jau kļuvusi par tradīciju. Arī pagājušajā gadā rūpnīca ņēma dalību šajā izstādē. Piritā, skaidstā Tallinas lieta krastā izstādes ieeju rotāja deviņu valstu karogi – Baltijas, Skandināvijas u. c. Varētu likties nedaudz, bet ja ņem vērā lielo kopfirmu skaitu, tad pārstāvēto valstu skaits – plašs. Pavisam izstādē piedalījās 226 firmas un pirmās trijās dienās apmeklētāju skaits – 17 tūkstoši. Pirmās divas dienas domātas speciālistiem, pārējās – visiem interesentiem.

Rūpnīcās stendā ekspozīcija tradicionāla: sieti celtniecībai, temperatūrizturīgie stikla šķiedras audumi ugunsdrošības nodrošināšanai, silumizolācijas materiāli un plašs dekoratīvo audumu klāsts. Šādā secībā arī bija apmeklētāju interese.

No celtniecības sietiem, zemapmetuma sietiem (kurš kopā ar polistirola plāksnēm tiek pielietots māju āršienam siltināšanai) izpelnījās visplašāko ievēribu. Šāda māju siltināšanas tehnoloģija plaši pazīstama Lietuvā, Igaunijā un Vācijā, Dānijā jau

vairākus gadu desmitus tiek pielietota. Latvijā, cik zināms, pielietojot šādu tehnoloģiju veikti siltināšanas darbi tikai Prezidenta vasarnīcai Jūrmalā (bijusi Kosigina). Tādēļ nav nejaušība, ka plaša mēroga starptautiskas celtniecības materiālu izstādes notiek Viļņā, Tallinā, bet ne Rīgā. Latvijas ierindas celtniekiem princips, ka māju āršienam jābūt noteikti no diviem materiāliem (viens veido nesošo konstrukciju, bet otrs veic efektīvu mājas siltināšanu) ne visai apgūts. No Rīgas bija ieradušās Latvijas – Vācijas kopfirmas «Tex-Color» un «Velve» speciālisti, kuri apguvuši minēto tehnoloģiju Vācijā. Firmas «Tex-Color» direktors T. Piskača kungs atzinīgi izteicās par rūpnīcā ražotiem sietiem un ierosināja Rīgā izveidot struktūrvienību, kas apvienotu visas organizācijas, kuras ražo materiālu vai pielieto minēto siltināšanas tehnoloģiju. Šāda pieredze viņiem jau esot Čehijā, Ungārijā un citās valstīs.

Temperatūrizturīgie stikla šķiedras audumi izraisīja Igaunijas Ugunsdzēsības un glābšanas departamenta direktora Toomasa Randmaa kunga un šā departamenta materiālu pārbaudes centra direktora Roberta Antropova īpašu interesi. Sakarā ar asbesta pielietojuma aizliegumu plaša interese par šiem materiāliem bija arī no uguns-

dzēšanas aparatūras ražotāju puses un no ierindas apmeklētājiem.

Mazāku interesi izraisīja dekoratīvie audumi, tomēr kuģu būvētājs, hotela īpašnieks un slimnīcas administrators vienaldzīgi nepagāja garām dekoratīvo audumu kolekcijai un apjautājās par to pielietojumu. Arī viena otra Tallinas mājsaimniece atcerējās stikla šķiedras dekoratīvo audumu labas īpašības (dzīvokļu un vasarnīcu telpu aizsargāšanu no saules staru iedarbības) un pavēstīja, ka izmantojot šos audumus vairākus desmitus gadus.

Apmeklētāju vērigā acs meklēja savas problēmas atrisinājumu. Veicot domu apmaiņu ar aptuveni 60 firmām tika izzināti mums netradicionāli ražojumi pielietojuma veidi. Tā rūpnīcā ražotais siets RSO guva atzinību no angļu zālāja audzētāju puses.

Veiksmīgi atrisinot rovinga auduma tehniskos un cenu jautājumus, tā pielietojums karogu kātu izgatavošanā varētu sasniegt 200 t gadā.

Apmeklētājus interesēja mūsu ražojumi, ir interese arī par stikla šķiedras tapetēm, kuras vēl neražojam, bet darbi šajā jomā risinās, pat tika atzīmēti, ka šāda ekspozīcija ir vienīgā izstādē. Saņemti pirmie produkcijas pirkšanas pieteikumi no Igaunijas, kas liecina par lietderīgu piedalīties šādās izstādēs.

# Marketinga sastāvdaļa

Kā jau tikā informēti mūsu iepriekšējā «Valmieras Ķimīka» numurā, aprīļa sākumā mūsu rūpnīcas produkciju izstādē Hannoverā prezentēja vairāki mūsu darbinieki. Viens no viņiem sniedz īsu komentāru par piedzīvoto.

No 3. līdz 8. aprīlim notikusi pasaules rūpnīcības izstāde «Hannover Messe 95» ir ikkgadējs aprīļa mēneša pasākums ar lielu stāžu Hannoveres izstāžu kompleksā. Ja kādam slinkums ir, bet iespēju nav sameklēt pagājušā gada 28. aprīļa «Ķimīka» numuru ar aprakstu par piedalīšanos «Ce BIT-94» izstādē, tad jāsauc vērā, ka Hannoveres izstāžu komplekss ir pamatīga būve speciāli šādiem pasākumiem un ziņa vien par firmas piedalīšanos kalpo kā viens no prestiža kritērijiem. Mērogu ilustrācijai varētu minēt faktu, ka 4. halle, kurā atradās mūsu stends, aizpēja 12 ha un nebūt nebija tā lielākā. Pavisam ir 25 halles. Jāsaka gan uzreiz, ka vārds «mūsu» šoreiz ne tuvu nebūtu jāidentificē ar rūpnīcu, jo piedalījamies kā viens no 8 uzņēmumiem kopīgā Latvijas stendā. Šo kopstendā kārtoje reizi bija uzņēmums organizēt Integrētais Konsultatīvais dienests, – savdabīga dažu cilvēku organizācija Rīgā, kas pēc starptautisku vienošanās reprezentē Latviju Vācijā. Pie tam liela daļa «sāls» ir apstākļi, ka izstādes izmaksas sedza vācu puse, jo piedalīšanās šāda kalibra pasākumos rūpnīcai patstāvīgi vēl joprojām nav pa spēkam kaut vai izmaksu dēļ.

Bet nu tuvāk pie lietas. Neizpaužu pārējo stenda kompanjonu pārdzīvojumus. Mēs izstādijām tradicionālo rūpnīcas produkciju, ja tā nosacīti varētu

izteikties (jo kā to ņem). Interese bija pietiekami liela, ja neteiktu vairāk. Nospiedošais vairākums interesentu nebija nejausi garāmgājēji, bet gan mērķtieciģi ļaudis, – firmu darbinieki vai tirgotāji, kas orientējas stikla šķiedras produktu biznesā un plāno paplašināt vai dažādot to. Pavisam mūsu reģistrā figurē vairāk par 40 koordinātu. Arī sortimentu pieprasījuma spektrs bija plašs un nevarētu izdalīt kādu šauru dominanti. Saprotams, visa šī informācija apkopotā veidā ir pieejama speciālistiem darbam. Cita lieta, cik no dibinātajiem kontaktiem un kā attīstīties nākotnē. No rādīs laiks, bet radīs visu mūsu darbu, jo nevarētu būt mūsu darbinieku, no kuriem nav atkarīga produkcijas kvalitāte (visplašākajā nozīmē), tā vai citādi, – pamatu pamats tirgus attīstībai.

Būtu tā kā nepieklājīgi nepieņemēt Premjera Māra Gaila (ar svitu) vizīti stenda atklāšanas dienā ar pusdienlaiku. Tomēr tādu pompozāku pasākumu vietā es labprātāk viņiem (un svitai) novēlētu dziļāku sapratni vitālas rūpnīcības nozīmei Latvijā nākotnē.

Nobeigumā tomēr vēl atkārtoti vispārzināmās patiesības:

– lai sekmīgi ne tikai ražotu produkciju, bet to arī pārdotu, ir nepieciešama piedalīšanās izstādēs. Tas nav pietiekami, lai gūtu panākumus, tomēr nepieciešams vismaz;

– piedalīšanās kā viena no marketinga sastāvdaļām ir nopietns darbs, ko visi pasaulē labi apzinās un neželē no pūles, ne līdzekļu, lai to veiktu pēc iespējas labāk.

Mārtiņš Tomsons,  
galvenais tehnoloģis

Skaidrite Kaldupe

# Atgriešanās

Cik lēniem soļiem  
cilvēks nāk atpakaļ...

Pie egles smaržīgā  
klusuma,

Pie priedes dzintara  
lepnuma,

Paaudzū paaudzēs aiz-  
mirsis mežus un bēdzis,  
Rubena rītausmas

dziesmu  
Un dzērves launaga

Pats savā dvēselē  
lūgšanu

pazaudējis.  
Cik lēniem soļiem cilvēks  
nāk atpakaļ...

Apjucis stājas pie nocirtas  
ozola celma –

Vai neesmu es daļa no  
šalcošā vainoga bijis?

Kas mani cirtis, kas  
lauzis,

kas mani saplosījis?  
Vai neesmu es daļa no  
šalcošā vainoga bijis?

Cik lēniem soļiem cilvēks  
nāk atpakaļ...

Cik saudzīgi zeme piedod  
par kļūdišanos.

Stājieties pakalnos egles,  
stājieties sagaidot, egles!

Cilvēks ar galotnes  
čiekuru

Kopīgu valodu meklē,  
Atkal pie rubena dziesmas

grib sildīties,  
Svētelim mājvietu savij

līdzās mājoklim savam,  
Atkal grib zināt, kā

saucas tie aprīļa vēji,  
Ko pats savā Gaujā,

Ko pats savā dvēselē  
Pāri kūstošiem sniegiem  
sadzirdējis



# Es zinu, ka kādreiz man dārziņš būs...

21. aprīlī kopā sanāca dārkopības biedrības «Gauja» biedri. Sapulces dienas kārtība visai plaša – sākot no priekšsēdētāja, vietnieka un revīzijas komisijas atskaitēm, beidzot ar nosaukto institūciju vēlēšanām. Ieradušies 49 biedri. Visaktuālākais jautājums – kā notiks dārziņu privatizācija? Lai to savlaicīgi uzsāktu, pirmkārt jāiekašē biedru naudas arī no tiem 45 biedriem,

kas to aizmirsuši, no tiem 9 nav nokārtojuši saistības arī par 1993. gadu. Zināmas zemes izmērišanas un novērtēšanas izmaksas orientējoši sastāda 24 latus. Īpašuma noformēšana zemes grāmatā apmēram tikpat. Darbu uzsākšanai biedrībai jāiemaksā 50% no zemes izmērišanas un novērtēšanas izmaksām. Cik operatīvi to izdarīsim, tik ātri arī privatizācijas gaita vir-

zīsies uz preikšu. Der atcerēties, ka, ja vilksim garumā, tad maksāsim dārgāk.

Kā līdz šim darbosies iecirkņu vecākie? Valdei darba kārtībā būs jāizskata un jārod risinājums atsevišķu biedru pretenzijām par sūņiem un bitēm, kā arī par ceļu uz «Ķīļu» dārziņiem. Ievēlta valde un revīzijas komisija ar nelielām sastāva izmaiņām.

Klāt bija **Mudite Virza**

## Kļūdas labojums

Iepriekšējā «Valmieras Ķimīka» numurā ražošanas dienesta informācijā 2. rindkopas 2. rindu jālasa

«... simts tūkstoši metriem vairāk par iēplānoto...».

Atvainojamies **Gulmanes** kundzei un austuves kolektīvam.