



VALMIERAS ĶĪMIĶIS

Iznāk kopā
1979. gada 25. oktobra

PIEKTDIEN,
1995. gada 12. maijā

Nr. 7 (684)



Visā pasaulē un arī Latvijā
maija otrā svētdiena – Mātes
diena. Svēnības, kuru mērķis ir
pacelt mātes kā tautas audzi-
nātājas cienu un nozīmi, kā
pacelt pašas mātes pienākumu
apzinu.

No tava glāsta ziedos
saplaukst zari
Un marta vējos tavu elpu jūt,
Jo laikam gan bez tevis
povasari
Nemaz virs zemes
nevarētu būt!

Veselību, izturību, prieku –
visām mūsu
mīļajām māmiņām
svētkos un ikdienā!

Darba koplīgums

Akceptēts darbinieku konfe-
rencē 1995. gada 4. maijā.

1. Vispārīgie noteikumi

1.1. Darba koplīgumu darbinieku vārdā noslēdz rūpnīcas arodorganizācijas komiteja (turpmāk arodkomiteja) no vienas puses un rūpnīcas direktors (turpmāk darba devējs) no otras puses.

1.2. Darba koplīgums attiecas uz visiem rūpnīcas darbiniekiem.

1.3. Koplīgums ir spēkā no tā parakstīšanas brīža. Grozījumus un papildinājumus koplīgumā var izdarīt uz vienošanās pamata starp darba devēju un arodkomiteju ar konferences vai arodkomitejas lēmumu.

1.4. Strīdus, kuri rodas noslēdzot, grozot vai pildot darba koplīgumu, izšķir izlīgšanas komisija, kas izveidota uz paritātes pamatiem no līgumslēdzēju pušu pilnvarotiem pārstāvjiem.

1.5. Arodorganizācija pārstāv darbinieku intereses lemtot un saskaņojot darba un atpūtas režīmu darba samaksas, darba aizsardzības un sociālās nodrošināšanas jautājumus.

1.6. Rūpnīcas reorganizācijas vai īpašuma formas izmaiņas gadījumā koplīguma saistības pāriet jaunajam darba devējam.

1.7. Darba devējs mēneša laikā no parakstīšanas dienas izsniedz darba koplīguma tekstu visām rūpnīcas struktūrvienībām, visu darbinieku zināšanai noplūcēto "Valmieras Ķīmiķi", kā arī iepazīstina no jauna darba pieņemtos darbiniekus.

1.8. Lai sasniegtu kopēju mērķi – attīstītu uzņēmumu, darbinieki apņemas izpildīt darba uzdevumus, nodrošināt produkcijas kvalitāti, ievērot darba iekšējās kārtības noteikumus, amata instrukcijas, ekspluatācijas instrukcijas un darba drošības noteikumus, rūpēties par savu veselību, celt kvalifikāciju, nepieļaut rūpnīcas īpašuma bojāšanu un izlaupišanu.

2. Darba organizācijas un darba samaksas garantijas

Darba devējs apņemas:

2.1. garantēt darba samaksu:

2.1.1. vadāmajiem darbiniekiem speciālistiem un kalpotājiem atbilstoši šaturakstā noteiktām mēneša amatalgām.

2.1.2. strādniekiem atbilstoši noteiktām kvalifikācijas kategoriju stundu tarifa likmēm vai mēnešalgām.

2.2. mainoties valdības noteiktai minimālajai algai, pārreģināt esošās tarifu likmes, mēnešalgas un amatalgas, ja atļauj rūpnīcas finansālās stāvoklis.

2.3. izmaksāt darba algu 3 dienu laikā:

no 26. datuma avansā,
no 11. datuma algu.

2.4. Darba samaksas aprēķina lapas izsniegt ne vēlāk kā 2 dienas pirms algas izmaksas.

2.5. Saglabāt kompensācijas izmaksas pusdienu palētināšanai 0,25 Ls par katru nostrādātu dienu.

2.6. Ik mēnesi atbilstoši nolikumiem izmaksāt:

– piemaksas pie mēneša amatalgas par mēneša darba rezultātiem,
– prēmijas par ražošanas rezultātiem.

Pielietot vienreizējas stimulēšanas izmaksas par īpaši svarīgu ražošanas uzdevumu izpildi.

2.7. Ievērot likumā paredzēto darba laiku 40 stundas nedēļā, kaitīgos apstākļos 35 stundas nedēļā. Maiņās strādājošiem darbiniekiem darba režīmu noteikt saskaņā ar apstiprinātiem grafikiem, atbilstoši darba laika bilanci.

2.8. Pusdienas pārtraukumu visiem darbiniekiem, kas strādā 5 dienas nedēļā, noteikt 30 minūtes. Tajos darbos, kur ražošanas apstākļi dēļ pārtraukumu noteikt nevar, dot iespēju darbiniekiem paēst darba laikā speciāli iekārtotās telpās.

2.9. Diktāves gadījumā iesaistīt darbiniekus sabiedriski derīgā darbā, saglabājot par tās laiku stundas vai dienas algas likmi.

2.10. Esošo darba normu pārskatīšanu un jaunu normu ieviešanu veikt sekojošos gadījumos:

– sakarā ar jaunas tehnoloģijas ieviešanu,
– jaunu produkcijas veidu apgušanu,

– ja atklājas, ka normas noteiktas nepareizi.

2.11. garantēt neapmaksātu, attaisnotu atbrīvojumu no darba sekojošu ģimenes apstākļu dēļ:

– darbinieka bērna kāzas – 2 dienas,
– darbinieka bērna dzimšana – 1 diena (tēvam),

– ģimenes locekļa bēres – 3 dienas,
– dzīves jubilejas (45, 50, 55, 60, 65, 70 gadi) – 1 diena,

– sakarā ar jurgiem – 1 diena.

2.12. Sievietēm, kurām ir 3 un vairāk bērnu vecumā līdz 16 gadiem vai arī bērns invalīds, noteikt papildatvaļinājumu 3 darba dienas gadā.

2.13. Darbiniekiem ar nenormētu darba dienu noteikt papildatvaļinājumu līdz 6 darba dienām atbilstoši pielikumam.

2.14. Strādniekiem, kuri strādā kaitīgos darba apstākļos noteikt papildatvaļinājumu atbilstoši pielikumam.

2.15. Piemērot kolektīvo materiālo atbildību centrālās noliktavas,

gatavās produkcijas noliktavas, ēdnīcas un 18. ceha darbiniekiem, atbilstoši noslēgtajiem materiālās atbildības līgumiem.

Kopējais piešķirto papildatvaļinājumu dienu skaits nepārsniedz 6 darba dienas gadā.

Arodkomiteja apņemas:

2.16. pastāvīgi kontrolēt likumdošanas un koplīguma prasību ievērošanu darba samaksas jautājumos.

3. Garantijas darbinieku nodarbinātība

Darba devējs apņemas:

3.1. Darbinieku skaita samazināšanu pieļaut darba apjoma samazināšanas dēļ, ieviešot jaunu tehniku un tehnoloģiju, kā arī darba organizācijas uzlabošanas gadījumos.

3.2. Vakantās štata vietas pirmām kārtām piedāvāt rūpnīcas izbrīvētiem darbiniekiem.

3.3. Parkvalificēšanas un profesionālās kvalifikācijas celšanas gadījumos darba devēju interesēs darbiniekam saglabāt videjo darba algu uz laiku līdz 3 mēnešiem.

3.4. Sakarā ar štatu samazināšanu darbiniekiem, kuru nepārtuktais darba stāžs rūpnīcā sastāda 20 gadus un vairāk, izmaksāt pabalstu papildus valsts noteiktam – 1 mēneša algas apmērā.

4. Darba un veselības aizsardzība

Darba devējs apņemas:

4.1. Nodrošināt drošus un nekaitīgus darba apstākļus darbiniekiem saskaņā ar spēkā esošiem normatīviem dokumentiem darba un veselības aizsardzības jomā.

4.2. Izpildīt vienošanos par darba aizsardzības apstākļu uzlabošanu saskaņā ar pielikumu.

4.3. Nodrošināt darbiniekus ar individuālās aizsardzības līdzekļiem ar "sarakstiem par individuālās aizsardzības līdzekļu bezmaksas izniegšanu strādniekiem un kalpotājiem".

4.4. No 01. 07. 95. nodrošināt kaitīgos apstākļos strādājošos ar pienu un citiem līdzvērtīgiem produktiem saskaņā ar pielikumu.

4.5. Nodrošināt darbinieku periodiskās medpaskates bez maksas.

Arodkomiteja apņemas:

4.6. Ar sabiedrisko inspektoru un darba aizsardzības komisiju spēkiem nodrošināt pastāvīgu kontroli par darba aizsardzības noteikumu ievērošanu.

5. Sociālā aizsardzība

Darba devējs apņemas:

5.1. Izmaksāt vienreizēju pabalstu minimālās algas apmērā darbiniekiem, stājoties darbā pēc dienesta, kuri pirms dienesta strādājuši

rūpnīcā un kuriem piešķirta kategorija.

5.2. Izmaksāt rūpnīcas darbinieka nāves gadījumā vienreizēju pabalstu viņa ģimenes locekļiem 5 minimālo algu apmērā (MDA) bērnu organizēšanai.

5.3. Izmaksāt pabalstu 1,5 MDA apmērā darbinieku tuvinieka nāves gadījumā. Tuvinieki – tēvs, māte, vīrs, sieva kā arī bērni, ja tiem nav savas ģimenes.

5.4. Iedalīt līdzekļus Ziemassvētku dāvanām darbinieku pirmsskolas vecuma bērniem.

5.5. Izmaksāt pabalstu 50% apmērā no MDA darbinieku bērniem, kuri sāk iet 1. klasē.

5.6. Izmaksāt darbiniekiem pabalstu 2 MDA apmērā sakarā ar kāzām, ja ģimene tiek dibināta pirmo reizi.

5.7. Darbiniekus, kuri rūpnīcā nostrādājuši 20 gadus, godināt izsniedzot tiem aplieciņu «Darba veterāns». Aplieciņa dod tiesības apmeklēt rūpnīcu un saņemt rūpnīcā sniegtos sadzīves pakalpojumus (pirts, frizētava, ēdnīca, medpunkts, duša).

5.8. Darbiniekiem, kuri saņieguši dzīves jubileju – 50 gadi vai arī pensijas vecumu, piešķirt rūpnīcas Goda rakstu un naudas prēmiju:

25% no MDA, ja stāžs rūpnīcā līdz 10 gadiem,
50% no MDA, ja stāžs rūpnīcā no 10 – 20 gadiem,

75% no MDA, ja stāžs rūpnīcā ir vairāk par 20 gadiem.

Arodkomiteja apņemas:

5.9. Arodorganizācijas biedriem tuvinieku nāves gadījumā izmaksāt pabalstu 50% apmērā no MDA.

5.10. Sniegt materiālo palīdzību arodbiedrības biedriem ražošanas traumā, arodaslimšanas, stihisko nelaimju gadījumos, ilgstoši slimojošiem un bezdarbniekiem saskaņā ar izstrādātiem nolikumiem.

6. Garantijas darbinieku arodorganizācijas darbībai rūpnīcā

Darba devējs apņemas:

6.1. atzīt rūpnīcas arodorganizāciju par darbinieku vienīgo pilnvaroto pārstāvi darba koplīguma sagatavošanā un noslēgšanā.

6.2. atzīt vienīgi arodorganizācijas komitejas izņemuma tiesības saskaņot jautājumus par darba laiku, darba samaksu un darba apstākļiem, kā arī informēt par rūpnīcas līdzekļu sadali un izlietojumu rūpnīcas darbinieku interesēs.

6.3. nodot arodkomitejas rīcībā visu nepieciešamo informāciju par uzņēmuma ekonomisko un komerciālo darbību, lai realizētu darbinieku ekonomisko interešu aizstāvību. Arodkomiteja apņemas riko-

ties ar šādu informāciju konfidenciali.

6.4. bez maksas piešķirt arodkomitejai nepieciešamās telpas (komitejai, sanāksmju un konferenču sasaukšanai) ar visu iekārtu, apkuri, sakaru līdzekļiem, apģaismošanu, uzkopšanu un apsargāšanu.

6.5. bez atlīdzības ieturēt arodorganizācijas biedru naudu no darbinieku algām un pārskaitīt to arodbiedrības kontos.

6.6. nodrošināt arodorganizācijas ieviešot rūpnīcas komitejas locekļiem, cehu un iecirkņu komiteju priekšsēdētājiem apmaksātu darba laiku (3 stundas nedēļā) arodbiedrības darba veikšanai.

6.7. saglabāt vidēji darba algu arodorganizācijas aktivistiem arodbiedrības apmācību laikā līdz 5 dienām.

6.8. pārskaitīt arodorganizācijas tekošo reķinā – naudas līdzekļus 0,15% apmērā no darba algas fonda darbinieku atveseļošanas, izglītības, kultūras un citu sociālo vajadzību apmierināšanai.

6.9. uz darbiniekiem, kuri strādājuši rūpnīcā, un kuri ievēlēti vēlētos amatos rūpnīcas arodorganizācijas attiecas visi rūpnīcā spēkā esošie nolikumi un noteikumi.

6.10. par arodorganizācijas darba veikšanu izmaksāt 2. un 4. cehu neatbrīvotajiem cehu komiteju priekšsēdētājiem 40% no minimālās algas darba ik mēnesi.

7. Darba koplīguma izpildes kontrole

Atbildība par darba koplīguma saistību ievērošanu un izpildīšanu

7.1. Darba koplīguma saistību izpildes kontroli veic arodorganizācijas priekšsēdētājs un darba devējs vai tā pilnvarotie pārstāvji.

7.2. Arodorganizācijas priekšsēdētājs ne retāk kā reizi ceturksnī informē arodkomiteju par darba koplīguma saistību ievērošanu un izpildi.

7.3. Divas reizes gadā darba devējs sniedz pārskatu par darba koplīgumu saistību ievērošanu un izpildi. Pirmajā pusgadā darba devējs un arodorganizācijas priekšsēdētājs sniedz pārskatu arodorganizācijas komitejas paplašinātā sēdē, bet par gala rezultātiem rūpnīcas darbinieku pārstāvju konferencē.

7.4. Par darba koplīgumā ietvertu darba devēja saistību izpildi likumdošanā noteiktā kārtībā atbild direktors un viņa nozīmētie vadītie darbinieki.

7.5. Arodorganizācijas komiteja ir atbildīga darbinieku priekšā par darba koplīgumā ieslēgto saistību, garantiju, priekšrocību ievērošanu un izpildi.

Nadja!

Tu esi nākusi un gājusi, gribēdama aizmirst rūpnicu, savu ceļu, gribēdama aizmirst varbūt pat savu 5. maiņu.

Nadja, vai atmiņas mirst? Ne jau visas. Daudzas paliek dzi-vas un kā labi draugi nāk līdz

mūža ceļu... Vai tu vari pelnos sadedzināt, pārvērst par nebi-jušām savas jūtas, savas trauk-smes, lai cik tās būtu sīkas? Varbūt tu vari par tām klusēt?

Cilvēkam kā kokam – savas saknes savā zemē. Lielus kokus pārstādīt ir grūti...

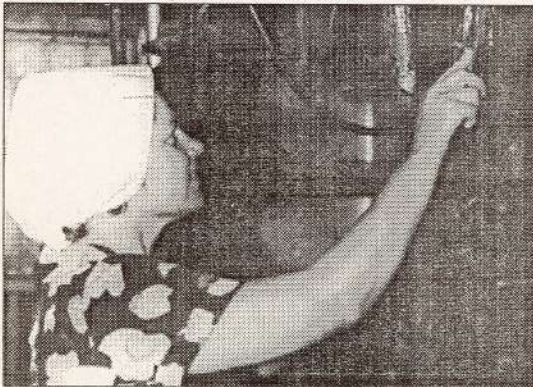
Mēs esam tava augsne, tava jaunības dienu zeme. Tu strādāji, cinījies ar jūtām, ilgām, domām. Mācījies, pilnveidojies. Tu darji skaisti pat to, kas tev nepatika. Mēs braucām, gājām, slepojām, pērāmies pirti, dziedājām, smējāmies, raudājām, milējām, dažreiz stridējāmies. Mēs dzīvojam...

Tu vari aiziet, bet ne tik tālu, lai visam cauri neskanētu atmiņu balss... Tā dzīvo. Tā skan arī šobrīd, Nadja. Tavā dzīves jubilejā, vēlot tev veselību, daudz gaišu dienu un visas pasaules puķes bez plūksanas

mēs Tev vienīgai, vienīgai dāvinām!

Tavējā no 5. mainas

* jubilāre Nadežda Madžina



... viena starp četriem vīriešiem...

Ausma Biruma (attēlā). Operatore. Divdesmit divus gadus Ausma strādā elektrokrāšņu nodalījumā pēc 36. arodkolēģu beigšanas. Liec kur gribi, vienmēr visas elektrokrāšņi «iet!» Sava amata meistare. Trīs dēlu māmiņa. Ausma pati izaugusi daudz bērnu ģimenē. Māmiņai un tēvam viņi bija 12! Darba tikums dzimtajā Ērgļu pusē šūpuli ielicis. Vai tad toreiz kāds ar bērniem tā auklēja kā tagad? Bija jādara tas, ko lika tētis un māmiņa. Ausma pati par sevi: «Biju viens traks skuķis». Ērgļu pusē vicmēr ir sniegumi un labiem slēpotājiem bagāta. Ausma arī slēpoja labi. – Tagad, dzīvodama savā ģimenē, starp četriem vīriešiem domās esmu kļuvusi vīrišķīga, – atzīst Ausma. Domājām, dzīvoju triju dēlu Ingusa, Jāņa un Mārtiņa dzīves. Kopā visi esam vīrišķīga ģimene. Sportiska ģimene. No tēta mantojumā abi vecākie dēli paņēmuši orientēšanās sportu. Skrien tētis, skrien Ingus, skrien Jānis. Birumu trio apskrējuši visu Latviju. Viņus pazīst, par viņu panākumiem raksta. Bez vecmāmiņu un vec-tētiņu balsta dzīvo Ausmas Birumas ģimene.

Darbs maiņās. Vai viegli strādāt maiņās? Domas ir mājās – vai zēni dzirdējuši modinātāja zvani, vai Ingus



ņemokavēs vilcienu vai autobusu. Ingus mācās Čēsu arodkolēģi. Tpu! Tpu! Visi trīs zēni mācās labi. Ausma nekad nav sēdējusi blakus bērniem, skolas uzdevumus pildot. Galvas puikām savā vietā!

Vajadzību daudz. Ausma nekad nesūdzas. Jastrādā. Tas, kas ir, jāprot sadalīt, lai kaut kas katram būtu. Gribas redzēt dēlus veselus, skolotus ar amata prasmi, nodrīgušus dzīvi. Gribas redzēt visus veselus un priecīgus. Māmiņam vienmēr jābūt stiprām, saprotošām.

Ar Ausmu Birumu sarunājās Anita Martinsona

Ir tāda ģimene...

«Katrai mājai ir savs starojums, aura varbūt. Dažai šis starojums ir tik mazs – tepat ap loģu, tepat ap durvīm. No citām mājām tas plūst pāri žogiem, cauri alejām – vai kilometru tālumā tev preti...». Tā Imants Ziedonis par mājām. Tā varētu teikt arī par cilvēkiem, par veselām ģimenēm.

Neklatienē ieeju Intas Nerātnes ģimenē. Inta – piecu bērnu māmiņa: Jānis, Mārtiņš, Madara, Andris, Imants. Desmitgadīgais Jānis un deviņgadīgais Mārtiņš mācās 3. klasē. Skolnieki mācās zēnu limeni – normāli! Brīvā laikā divas reizes nedēļā brāļi darbojas jauno tehniku pulciņā. Pienākumi mājas sadalīti. Kopeja labprātīga vienošanās – vienu dienu pēc ceptiņģadīgās māsiņas Madaras uz bērnu darzu «Ezītis» iet Jānis, otru dienu – Mārtiņš. Skolotāji skolā, smaidot teic, ka zēnu uzvārdus varētu rakstīt bez «Ne...».

Madara zīmē, dejo, mācās angļu va-



lodu. Viss ir tā, kā jaunai nākotnes dāmai pienākas.

Dvinubrāļi Andris un Imants ir piegadīgi. Abi brālīši, kā nākamieņiem zemes saimniekiem pieklājas, dzīvo laukos pie vecmāmiņas Evelē.

Un tieši lauki ir tie, kas diviem mazuļiem atdeva veselību. Paldies zemei!

Intas ģimenei nekas nav nācis viegli. Par bērniem ir bijis jācinās. Kad dakteri pat nedeva cerības, atlika bezgalā liela ticība, nemitīgas rūpes par bērnu dzīvību, mīlestība.

Intas ģimene ir kupla. Inta dzīvo pie vīra vecākiem. Turpat mit arī omīte. Omītei jau 92 gadi. Omīte – gudrību krātuve. Vēl tagad omīte pagatavo garšīgas pusdienas, noada skaistu cimdu un zeķu pāri. Ikdienas rūpes ir vieglāk nest visiem kopā, vienam par otru rūpējoties. Inta ir ļoti pateicīga tuviem

cilvēkiem. Viņa bieži ciemojas EVELē pie saviem vecākiem. Intai ar viru padomā sava saimniecība tepat Mūrmuižā. Sākums jau ir. Laukos visiem būs labāk. Zeme barotāja – vienīgā patiesā vērtība. Bērni pieradīs strādāt. Būs savas saknes, labība, piens. Arī gaisis tirāks – kā jau laukos.

Inta ir šķēterētāja jau 17 gadus pēc 36. arodkolēģu beigšanas. Mani pārsteidza tas miers, tā ticība, optimisms, ar kādu runā Inta. Sen nebiju runājusi ar tik lielas ģimenes māmiņu. Māmiņa Inta ne par ko negaudās... – Ja nu esam tik daudz, cik esam, tad nav ko lūgties, prasīt valdībai, arodhiedrībai. Pašiem jātiec galā. Intai ir lielisks vīrs. Kā saka mazā Madarina: «Mums ir mīļošs tētis!» Vai tas neskan varen! Cik mums ir tādu mīlošu draugu, viru, tētu...

Inta tāda steidzīga. Jāpaspē! Sodien vīra tēvam – 60. Tās ir tādas īpašas reizes – kuplās ģimenes kopējie svētki. Un tā ir labi – visiem «čupīnā».

Inta aizsteidzās, atstājot aiz sevis gaišu saules apmirdzētu ceļu un laba vēlējumus visām māmiņām svētkos – izturību, mīlestību, sapratni, nenolaist rokas! Lai tā arī būtu!

Anita Martinsona

* Kuplā ģimene

Ražošanas plāna izpildes rādītāji

ceha nr.	Rādītāji	1995. g. aprīlis	1995. g. marts	95. g. aprīlis 95. g. marts	1994. aprīlis	95. g. apr. 94. g. apr.	1995. g. 4 mēn.	1994. g. 4 mēn.	95. g. 4 mēn. 94. g. 4 mēn.
1.	Stikla lodītes kopā, t. sk. preču, t. Preču produkcija, tūkst. Ls	535,4 76,6	639,3 96,5	83,7 79,4	420 1	127,5	2385 617,4	1641 240	145,3 257,3
2.	Stikla šķiedra, t. Pārspolētais diegs, t. Grīste kopā, t. t. sk. tekstūrētā grīste, t. Preču produkcija, tūkst. Ls	470 405,8 42,4	480,2 425,5 25,2	97,9 95,4 168,3	160 144,9	294 280,1	1617 1396,4	644 589,8	251,1 236,8 227,9
4.	Bruto stikla šķiedras audumi, tūkst. m. Piesūcinātā sieti, tūkst. m.	598,2 137,2	547,6 175,8	109,2 78,0	279,4 9,0	214,1	1730,9 443,2	1653,6 52,4	104,7
Nodrošinājums ar pusfabrikātiem:									
6.	ceham – stikla šķiedras audumi, tūkst. m. – stikla šķ. lentas, t. m	27,8	33,3	83,5	56,7	49,0	125,5	248,9	50,4
7.	ceham – stikla šķ. audumi, t. m. Preču produkcija, t. Ls	152,0 256,2	93,3 219,5	162,9 116,7	110,2 35,8	137,9 219,54	347,1 679,7	625,7 238,6	56,0 284,9
06.	Bruto stikla šķiedras audums, tūkst. m. Stikla šķiedras lentas, tūkst. m. Preču produkcija, tūkst. Ls	24,5	18,9	129,6	60,7	40,4	104,9	231,5	45,3
07.	Dekoratīvie audumi, tūkst. m. Tehniskie audumi, tūkst. m. Preču produkcija, tūkst. Ls	9,6 121,33 86,2	21,1 132,4 84,8	45,5 91,6 101,7	142 7,9 53,1	6,8	59,3 320,23 224,5	149 189,5 216,3	17,0 168,9 103,8

Lai kraksts iznāk divreiz mēnesī - piektdienās, latviešu valodā.
Redakcijas adrese: LV - 4201, Valmierā, Cempu ielā 13. Tālrunis 21472, 339.

P. 938. T. 1100
Reģistrācijas apliecība Nr. 0410'

Informācija

Zobārsts pieņem

trešdienās
piektdienās
no pl. 9.00
līdz 15.00

Ēdnīcas bārs
majā strādās
no pl. 11.00
līdz 13.30.

Bērnu atpūta vasarā

Bērnu atveseļošanās bāze «Selga» Melluzos aicina uz atpūtu jūsu bērnus. 20 dienas kopā sportojot, peldoties, nodarbojoties dažādos pulciņos. Pieredzējušu pedagogu vadībā, mediķu uzraudzībā bērni nostiprinās veselību, interesanti pašā jūras krastā pavadīs laiku.

Uzturimcena uz 20 dienām – 75 Ls.
1. iebraukums – 4.06 – 23.06
2. iebraukums – 25.06 – 14.07
3. iebraukums – 16.07 – 4.08
4. iebraukums – 7.08 – 20.08 (14 dienas).
Bērnu vecumā no 6 līdz 14 gadiem pieteikt arodkomitejā, tel. 288, 21264.

