

VĒLĒŠANU IECIRKNĪ

24. februārī notika republiku Augstāko Padomju un vietējo Tautas deputātu padomju vēlēšanas.

Vēlēšanu iecirkņi Nr. 7 Revolūcijas ielā 20a savas balsis atdeva daudzi mūsu rūpnīca strādājošie. Vienas no pirmajām nobalsoja Inga Pusvilka (attēla), Tamāra Skriņa, Nina Vebruāle — Padomju Savienības Varoņa Mihaila Kovaļova vārdā nosauktās šķeterētavas 3. maiņas pārstaives, tāpat arī ražošanas pirmindnieks Viktors Kaburovs un daudzi citi.

Balsošana notika ar lielu pacēlumu. Līdz pulksten 12-iem nobalsoja divas trešdaļas vēlēšanu. Vēlēšanu komisijas locekļu operatīvajā darbā aktīvi palīdzēja komjaunieši, Sevišķa vērība tika pievērsta jaunajiem vēlētajiem. Viņiem pasniegta piemiņas veltes un ziedus.

Daudz spēka un laika vēlēšanās un to sagatavošanas periodā piešķirāja agitatori. Labākie no viņiem bija Ojārs Aboliņš, Viktors Kaburovs, Anna Pape, Jānis Krievs, Vārijs Malīševs, Ilze Kasparāne, Ausma Krasovska, Inga Mackeļeva, Guntis Eškins, Viktors Rudzinskis, Natālija Rešedko, Gaļina Bobkova, Zelma Draniņa, Maija Goba, Gaide Būmane, Ilona Kalniņa, Mal-



da Vitola, Ludmila Morozova, Jānis Balodis, Inta Kaļonova, GAĻINA ILLARIONOVA, partijas rūpnīcas komitejas sekretāra vietniece ideoloģiskajā darbā ANITAS MARTINSONES foto

Varoņus pieminot

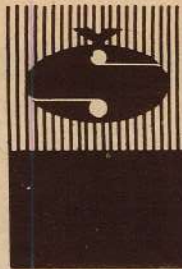
23. februārī vairāki cilvēki devās uz nelielu Vaidavas mežos ieskautu plavīnu — Padomju Savienības Varoņa Mihaila Kovaļova nāves vietu. Šķeterētavas 3. maiņas priekšniecībai NINAI VEBRUĀLEI ar savas maiņas meitenēm ir izveidojusies tradīcija šajā un līdzīgās dienās apmeklēt šo kļūsto meža ielokus, pašu spēkiem veidoto obelisku, pieminēt Mihailu Kovaļovu un ar viņu kopā kritušos biedrus. Arī todien viņas, vēl daži rūpnīcas pārstaivji un skolēni pie nelielā, bērzu ieskautu piemiņķa noturēja mitiņu. To atklāja Nina Vebruāle. Viņa runāja par Padomju Armijas izgausmi, Mihaila Kovaļova cīņu gaitām un traģisko nāvi, atbrīvojot mūsu Dzimteni no vācu fašisma jūga.

Kritušo piemiņai veltītas vārdus teica arī Lielā Tēvijas kara veterāns. Cetri skolēni šajā svinīgajā dienā sapēma no viņa rokām komjaunieša biedra karti. Tas bija brīdis, kas jaunajiem pušiem un meitenēm nekad neaizmirsīsies. Obeliska pakājē nogāja valnags un sārti ziedi. Brīdis kļūsto, godinot kritušos varoņus un nesen mirušo M. Kovaļova dzīvesbiedri.

Tik mirzdošs balts sniegs un zilas, tīras debesīs! Tā gribas, lai tāms paliktu šādas, mūžīgi! To ledo- mājamies ikrēz, kļūsto brīdi noliecot galvas šajā svētajā vietā. Mēs varoņus neaizmirstam. Viņu piemiņa dzīvo.

GUNTIS KLETNIEKS

VISU ZEMJU PROLETĀRIESI, SAVIENOJĪETIES!



VALMIERAS KĪMUKIS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS ROPNICAS PARTIJAS KOMITEJAS, ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS IZDEVUMS

Āvīze iznāk kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURTDIEN, 1985. gada 28. februārī

Nr. 9 (276) Cena 1 kap.

Pārdomātu darbaspēka resursu izlietojumul

DARBA VIETU ATESTĀCIJA

Saskaņā ar pasākumiem darba organizācijas un stimulēšanas atīstīšanā un brigādes formas efektivitātes paaugstināšanā, uzņēmumu vadītājiem uzdots ieviest praksē sistematisku darba vietu atestāciju, lai paaugstinātu to tehnisko, tehnoloģisko un organizatorisko līmeni, uzlabotu darba apstākļus un uz tā pamata samazināt mazražīgās un neefektīvās darba vietas.

Darba vietu atestācijas un racionalizācijas galvenais mērķis ir ražošanas efektivitātes paaugstināšana un darba ražīguma paaugstināšana, pamatfondus, materiālu un darba resursu izmantošanas pamata.

Pagājušā gada beigās mūsu rūpnīca noorganizētas ceļu un uzņēmuma atestācijas komisijas, izdarīta darba vietu uzskaitē. Paveikta darba rezultāti liecina, ka rūpnīcā pavisam ir 1132 darba vietas, tai skaitā — 425 pamatprofesiju strādniekiem un 707 palīgrāžošanas strādniekiem. Pirms darba vietu

atestācijas sākuma nepieciešams marā organizēt mācības darbiniekiem, kuri tieši piedalīsies atestācijas darbā.

Darba vietu atestācijā ietilpst:

- katras darba vietas kompleksā novērtēšana — vai tā atbilst normatīvam prasībām un pirmindnieka pieredzei trijos virzienos:
 - darba vietas tehniskā tehnoloģiskam līmenim;
 - organizatoriski ekonomiskam līmenim;
 - darba apstākļi un drošības tehnika ikvienā darba vietā.
- pēc novērtēšanas rezultātiem jānosaka darba vietas:
 - kas atbilst noteiktajām prasībām;
 - darba vietas, kur norādītos parametrus var sasniegt pēc attiecīgās racionalizācijas, modernizācijas;
 - nenoslogotas darba vietas, kā arī tādas, kuru modernizācija nav efektīva.
- darba vietas raksturojuma

tehniskā ekonomiskā analīze un lēmuma izstrādāšana par samazināšanu, racionalizāciju, noslogotību vai par darba vietas ekspluatācijas turpināšanu, virziena noteikšana, iespēju novērtējums un racionalizācijas terminu noteikšana.

Sajā gadā plānots veikt pamatstrādnieku darba vietu atestāciju. Patlaban tiek sagatavoti materiāli to kompleksai novērtēšanai.

Rūpnīcas atestācijas komisijas pirmo sēdi paredzēts rīkot aprīlī. Sajā darbā kopā ar ceļiem aktīvi jāpiedalās galvenā enerģētiķa, galvenā mehāniķa, galvenā metrologa, darba un darba algas daļai, centrālajai rūpnīcas laboratorijai un citiem dienestiem. Metodisko vadību īsteno DZO un ražošanas vadības laboratorija.

Darba vietu sistematiskajai atestācijai jāklūst par vienu no svarīgākajiem virzieniem ražošanas un darba organizācijas tālākai pilnveidošanai, jāsekmē darba vietu sabalansēta ar esošajiem darba spēka resursiem.

JANĪNA ŠLAPINA, DZO un ražošanas vadības laboratorijas priekšniece

Kas nodrošināja panākumus

Ražošanas tehnoloģiskajā virknē stikla lodīšu ceļš, kuru vada Tālis Dancis, atrodas galvagalī. Kvarca koncentrātu, kaļķakmeni, dolomītu un citas izejvielas ceħa kolektīvis apstrādā uz dažādām līnijām. Pēc tam materiālus novirza uz speciāliem bunkuriem, automātiski dozē un pēc speciālas receptūras tie iekļūst maisītajā. Samai-

sītā un samitrinātā šīta nonāk stikla kausēšanas vannas krāsnīs. Bet no turienes — uz stikla lodīšu ražošanas iekārtu. Daļu lodīšu nosūtām Kaļiņas un Novgorodas rūpnīcām. Ilgāku laiku kaļiņnieši izvirzīja pret mūsu rūpnīcu pretenzijas par lodīšu it kā zemu kvalitāti. Lai reizi par visām reizēm izšķirtu jautājumu — kurš vai-

nīgs, Valmieru nesen apmeklēja un desmit dienas strādāja speciāla komisija apvienības priekšnieka vietnieka nādiņa Kaligina vadībā. Secinājums bija šāds: stikla lodīšu kvalitāte atbilst augstākai kategorijai. Var apsvēkt ceħa kolektīvu ar šo sasniegumu.

Pēdējā laikā 1. ceħu

vairāk kritizēja nekā slavēja. Un dažs labsrūpnīcā brīnījās par to, ka ceħa kolektīvis sociālistiskajā sacensībā 1984. gada pēdējā ceturksnī izcīnīja godpilno otro vietu pamatehni vidū. Nekādu sevisku noslēpumu nav. Vienkārši ceħā tika ieviesta kārtība, nostiprināta tehnoloģiskā un darba disciplina.

Stikla lodīšu ražošanā nodarbināti ap simts cilvēku. Un agrāk jebkurš darba disciplīnas pārkāpums tik nelielā kolektīvā (Nobeigums 2. lpp.)

Komunistisku attieksmi pret darbu!

VIRZĪTIES UZ PRIEKŠU

Mans jautājums nedaudz samulsināja stikla šķiedras ražošanas ceħa arodkomitejas priekšsēdētāju Gunāru Bertiņu. Paskatījusies vairākos vākos ar ziņām, viņš sacīja: — Precīzus, skaitļus nenosaukšu, bet komunistiskā darba trieciennīku mums jābūt vairāk nekā pieci simti cilvēku.

Un vēl viņš teica, ka, pēc viņa domām, astoņsimt strādātajiem tas nav sliktš rādītājs. Pēc tam mūsu sarunā piedalījās arī partijas ceħa organizācijas sekretāre Nina Birkava. Arī viņa uzskata, ka «skaitļi ir normāli».

Kustība par komunistisku attieksmi pret darbu paredz tās dalībnieku skaita nemitīgu palielināšanu. Taču ceħā šī tendence nav vērojama. Rodas iespādes, ka te mirājis uz vietas. Ja, gan elektrokrāšņu, gan spēlesānas nodalā ir atzīti sociālistiskās sacensības līderi, kuri ik gadus apstiprina savas tiesības nesī godpilno komunistiskā darba

trīciennīka nosaukumu. Tie ir elektrokrāšņu operatori Silviņa Ivāne, Leonīds Vavenko un Viktors Kaburovs, spēlētājas Marta Puriņa, Zināda Gerasimjuka, Sofija Aleksandrova, kuri jau sen izpildījuši XI piecgaides personiskos uzdevumus un ievērojami apsteidz ražošanas grafiku. Nav iespējams nosaukt visus, kuriem izsniegtas komunistiskā darba trieciennīka apliecbas un nozīmes. Taču ista pieauguma joprojām nav.

Vienu no šāda stāvokļa iemesliem Gunārs Bertiņš saista ar jauno kadru problēmu. Ceħā ir diezgan augsts kadru maimības procents. Pagājušajā gadā, piemēram, atnāca vairāk nekā simts jaunu darbinieku. Viņu sastāvs ir ļoti dažāds. Daži no viņiem pat jāaudzina no jauna. Lai iegūtu komunistiskā darba trieciennīka nosaukumu, nepieciešams pastāvīgi izpildīt uzdevumus un socialistiskās saistības, nodrīkst pieļaut disciplī-

nas pārkāpumus, jāparāda sabiedriskā aktivitāte. Un, ja ar jauno strādnieku nenodarbojas jau ar pirmajām dienām, tad grūti cerēt, ka viņš izvirzīsies pirmindnieku skaitā. Ir ceħā arī cilvēki, kas jau sasnieguši pensijas vecumu. Viņi, pēc Gunāra Bertiņa domām, nevar izpildīt uzdevumus pilnā apjomā, kļūst par komunistiskā darba trieciennīkiem.

Vajadzīgā līmenī ceħā pagaidām nav darba disciplīnas. Pagājušajā gadā fiksēti 82 aizturesānas gadījumi ceturksnī. Protams, daži cilvēki tika aizturēti vairākkārt. Vai te var runāt par trieciennīku skaita pieaugumu?

Marta beigās un aprīļa sākumā ceħā tiks apstiprināts un piešķirts no jauna komunistiskā darba trieciennīka nosaukums. Par galveno kritēriju kļūs personisko sociālistisko saistību izpildes pārbaude. Apliecbas un nozīmes paredzēts izsniegt maijā maigu sapulcēs. Attiek tikai novēlēt partijās un arodbiedrības ceħa organizācijām, lai tās vairāk nodarbotos ar tiem cilvēkiem, kuri ir cienīgi iegūt augsto komunistiskā darba trieciennīka nosaukumu. Neslāvēt uz vietas, bet gan virzīties uz priekšu!

BORISS JEVĢENJEVS

Augstas ražošanas efektivitātē!

Izmēģinām un ieviešam

Centrālās rūpnīcas laboratorijas kolektīvis turpina risināt svarīgas ražošanas efektivitātes paaugstināšanas problēmas. Darbi notiek vairākos virzienos.

Aizvadītajā gadā 2. ceħā tika ieviesti stikla kausēšanas aparāti no jauna dārgmetālu sakausējuma. Tas dod iespēju ievērojami samazināt dārgmetālu ipatnējo izlietojumu uz katru šķiedras tonnu. 30 šādu aparātu ieviešana devusi ekonomisko efektu 40 tūkstošu rubļu.

Ieviesti arī 600 filīeru spraugu stikla kausēšanas aparāti kompleksā diega ar lineāro blīvumu 52-54 teksti iegūšanai. Arī šis jauninājums devis 40 tūkstošus rubļu ekonomiskā efekta.

Sogad 2. ceħā arī tika ieviesti stikla kausēšanas aparāti no jauna sakausējuma.

Pērn notika jaunās konstrukcijas stikla kausējamo aparātu («Kaskāde» tipa) izmēģinājumu darbi, kurus turpināsim arī 1985. gadā.

Turpinās jauno slovaku spēlesānas un šķeterēšanas mašīnu izmēģinājumi, kas paredzētas morāli un fiziski novecojušās RKS un TKS mašīnas nomaigāt.

Nopietni darbi rit arī austuvē. Tie uzsākti jau 1983. gadā un turpināsies šogad. Ruma ir par jaunajam pneimatiskajām ausānas stieļiem PN-110-S, kas paredzētas biezo konstrukcijas stikla audumu

izlaidei. Sogad paredzēts ieviest 25 šāda tipa stieles. Šādas stieles stikla audumu ražošanai tiek izmantotas pirmo reizi nozārē. 1984. gadā izstrādāta tehnoloģija jauna 180 mikronu stikla auduma ražošanai un aprēķināta. Notikušas šā auduma pieņemšanas pārbaudes.

Saskaņā ar izstrādāto plānu 1986. gadā paredzēts uzsākt jaunā tautas patēriņa preču ceħa projektēšanu. Lai izstrādātu tautas patēriņa preču sortimentu, 1984. gadā noorganizēts speciāls sektors, kas nodarbojas ar jaunu tautas patēriņa preču veidu izstrādāšanu. Pirmā šāda izstrādājuma — vesesības jostas — paraugs izgatavots 1984. gadā.

Un vēl par vienu CLR darbības virzienu.

1985. gadā jābūt pārskatītiem visiem tehnoloģiskiem reglamentiem, visiem rūpnīcā ražojamajiem izstrādājumu veidiem. Šis darbs uzsākts jau pērn un jāpabeidz līdz 1986. gada 1. janvārim.

CLR kolektīvis sadarībā ar ceħu speciālistiem arī turpmāk vēltīs visus spēkus, lai sekmīgi risinātu visam uzņēmumam aktuālas problēmas jaunās tehnikas izmēģināšanā un apgūšanā, jaunu produkcijas veidu radīšanā.

TALIVALDIS AIZSILNIEKS, centrālās rūpnīcas laboratorijas priekšniece

SEKMĪGI RISINĀT TUVĀKAS, NEATLIEKĀMAS PROBLĒMAS VAR VIENĪGI TAD, JA IR PRECĪZA NĀKOTNES PERSPEKTĪVA, JA SKAIDRI APZINĀMIES TURPMĀKĀ DARBA MĒROGUS.

K. ČERNENKO

Materiālie resursi un to izlietojums

Mūsu rūpnīcas apstākļos materiālo izmaksu īpatsvars no kopējās pašizmaksas summas ir ap 49 procenti. Tās ir ievērojamas līdzekļu summas, kas tiek izlietotas produkcijas izgatavošanai kā rūpnīcas, tā visas tautsaimniecības apjomā.

Lai turpmāk šos resursus pēc iespējas racionālāk izmantotu, ar 1. janvāri spēkā stājusies kārtība, ka atsevišķu materiālu pārēriņu gadījumos pret noteiktiem normām, pārēriņa summas, kas radušās vienā ceturksnā robežās, iemaksājamas divkārtā apmērā valsts budžetā, un materiāli, kas izlietoti, tam vajadzībām, kam paredzēti, piemēram, bez atļaujas realizēti ci-

tām organizācijām, uzņēmumiem, šo materiālu vērtība drīskārša apmērā iemaksājama valsts budžetā. Paanalizējot šos jautājumus mūsu rūpnīcā iepriekšējā gadā, jāatzīmē, ka pie šādās kārtības mums par atsevišķu materiālu pārēriņu gadījumiem vien valsts budžetā būtu bijis jāiemaksā ap 100 tūkstošiem rubļu, nerunājot par to, kas vēl tā realizēts dažādam citām organizācijām un uzņēmumiem. Bez tam jāatzīmē arī tas, ka budžetā iemaksātās summas tiek uzskatītas kā neražīgās izmaksas, par ko savukārt tiek samazināta rūpnīcas peļņa.

Turpmāk nopietna vērtība jāpiegriež ne tikai materiālo resursu izlietošanai ražošanā, bet arī pareizai normu noteikšanai, un it sevišķi rūpīgi jāseko materiālo vērtību kvalitatīvai pieņemšanai no piegādātājiem un to tālākai saglabāšanai rūpnīcas noliktavās.

ANDREJS MIGLENIEKS,
galvenais grāmatvedis

Atgriezoties pie publicētā

SAKĀRTOSIM

«Valmieras Ķimikā» iepriekšējā numurā bija publicēts «Ass signāls». Tajā runa bija par to, ka divi koka bunkuri stikla lodziņu glabāšanai daļēji kļuvuši nelietojami, un izejvielas izbrist pa spraugām un caurumiem.

Pārbaudot šo signālu, fakti ap-

stiprinājās. Uzrakstīts iesniegums galvenajam mehānikim **Andrim Brutānam**, lai tiktu veikti nepieciešamie pasākumi. Galdniecības strādnieku spēkiem bunkurus salabos līdz 1. martam.

ZIEDONIS PUTNĪNS,
materiālos nodrošināšanas un
komplektācijas daļas priekšnieka
vietnieks

Režīma pārkāpums

19. februārī notika kārtējā mūsu rūpnīcas strādājošo slimības režīma ievērošanas pārbaude. Pārbaudes dalībnieki pabija pie septiņiem slimniekiem. Režīmu pārkāpa tikai viens — 12. ceha krāvējs **Aigars Klaviņš**. Biļetens viņam bija parakstīts vēl uz trim dienām pa-

augstinātas temperatūras dēļ, bet mājās slimnieka nebija. Nedēļi neapmeklēja ārstu, atnāca tikai 25. februārī, lai nosiegtu slimības lapu. Tādi pārkāpumi nav pieļaujami. Nepieciešams stingri ievērot ārsta parakstīto režīmu.

Kas? Kad? Kur?

Trešdien pl. 16.00 atsaka darbu šaušanas sekcijā. Nodarbības notiek katru trešdienu.

Laikrakstu un žurnālu kioskā (4. cehā) var iegādāties Sportloto kartītes. Izpildot kartīšu B un C daļas, tas jāiemet kastītē otrdienās līdz pl. 12.

Auto un moto amatieru biedrības biedri!

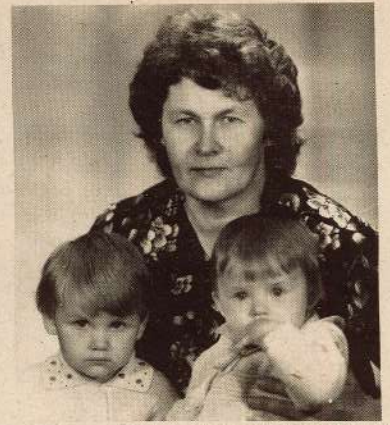
Līdz samaksājiet biedru naudu par 1985. gadu un izņemiet 1985. gada brīdinājuma talonus līdz 15. aprīlim.

Rindā riepu saņemšanai uzņems tikai biedru naudu samaksājušos.

Uzņem jaunus biedrus.

Dienas kā irbes skrien...

— *Liekas, ka tas nav nemaz tik sen, kad atnācu uz rūpnīcu un sāku strādāt par grāmatvedi, vēlāk — apgādes daļā par ekonomisti. Bet divdesmit gadi ir aizgājuši! Ja man nebūtu dīvu delu un mazbērniņu, es pati negribētu ticēt, ka jau ir tik daudz, ka varu iet pelnīt alpuā. Ja, mazbērni jau mani gaida un, tā atklāti sakot, tiem pieder visas manas rūpes. Kā es visu paspeju? Man vienkārši jāpaspeju, mājās jau tikpat kā neiznāk padziņot. Brenguļos dzīvo mana vecā māmiņa, kas pati neko vairs nevar darīt, tur mēs ar māsām uz mājām dežurējam. Grūta jau ir tā biežā braukšana, sevišķi pa ziemas salu un dziļajiem sniegiem, bet mātē jau arī nav bijis viegli mūs trīs audzināt. Esam aicinājušas uz pilsētu, — negrib. Visa dzīve pagājuši taiz pusē, grūti šķirties dzīves novakārē. Un tā man iznāk bū pastāvīgi uz riteņiem, kā saka. No rīta, nākdama darbā, vēl isti nezinu, kuram būs vairāk vajadzīgs tajā dienā, vai būs jābrauc uz Počiemu mazos auklēt vai jāstiežas uz Brenguļiem pie mammītes. Gribas jau vēl aiziet arī uz teātri, koncertu vai kino, bet bieži vien iepriekš iegādātās biļetes jāatdo citam, jo, pēdējā brīdī kādam no maniem mīļajiem ir atkal kaut kas atgadījies un man jāstiežas palīgā. Grūti? Nezinu, man vienmēr tā ir bijis un es esmu laimīga, ka man ir savi mīļi un luvi cilvēki. Darbs vienmēr ir bijis padarīts, reizēm iznāk arī uz māju šo to paņēmi, jo plāni un normas bieži mainās, iznāk katru materiālu, kas rūpnīcā vajadzīgs, pārreķināt mēnesi vairākas reizes. Sākumā, kad te ienācu, liks, ka nekad galā netikšu, bet mūža gaitā ir izstrādājušas lemapas, un darbs vedas. Vēl jau vietnēs nav alrasts. Iauņie negrib tik pīnkerīgu darbu, kur jāatbild par katru ciparu. Pēc tā liel gādāt materiāli, pasūtīti gadu uz priekšu, atbildība jau ir, bet*



kur tad tās nav? Zēl aiziet? Ir gan, jo sarasts ar kolektīvu, visi kļuvuši kā savi cilvēki. Ir bijuši grūti brīži, kad vajadzīga biedru palīdzība un atbalsts, kas man nav nekad liegts. Par ko visiem viņiem sirsnīgs paldies. Pavisam prijam nedomāju aiziet, vēl jau ir jāstrādā. Tapat bērniem vēl jāpalīdz. Un kā tad nu sēdēšu mājās, ja vēl spēks kaulos un uzņēmumam vajadzīgas manas darba rokas, zināšanas. Sogad tiek organizēta jaunā skatīšanas tehnika, vajadzēs mēģināt palīdzēt tiem ar visu galā. Un strādājot ir tāda laba apziņa...

RUTAS PRIEKŠNIEKA pārdomas lielās dzīves jubilejas priekšvakarā uzklauzīja apgādes daļas darbinieki

Kas nodrošināja panākumus

(Sākums 1. lpp.)
bija jātas. Komunisti un ceha arodkomiteja nolēma neirstāt bez sekām nevienu pārkāpumu. Pagājušā gada martā cehā ieviesa darba organizācijas un stimulēšanas brīdīšanas formu. Un tas labvēlīgi ietekmēja darba disciplīnu. Tagad izveidotas piecas specīgas brigādes, ko vada **Māris Sedlenieks**, vēl otrs **Māris Sedlenieks**, **Valdis Kaže**, **Jānis Rauska** un **Aivars Mukāns**. Tie ir

pieredzējuši un prasmīgi vadītāji. Cehā radusies neiecietības atmosfēra pret slaišiem, darba kavētājiem, dzerājiem. Tos izskatā brigāžu sapulcēs, kurās piedalās partijas organizācijas sekretārs **Kārlis Dārznieks** un arodkomitejas priekšsēdētājs **Viktors Fjodorovs**. Tiek pielietoti dažādi audzināšanas veidi: pārkāpējus nosūta uz mazāk atalgotu darbu, uz Olaini ārstēties pret alkoholismu. Ja nekas neldz, brigāde no

tiem cilvēkiem atbrīvojas. Tagad rasta iespēja cehā paaugstināt izpelni, un cilvēki cenšas noturēties savās vietās. Tehnoloģiskās disciplīnas nostiprināšanai daudz dara vecākais inženieris ceha tehnoloģis **Aldis Zeibots**. Piemēram, tikko sastādīšanas nodalījuma progresīvāks komponentu dozēšanas un sajaukšanas paņēmieni. Sihta kļuvusi vienveidīgāka.

Atārk nekā bija pare-

dzēls pabeigts 4. vannas krāsns remonts un tā darbojas jau no šī gada pirmajam dienām.

Protams, ne visas problēmas jau atrisinātas. Jāturpina stiprināt darba disciplīnu, jāpilnveido tehnoloģija, jāuzlabo vagonu izkraušana, lai līdz minimumam samazinātu to dikstāves. Tomēr daudz jau ir darīts, izraudzītais pareizs virziens. Tātad ceha kolektīvs rūpnīcas sociālistiskajā sacensībā var gūt vēl labākus panākumus.

VLADIMIRS KARPOVS

Arodbiedrības dzīve



produkciju nerealizē tikai ednica, bet arī veikals un bufete. Darba apjoms — liels. Katra darbiniece praktiski dara 1,4 slodzēm atbilstošu darbu.

Kopīgā apspriedē šajās problēmās ieinteresētie izskatīja visus «par» un «pret», ierakstīja perspektīvajā plānā daudz vērtīgu un interesantu ierosinājumu.

Jau tuvākajās dienās pēc aptaujas parādījās jauns sortiments, vitrīnās redzami porciju paraugi, pārkārtota darba organizācija.

LABU APETĪTI!

«Vītrūmā» arodkomitejas sabiedriskās ēdināšanas kontroles komisijas locekļi un redakcijas darbinieki trīs dienas runājis ar apmeklētājiem. Kā garšo, kā apmierināti, ko iesaka uzlabot, novērst. Un aptaujas mērķis nebija meklēt trūkumus ēdnīcas darbinieku attieksmē pret pienākumu, bet gan uzināt rūpnīcas strādnieku domas, lai darītu tās zināmas **Anetei Klaviņai** un viņas vadītājam kolektīvam.

Aptaujas organizatori uzklauzīja daudz pateicību un atzinīgu vārdu par ēdnieku kvalitāti un apkalpošanas kultūru, dzirdēja kategoriskas pretenzijas, pamatotu kritiku un nerealūs ierosinājumus.

Labā ir daudz. Visvairāk. Smalkmaizītes garšīgas, ēdnieku kvalitāte atbilst prasībām. «Vītrūmā» ir 3. kategorijas strādnieku ēdnīca, tomēr, neraugoties uz to, porciju svārs un ēdnieku sortiments vairāk atbilst 2. kategorijas ēdnīcu prasībām. To panākusi darbinieces pēc savas iniciatīvas Bez tam gatavo

Joprojām aktuāla ir piēna problēma. Tā rīta stundās trūkst, jo pēc piēna kombināta sastādītā grafiķa piēnu atved vēl, liela daļa strādājošo nesapņem devu, kas viņiem pienākas. So jautājumu līdz galam atrisināt uzņemas arodkomiteja.

Mēs esam izšķērdīgi ar maizi. Ednīcā tā sagriežta biežās šķēlēs: šķēli uz pusēm pārdalīt var, bet kā sadalīt kaņepi? Katru gadu «Vītrūmā» un 2. rūpnīcas buļetes tiek pārērtē maize apmēram par 10,6 tūkst. rbļ. Ierosinājums, lai maizes vērtību segtu uzņēmums (līdz ar to maizi varētu sagriezt mazākos rīciēnos), nav iestenojams. Atrisinājums jāmeklē. Gan ēdnīcas kolektīvam, gan sabiedriskās ēdināšanas kontroles komisijai.

Ediēni tiek gatavoti pēc stingri apstiprinātām receptēm. Mainīt tās nedrīkst. Līdz ar to veļējumi par piedevu izmaiņu ir neizpildāmi.

Vairāki veļējumi izskanēja ēdnīcas apmeklētājiem. Katram pašam jāsaprot, kādā apgērbā var atļau-



● Sabiedriskās ēdināšanas kontroles komisijas locekle **Rita Beķere** aptauja ēdnīcas apmeklētājus. **ANITAS MARTINSONES** foto

ties nākt ēdnīcā. Ir gadījumi, kad uz krēsliem un galdiem paliek krāsu un eļļu traipi. Daži kūrti ēdēji ir par slinkiem, lai novāktu netīros traukus, tos pabāž pagaldē. Bet vēlās pēcpusdienas zāles tumsajā galā jāunieš pat atļaujas uz smēķēt. Uz ceļiem un daļām ceļo ēdnīcas šķīvji, paplātes, glāzes. Zūd pat necilās vāzītes un salstrauciņi. Bet vislielākās pretenzijas izsakāmas tiem nepacielīgajiem izsalkušajiem, kuri jau pirms pulk-

sten 11-tiem sāk spārdīt un raustīt ēdnīcas durvis, bet pēc to atvēršanas ar joni metas pie līnijās. Labas saprāšanas pamatā vienmēr ir savstarpēja cieņa. Un, strādājot ar labu garastāvokli, arī darbi labāk sokas.

Aptauja pierādīja, ka ēdnīcas darbinieki ir daļa no mūsu lielā kolektīva, kuru rūpes par mums strādājošie vērtē kopumā atzinīgi un saka: «Ir labi. Bet vienmēr jau var vēl labāk.»

VIZMA LEJSTRAUTA

Redaktore V. LEJSTRAUTA