

# VALMIERAS ĶĪMIKĀS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS RŪPNICAS PARTIJAS KOMITEJAS,  
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS ORGANS

Laikraksts iznāk  
kopš 1979. gada 23. oktobra

CETURT Dien,  
1988. gada 14. jūlija

Nr. 26 (447)  
Cena 1 kap.



**Nepārtrauktas  
stikla šķiedras ražošanas ceha  
kolektīvs svin savas darbības  
gadsimta ceturkšņa jubileju.**

## Ejot uz priekšu, paskaties atpakaļ!



Sis fotoattēls tapis pirms pieciem gadiem, rūpnica 20 gadu jubilejā. 2. ceha divdesmitgadnieki, lepni par savu darba gaitu, priešīgi un saposusies lūkojas uz mums. Lielākā daļa no viņiem ir arī divdesmit piecā mužu gadu īpašnieku vidū. Sestdien pulksten 13 viņus satiksmei un sveiksmi Valmieras koncertzālē.

Vasarā ir pašā plaukumā un, kā vienmēr, šajā laikā mūsu ceha kolektīvs atzīme savu dzīmšanas dienu, kurai šoreiz ir jubilejas raksturs. 18. jūlijā pieņemtie 25 gadi, kopš tika iegūti pirmie stikla šķiedras pavedieni, kas vestīja par mūsu cehu un līdz ar to visas rūpnicas darba sākumu.

Sajā ceturtāgadsimtā bijuši gan veiksmīgāki, gan grūtāki periodi, taču ceha nemītīgi audzis un attīstījies. Ja 1963. gadā darbojas tika dažas elektrokrāsnis, tad patreiz stikla šķiedru iegūstām jau no 200 elektrokrāsnim.

1964. gada darbu uzsāka spolēšanas nodaļa, 1970. gadā nodota ekspluatācijā elektrokrāns nodalīja otrā kārtā, izveidoti no jauna un rekonstruēti daudzi ceha ražošanas iecirkņi. Vairākkārtīgi pārveidoti jauni tipi stikla kausējamie aparāti. Spolešības nodaļa vecās mašīnas tiek modernizētas ar modernām importētām.

Tomer jāpielikst, ka tieši jaunu iekārtu trūkums stipri traucēja ražošanas pilnveidošanu un strādājošo darbu apstākļu uzlabošanu. Sevišķi tas attiecas uz elektrokrānu nodalīju, kur stikla kausējami agregati ir tikpat veci kā cehs



Jau 17 gadus arodbiedrības dzīvē  
ceha vada GUNĀRS BĒRTINS,

pieredzejušais arodbiedrības darbinieks rūpnica.

un sen jau morāli un fiziski novēcojuši.

Cehā uzstādīto iekārtu un ražotās produkcijas vērtība sniedzas miljonus rubļu, taču tomēr pati galvenā, naudā neizskāma vērtība, ir ceħā strādājošie cilvēki.

Ražošanas procesa nepārtrauktais raksturs, liela darbu intensitāte, specifiskā tehnoloģija prasa no

ceħā strādniekiem un speciālistiem daudz spēka, izturības, veselības, labas zināšanas. Maiņu darbam jāziedo neguelēs naktis, svētkus un svētdienas reti var pavadīt gimeņu lokā.

Ne katram pieteik neatlaidības izturēt Šādu sašringtu darbu ritmu. Tomēr mūsu ceħā ir joti daudz ilggadēju darbnieku, kuri iemilējīgi savu darbu, kolektīvu, ir savā ceħā patrioti un paraugs pārējiem gan darbā, gan sadzīvē.

Labu ražošanas un biedrīšķa darba veicēju ceħā kolektīva pav mazums, taču šodien sevišķi grību atzīmet tos darba veterānum, mūsu zelta fonu, kas strāda ceħā un rūpnica no to pašiem pirmsmākuviem. Tā grūti pārvērtēt Rita Velkas, Veltas Zukovinas, Vilgas Jēkabsones, Renātes Stīntmanes, Annas Gulbes un vēl citu veikumu, kuri vēl joprojām strāda par elektrokrānu operatoriem.

Savu pieredzi jaunajiem strādniekiem nodod ilggadējās operatores Aija Brūzite, Māra Breice, Rita Terpe, Valda Krūmiņa, Skaidrīte Preiļane, kurās tagad strāda cītās profesijas.

Sarežģītākie elektrokrānu iekārtas uzlabošanas darbi joprojām tiek ievietoti atslēdzēkam Atmin Pencim. Atis piedalījās jau celtnei (Nobeigums 2. lpp.).

## Tikšanās ar Andri Piebalgu

Pagājušo nedēļu rūpnica kolektīva strādājošie tākās ar PSKP XIX Vissavienības konferences delegātu Valmieras II varoņu komjauniešu vidusskolas direktori Andrei Piebalgu (attēlā).

Tikšanās gaitā Andris Piebalgs stāstīja rūpnica strādājošajiem par vairākiem visu sabiedrību interešosiem un neskaidriem jautājumiem. Pats svarīgākais jautājums, kas tākā atzīmē rezolūciju, ir jauna politiskā mehānisms izveidošana. Tās paaugstinātā deputātu padomju kā valsts orgāna lo-

Tai pašā laikā jutnātās atzīmēja, ka demokrātija ir vēl vajā attīstītā. Bet pašlaik sistēma var strādāt tikai tad, ja cilvēki reāli balso.

Lielu tīcību ieguvusi mūsu prese.

Rezolūciju par atklātību tās stāvoklis ir ieguvējs. Bet līdz ar to rodas piemānīki strādāt vēl precīzāk.

Svarīgi ir jautājumi par republikas pašnākšanos, leivirze uz to jaunā. Tam tākai jādod reāls zinātnieku izstrādāls pamatojums, kā tas jau darījis Igaunijas PSR. Jādod tiesības katram rajonam pāšam izmanto sarāzoto virspārlāpu produkciju. Sajā periodā visvairāk strūktūrā gudru ekonomistu. Pieņem-



tie likumi tiek «nospiestie» no dāzādiem resorū puses. Likums par kooperāciju nedarbojas.

Pārmaiņas skars arī izglītības sistēmu. Kā Andris Piebalgs atzīmēja, galvenais noteicošais spēks par skolu turpmāk bus skolas padome, kurās sastāvā būs daja skolotāju, skolēnu un viņu vecāku.

Pēc tam delegāts atbildēja uz strādājošo uzdotajiem jautājumiem.

## Sāp sāvs kolektīvs

**Uzzīnājai:** GUNTIS ESKINS (attēlā) ir valmierietis. 1980. gadā pabeidzis Rīgas politehnisko institūtu, strādājis kolhozā «Vārpas». Pēc tam sāradāt mūsu rūpnīcas 16. čekā. Nu jau labu laiku ir tā priekšnieks.



Rūpnica elektroceħā esmu nostrādājis 4 gadus, pēdējos deviņus mēnesus — kā ceħā priekšnieks. Domāju, ka zināma mēra esmu ieņamis ar reālo stāvokli ceħā, kā arī vispārigos vilcienos rūpnīcā kopumā. Tūlīt jāsaka, ka nav būtisku atšķirību ražošanas jutājumos kā ceħā, tā rūpnīca, tā arī visā valstī. Savas pārdomas izkālīstu par ceħā darbu.

Ceħā apkalpes zonā ietilpst rūpnica elektroapgāde, t. i., 3. augustsprieguma (6 kV) sadales, 20. pāzeminošas transformatoru apakšstacijas, 12., 17., 18. ceħa elektrosaimniecība, virķie siķāku rūpnīcas iecirkņu elektrosaimniecību, kā arī sociālu un sporta objektu, kas arodas arī rūpnīcas teritorijas, elektrosaimniecības. Vēl tām pie skaitāma daļa vājstrāvās iekārtu, rūpnīcas iekšējie sakari, ugunsdzēsības un apsardzes signalizācija. Patēriņātu un elektroiekārtu skaitā šajos objektos nemītīgi aug. Pēdējā laikā vien nākuši klāt tādi objekti kā 1A, 1B un 12. apakšstacija, nu jau par diezgan bēdīgi slaveni kļuvusi saldešanas stacijā, strauji augoša sporta bāze «Bajl» u. c. Lai šo lielu saimniecību pieņemīgi apkalpotu, līdz ar to nodrošinot drošu un nepārtrauktu elektroapgādi, ir nepieciešams noteiktks skaits kvalificētiem 30 elektroķīkiem. Uz šodienu līdzīgi 7 elektroķīkiem. Sādā ŷāstu sakarts rāzītā kopē 80. gadā sākuma un pēc diezgan lieliem, bet neefektīviem pārījumiem, sadarbījoties ar inženieri normētāju Ivānu Ziharevu, paliek bez izmaiņām, arī pārējās 10 jauno apmaksas sistēmu, kura, pēc maniem uzskatījumiem, jaunā nav nekā, izņemot to, ka par 15 līdz 20 procentiem tiek pāgaustītās tarifa likmes. No septiņiem trūkstošajiem cilvēkiem divi ir brigadieri. Vēl joprojām ceħā nav arī elektrotehniskās laboratorijas priekšnieki un inženiera elektrikā. Jāmīn arī fakti, ka ceħā strādājošo iedzīvītā vecums ir 39.6 gadi. Jau nākuši par 30 gadiem ir tikai trīs strādājošie. Tas viss kopā līdzīgi apgrūtina manu tiešo plānējumu izpildi, kā arī man neatīstīgi latīka nodarbīties ar perspektīvajiem jutājumiem. Piemēram, ceħā te īpūtā pārbūvi, rūpnīcas iekšējo sakaru un ugunsdzēsības signalizācijas kapitālo remontu.

Manā uzvērē mūsu darbs pagādā ir apmērīnošs, balstoties tikai uz cilvēku vēl galīgi nesagādātā darba tikuma un elementārā godīguma reķīna. Te gribas pīmētīgi iegūtās līdzīgi ar labākos ceħā strādājošos: dežurelektrikus Jāni Tauriņu, Imantu Grāvīti un Ivaru Vitīnu, kā arī salīdzinoši mazu laiku rūpnīca nostrādājusoti joti apzinīgi un jebkurā lietā precīzo elektrotehniskās laboratorijas elektromontieri Juris Mūceniekis. Darbā labi sevi parādījuši remonta iecirkņa elektromontieri Anatolijs Minaks un Vitālijs Dāvids. Lietīšķi laba sadarbība mūsu izveidojusies ar galveno enerģētiku Jāni Pētermani un ipāši ar viņu vietnieku Jāni Česeniekim. Normāla sadarbība mūsu ceħām ir ar citiem palīgcehim, cienītāmies savas darba attiecības, noķartot paši, nepieejot tās operatīvajās saņāksmēs.

Tagad daži konkrēti priekšlikumi, kā varētu organizēt darba samaksu elektroceħā. Dajā remonta darbībā noteiktīgi ir jaāpaksīs pēc jau esošajiem izcenojumiem, daļai darbā varētu piemērot laika apmaksas sistēmu. Pie remontdarbiem piešķātām arī regulēšanas darbi, palaižot elektroiekārtu un profilaktiskie elektroiekārtu mērījumi. Tos pārījumi veic vairākās ligumorganizācijas. Dajā kapitālo remontu un cīmlīcību saimniecīs kārtā pālaik veic «Lemhimpromenergo» iecirknis. Manā uzvērē šo paligu veiktais darbs ne apjomā, ne kvalitātē neatbilst ieguldītajiem līdzījiem. It īpaši tas attiecas uz elektroiekārtu regulētājiem un iestādītājiem. Arī atrisinot apmaksas jutājumu, dajā no regulēšanas darbībiem jau ŷādiens varētu veikt elektroceħa personāls. Taču šīm priekšlikumam ir divi pretargumenti: 1) pārījot ceħā darba apjomu, ir jāpalīdīs ceħā strādājošo skaits, 2) jāpalīdīs darba algas fonds. Nemet vērā šos argumentus, nonācu pie domas, ka elektroceħa vienā varētu dibināt kooperatīvu. Tas gan pīmājā mīrķī līdzīgi diezgan kurioti, bet patreizējā pieejā darbe samaksas jutājumiem piešķātām domām novēl. Es tikai bēdīos, ka šādu formālu konstrukciju rezultātā mēs nonāksim pie situācijas, kad nāda pie visiem, bet par to iegūdāties nevarēs neko!

Nobeidzot gribu acīnāt visus rūpnīcas specialistus padomē, kā strādāsim pēc gadiem diviem, trijīem?

GUNTIS ESKINS

