

VALMIERAS ĶĪMIKIS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS RŪPNICAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS ORGANS

Avīze iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

ČETURTDIEN,
1988. gada 21. janvāri

Nr. 3 (424)
Cena 1 kap.

Rūpnīcas zelta fonds

...UN TAD DZĪVE BŪS PILNVĒRTĪGĀKA!

Sogad mūsu rūpnīcai aprit divdesmit pieci gadi. Savu lappusi uzņēmuma labo darbu hronikā ierakstījuši arī daudzi tehniskās jaunrades entuziasti — izstrādātāji un racionalizatori. Viens no viņiem ir aušanas ceha atslēdznieks PĒTERIS GRINBERGS (attēlā). Divdesmit četros darba gados ražošana ieviesta vairāk nekā divi simti viņa iesniegtie racionalizācijas priekšlikumi un vairāki izgudrojumi. Daudzi no šiem tehniskiem jauninājumiem radušies pielietojumu ne tikai mūsu rūpnīcā, bet arī radnieciskos uzņēmumos.

Jau vairākus gadus veterāns saņem godam nopelnīto pensiju (viņa darba stažs tuvojas jau pusgadsimtam), bet joprojām ir darba ierindā. Mūsu korespondents tikās ar Pēteri Grinbergu un lūdza viņu pastāstīt par savām darba un racionalizatora gaitām.

— Dzīve nav bijusi viegla. Strādāt iesāku jau pusaudža gados, pirms gadiem piecdesmit. Darbs palīdzēja man izdzīvot skaudrajās kama gados, pārvārtēt peckāra grūtības. Nācies strādāt gan rūpniecības uzņēmumos, gan arī lauksaimniecības mehanizācijas jomā. Augstāko izglītību iegūt neizdevās, bet vidēja speciāla ir. Taču galvenais — praktiskais darbs par atslēdznieku, mehāniķi un citās radnieciskās profesijās.

Dzīves ceļi mani atveda uz Valmieru (pats esmu no Alūksnes puses), un tā 1964. gada sākumā nokļuvu stikla šķiedras rūpnīcā. Aušanas ceha kā tāda vēl nemaz nebija. Čehā strādāju no pirmas dienas, biju mehāniķis, meistara palīgu instruktors, daudzus gadus strādāju par atslēdznieku. Sajā laikā nācās iepazīt gan darbu, gan aušanas mašīnas, gan šķērēšanas, nitēšanas iekārtas, «Malimo» mašīnas, lentu stelles un citu tehniku. Nu, un, protams, strādājot ar tik daudzveidīgu tehniku, daudz ko iemācīšies pats, jo ceha tehnoloģiskā iekārta taču nemīgi mainās, kļūst modernāka. Un, ko protu pats, cenšos iemācīt arī jaunajiem.

Pirmos priekšlikumus iesniedzu, ja nepamaldos, ap 1965. gadu. Toreiz mūsu ceha strādāja arī tagadējais rūpnīcas direktors Inārs Poljaks, bet priekšnieks bija teicams speciālists Otto Opermanis, kura, diemžēl, vairs nav starp dzīvajiem. Toreiz arī izstrādājam divus jauninājumus, ko vēlāk atzina par izgudrojumiem. Viens no tiem bija saistīts ar lentu stellem (tādu mūsu ceha tagad vairs nav), bet otrs — ar pamatīgu nosiešanu pēc veršanas. Bija arī vairāki racionalizācijas priekšlikumi. Un tā tas sākās. Un tā tas turpinās līdz šai dienai. Tā arī senāca tie divi simti. Man bijuši daudzi labi līdzautori, piemēram, Talivaldis Aizsilnieks, Ruta Zeibote, Gunta Altenberga. Manuprāt, nav vajadzības šeit iedziļināties tehniskajos sukumos, pastāstīt par atsevišķiem priekšlikumiem, jo ceha tie visi ir redzami. Viens no pēdējiem racionalizācijas priekšlikumiem, pie kā strādājam kopīgi ar šķērēšanas meistara palīgu Laimoni Petruševiču, virzīts uz to, lai samazinātu pūkas, otrs — lai samazinātu diegu nostiepumus un trūkstambū šķērēšanas procesā.

— Kādus galvenos mērķus jūs izvirzāt sev, izstrādājot racionalizācijas priekšlikumus?

— Mērķi un uzdevumi ir dažādi, atkarībā no konkrētā priekšlikuma: darba ražīguma paaugstināšana, produkcijas kvalitātes uzlabošana, darba atvieglošana, darba apstākļu uzlabošana, iekārtas drošuma palielināšana. Ar ekonomisko efektu arī ir dažādi: vienu priekšlikumu ieviešana dod lielu ekonomisko efektu naudas izteiksmē, citiem efekti ir niecīgi, bet ievērojami tiek uzlaboti darba apstākļi. Ir priekšlikumi, kurus ieviešanas grūti, bet ekonomiskā ietekme naudas izteiksmē nav, bet citus ievieši ir viegli un arī efektīvāki ir liela. Piemēram, atceros, ka savā laikā uz vācējā šķērēšanas mašīnā CJL-40 nedarbojās skaitītājs. Nācās palauzīt galvas, lai skaitītājs strādātu, to panācām, bet efekts nebija liels. Uz tām pašām mašīnām izmaiņām stāvokli spoļu stāva signāllampaiņam un ieguvām prāvu ekonomisko efektu. Tadas, lūk, ir racionalizācijas darba īpatnības.



Ko vēl gribu uzsvērt — allaž lielu palīdzību un atbalstu es personiski un citi racionalizatori saņem no ceha priekšnieces Astrīdas Aizsilnieces, priekšnieces vietniekiem Rutas Zeibotes un Kārļa Adatas, ceha mehāniķa Andreja Kalniņa un citiem. Esmu saņēmis arī daudz apbalvojumu, to skaitā medaļu «Par izcilu darbu», republikas Augstākās Padomes Prezidija Goda rakstu un citus. Bet ne jau apbalvojumu dēļ strādāju. Tā racionalizācija man šajos daudzajos gados, var teikt, jau iegājusi asinis, vienmer cenšos kaut ko pilnveidot, uzlabot. Un ja vēl atrodas domubiedri, tad šī lieta iet uz priekšu.

— Jums, veterānam, ir krietna dzīves un darba pieredze. Ko jūs gribētu pateikt jaunajiem, tiem, kas sāk strādāt šodien un tiem, kas atnāks rīt?

— Uzskatu un vienmer esmu uzskatījis, ka audzināšana darbam jauzāk no mazam dienam. Tad, kad jaunietim ir 17—18 gadu, tad ir par vēlu, jāsak pieradināt pie darba, pie aroda jau daudz agrāk. Jaunajiem strādniekiem, kas tagad ierodas rūpnīcā, trūkst ne tikai dzīves, bet arī tehniskās pieredzes. Jau iedzīstoties ar daudzām problēmām, arī tehniskajām, taču nezina, kāpēc tās radušās, nezina, kā tas risināt. Bērni skolēni jau laikus jā sagatavo darbam ne tikai teorētiski, bet arī praktiski. Ja skolas būtu labi iekārtotas, ar tehniku apgādātas darbnīcas un pasniedzēji vai ražošanas meistari entuziasti, tad rūpnīca šodien saņemtu daudz spēcīgāku papildinājumu. Un kāpēc gan tādās nelielās darbnīcās nevarētu iekārtot pie namu pārvaldēm, pagrabos? Ja bērniem un pusaudžiem bus interesanta nodarbošanās, prasmiņi meistari, kas viņus brīvā laikā apmācītu, tad mazāk būtu tādu apkārtklaiņotāju, mazāk būtu pašradātāji visādu palaidinību. Manuprāt, mūsu rūpnīca te varētu parādīt labu iniciatīvu, organizējot tādu pulciņu uzņēmuma strādājošo bērniem. Imants Jerkins taču atrada iespēju vienā no pagrabiem nodarboties ar modeļu buvētājiem.

Jaunajiem gribu novelēt iemīlēt darbu, lai tas kļūtu ne tikai par iztikas avotu, bet par dzīves nepieciešamību. Iemīlēt katru darbu un pastāvīgi tajā pilnveidoties. Būt aktīvam un nebūt malā stāvētājam, interesēties par visu, iedziļināties dzīves un darba procesos. Nūdien, tad dzīve bus pilnvērtīgāka un interesantāka!

Ar PĒTERI GRINBERGU runāja
HERMANIS HERCBERGS
ALEKSEJA KOZIŅECA foto

Arodbiedrības dzīve

Apspriežam un paredzam

Ar mērķi savlaicīgi sagatavot un organizēt rūpnīcas darba kolektīva konferences norisi, lai apspriestu 1987. gada kolektīva līguma rezultātus un izstrādātu un pieņemtu kolektīvo līgumu 1988. gadam, administrācija un arodbiedrības komitejas prezidijs nolēma:

○ Sagatavot un organizēt rūpnīcas darba kolektīva konferences 1988. gada 19. februārī, dienas kārtībā:

1. Atskaite par 1987. gada kolektīva līguma izpildi.
2. Kolektīva līguma pieņemšana 1988. gadam.
3. Atskaite par arodbiedrības budžeta tēmes izpildi un tās apstiprināšana 1988. gadam.

○ Apstiprināt komisiju, kas pārbaudītu 1987. gada kolektīva līguma izpildi un sagatavotu kolektīva līguma projektu 1988. gadam sekojošā sastāva:

no administrācijas — direktora palīgs sadzīves jautājumos Vilnis Miodle,

no arodbiedrības komitejas — arodkomitejas priekšsēdētāja Mudīte Liepiņa,

no darba kolektīva padomes — padomes priekšsēdētājs Jurijs Ovsjapņikovs,

no komjaunatnes organizācijas — komjaunatnes komitejas sekretāre Lolita Dreimane.

Par komisijas priekšsēdētāju apstiprināt Vilni Miodli, par vietnieci — Mudīti Liepiņu.

○ Uzdot komisijai termiņā līdz 15. februārim sagatavot aktu par 1987. gada kolektīva līguma izpildes rezultātiem un projektu 1988. gada kolektīvajam līgumam un uzrādīt tos komisijas priekšsēdētājam.

Nolēmts janvārī rīkot darba kolektīvu sapulces visās rūpnīcas apakšvienībās, lai apspriestu 1987. gada kolektīva līguma izpildes rezultātus un 1988. gada kolektīva līguma projektu, kā arī ievēlētu delegātus rūpnīcas darba kolektīva konferencei.

Ne vēlāk kā 15. februārī rīkot administrācijas, darba kolektīva padomes, partijas biroja, arodbiedrības komitejas, komjaunatnes komitejas kopīgu sēdi, kurā izskatīt administrācijas un arodkomitejas atskaites ziņojumus par 1987. gada kolektīva līguma izpildes rezultātiem un 1988. gada kolektīva līguma projektu, priekšlikumus un kritiskās piezīmes, ko izteikuši rūpnīcas strādnieki un kalpotāji darba kolektīvu sapulcēs, apspriežot kolektīvos līgumus.

Pašlaik noslēdzas priekšlikumu vākšana, lai galīgi izstrādātu 1988. gada līguma projektu. Kopš janvāra sākuma cehos notiek sapulces, kurās apspriež 1987. gada līguma izpildi. No 20. janvāra sāksies projekta apspriešana 1988. gadam.

Nepieciešams pieminēt, ka jaunais līgums apjoma ziņā ir samazināts. Konference neapspriedīs un neapstiprinās normatīvos dokumentus, ko paredz attiecīgā likumdošana. Satūrā obligāti paliek administrācijas un arodkomitejas saistības (darba kolektīva vārds), nolikumi darba un algas jautājumos, darba laika un atpūtas režīms, darba apmaksas un materiāla stimulēšana, darba aizsardzība, protams, likumdošanas noteikto tiesību ietvaros.

Līgumam bus pielikums: ražošanas, zinātnes un tehnikas attīstības fonda izlietošanas tēme; materiālas stimulēšanas formu (darba apmaksas fonds) izlietošanas tēme; sociālas attīstības fonda izlietošanas tēme; darba aizsardzības saskaņošana.

Kolektīva līguma projektu izstrādā administrācija kopīgi ar arodbiedrības rūpnīcas komiteju pamatojoties uz cehu darba kolektīvu priekšlikumiem, ekonomiskās un sociālās attīstības plānu, vadoties no saimnieciskā aprēķina ienākuma, kolektīva pelņas, arodbiedrības budžeta un valsts sociālās nodrošināšanas budžeta tēmām. Projektu vajadzēs apspriest cehos, mainīs un apakšvienības līdz galīgi apspriešanai un apstiprināšanai rūpnīcas konferencei 19. februārī.

Rūpnīcas administrācija un arodbiedrības komiteja lūdz visus darba kolektīva locekļus sevišķi aktīvi iesaistīties 1987. gada kolektīva līguma izpildes apspriešanā, kā arī sniegt konkrētus un lietišķus priekšlikumus 1988. gada līguma projektam.

VALIJA GRIGORJEVA,
arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētāja vietniece

Racionalizatori—ražošana!

PRIEKŠLIKUMU VAIRĀK, BET EKONOMIJA...

1987. gadā racionalizācijas darbā piedalījušies 122 racionalizatori. Iesniegti 151 priekšlikums, ieviesti 142 racionalizācijas priekšlikumi ar kopējo ekonomiju 149,1 tūkstoši rubļu. Racionalizācijas rezultātā iekonomēta elektroenerģija 278,23 tūkstoši kilovatstundu, siltumenerģija — 825,26 gigakalorijas, materiāli un izejvielas — par 51,6 tūkstošiem rubļu.

Salīdzinot ar 1986. gadu, racionalizācijas priekšlikumu skaits nedaudz ir pieaudzis, bet ekonomija no ieviestajiem priekšlikumiem samazinājusies. Plānoto gada ekonomiju ieguvuši tikai 1. un 17. ceha kolektīvi. Pārējie cehi ekonomijas

plānu izpildījuši par 50 un mazāk procentiem.
1987. gada ceturtajā ceturksnī nevienam priekšlikumam nav ieviestus 4., 5., 7., 12., 16., 18. un 19. ceha kolektīvi.

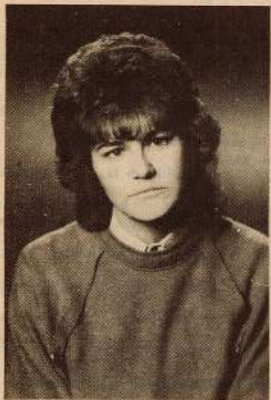
Regulāri ar tehnisko jaunrādī nodarbojas 1. un 17. ceha racionalizatori. Piemēram, 17. ceha strādnieki Dzintars Liepiņš un Modris Bangieris ierosināja izmainīt pneimatisko steli PN-110S nīšu paceļāja mehāniska konstrukciju un palielināt tā kalpošanas laiku, kas dod 7,9 tūkstošus rubļu lielu ekonomiju.

ASTRA JANSONE,
vecākā racionalizācijas inženiere

Ievēriņbai

Piektdien, 22. janvārī 4. ceha lekciju zālē pl. 12.15 uz rūpnīcas strādnieku jautājumiem atbildēs pilsētas izpildkomitejas priekšsēdētājs JANIS ZEMĻICKIS un rajona izpildkomitejas loceklis ARVIDS PRIEDE un VALERIJS BARKOVŠ. Jautājumu lūdzam iesniegt personiski laikraksta «Valmieras ķīmiskis» redakcijā vai iemest pasta kastītē caurlaides telpās. Lūdzam būt atsaucīgiem!

Viena no 21



Aušanas ceha Goda plaksnē redzams 21 ražošanas pirmirindnieku fotoportrets. So pirmirindnieku skaitā ir arī komjauniete Inga Nēķe (attēlā).

Rūpnīcā Inga strādā jau turpat desmit gadu, profesiju apguvis te pat, cehā. Viņa ir audēja pirmās maiņas brigādē, kas apkalpo 18. kompleksu, strādā pie čehoslovaku pneimatiskajam stellem PN-110S. Izstrades normas izpilda un sistematiski arī pārsniedz. Par audumu kvalitāti pretentiju nav. Maiņas priekšnieks Jānis Prikulis un brigadieris Jānis Holanders komjaunietes darbu vērtē tikai atzīnīgi.

HRONIKA

Vissavienības izgudrotāju un racionalizatoru biedrības (VIRB) Valmieras rajona organizācijas konferencē par VIRB rajona padomes prezidija locekli ievēlēts rūpnīcas galvenais inženieris **Andris Brufans**, par padomes locekļiem — vecākā racionalizācijas inženiere **Astra Jansone** un 12. ceha meistars **Ansis Jenavs**, par revīzijas komisijas locekļi — laikraksta «Valmieras Kimiķis» korespondents **Hermanis Hercbergs**.

Jums — sievietes

SAUDZĒSIM MATUS

KRASNI mati, dažkārt pat «krepes» — tā mēdz izteikties par skaistiem matiem. Ar zināmu cieņu un vietu skandību. Patiesi, krāšņi, labi kopti mati izraisa ne mazāku sajūsmu kā moderns tērps.

Bet ko lai dara tie, kam mati zaudējuši dabisko spožumu un zīdānumu? Mati jābirst. Turklāt nekavējoties. Teikšu kā ārste: matos atspoguļojas gan jūsu vispārējā pašsajūta, gan pat sliktais garastāvoklis. Gluži kā spoguļi. Mati kļūst trausli un nedzivi.

Pēdējos gados matu slimības — par to spriež arī ikdienas prakses kosmetoloģiskajā dziedinātavā — kļūvušas ievērojami «jaunākas». Cēloni ir daudz: iedzimtība, precēzēmību, hormonālā pārkārtošanās, nervu sasprindzinājums, citas slimības. Reizēm pietiek ar vienu ārsta konsultāciju, lai izvairītos no sarežģījumiem. Tāpēc jums pašam jāzina, vai jūsu mati ir veseli. To noskaidrot nav grūti.

Kā zināms, mati mēdz būt taukaini, sausi vai normāli. Zinot, pie kāda tipa pieder jūsu mati, ņemiet vērā, ka matu fizioloģiskā nomaiņa notiek visu gadu, bet dienā tiem normāli jāizkrīt nedaudz vairāk par 40. Ja galvas āda ir tīra, bet mati elastīgi un krāšņi, jums pietiek ievērot vispārīgas higiēnas noteikumus. Visnepretīkamāk ir tad, ja mati izkrīt to nepareizas kopšanas dēļ.



SĀKAS ATBILDĪGS POSMS

23. janvāri sākas tradicionālais aizsardzības masu darba mēnesis. Šogad tā noslēgums sakrīt ar Padomju Armijas un Jūras Kara Flotes 70. gadadienu. Šajā posmā notiks vairāki svarīgi pasākumi. 23. janvārī Latvijas DOSAAF organizācijas III kongress un 19. februārī — Vissavienības DOSAAF organizācijas X kongress. Šajos forumos tiks spriests par mūsu lielākās sporta organizācijas darbu turpmākajā periodā, lai arī DOSAAF biedri veicinātu pārkārtošanās procesu mūsu valstī.

Daudz darāmā mēneša laikā arī mūsu rūpnīcas DOSAAF organizācijai. Vispirms jau, pildot saspringtos darba uzdevumus, jāmacās lietderīgi izmantot brīvo laiku un rast iespēju sportot. Ipašu aktivitāti grībētos sagādāt no mūsu jauniešiem, kuri pēdējos gados atgriezušies no dienesta Padomju Armijā. Kara veterānu pieredzei uz pirmsiesaukuma jauniesiem vajadzētu pāriet tieši caur izdienējo jauniešu padomēm un praktiskiem pieredzējušiem darbiem un sporta. Cehu un maiņu DOSAAF pirmorganizāciju priekšsēdētājiem — organizēt tikšanās ar kara veterāniem, jāuzsāk arī nesena demobilizētie karavīri, tā saistot varonīgo pagātni ar sodienas uzdevumiem.

Jāturpina iesāktais darbs kopīgi ar komjauniešiem mūsu kara veterānu kauju ceļu izpētē. Patikami atzīmēt, ka 4. ceha šķēterētavas 3. maiņa (M. Kovaļova vārda nosauktā maiņa) par godu Padomju

Armijas 70. gadadienai gatavojas atklāt Varoņa piemiņas stendu cehā. Līdzīga uzdevuma veikšanai plāni ir arī 2. ceha 5. maiņai.

Svarīgs darbs ir arī DOSAAF loterijas biļešu izplatīšana un biedru naudas vākšana. Mūsu organizācija ir brīvprātīga. No savāktajam biedru naudām 30 procentus varam izlieltot patronu, ieroču iegādei. Tā kā no šī uzdevuma veikšanas ir atkarīga organizācijas materiālā labklājība, un katrs taču atceramies mūsu valsts Konstitūcija teikto, ka «Dzimtenes aizsardzība ir katra padomju pilsoņa pienākums». Katra strādājošā kaut niecīgs ieguldījums kopumā dod mūsu organizācijai ieguldījumu, kopīgo uzdevumu veicot.

Pats galvenais uzdevums ir audzināt mūsu jauniešus padomju internacionālisma garā, mīlot savu Dzimteni. Un Dzimtene sākas visur, gan ar rīta ausmu, gan ar savu darba vietu, gan rūpnīcu, gan bērniem. Tas ir grūts, bet nepieciešams darbs. Ja mēs to pratīsim padarīt kā nākas, tad nebūs jāskatās uz izsīstām logu rūtīm, tad Kara veterānu stendu pratis cieni, un arī mūsu rūpnīcas apkārtnē kļūs skaistāka.

Tie visi ir mūsu DOSAAF biedru uzdevumi, un pieliksim kaut nedaudz grībēšanas, lai godam sagaidītu Padomju Armijas un Jūras Kara Flotes 70. gadadienu.

IMANTS JERKINS,

DOSAAB rūpnīcas komitejas priekšsēdētājs

Aizsardzības masu darba mēneša pasākumu plāns

- DOSAAF stendu atjaunošana līdz 23.02.
- Pārrunas, tikšanās ar kara veterāniem līdz 23.02.
- Kauju ceļu izpētē līdz visu periodu
- LPSR automodeļu ziemas sacensības 30.01.
- Cehu šaušanas sacensības, GDA normu kārtošana visu periodu
- Starpcehu šaušanas sacensības 1. līdz 19.02.
- Biedru naudas vākšana 80% līdz 23.02.
- Loterijas biļešu izplatīšana 80% līdz 23.02.

BAIĻU KALNĀ



● Top slaloma trase ar mākslīgo segumu, kas saņemts no Čehoslovākijas.

ALEKSEJA KOZIŅEČA foto

LĪDZ FINĀLAM NAV TĀLU



Svētdien sākas komjaunatnes Valmieras rajona komitejas organizētās sacensības vairākos sporta veidos starp rajona komjaunatnes pirmorganizācijām. Kamer viena komanda 4. PMK klubā mērojas spēkiem novusā, 36. PTV zālē pulcējas mūsu rūpnīcas un citu komjaunatnes pirmorganizāciju groza bumbas entuziasti, lai sacenstos basketbolā savā apakšgrupā.

Pirmā spēle mūsu rūpnīcas komjauniešu komandai (tās sastāvā spēlēja Tālis Bausēnieks, Ervins Gertners, Kārlis Siliņš, Ivars Vinklers un Ivars Dancis) bija ar iekšītienu daļas basketbolistiem. Pārliecinošu uzvaru guva mēsējie ar rezultātu 26:4. Otrajā spēlē mūsu komjaunieši tikās un uzvarēja Valmieras mēbeļu kombināta komjauniešus — 26:18. Trešā uzvara

spēle ar informācijas un skaitļošanas centra komjauniešiem (34:8) pierādīja, ka apakšgrupā iegūta pārliecinoša pirmā vieta.

24. janvārī pulksten 17.00 Valmieras Viestura 3. vidusskolas sporta zālē — fināls. Jāpiezīmē, ka no startējušo 4 apakšgrupu skaita finālsacensības piedalīties astoņas komandas — pirmās un otras vietas ieguvējas. Gaidām aktīvus līdzjutējus!

Mūsu novusistu komanda, diemžēl, līdz finālspēlēm netika.

LOLITA DREIMANE, komjaunatnes rūpnīcas komitejas sekretāre

KOMJAUNIEŠI, PIEDALĪSIMIES!

Pilnā gaitā rit sacensības starp Valmieras komjaunatnes pirmorganizācijām, ko rīko Latvijas LKJS rajona komiteja. Dalībniekiem jāstartē pavisam 10 sporta veidos. Soreiz savu aktivitāti un gatavību aizstāvēt rūpnīcas godu būs jāpārēdā tikai komjauniešiem — tādi ir noteikumi. Jāatceras arī, ka komandas panākumi daļēji atkarīgi arī no līdzjutēju aktivitātes, kurās reizēm nepietiek. Tāpēc paziņojam sacensību grafiku:

22. janvārī pl. 17.30 gaļas kombināta klubā — sacensības sāha un dambrete; 23. janvārī pl. 19. Viestura 3. vidusskolas sporta zālē — tautas bumba meiteņu komandām; 24. janvārī pl. 14 — tautas bumbas sacensību fināls; pl. 17 — basketbola fināls (visi — 3. vidusskolas zālē); 26. janvārī pl. 20.00 sporta manēžā — virves vilkšana, pievilksānis pie stieņa, stafete.

Sacensību noslēgums 30. janvārī ar atpūtas vakaru Kocēnu kultūras namā.

Komjaunatnes komiteja

Līdzjutība

Izsakām dziļu līdzjutību darba vingrošanas metodikim Ivaram Siliņam sakarā ar brāļa pēkšņo nāvi.

Arod biedrības rūpnīcas komiteja

Paziņojumi

Arod biedrības komiteja lūdz visus, kas izmanto uzņēmumam piederšo sporta inventāru, ja lietošanas termiņš beidzies, ierasties noliktavā, lai pārrēģistrētu inventāru vai to nodotu.

●
Kopmītnē, Revolucionijas ielā 20a, pakalpojums sniedz piegriezējus.

Precizējums

DOSAAB rūpnīcas komiteja atvainojas par kļūdu šaušanas sacensību rezultātu publikācijā. Viriēšiem 1. vietu izcīnīja Ilgonis Smits — 93 punkti, tālākajās vietās publikācijā minētie sportisti.

Redaktora v. n. H. HERCBERGS