

21. oktobrī notiek rūpnīcas partijas organizācijas pārskata un vēlēšanu konference

VISU ZEMJU PROLETĀRIESI, SAVIENOJĒTIESI!

VALMIERAS KĪMIKIS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS ORGĀNS

Laikraksts iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURTDIEN,
1985. gada 20. oktobrī

Nr. 40 (46)
Cena 1 kap.

Par ko domā, komunisti?

Aizvadītās pārskata un vēlēšanu sapulces partijas organizācijas. Gaidāma partijas rūpnīcas konference. Ar kādām domām komunisti dodas uz šo konferenci? Kā strādāja partijas komiteja pārskata periodā, kādus konkrētus uzdevumus veica daži tās pārstāvji — partijas komitejas locekļi? Ar šiem jautājumiem «Valmieras Kīmiķis» korespondents griežas pie partijas komitejas locekļiem GALINAS ILLARIONOVAS, JEJIZAVETAS SEMJONOVAS, VIKTORA MATVEJEVA.

pozīcija jebkura jautājuma risināšanā, panākt, lai ar sekretāra un partijas komitejas locekļu uzskatiem rūpnīcā reālinātos.



● Viktors Matvejevs:

—Dzīvojot ar mūsu lielā kolektīva rūpēm un darbiem, konferenci sagaidu ar priecīgām un mazāk priecīgām domām. Par ko es priecājos, un par ko nē?

Priecājos par to, ka, neraugoties ne uz kādiem traucējumiem apstākļiem (izejvielu un materiālu trūkumu u. c.), ražošanas plānu un piegādes plānu mūsu kolektīvs ir izpildījis. Tas ir labs rādītājs. Runā par to, ka mums ir labs kolektīvs. Bet mans personiskais viedoklis un tam var nepiekrīst. Man radies tāds iespaidis, ka strādnieki pie mums — paši par sevi, administrācija — par sevi, partijas organizācija — arī. Nav spēcīgas vienotības. Kur jemes? Atkārtoju, varbūt es maldos, bet uzskatu, ka visu laiku mēs esam aizņemti tikai ar ražošanas plānu, rūpēm par to, bet tālāk? Maizes kumos vien patlaban ir priekš mums pārāk maz. Jo ne jau tikai ar maizi... Cilvēkiem vajadzīga labi organizēta, plānota atpūta. Atzīstu, mums ir bāzes, bet strādājošo taču ir ievērojami vairāk, un ne jau vienmēr šīs bāzes tiek izmantotas ar jēgu. Par to jāpadomā. Vajadzīgs savs kultūras centrs, kaut vai klubs, kur līdzietīgi varētu darboties visi, kam ir kādas intereses. Partijas organizācijai jābūt tuvāk cilvēkiem tieši šajā jautājumā risināšanā. Kas tad mums neļauj virzīties uz priekšu? Galvenais iemesls — līdzekļu nepietiekamība, lieli atskaitījumi no pelņas. Un, kamēr mums šo līdzekļu nebūs — tie paliks tikai vārdi.



● Gaļina Illarionova:

— Domāju par to, ka vajadzīgs īsts līderis, autoritāte visam uzņēmuma kolektīvam. Jāpilnveido partijas komitejas darbs. Katram partijas komitejas loceklim jābūt savai, pie kam aktīvai, pozīcijai. Izskatot dažādus jautājumus, partijas komitejai jāstrādā nopietnāk un pamatīgāk. Līdz šim sekretārs mūs zēloja, lielu jautājumu loku centās risināt pats. Uzskatu, ka katram partijas komitejas loceklim noteikti jābūt lietas kursā par visiem notikumiem un pārmaiņām rūpnīcā, lai viņam būtu zināms arī sekretāra viedoklis jebkurā risināmajā jautājumā. Piemēram, no mūsu 2. ceha tika izvirzītas 3 cilvēku kandidātas partijas komitejas jaunā sastāvā sarakstā. Pagaidām vēl partijas komitejai šīs jautājums netika apspriests, iespējams, tas tiks darīts šodien. (Otrdien, 18. oktobrī — red. piez.) Jo priekšlikumi droši vien ir ienākuši arī no pārējuma kolektīviem, tiem jābūt apspriestiem un paziņotiem konferencē.

Mani vēlējumi jaunajam partijas komitejas sastāvam: sekretāram noteikti vairāk būt strādnieku kolektīvu, jo galarezultātā partijas komitejas darbs lielā mērā ir no tās tieši atkarīgs.



● Jeļizaveta Semjonova:

— Konferencē gatavojos ar domu par to, ka beidzot jānotiek atklātai, lietišķai sarunai, visu saspeju jautājumu apspriešanai, lai dveseļ nepaliktu vienaldzīga. Pienācis laiks, kad komunisti var radoši risināt visus jautājumus. Partijas darbam jābūt tiešam un mērķtiecīgam, t. i., partijas komitejai jādarbojas kā vienotam kopīgam organismam. Mūsu darbā nav bijis pietiekams tiešums. Kaut arī sēdes notika regulāri, tajās tika skatīti nopietni jautājumi, un gandrīz visi partijas komitejas locekļi piedalījās to apspriešanā. Vēlējums jaunā sastāvā partijas komitejai; būt tuvāk pie cilvēkiem. Lai būtu katram sava un visiem kopā — skaidra kopēja

Konkrētu darbu pārkārtošanās atbalstīšanās

Partijas pirmorganizācijas pārskata un vēlēšanu konferencē jāizvērtē mūsu partijas pirmorganizācijas, partijas komitejas kolektīva veikumus pārskata periodā no 1985. gada 25. oktobra līdz šim laikam un jāpārsprīž, kas traucē un kas jādara, lai mūsu kolektīva laudis labāk dzīvotu, strādātu un pilnvērtīgi atpūtos.

Visā pārskata periodā katru ceturksni, ne bez grūtībām, tika nodrošināta sintprocentīga produkcijas piegādes izpilde. 30,2% preču produkcijas ražojam atbilstoši augstākajai kvalitātes kategorijai.

Vidējā mēnešalga vienam strādājošam pieaugusi no 229,5 rbl. — 1985. gada līdz 244,8 rbl. šā gada 9 mēnešos jeb par 6,7%, kas gadā sastāda papildus 183,6 rubļus. Darba ražīgums pieaudzis par 15,6%.

Uzceltas jaunas dzīvojamās mājas ar 160 dzīvokļiem un turpinās 70 un 60 dzīvokļu māju celtniecība.

Uzlaboti strādājošo sadzīves apstākļi 2. cehā. Nodotas ekspluatācijā pirtis 2., 4., 17. cehā. Darbu uzskatījis fizikālās terapijas un ārstnieciskās fizikālās nodāļu kabineti, kafetēja «Saiva». Turpinā pilnveidojums mūsu sporta kompleks «Baļļi», airēšanas slalomā bāze, DOSAAFiešu korodroms. Sportistu un DOSAAFiešu vārdi guvusi tālu skanējumu. Mūsu «Daina» izaugusi par vienu no labākajiem un populārākajiem folkloras ansambļiem republikā. Arī krievu dziesmu ansamblis «Nadežda» pilnveidojis skanējumu un reperuāru. Dārzkopības vajadzībām «Kļojs» un «Zilākalnā» ir iedalīti zemes gabali.

1987. gadā tika ievēlēta un darbojas darba kolektīva padome.

Gadu darbojas valsts pieņemšanas dienests.

Kopš šā gada janvāra strādājam pašfinansēšanās un pilna saimnieciskā aprēķina apstākļos, kas prasīja lielu sagatavošanās darbu.

Ar šo mācību gadu uzsākta atslēdznieku-automātiņu apmācība mūsu 36. PTV.

Aktīvāk noritēja politiskās un ekonomiskās mācības strādājošo vi-

dū, vienotās politdienas, iesaistot tajās rūpnīcas vadību, galvenos speciālistus un inženier tehniskos darbiniekus.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

Tika organizētas interesantas tikšanās ar rajona un republikas vadošajiem darbiniekiem, lektoriem, žurnālistiem, tieslietu darbiniekiem.

cehu iekšienes un apkārtējās teritorijas, un rūpnīcas izgāzuvus uzturēšana kārtībā.

Atkāra nodrošināšana ar dzīvokļiem.

Darba disciplīnas un sabiedriskās kārtības nostiprināšana, un diemžēl, vēl aktīvi jādarbojas žūpiņas apkarošanas komisijai.

Kadru rezerves izveidošana, audzināšana, atestācija, kā arī pārēja uz jaunajiem apmaksas noteikumiem. Nodrošināšana ar nepieciešamo darbspēku gan pamatražošanas, gan nodrošinājošos cehos.

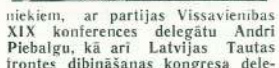
Mūsu saražotās peļņas un amortizācijas atskaitījumu taisnīga sadale un Likuma par valsts uzņēmumu prasību realizēšana.

Rūpnīcas palīgsaimniecības «Ezerņieki» darbības normalizēšana.

Visu šo jautājumu risināšanā gan tieši, gan ar komunistu palīdzību, kas vada atbilstošas nozares, piedalījusies rūpnīcas partijas komiteja, cehu partijas organizācijas un grupas kopā ar pārējām sabiedriskajām organizācijām. Esošo problēmu atrisināšana gan mūsu rūpnīcas, gan visas valsts mērogā nav iespējama bez aktīvas ideoloģiskās darbības, lai pārkārtošanās idejas arvien plašāk pārņemtu masas, lai teorija patiešām kļūtu par pārkārtošanās spēku.

PSKP XIX Vissavienības konferences lēmumu realizācija dos iespēju ievērojami pārrīnāt pārkārtošanās, radikālas ekonomiskās reformas un padomju sabiedrības demokrātizācijas procesus. Mums nepieciešamas kardinālas pozitīvas pārmaiņas visās sabiedrības atjaunināšanas sfērās un pirmām kārtām — mūsu cilvēku dzīves vītālo problēmu atrisināšanā. Tas ir partijas komitejas, katras partijas organizācijas un katra komunistu uzdevums, un katru mūsu ieguldījumu pārkārtošanās procesā noteiks konkrēts darbs un konkrēti darba rezultāti. Tādēļ priekšlikumus darba uzlabošanai gaidām no visiem konferencē dalībniekiem.

ZIGURDS ABELE,
partijas rūpnīcas komitejas sekretārs



Valsts pieņemšana

Valsts pieņemšana

Degpunktā: kvalitāte

Aizritējis kārtējais darba ceturksnis, kas bija ļoti sasprindzināts rūpnīcas kolektīvam. Bet kāds tas bija valsts pieņemšanas dienestam?

No visa saražotā produkcijas apjoma mūsu kontrolē pakļauti 96,8 procenti, jo mēs nepārbūdam siltumizolācijas audumus un materiālus, kas tiek ražoti no atgājām, piemēram, uz ACV mašīnām. Salīdzinājuma ar pērnā gada III ceturksni, kad rūpnīca saņēma 4 reklamācijas, no kurām gan divas tika noraidītas kā nepamatotas, tagad, šajā atskaites ceturksnī, tas nebija. Tas nenozīmē, ka viss bija gludi un labi. Uz pirmo pieprasījumu tika pieņemts 98,1 procentis produkcijas, tāpat, izstrādājumi par apmēram 160 tūkstošiem rubļu tika atgriezti izlabošanai. Tai skaitā bija apmēram 300 tūkstoši metru auduma. Tas tomēr ir liels skaits. Diemžēl, mums pašlaik vēl ir niecīgas eksporta iespējas — ap vienu procentu.

Mūsu dienests aktīvi piedalās normatīvi tehniskās dokumentācijas izstrādāšanā, piemēram, sadzīves sieta ražošanas tehnisko noteikumu vairākos punktos pēc mūsu priekšlikuma tika ieviesti stingrāki kvalitātes vērtēšanas kritēriji, tika iesniegti priekšlikumi arī dekoratīvo un KT marķas

andīnu dokumentācijas dažu punktu izmaiņai.

Runājot par vajājamajiem vietām produkcijas kvalitātes nodrošināšanā, jāmin vairāki faktori: nepietiekamais tehniskais nodrošinājums; atsevišķi trūkumi no citiem uzņēmumiem atstāto materiālu ieviešanas kontrolē (šeit jāaktīvizējas gan TKD, gan VP darbiniekiem); liela daļa tehnoloģiskās iekārtas ir fiziski un morāli novecojis, nespej nodrošināt vajadzīgos tehnoloģiskos parametrus;

(Nobeigums 2. lpp.)

Pierakstīja
VALENTINA MUCIŅA

Degpunktā: kvalitāte

(Sākums 1. lpp.)

○ vāja tehnoloģiskā disciplīna.

Mums visiem vēl labā atmiņā ir «eņņeja» ar Orlas ķīmiskās mašīnbūves rūpnīcas ražotajām spēlēšanas un šķeršanās mašīnām, un tāpēc vienmēr jābūt principiāliem pret nekvālitatīvu un pat nederīgu mašīnu projektētājiem un izgatavotājiem. Sevi neattaisnoja Kļimovkas rūpnīcā ražotās stelles, Vjazņiku piedāvātā šķeršanās mašīna. Pašlaik Vičugas mašīnbūves rūpnīcā projektē un gatavoja izlaist jaunu brāķēšanas mašīnu MKM-S-140, kurai jau projekta uzdevumā netika iekļauti vajadzīgie parametri, kas nodrošinātu pietiekamu precizitāti auduma metražas noteikšanā. Ir arī citas pretenzijas pret gaidāmo mašīnu.

Taču savulaik arī mūsu rūpnīcas speciālisti nesēja pret jau iepriekš paredzamiem trūkumiem. Drižumā gaidāma Orlas mašīnu izmēģināšana Gus-Hrustalņaja. Būtu ļoti vēlams arī mūsu rūpnīcas pārstāvju piedalīšanās. Visu minēto problēmu risināšanā iekļāvies arī mūsu dienesta darbinieki.

Kopš gada sākuma valsts piegāšanas darbinieki veikuši 54 operatīvās kontroles (tai skaitā vienpadsmit III ceturksni) par tehnoloģisko procesu parametru ievērošanu, gatavās produkcijas un komplektošo materiālu glabāšanas stāvokli nolikatajās, ražošanas iekārtu stāvokli. 16 gadījumu tika atklāti dažādi pārkāpumi:

○ eļļotāja pagatavošanas parametru ievērošana;

○ vienvirziena šķiedras žāvēšanas režīma pārkāpumi;

○ dažādu partiju MS-50 stikla diegu saļaušana uz mašīnas RKS-83 un citi.

Pēc produkcijas valsts piegāšanas dienesta prasījumu veikti sekojoši pasākumi produkcijas kvalitātes uzlabošanai:

○ izprojektēta papildus elektroapsilde auduma žāvēšanai pēc ķīmiskās apstrādes uz agregāta S-22 Nr. 5;

○ stabilizēts tvaika spiediens dekoratīvo audumu drukāšanas līnijā;

○ atjaunota ventilācijas sistēmu regulāra tīrīšana uz līnijām S-22;

○ precīzēti reglamentē eļļotāju pagatavošana;

○ precīzēti vārpstīņu ātrumu parametri uz šķeršanās mašīnām TKS-88 un citi.

Vēl aizvien nav atrisināti sekojoši jautājumi:

○ mikroklīmata apstākļu stabilizācija stikla diegu tekstilpārstrādes iecirkņos;

○ laboratorijas iekārtu šķēršanās eļļotāju sagatavošanai;

○ stikla auduma uztišanas čaulu glabāšana uz sagatavošanas darbam;

○ PN-1 sveķu glabāšana un izsvēšana;

○ ieejas kontroles iecirkņa iekārtu centralizācija nolikataj, lai pārbaudītu ienākošo tekstila un ādas izstrādājumu kvalitāti, un citi.

Minēto pasākumu īstenošana un visu mūsu kolektīva darbs spēš zināmā mērā uzlabot produkcijas kvalitāti un citus darba rādītājus.

JĀNIS VIMBA, valsts piegāšanas dienesta vadītājs rūpnīcā

Turpinām sarunu

Kur iemesls ražošanas neritmiskumam?

ANITA GULMĀNE, ražošanas daļas priekšnieka vietniece

Līdz šodienai «Valmieras Ķīmikas» no 6 rūpnīcas pamatehnikiem uzklājis 4 ceļu nodāju priekšnieku un tehnoloģu domas par to, kas traucē ritmiskam darbam. Mūsu teiktā var būt sarunas turpinājums.

Jāteic, ka visi speciālisti principiāli vairāk objektīvi raksturojuši darba atmosfēru savās nodajās, mazāk analizēti tieši objektīvie cēloņi, kas izraisa iekārtu pārkaršanu, sortimentu nomaigu, nepabeigtas ražošanas samazināšanu, lai gala rezultātā rūpnīca izpildītu pašu svarīgāko rādītāju — produkcijas piegādi. Taisnības labad jāsaka, ka R. Zebotes rakstā bija detalizēti apskatīti iemesli, kas traucē ražošanu un tajā neskanēja vainas meklēšana kaimiņu ceļos vai daļās. Tur uzradītie priekšnoteikumi ritmiskam darbam faktiski attiecīgi uz visiem ceļiem.

Sāgoda 9 mēnešos produkcijas piegādes plāns izpildīts simtprocentīgi, izpildīts arī realizācijas plāns, skaitlot no gada sākuma. Bet cena šādām rezultātiem ir stipri augsta, jo ražošanas plāns ir liels atbilstība pret mūsu spējam, bez tam atbilstoši mūsu zemes ekonomikas loģikai tam jāpieaug ar katru gadu. Tā pieaugums 9 mēnešos bruto metros, salīdzinot ar 1987. gadu, ir 5,3 procenti.

Ražošanas neritmiskums faktiski nav iemesls, bet gan sekas visām tām nebeidzamām, ar ko jāsapostas ikdienā. Kādi tad ir galvenie cēloņi?

1. Nepietiekams nodrošinājums ar darbspēku visās tehnoloģiskajās nodajās, it īpaši elektrokrāsnīs un spoletvā.

Sāgoda plāna izpildei elektrokrāšņu nodājā iekārtojumā jābūt 65 apkalpes zonām. Nodrošinājums ar operatoriem ir 50 zonām. Spoletvā nodalā no 47 zonām nodrošinājums ar darbspēku ir 29 zonām. Tā rezultātā jāapkalpo palielinātas zonas un nepieciešams virsstundu darbs. 9 mēnešos elektrokrāšņu nodalā nostrādātas 13070 virsstundas, t. i., katru dienu katrā maiņā papildus strādājuši 2 operatori. Neskatoties uz to, kā arī strādājot paaugstinātās zonās, notiek elek-

trokrāšņu atslēgšana darbspēka trūkuma dēļ. Tā kā zonas ir dažādi sortimenti, tad gandrīz nav iespējams regulēt vairāk vajadzīgu diega sortimenta neatslēgšanu. Darbspēka trūkuma dēļ spoletvā nodalā 9 mēnešos nostrādātas 3258 virsstundas. Vēl šīs nodalās darbu apgrūtināja liels sortimentu skaits. Piemēram, 26,0 teksta diegs spoletvā sadalās 3 sortimentos atkarībā no to pārstrādes uz 3 veidu mašīnām, no elektrokrāšņu 18,0 teksta diega ražojam 2 sortimentu diegus ar grodumu 100 un grodumu 120, no 26,0 teksta diega ar 80, eļļotāju — diegus ar grodumu 80 un 130. Šādas prasības jāpilda, lai nodrošinātu diegu tālāku pārstrādi un garantētu auduma kvalitāti.

Unificēt šos minētos sortimentus nav bijis iespējams, lai gan tehnoloģiskā strādā pie šī jautājuma. Sakot ar aprīli austuve apturēta daļa stieļu, jo 2. ceļš nevarēja iepriekš minēto iemesla dēļ sarazot plānā paredzēto diega daudzumu un tādejādi nodrošināt austuvi ar tekstildiegu. Apturēja to sortimentu ražošanu, kur bija liela iestrādātā darbi (nepabeigta ražošana), lai neciestu piegādes plāna izpilde. Līdz ar to iestrādātie darbi bruto metros austuve samazinājās no 447 tūkst. m uz 1. janvārī līdz 143 tūkst. m uz 1. septembri. Lūk, tas arī galvenais iemesls neritmiskai nodošanaī gatavās produkcijas nolikataj, kā arī faktam par iestrādāto darbu samazināšanos 7. ceļā.

2. Ceļu nodrošinājums ar tehnoloģiskām iekārtām, to stabilas ražības.

Pieaugot ražošanas plāna apjomam, pieaudzis iekārtu noslogojums spoletvā, šķeršanās nodalā. Gandrīz katastrofāls stāvoklis ar lētu auzāmajām stelleim.

Plānojot diega ražošanu pa tehnoloģiskajām pārejām, katru auduma apjomam spoletvā un šķeršanās nodalā, iznāk noslogot nepilnas mašīnas, t. i., periodiski uz mašīnas jāizstrādā viens sortiments, pēc tam — cits. Lētu stieļu noslogojums arī ieleplānots ar parkārtu darbu. 9 mēnešos elektrokrāšņu nodalā nostrādātas 13070 virsstundas, t. i., katru dienu katrā maiņā papildus strādājuši 2 operatori. Neskatoties uz to, kā arī strādājot paaugstinātās zonās, notiek elek-

(Turpinājums nākamajā numurā)

Virzotais spēks — socialistiskā sacensība

Zaudējums neapbēdināja

Šķiet, ka šoreiz mūsu delegācijas sastāvs pa istām pārsteidza berdjanskiesus — astoņas sievietes! «Kur tad jūsi virsies?» — pirmajās dienas skanēja tā uz soļa. «Cinās Tautas frontes priekšnieks līnijas...» — atjokojām. Jā, interese par notikumiem mūsu republikā ir liela arī Berdjanskā.

Un vēl, aizsteidzoties priekšā notikumiem, jāatzīmē, ka «Valmieras Ķīmiki» tur gaida, lasa, atsevišķus rakstus pat apspriēz strādnieku sapulcēs. Visu to dzirdot, gribot negribot nāca prātā teiciens par pravieti savā zemē...

Tātad, Berdjanskā ieradās astoņas lietiskās sievietes, lai rezumētu socialistiskās sacensības rādītājus par pirmo pusgadu un katrai no viņām vēl ir savi nodomi, uzdevumi.

LIDIJA BISNIECE, 1. ceļa priekšnieka vietniece, iepazīnas ar sava ceļa sārma stikla šķiedras kvalitāti:

— Tikai tagad saprotu, ko praktiski nozīmē socialistiskā sacensība starp radnieciskiem uzņēmumiem. Tas ir jaunās tradīcijas. Mūsu nēcijai delegācijai bija izcila uzmanība.

ELITA KOCUBA, 2. ceļa maiņas tehnoloģe. Divdesmit darba gados bijusi arī Polockas stikla šķiedras rūpnīcā:

— Pārsteidza elektrokrāšņu ceļa tīrība. Ar Lidiiju kopā uzskāpām uz agregāta — ne mazākās domas, ka varētu paslīdēt. Reizi nedēļā, ceturtdienās, ir sanitārā diena, kad ceļa tīrīšanā iesaistās viss personāls. Uzīnamo aparātu, aizsargus vienmēr aizvieto, galvenokārt tāpēc viens tie patīkami tīrs. Liela interese par darbu pie mums.

SVETLANA EIDUKA, 5. ceļa maiņas priekšniece, rūpnīcā strādā septiņus gadus, pirmo reizi radnieciskā uzņēmumā:

— Pārsteidza maigu priekšnieku liela interese par visu pie mums. Darba apstākļi vēl sliktāki kā mūsu rūpnīcā. Tīrība? Tā atkarīga no cilvēkiem. Gaidīto silto dienvidu sauli, kurus mums pietrūka, aizstāja draugu uzmanība.

GUNTA ALTENBERGA, 4. ceļa šķeršanās nodalās priekšniece:

— Parasti ar «Valmieras Ķīmiki» nekādās sarunās neielaižos, taču, zinot, ka šo rakstu lasīs arī Berdjanskā, saku lielu paldies!

DAINA PENKA, 4. ceļa šķeršanās, rūpnīcā strādā 9 gadus, Berd-

janskā piedalījās draudzības maiņā:

— Mums no berdjanskiešiem jāmacās strādāt ar liela pakojuma spolem, taču viņu šķerētājam nav viegli, jo mašīnām nav tālvadības no spoļu rāmja. Patik, ka diegu spoles novietotas uz ratiņiem. Patīkamu iespaidu atstāj strādniecu baltie halāti. Tīras mašīnas. Pen-

ka esmu patīkami pārsteigta. Ne tikai elektrokrāšņu, bet arī tekstilcehi ir ļoti tīri. Un te izskaidrojums ir ne tikai ukraiņiem raksturīgajā tīrības tiesmē. Sodiens man ļoti gribētos, lai atbild mūsu rūpnīcas bijušie vadītāji — kā tas varēja notikt, ka mūsu rūpnīcā ir pieci dažādi eļļotāju veidi un miljzīgs tekstilsortiments, kamēr mūsu sacensību partneriem — divi eļļotāji un visai pietieciķis sortiments? Vārbut tāpēc, ka berdjanskiešiem nav sava stikla kausēšanas ceļa.



Attēla: mūsu rūpnīcas šķerēja DAINA PENKA (no labās) draudzības maiņas laikā kopā ar Berdjanskas kolēģi.

sionāri neestrādā. Darbspēka problēmas nav — šķerētājs darbu jāgaidot rindā ap 1,5 gadu.

MARIJA GAISAIS, 4. ceļa taras saimniecības meistare:

— Jūtamas patiesas rūpes par taru. Tur ir ļoti vērtīgs izgudrojums — spoļu slīpēšanas pusautomāts. Notiek slovāku mašīnu spoļu regulārā restaurācija, arī mazgāšana. Audu spoļites mašīna atļin simtprocentīgi. Tas viss jāievieš pie mums.

JEĻIZAVETA SEMJONOVA, rūpnīcas partijas komitejas sekretāra vietniece, tā kā Berdjanskā labi pazīst, bija mūsu delegācijas «dzīvā saite» ar saimniekiem:

— Jūtam, ka visa rūpnīca gatavojas partijas organizācijas konferencei, kas notiek šo ceturtdien. Mani kolēģi bija ļoti aizņemti. Vēlēšanas notiks demokrātiski, pašlaik rūpnīcā intensīvi pēta sabiedrisko domu.

ASTRIDA AIZSILNIECE, 4. ceļa priekšniece, delegācijas vadītāja:

— Man jau sen gribējās aizbraukt uz Berdjansku un jāizstāstas.

izturēšanās pret diegu ir ļoti ekonomiska. Arī atgāju pierstrāde tālākā fāzē — pašlaik tiek domāts jau pat par pūku pārstrādi.

Var just, ka izsenis ir domāts par rūpnīcas attīstības ģenerālplānu, tāpēc iekārtu parks pārdomātāks, tāpēc arī mūsu Daina varēja izjust starību, strādājot ar liela pakojuma spolem. Mums nopietni jāapspriēz iespēja visa veida diegu spoļu glabāt uz ratiņiem.

Spēcīgs konstruktors birojs ar speciālu mehanizācijas grupu. Uz augsta līmeņa slovāku mašīnu automatikas remonts, tāpat arī gaisa kondicionēšana.

Rūpnīcas vadībai neaizstājams palīgs ir lēmumu izpildes kontroles dienests, kuru pārstāv enerģiskā bijusi aušanas ceļa priekšniece Valentīna Solcs.

Ļoti gribētu, lai ar šo pieredzi iepazītos mūsu speciālisti.

Jā, sacensība mūsu rūpnīcā šoreiz zaudēja, bet jāizstāstas, ka tas mūs neapbēdināja.

«Valmieras Ķīmiki» korespondenta lomā — ASTRIDA AIZSILNIECE

Lidzjutības

Skumju brīdī izsākam uziju lidzjutību Veidemaņu ģimenei.

4. ceļa administrācija un sabiedriskās organizācijas

Izsakām dziļu lidzjutību Olgaī Petrovai sakarā ar māsas nāvi. Darbābiedri!

Precizējums

«Valmieras Ķīmiki» pagājušajā numurā krievu valodas izdevumā rakstā «Top jauni dzīvokļi» priekšpēdējās rindkopās mēģinājis teikumu pareizi jālasa: «Šīs mēģinas nodošana ekspluatācijā paredzēta 1990. gada jūlijā».

Aicinām ceļojumā!

○ Pa Zelta loku — uz 14. un 21. februāri, cena 180 rubļ.

○ Odesa — Jalta — Soči — Batumi — Varna (Bulgārijā) — Odesa — no 25. decembra līdz 5. janvārim, cena 300 rubļ. Griezties komjaunatnes komitejā, tel. 275. 21476.



Apkopoti strādājošo ieteikumi mūsu rūpnīcas LTF atbalsta grupas darbam. Pašlaik priekšlikumi sasistematizēti četros galvenajos virzienos. Tie ir: 1. Ekonomika, cīņa par rūpnīcas saimnieciskās pastāvību, 2. Ekoloģija, 3. Jauno kadru pieņemšanas kontrole, darbspēka resursi, 4. Kultūras un sociālie jautājumi. Jūsu iesniegtie priekšlikumi apkopoti, trešdien notika saruna ar rūpnīcas galvenajiem speciālistiem par kopīgas darba platformas izveidošanu.

Atvainojos

«Valmieras Ķīmiki» lasītājiem, Latvijas Tautas frontes atbalsta grupai un **Ludmilai Potapovai** par neprecīzu ziņu sniegšanu aizvadītajā LTF kopsapulcē. **Nadežda Zuraļovai** pieņemta darba rūpnīcā nelikumīgi — bez pieraksta Valmierā. Paveļi par viņas pieņemšanu darba esmu parakstījis es.

IVARS LACIS, direktora palīgs kadru jautājumos

No redakcijas. Kā noskaidrojās,

Nākamā LTF pilnsapulce notiks pirmdien, 24. oktobrī, pl. 16.00 aušanas ceļa lekciju zālē, bet tikšanās ar **Māru Zāliti** šajās telpās paredzēta 25. oktobrī pl. 12.15.

Priekšlikumu pieņemšana turpinās. Zvanīt: 339 no pl. 12 līdz 17, izņemot trešdienas, sestdienas un svētdienas.

Jūsu priekšlikumu gaida arī Arod biedrību republikāniskās padomes preses centrs Rīgā, Sarkanarmijas ielā 29/31, indekss 226001, telefons 272190. Tiek gaidīti visi priekšlikumi par pārtikas produktu sadali republikā, par efektīvāku tirdzniecības tīkla kontroles sistēmas izveidošanu, domas par tirdzniecības problēmām mūsu republikā.

tai laikā, kad iznāca laikraksta iepriekšējais numurs, kur, kā tika pierakstīts no Ivara Lača teiktajiem vārdiem, ka Nadežda Zuraļova no darba atbrīvota, paveļes par viņas atbrīvošanu nemaz nebija, tās nav arī šodien. Cilvēks nokļuva nepatīkamā situācijā. Kura vainas dēļ? Un kur atvainosies Nadežda Zuraļovai? Nevilus rodas jautājums — bez pieraksta Valmierā. Paveļi par viņas pieņemšanu darba esmu parakstījis es.

IVARS LACIS, direktora palīgs kadru jautājumos

Redaktora v. i. V. MUCIŅA