

Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas kolektīvs trešajā ceturksnī kļuvis par uzvarētāju Vissavienības sociālistiskajā sacensībā.

Par pirmo vietu uzņēmuma kolektīvam piešķirts Ceļojošais sarkanais karogs.

Rūpnīcas administrācija un sabiedriskās organizācijas izsaka lielu pateicību darba kolektīvam par apzinīgumu

VISU ZEMJU PROLETĀRIESI, SAVIENOJĪETIES!

VALMIERAS KĪMIĶIS

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS ORGANS

Laikraksts iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

ČETURTDIEN,
1988. gada 3. novembrī

Nr. 42 (463)
Cena 1 kap.

Apbalvojumi — pirmrindniekiem

Iedzīvina darbus ikdienā

Liela Oktobra sociālistiskās revolūcijas priekšvakarā ar rūpnīcas direktora pavēli par teicamiem panākumiem darbā un aktīvu līdzdalību sabiedriskajā dzīvē ieteikti ieviešanai rajona Goda plāksnē sekojošu strādājošo fotoattēli:

ARIS KARNŪPS — 2. ceha atslēdznieks,

MAIJA POLE, 4. ceha meistare. Rūpnīcas Goda grāmata ierakstīti sekojoši strādājošie vārdi, izmaksājot pirmrindniekiem naudas prēmiju 30 rubļus:

KĀRLIS ADATA — 4. ceha priekšnieka vietnieks,
ANNA LEBEDEVĀ — TKD kontroliere,

ZIGURDS MELDERIS — 12. ceha automašīnas vadītājs.

Rūpnīcas Goda plāksnei ieteikti sekojoši cilvēki, izmaksājot viņiem naudas prēmiju 25 rubļus:

VLADIMIRS VOROBJOVS — 1. ceha stikla kausētājs,

TATJANA VINOGRADOVA — 2. ceha operatore,

DMITRIJS SOLOVJOVS — 2. ceha operators,

ILZE MAGONE — 2. ceha maiņas priekšniece,
LILĪJA BURKEVICA — 2. ceha spolejtāja,

NINA SUMINA — 4. ceha šķēterētāja,
ANĪTA SMILGA — 4. ceha šķēterētāja,

ĢENOVEFA KUKURE — 4. ceha audēja,
NADEZDA JURKUS — 4. ceha audēja,

VIKTORS OZOLS — 4. ceha meistara palīgs,
GUNTA ALTENBERGA — 4. ceha šķērēšanas nodaļas priekšniece,

INTA INDRIKSONE — 4. ceha arodkomitejas priekšsēdētāja,

PAULIS SKRASTIŅS — 5. ceha formētājs,
LŪBOVA STOLPOVSKA — 6. ceha operatore,

RASMA ROZENBAHA — 7. ceha laboratorijas vadītāja,

EDVINS LĀNS — 13. ceha elektroatslēdznieks,

KĀRLIS PINNIS — 16. ceha elektromontieris,
ANATOLIJS AHTONOVŠ — 17. ceha atslēdznieks,

JEVĢENIJS KUZNECOVŠ — 18. ceha priekšnieka vietnieks,
LEONIDS PESTOVŠ — 19. ceha namdaris,

JADVIGA BRUSKO — TKD inženiere laborante,
DAINA GREIDĀNE — RCL vecākā inženiere,

VOLDEMARS DUDELIS — galvenais mehāniķis,
ANDA SULTE — 1. bērnu dārza vadītāja.

Ar Goda rakstu un naudas prēmiju apbalvoti 41 cilvēks.

Cehu Goda plāksnēm ieteikti 124 cilvēki.

Izteikta pateicība un piešķirta prēmija 53 rūpnīcas cilvēkiem.

Partijas dzīve

PARTIJAS KOMITEJAS JAUNĀS SASTĀVS

ZIGURDS ABELE — sekretārs,
ASTRIDA AIZSILNIECE — 4. ceha priekšniece, sekretāra vietniece ideoloģiskajā darbā,

VIKTORS MATVEJEVS — vecākais juriskonsults, sekretāra vietnieks tautas kontroles darbā — darba koordinēšana ar citiem kontroļējošiem orgāniem, tiesiskā audzināšana un likumpārkāpumu profilakse,

ĢALINA ILLARIONOVA — 2. ceha inženiere organizatore, ceha partijas organizācijas sekretāre, sekretāra vietniece partijas organizatoriskajā darbā ar partijas cehu organizācijām un grupām, jaunajiem komunistiem,

VIZMA LEJSTRAUTA — laikraksta «Valmieras Kīmiķis» redaktore — partijas darba pieredzes apkopšana, atklātums, pieņemto lēmumu izpildes kontrole,

JANIS VIMBA — produkcijas valsts piegāšanas dienesta vadītājs — darba koordinēšana ar komjaunatnes rūpnīcas organizāciju,

IMANTS JERKINS — ražošanas

apmācības instruktors, DOSAAF rūpnīcas komitejas priekšsēdētājs — jaunatnes militāri patriotiskā audzināšana, jauniešu sagatavošana iesaukšanai dienestā Padomju Armijā,

ZAIGA VIATERE — galvenā metrologa daļas mērinstrumentu kontroliere — fiziskās kultūras un sporta darba koordinēšana,

ANATOLIJS AHTONOVŠ — 17. ceha remontatslēdznieks, partijas ceha organizācijas sekretārs — brīvprātīgo kārtības sargu un ugunsdzēsēju darba koordinēšana,

INĀRS POĻAKS — rūpnīcas direktors — kadru izraudzīšana un plānošana, sadarbība ar šefu organizācijām,

JURIJS OVŠJANNIKOVŠ — 4. ceha meistara palīgs, rūpnīcas darba kolektīva padomes priekšsēdētājs, partijas ceha organizācijas sekretārs — rūpnīcas sociāli ekonomiskā attīstība,

MUDITE VIRZA — arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētāja — sadzīves apstākļi un brīvā laika izmantošanas koordinēšana rūpnīcā un kopmītnēs,

ARNIS KATINAS — 2. ceha iekārtu ekspluatācijas meistars — sadarbība ar Latvijas Tautas frontes rūpnīcas nodaļu un citām sabiedriskām organizācijām.

Ekoloģijas pēcpusdiena

25. novembrī pl. 12.15 4. ceha lekciju zālē sapulcēsies rūpnīcas vadītāji, speciālisti un arodkomitejas aktīvistu uz kopēju apspriedi par sasāpējušākajiem — ekoloģijas jautājumiem. Aicināti arī visi tie, kuriem interesē jebkura veida ekoloģiskā informācija. Sim nolūkam aicinājums visiem cehu kolektīviem, kā arī individuālajiem interesentiem — savlaicīgi uzdot jautājumus, kas saistīti ar dabas aizsardzības, vides piesārņošanas un citām šāda rakstura problēmām. Tos rakstveidā var iestest laikraksta «Valmieras Kīmiķis» pasta kastītē caurītaides telpās vai uzdot tehnoloģu daļas speciālistiem (tel. 329), lai viņi līdz sanākšmei varētu visus apkopot un sniegt konkrētas atbildes. Jau iepriekš pateicamies par aktivitāti!

Krāsns atkal ierindā

Pēc kārtējā kapitālā remonta atkal iedarbināta 1. stikla kausēšanas krāsns 1. cehā. Remontu veica un pirms termiņa pabeidza katlu montāžas pārvaldes ļaudis, kuriem aktīvi palīdzēja ceha brigāde Viestura Zālīša vadībā.

Vakar no šīs krāsns tika iegūts pēc remonta pirmais stikls lodīšu ražošanai.

Svētkus sagaidot

Mūsu tradicionālā pirmssvētku intervija ar rūpnīcas direktoru INĀRU POĻAKU šogad ievērojami atšķiras no agrākajām: ja vēl pirms dažiem gadiem bija pieņemts svētku reizēs runāt galvenokārt par sasniegumiem un tikai garāmetojot pieminēt nepadarīto, tad šoreiz jau sarunas pašā sākumā vienotājam runāt par tām problēmām, kas satrauc gan rūpnīcas vadītājus, gan arī kolektīvu.

— UN TOMĒR, SVĒTKU REIZE DĀZUS VĀRDUS PAR PAVEIKTO.

— Kolektīvs strādājis labi. Par to liecina arī Ceļojošais sarkanais karogs. Valsts plāns izpildīts un vairākos rādītājos arī pārsniegts, simtprocentīgi izpildītas līgumsaistības mūsu produkcijas piegādātājiem. Pārsniegts dzīvokļu celtniecības plāns. Pārvarēta atpalicība rūpnīciskajā celtniecībā, kas iepriekšējos ceturksņos neļāva mums piedalīties nozāres uzņēmumu sociālistiskās sacensības rezultātu vērtēšanā. Par to svētku reizē vislielākā pateicība visam kolektīvam — strādniekiem, inženiertehnikajam darbiniekiem un kalpotājiem!

— BET KĀDAS VĀJAS VIETAS IZGAISMOJA TREŠĀ ČETURKSĒNĀ UN DEVIŅU MĒNESU DARBĒS?

— Darbu ir vairāk. Viena no tām — tāda algas pieaugums arvien vairāk pūtuvojošas darba ražīguma pieaugumam. Tā ir nevēlama parādība, kas izraisa traucējumus. Vislabāk šajā jomā strādāts ausānas cehā, kur darba ražīguma pieaugums kritiski apstādē darba algas pieaugumu. To nevar teikt par 7., 5. un 2. cehu, kuru vadītājiem un speciālistiem mēs par to aizrādijām nesen notikušajā darbības ekonomiskajā analizē.

★ Svētkus sagaidot

SALIEDĒTIĒS, LAI PĀRVARĒTU

Satrauc trūkumi darba laika izmantošanā. Ir zināms saslimstības pieaugums deviņos mēnešos. Raksturīgi, ka pieaudzis nevis kavēto dienu skaits uz vienu slimības lapu, bet gan saslimšanas gadījumu skaits. Sagadās mazāk cilvēku nekā citus gadus strādāja kolhozos, uz būvēm. Un tomēr darba laika zudumi ir. Tam ir gan objektīvi, gan subjektīvi cēloņi. Piemēram tajos cehos, kur strādā galvenokārt sievietes, tas izskatrodams arī ar to, ka tagad palielināts dienu skaits, kas paredzēts slimā bērna kopšanai. Daudzi rūpnīcas strādnieki iesaistījušies donoru kustībā. Bet vai tik viens otrs no viņiem nepārsniedz? Pārāk bieži ierodas asins nodošanas punktā, lai tikai iegūtu brīvu dienu? «Valmieras Kīmiķis» publicēta materiālu sērija par ražošanas neritmiskskuma problēmām. Jāteic, ka arī darba laika zudumi ir viens no neritmiskskuma cēloņiem. Vlenmēr jāiegūst, ka visām tehnoloģiskajām pārējām jāstrādā ritmiski, lai gala rezultāti būtu pēc iespējas augstāki. Un svarīgs faktors te ir darba laika pareiza un racionāla izmantošana. Beigusies vasaras atvaļinājumu un dārkopības sezona. Arī tas rada iespēju tagad strādāt ražošanā ar pilnu atdevi.

Nākamais jautājums — stikla kvalitāte. Nolikatu trūkuma dēļ daļa ieziveli glabājas nepiemērotos apstākļos, piemēram, to var teikt par mālzemi, kurai šī iemesla dēļ ir paaugstināts mitruma procenti. Naikmgad paredzēts saņemt mālzemi nevis maisos kā līdz šim,

bet gan konteineros. To pārsūknēs speciālās glabāšanas tilpnēs. Tas ir jāizdara, lai uzlabotu stikla kvalitāti. Tiks uzcelta krāsns, kurā turpmāk tiks pārkausētas stikla šķiedras atgājas.

1988.—90. gados jārisina jautājums par stikla kausēšanas krāšņu pārvešanu no petrolejas uz dabisko gāzi. Tas ne tikai palīdzēs pilnveidot stikla kvalitāti, bet arī samazināt kaigtu vielu, piemēram, sēra jautājumi tiek risināti, notiek projektēšanas darbi.

— KAS JĀDARA, LAI SEKMĪGI IZPILDĪTU GADA PLĀNU?

— Kā jau minēju — jāpanāk ražošanas ritmiskums, jāsamazina darba laika zudumi. Ikvienam mūsu kolektīva loceklim — sākot ar direktoru un galvenajiem speciālistiem un beidzot ar strādniekiem — apzinīgi jāizpilda savi pienākumi. Uzskatu, ka pats svarīgākais patlaban ir rūpēties par maksas pakalpojumu plāna izpildi, jo tas tagad ir viens no galvenajiem rādītājiem, vērtējot uzņēmuma darbības rezultātus. Te vēl daudz neizmantotu rezervju. (Par šo problēmu «Valmieras Kīmiķis» tuvākajā numurā publicēs speciālu materiālu. — Red. piezīme). Vajadzētu meklēt iespēju organizēt pie rūpnīcas vairāk kooperatīvu, kas nodarbotos ar dažādiem pakalpojumiem.

Loti svarīgi ir izpildīt tautas partērijai preču izlaides plānu. Te arī ir savas grūtības. Viēk, nekā paredzēts, uzskāms sadzīves sieta ražošanu. Tāpat nav paveikts viss, kas bija paredzēts lamināta ražošanai. Bet Pērnavas slēpju fabrika no mums gaida šo produkciju. De-

koratīvo audumu ražošanā ieviestas jaunas struktūras, taču varēja vairāk sarazot. Salvētiem režiem pietrūkst izejmateriāls. Ar lielāku radošu izdomu jāstrādā 7. ceha māksliniecēm, kas gatavo zīmējumu sienas kalendāriem. Bet tagad režiem iznāk, ka lielāks pierasījums ir pēc kalendāriem, kuru zīmējumu gatavojuši Rigas mākslinieki. No 1988. gada kalendāriem palika neizpildīts liels daudzums — par 19 tūkstošiem rubļu.

— KĀDAS PROBLĒMAS VEL AKTUĀLAS SOBRID?

— Materiāli tehniskā apgāde! Te ir kardnālas izmaiņas, jo jāpārīet uz vairumtirdzniecību un tiešajiem sakariem ar piegādātājiem. Un tagad nereti, lai iegādātos un saņemtu nepieciešamos materiālus un iezēvielas, pat ir jādena kravas automašīna pa visu Krieviju un uz citām republikām. Tā, piemēram, pedēja laikā ir grūtības ar svina, skrējeju un citu materiālu sagādi ražošanas neatliekamajām vajadzībām. Tas pats ar celtniecības materiāliem. Plānoti 700 kubikmetru vietā esam saņēmuši tikai 200 kubikmetru dzelzsbetona. Ja tā turpināsies, apdraudēta kapitālās celtniecības plāna izpilde saimnieciskā kārtā...

— KO VARAT TEIKT PAR RŪPNĪCAS PERSPEKTĪVĀM NĀKĀMAJOS DIVOS GADOS?

— Mums saka: vairāk produkcijas republikas un rajona vajadzībām. Mēs esam ar mieru to darīt. Daudz te ir atkarīgs no republikas valdības, agrorūpnīciskās komitejas un celtniecības organizācijām.

Ar rūpnīcas direktoru runāja
HERMANIS HERBERGŠ

Atbalstot pārkārtošanas procesa ātrāku ieviešanu dzīvē, aicinām piedalīties LTF Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas nodaļas darbības

PROGRAMMAS PROJEKTA

apspriešanās.

Šie plašās līnijās būs galvenie LTF darbības virzieni mūsu rūpnīcā, kuru konkrētāk izstrādās interešu grupas, kas darbosies šajās nozarēs. Mūsu programma nenozīmē, ka mēs aprobežojamies tikai ar mūsu uzņēmuma jautājumiem. Mums jābūt arī pietiekami vērgīgiem, lai no redzesloka neizslēdētu nedz pilsētas, rajona, nedz visas republikas problēmas.

I EKONOMIKA

1. LTF VSSR nodaļa iestājas par uzņēmuma pāreju republikas pakļautībā.
2. Likvidēt rūpnīcas palīgsaimniecību kā bezperspektīvu līdzekļu izšķēršanu.
3. Lauksaimniecībā ieguldīt līdzekļus un pakalpojumus uz stingra ekonomiskā aprēķina pamata, nevis pēc komandas «no augšas». Lēmumus apspriest plašā auditorijā. LTF VSSR nodaļa atbalstīs abpusēji ekonomiski izdevīgus līdzekļu un darba ieguldījumus lauksaimniecībā.
4. Nepaplašināt ražošanu, ja tas saistīts ar papildus darbspēka izmantošanu un esošās ekoloģiskās situācijas pasliktināšanos.
5. Uzskatīt līdzekļus, kas tiek izlietoti sociālistiskās sacensības stimulēšanai par neefektīvi izmantotiem. Tai vietā ierosinām izmantot vienreizējas priekšrocības labākajiem darba darītājiem, atlikušos izmantot sociālās attīstības vajadzībām.
6. Prasīt administrācijai izstrādāt optimālo rūpnīcas saimniecisko struktūrmodeļu un ekonomisko politiku tuvākajiem pieciem gadiem un apspriest to plašā strādājošo auditorijā.

II NACIŅĀLAIS JAUTAJUMS UN KADRU POLITIKA

1. LTF VSSR nodaļa iestājas par visu rūpnīcā strādājošo nacionāltašu interešu aizsardzību, tai skaitā par Konstitūcija garantētajām tiesībām lietot dzimto valodu, par kopīgiem pūlījiem katra atsevišķa cilvēka labklājības un visa rūpnī-

cas kolektīva ražošanas efektivitātes celšanu. LTF VSSR nodaļa noraida naida kurināšanu starp atsevišķu strādājošo nacionāltašu pārstājiem. Katra cilvēka lietiskās īpašības un kopīgais ieguldījums mūsu kolektīva un visas tautas labā nosaka viņa vērtību, nevis nacionāltašu.

2. Vienlaikus ar to iestājamies par migrācijas apturēšanu un pakļaušanu stingrai kontrolei, jo katrs lieks cilvēks pasliktina visu mūsu strādājošo labklājību neatkarīgi no tautības, un noslogo pilsētas sociālo infrastruktūru. LTF VSSR nodaļa regulāri kontrolēs migrāciju un vērsīsies pret darbiniekiem, kuri tiši pārkāps savas pilnvaras.

3. Uzskatām, ka efektīvāk jāizmanto rūpnīcas kadri, izvirzot un apmācot tos jauniem amatiem. Jāizstrādā perspektīva kadru sagatavošanas programma tuvākajiem 10 gadiem par jauno speciālistu sagatavošanu republikas augstskolās un citās mācību iestādēs ar rūpnīcas nosūtījumiem.

LTF VSSR nodaļa uzskata arī, ka efektīvāk jāstrādā 36. PTV, lai sagatavotu rūpnīcai nepieciešamos speciālistus.

4. Sekarā ar valsts valodas stautsa piešķiršanu, LTF VSSR nodaļa pieprasīs visiem speciālistiem, kur vien tas iespējams, pāriet uz lietvedību latviešu valodā.

III EKOĻĢIJA

1. LTF VSSR nodaļa iestājas par ekoloģisko jautājumu risināšanu divos līmeņos:
 - a) ikdienas praktiskajā darbā,
 - b) kontroles un pētnieciskajos darbos.

Katram no šiem līmeņiem jāplāno attiecīgi līdzekļi. Kas citiem nolūkiem nebūtu izmantojami.

2. Kontroles un pētnieciskajos darbos ietilpst informācijas vākšana un publicēšana par faktisko ekoloģisko stāvokli rūpnīcā, atbilstošas procesa pētišana nolūka uzlabot, ražošanas procesu pētišana, kuru rezultātā varētu atbrīvoties no kaitīgām vielām vai samazināt to pielietojumu, pētījumi par mūsu rūpnīcas noderību republikas un Baltijas reģionā, uzņēmuma perspektīvā struktūra un optimizācija Latvijas saimnieciskā aprēķina atbilstoši, neizmēdot uzņēmuma likvidāciju un tās iespējamas sekas, inženiertehnisko darbinieku un strādnieku ekoloģiskās mācības.

3. Ikdienas praktiskajos darbos ietilpst rūpnīcas teritorijas un ceļu regulāra uzkopšana, noteikudēju atbilstošas ierīču, gaisa filtru uzturēšana un modernizācija, šķiedras atkritumu pārkausašana, darbs elektrotīrīšanas nodaļā pie aizvērtiem uzstādītiem aparātiem, visiem strādājošajiem savā brīvajā laikā un darbā nedarīt neko tādu, kas veicinātu Gaujas piesārņošanu.

IV KULTURAS UN SOCIĀLIE JAUTAJUMI

1. LTF VSSR nodaļa pastāv uz nepieciešamību radīt savu klubu sportam un kultūras vajadzībām.
2. Pastiprināt kontroli par to, kuri rūpnīcā strādājošie sastāv dzīvokļu rindā, panākt, lai tiktu uzņemti tie, kuri nostrādājuši rūpnīcā vismaz 7 gadus.
3. Vēršamies pret kultūras un sociālo jautājumu finansēšanu pēc atbilstoša principa. LTF VSSR nodaļa pieprasīs šī jautājuma risināšanu pēc ilglaicīga attīstības perspektīva plāna.

Nākamā LTF VSSR nodaļas pilnspalpe notiks 14. novembrī pl. 16.00. Dienaskārtība: Programmas apstiprināšana, jaunu biedru uzņemšana, interešu grupu izveidošana, LTF VSSR nodaļas vadības vēlēšanas. Priekšlikumus vadības struktūrai: nodaļas pārstāvis, revīzijas komisija 3 cilvēku sastāvā, valde 5 cilvēku sastāvā, dome 15 cilvēku sastāvā.

Tehniku — ražošanā

Progresa nākotnes iespējas

GAN RAZOSANAS, gan pārvaldes darbu mehanizācija sākusies ar mašīnu pielietošanu. Arī ceļi vienādi; no vienkāršiem instrumentiem līdz arvien sarežģītākām mašīnām. Pārvaldes darba atvieglošanā noietis ceļš no skaitļamajiem kalkulatoriem līdz perforācijas mašīnām, bet istu revolūciju pārvaldes darba mehanizācijā un automatizācijā izvērtas elektronisko skaitļojamo mašīnu (ESM) parādīšanās.

TOMER IR dažas īpatnības, ko nosaka pats mehanizācijas objekts — viena gadījuma — fiziskais darbs, otra — garīgais. Pārvalde mehanizācijas iespējas parādījušas nepilnus 40 gadus, rūpnīcā — tikai 4 gadus atpakaļ. Vēl līdz šim pārvaldē plaši pielieto vienkāršus mehanizācijas līdzekļus, par galveno instrumentu paturot cilvēku smadzenes.

OTRKĀRT, risinot daudzveidīgas pārvaldes uzdevumus nav nepieciešams radīt jaunas mašīnas, bet jāstāda tikai jaunas programmas. Bez tam ESM nav spējīga risināt nevienu uzdevumu. Šodien tas ir vienīgais ceļš, ar kura palīdzību cilvēks var sazināties ar mašīnu.

TREKĀRT, ESM attīstība ir ļoti strauja, šajos gados nomainījušas vairākas ESM paaudzes, palielinot drošumu, samazinoties izmēriem, relatīvajām cenām, patērētajai enerģijai. ESM darbība paatrinājusies no dažiem tūkstošiem līdz dažiem miljardiem operāciju sekundē. Ja pirmā mašīna aizņēma 180 kvadrātmetrus, tad šodien var radīt ESM vienā puskvadrātmetrā.

UN, VISBEIDZOT, atšķirīgas ir to izmantošanas robežas. Ja ražošanā var būt automatiskās vadības sistēmas, tad pārvalde nav iedomājama bez cilvēku līdzdalības. Ražošanas automatizācija atbrīvo cilvēku no šī procesa vadības funkcijām, pārvaldes automatizācija vienmēr atstās cilvēkam lēmumu pieņemšanu, problēmu izvirzīšanu un uzdevumu nostādņu došanu.

Kas tad ir automatizētās vadības sistēma (AVS)?

Kaut arī ESM ir sarežģīta tehniska sistēma, tā ir tikai AVS kodols. Parasti mūsdienu ESM ietver procesoru, atmiņas, drukāšanas iekārtas un ekrānpultis, kas sastāv no displeja un ciparu un burtu klaviatūras. AVS tehnisko bāzi veido ne tikai ESM, bet arī sakaru līdzekļi, orgtehnikas un citu automatisko līdzekļu kopums, kas nodrošina datu registrāciju, pārraidi, glabāšanu, skaitļošanu un atsprādes rezultātu izsniegšanu. Bez tā sistēma jābūt matemātiskajam, informatīvajam, organizatoriskajam un kadru nodrošināšanajam apakšsistēmām. To mērķis ir regulāri un operatīvi nodrošināt ražošanas saimnieciskās darbības galveno uzdevumu risināšanu. Tas ir augstākais pārvaldes organizācijas tips.

JEBKURA uzdevuma risināšana nav iespējama bez programmas kopuma un datiem, kas jāievada vai jāatrod mašīnas atmiņā. Programmas vajadzīgas ne tikai uzdevumu risināšanai, bet arī datu pārraidei, uzkrāšanai u. c.

Mašīnas atmiņā tiek glabāti pastāvīgo datu masīvi, ko veido dažādi normatīvu, izziņu, izcenojumu, plānu u. c. datu masīvi. Māinīgā datī jeb operatīvā informācija tiek ievadīta tikai nelielā daudzumā. Datu bāze nepārtraukti atjauninās, ātri pārkārtojas un operatīvi piedalās uzdevumu risināšanā. Pastāvīgo datu masīvu sagatavošana un ievadīšana ir liels darbs, un bieži vien «atsaide» daudzus lietotājus. Atsprādes rezultāti tiek izvadīti li apmērā vai reizī mēnesi 25 iezes formās.

AVS IEVIESANA nav pašmērķis. Pārvaldes darba mehanizācijas un automatizācijas nepieciešamību rada no vienas puses pārvaldes personāla zemais darba ražīgums, no otras — informācijas apjoma un pārvaldes darba sarežģītības palielināšanās. To izsauk ražošanas mērogu un dinamiskuma pieaugums, starpuzņēmumu sakaru palielināšanās u. c. Tātad: to diktē pati ražošanas attīstības logika. Jānodrošina iespēja pieņemt daudz objektīvākus un optimālākus lēmumus, ievērojami samazināt laiku

līdz pasākumu pieņemšanai, kā arī samazināt pārvaldes uzdevumus.

KO DOD AVS ieviešana rūpnīcā? Patreiz par reālu efektu grūti runāt, jo ieviešana tikai sākuma stadijā. To raksturo neliels ieviesto uzdevumu apjoms un neizveidota tehnisko līdzekļu sistēma, kā arī reālatīvi lieli izdevumi sistēmas izstrādāšanā un esošo uzdevumu eksploatācijā.

EKSPLUATĀCIJA atrodas materiālu, gatavās produkcijas uzskaites un darba algas aprēķina uzdevumu kompleksi, kas sastāda tikai daļu no rūpnīcas pārvaldes grāmatvedības uzskaites apakšsistēmas. Kaut arī tā ir lielāka apakšsistēma, šodien varam runāt tikai par atsevišķu darbinieku atsevišķu darbu mehanizāciju. Apgušana atrodas pamatfondu, produkcijas operatīvās uzskaites un izpildes kontroles uzdevumu kompleksi, kā arī kadru apakšsistēma. Pavisam trūkst uzdevumu, kur varētu pielietot ekonomiski matemātiskās metodes kā optimizācijas, modeļošanu. Trūkst arī konkrēto datu registrācijas un pārvaldes automatisko līdzekļu pielietojuma.

LIELI IZDEVUMI saistās ar programmu izstrādi. Šo darbu pamatā veic projekta organizācijas. Priekšstatam var teikt, ka šie izdevumi visai sistēmai kopumā literatūrā tiek vērtēti ar divi miljoni rubļu vērtība pie patreizējā projektēšanas līmeņa, un līdzinās 200 līdz 300 cilvēku gadiem.

INFORMĀCIJAS centralizētā ievadīšana prasa papildus darbinieku izmantošanu, bet neliels apjoms un darbu neveiksmīgais sadalījums mēneša robežās relatīvi palēnina eksploatācijas izdevumu iptašvaru.

AVS ieviešanas nākotnes plāni saistās ar mikroskaitļotāju un skaitļotāju ieviešanu.

JĀ LIDZ SIM ESM iespējas sadarbībai palika apspētas skaitļošanas centru sienās un bija pieejamas tikai speciālistiem, tad mikroskaitļotāji ar saviem mazajiem izmēriem, lētumu, drošumu un «ieciētību» pret lietotāju var būtiski izmainīt jebkura pārvaldes darbinieka darbu. Līdzīgi lielajam ESM tā sastāvā var ietilpt arī displejs, drukātājs, un tō pēc izmēriem viegli var novietot uz rakstāmgalda. Tātad varam runāt par automatizētām darba vietām, pirmām kārtām par tām, kur ir liels datu plūsmas vai arī tiek uzkrāti notikumi, izziņu, faktu masīvi.

SAI SAKARĪBA rūpnīcā tiks veikti pirmie pasākumi terminālu izmantošanai informācijas ievadīšanai no atātluma un personālo skaitļotāju pieslēgšanai centrālajai ESM. Vārēs stradāt decentralizēti, pēc t. s. «bezpapīra tehnoloģijas», «izspēlējot» uz ekrāna. Centrālā ESM paliks kā datu bāze un veiks lielo, rūpnīcas mēroga, uzdevumu risināšanu.

NEVAR NERUNĀT par grūtībām. Vispirms trūkst perspektīvo plānu tehnikas saņemsāna. Bez tiem nevar būt arī darba plānošanas, jo jaunas tehnikas izmantošanai projektēšanas un kadru sagatavošanas darbs var prasīt laiku līdz 2 gadiem. Vēl sliktāk ar atsevišķu iekārtu pasūtīšanu, jo pēc pastāvīgas kārtības nemaz nav iespējams pasūtīt iekārtas esošo kompleksu modernizācijai vai konfigurācijas paplašināšanai.

DAUDZ VAIRĀK varētu vēlēties no projektētājiem. Galvenā projektētāja trūkums krietni vien sarežģī sistēmas veidošanas darbu, jo tā «āļime» no dažādu izpildītāju «galbājiem».

Originalnās projektēšanas darbs novedis pie tā, ka tiek izslēgtas iespējas sadarboties ar citiem uzņēmumiem, kooperēties, jo katrs «runā savā valodā».

UN VISBEIDZOT, var atbilstošos jautājumus par pamatprofesiju (elektroniku, programmētāji) nodrošinājumu. Šodien skaitļojamo kompleksu apkalpošanai vajadzētu 3 speciālistus, bet ir tikai viens. Ar katru gadu grūtāk risināt šo jautājumu, jo šodien orientējamies uz darba vietu samazināšanu, nevis palielināšanu.

JĀNIS KRUMHOLCS, AVS biroja priekšnieks

SPEKTRS

KUR AIZŅEMTIES IDEJAS?



Rīgā, V. Lāča ielā 4!

JAUNĀTNES ZINĀTNISKI TEHNISKĀS JAUNRADES CENTRS «SPEKTRS» risina problēmas, kas saistītas ar uzņēmumu veidošanu vai rekonstrukciju, sniedz metodiskus norādījumus to pāriešanai uz saimniecisko aprēķinu un pašfinansēšanos, risina tehniskās pārkārtošanas jautājumus, levdējot tirgus ekonomiskās likumsakarības un visu, kas saistīts ar patentiem.

VAI CENTRS UZŅEMSIEM JŌSU PROBLĒMAS RISINĀŠANU?

To var nokaidrot pa tālruni 320758 vai 320011!

«SPEKTRS» ir valsts organizācija — starpnieks, kas pēc līguma veic

- dažādu konstruēšanas, zinātniski pētnieciskos, tehnoloģiskos un projektēšanas darbus;
 - izstrādā programmas dažādu tipu ESM;
 - veic patentu pārbaudi un noformē pieteikumus paredzamajiem izgudrojumiem;
 - izstrādā ieviešanai ražošanā jaunus tautas patēriņa preču veidus.
- «SPEKTRS» garantē augstu darba kvalitāti visisākaajos termiņos, jo tā radošie kolektīvi strādā pēc konkursa sistēmas.

Pasūtījumus pieņem arī pa pastu pēc iepriekšminētās adreses, indekss — 226010.

Rīgas jaunatnes zinātniski tehniskās jaunrades centrs «Spektrs» Latvijas reklāmas agentūra

Arod biedrības dzīve

Jaunais gads nav aiz kalniem

Arod biedrības komitejas komisija sadarbibai starp skolu un ģimēni paziņo:

Sarakstus Jaungada dāvanas saņemšanai bērniem līdz 10 gadiem sastādīt un nodot ceļu komitejās līdz 1988. gada 25. novembrim, rūpnīcas arodkomitejā — līdz 1. decembrim.

Vienoto veidlapu var saņemt arodkomitejā 9. novembrī.

Lūgums: sarakstus sastādīt saprotāmā un skaidrā salāsāmā rokrakstā uz vienotas veidlapas — par abiem rūpnīcā strādājošajiem vecākiem vai vienu no viņiem.

Gaidām ierosinājumus attiecībā par bērnu Jaungada egītes sarīkojuma norisi. Tel. 390.

INFORMĀCIJA

Atgādinām, ka profilaktiskās apskates notiks tikai līdz 30. novembrim. Sakarā ar ārstu konferenci 30. novembrī strādājošajiem pieņems no 8 līdz 10. Fluorogrāfs rūpnīcas teritorijā būs 4. un 21. novembrī un 9., 12. decembrī no pl. 10 līdz 14.

11. novembrī no pl. 10 līdz 15 «Vitrum» foajē tiek organizēta izpārdošana. Jūs varēsit iegādāties trīpārdošanas audumu (melns, balts), velveta audumu, saimniecības cimdus, marli u. c. Arī turpmāk katru darbdienu šīs preces būs nopērkamas 12. noliktavā pie Jautrites Fjodorovas no 9.00 līdz 16.00.

Redaktora v. i. V. MUCIŅA

Lai raksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmierā, J. Gagarina ielā 1. Tālrunis 21472 un 339. Iespējamais: Valmieras tipogrāfijā «Liesma», pasta indekss 228600, Valmierā, A. Upīša ielā 7. 0,5 uzsk. iespiedokšns, oīseta tehnika. Tirāža 800 eks. «Вальмерский журнал» («Вальмерская химик») — издание парткома, комитета комсомола, заводского комитета и администрации Вальмерского завода стекловолокна, выходящее один раз в неделю по четвергам, на русском и латышском языках. Адрес редакции: 228600, г. Вальмира, ул. Гагарина, 1. Телефоны 21472 и 339. Отпечатано в Вальмерской типографии «Лиезма», 228600, г. Вальмира, ул. А. Упита, 7. Объемная печать, 0,5 усл. п. л. Тираж 800 экз. На латышском языке.