



KĀDA KOMJAUNATNE MUMS VAJADŽĪGA?

«Lūdzu mani izslēgt no komjaunatnes rindām, jo neuzskatu par vajadzīgu turpmāk sastāvēt šādā organizācijā.» Nav noslēpums, ka pēdējā laikā šādi iesniegumi komjaunatnes organizācijās nav retums. Par ko tie liecina? Par komjaunatnes bezizeju? Par komjaunatnes nosaukuma pilnīgu degradāciju?

Uz šobrīd komjaunatni var salīdzināt ar lidmašīnu, kas ar arvien lielāku paātrinājumu zaudē augstumu, zaudējusi vadību, bet ekipāža, nolaižot acis un rokas, gaida beigas. Avārija nedrīkst notikt, vēl jo vairāk tāpēc, ka upuri tai būs neizbēgami. Par upuri kļūs jaunatne, kas zaudējusi savu organizāciju. Un tad tiešām būs «sāpīgi un žēls»...

Līdz šai dienai komjaunatne turējies uz inerces, bet tagad jāatrisinās jautājumam, kāda būs jaunatnes organizācija līdz pat pilnai reorganizācijai uz jau radītās materiāli tehniskās bāzes pamata. Vai

tad mēs nevaram efektīvi atbalstīt pārbūvi komjaunatnes ietvaros? Kāpēc aicināt mūs izveidot kaut kādas jaunas struktūras, ja mums vairs nefunkcionē milzīga komjaunatnes struktūra. Neapšaubāmi, ja Tautas fronte ir izveidota, mums tajā jāpiedalās, taču aizstāvēt savas principiālas pozīcijas...

Daudzi lika cerības uz VĻKJS XX kongresu, jaunajiem VĻKJS Statūtiem, taču kardinālu pārkārtojumam nebija. Ar vārdu sakot, XX kongress pateica, kādai nav jābūt komjaunatnei, taču neteica, kādai tai jābūt. Atliek šo jautājumu risināt mums pašiem. Tas bija atzīmēts arī komjaunatnes Valmieras rajona komitejas pirmā sekretāra

Elmāra Kokina runā partijas rajona konferencē: «Ar šodienas Statūtiem mūsu organizācija līdz nākamajam kongresam neizdus...» Tāpēc, negaidot norādījumus, ne-

pieciešams sarīkot komjaunatnes konferenci mūsu uzņēmumā.

Kāda būs Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas komjaunatnes organizācija? Mēģinājumi atrast atbildi uz šo jautājumu bija jau pārskata un vēlēšanu sapulcēs, kas notika administrācijās, 13., 17., 7., ceha, 1. un 2. bērnu darza pirmorganizācijās. Vienos kolektīvos tas izpau-

māka par sākotnējo. No nelielas jaunatnes cīņas organizācijas mēs esam nonākuši pie milzīgas masas. Tā kopumā ir absolūti inerta, un vairākumā gadījumu atsevišķiem tās locekļiem nav nekā kopēja, atskaitot biedra karti. Uzskatu, ka tagad, kad ledus ir sakusējies, šāda masa ir bremzējošs spēks, kura darbība tālāk vairs nav pieļaujama. Tā jāpārtrauc, pirmām kārtām likvidējot «balastu» — t. i., izslēdzot no organizācijas cilvēkus, kuru pieredze tai norāda tikai biedra kartē, aizpildīta ar zimodžņiem «UPLACENO» (kaut gan pēc nesenu pieņemtajiem dekrētiem vajadzētu būt «SAMAKSATS»). Nepieciešams noteikt laikposmā (piemēram, 1 gada laikā) izvērtēt katru organizācijas biedra reālo darbu tajā vai citā praktiskā jomā un pēc tā spriest par viņa atstāšanu organizācijā vai izslēgšanu. Uzblidusi organizācija. Organizācija, kas netiek pie darba, jo laiks un spēki bieži izčūkst, «balastu» līdz velkot.

Mūsu rindās vajag tādus, kas grib un var darīt, zin, ko grib, jo rūpnīca vairs nav bērnu darza vai vidusskola, kur «bērniem» jāpārāda un ar pirktu jābaksta, ko drīkst, un ko nē. Labāk mazāk, toties labāk. Es zinu, ka tādu nav daudz.

Un lai! Trīs darītājus pat trīsdesmit par varītem piepūlcot vienaldzīgo biedra karšu turētāju neatšvērs. Tātad, «izredzēto» grupa? Nē, avangards. Centrs, kurā jāsaplūst gaišai domai un tik nemonardnam pelēkajam vienkāršajam, reālajam paša ikdienā darītajam

darbam. Vajag lietderīgi izmantot katru spējas un intereses kādā konkrētā jomā. Te jēdzīgs būtu darbs interešu grupās: jūs interesē Tēvijas vēsture, — lūdzu, vienlojieties, lai strādātu kopā. Tomēr šādu interešu grupu pastāvēšana nedrīkst apdraudēt organizācijas vienotību, ir jāsaplūst vienotam mērķim, kopējai darbības līnijai. Grupu uzdevums ir nevis vārties savā sulā, bet gan organizēt, pulcēt ap sevi pārējos darīt gribošos kādai noteiktai aktivitātei. Savukārt visām šīm aktivitātēm ir jābūt ar vienu virzību — tai jāapvieno jaunatnes spēki grūtajā cīņā par mūsu Latvijas garīgo, ekonomisko un politisko atdzimšanu. Katram jāiegulda sava artna tajā vietā, kur viņš spēj vislabāk palīdzēt mūsu kopīgajai lietai.

Komjaunatnei vajadzīga sava programma. Kamēr mēs nenotiekam komjaunatnes mērķi, mēs nezināsim, kāda komjaunatne mums ir vajadzīga, kādi orgāni tai nepieciešami un kā tiem jāstrādā. Būs programma, un tad mēs skaidri noteiksim mijiedarbības līniju gan ar Tautas fronti, gan citām neformālām apvienībām.

AICINĀM UZ SARUNU KOMJAUNĪNES UN JAUNĪNES. Kādu jūs redzat rūpnīcas komjaunatnes organizāciju? Kāds līderis vēlaties? JOSU KONKRETIE IEROSINĀJUMI. Griezties komjaunatnes komitejā (tel. 275) vai izmantot redakcijas pasta kastīti caurlaidē (rakstveida priekšlikumiem).

Apspriežam likumu projektus

Izskaidro speciālists

17. novembrī, darba dienas beigās, rūpnīcas administrācijas sēžu zālē bija pulcējies propagandisti un klausītāju grupa, lai tiktos ar rūpnīcas juriskonsultu Viktoru Matveju. Pēc politiskās izglītības kabineta vadītājas Jelžavetas Semjonovas lūguma jurists izskaidroja situāciju, kas izveidojusies rūpnīcā sakarā ar PSRS Likumu par izmaiņām un papildinājumiem PSRS Konstitūcijā un par PSRS tautas deputātu vēlēšanu. Viktor Matvejs no jurista redzes viedokļa izskaidroja, kāpēc projektu atsevišķi konkrēti formulējumi nav guvuši atbalstu rūpnīcas jautis un citos republikas iedzīvotājos. Pēc viņa domām, tie galvenokārt ir tie formulējumi, kas ierobežo republikas suverenitāti, pārkāpj demokrātisku vēlēšanu principu.

HRONIKA

Vairāki mūsu uzņēmuma strādātāji saņēmuši rūpnīcas — Goda rakstu un naudas piemēriju:

- 17. ceha remontu atslēdznieks Leonīds Rullītis — par ilgu un nevainojamu darbu uzņēmumā un sakarā ar 50. dzimšanas dienu;
- tehniskās kontroles daļas inženiere laborante Jadviga Bruško — par ilggadēju nevainojamu darbu un sakarā ar dzīves jubileju;
- 1. ceha meistars Valdis Zolmanis — par ilggadēju nevainojamu darbu un sakarā ar 60. dzimšanas dienu;
- centrālās rūpnīcas laboratorijas vecākā inženiere Albina Gorjačeva — par ilggadēju nevainojamu darbu un sakarā ar jubileju;
- 4. ceha šķeterētāja Aina Podreza — par ilggadēju nevainojamu darbu, sakarā ar aiziešanu pensijā.

Konkrēta darba iemaņas mūsu rūpnīcā sākušī apgūt 4. vidusskolas audzēkņi. Viņu darba vietas ir 12. cehā, tehniskās kontroles daļā, 5. cehā, 16. cehā.

Pagājušajā nedēļā rūpnīcu apmeklēja Trnavas stikla šķiedras rūpnīcas (Cehoslovākija) stikla kausēšanas speciālisti un mūsu nozares institūta pārstāvji. Viņi iepazīs ar stikla lodīšu ražošanu un pārrunāja iespējamo sadarbības līguma projektu. Ciemiņus īpaši interesēja lodīšu kalibratori pie automātiem, fideru elektroapsilde, smilšu apstrādes līnija šītas sagatavošanas nodalā.

Precizējums

Mūsu laikraksta iepriekšējā numurā publicētajā rakstā «Pirmo darbi un rūpes» trešās slejas piektajā rindkopā pirmais teikums jālasa «Ja nav plānotas nepabeigtas ražošanas, tad nav arī ritmiskuma».

Informācija

«Daugavas» makšņernieku biedrības biedriem jāpagarina apliecības līdz 1. janvārim. Pēc 1989. gada 1. janvāra apliecības netiks pagarinātas.



ZIEMA.

ALEKSEJA KOZIŅECA foto

Lasītājs jautā

Kurš gaida Jaungada paciņu?

Redakcija saņēma 2. ceha 3. maiņas operatoru vēstuli, kurā viņi lūdz «Valmieras Ķimīķi» redzēt atbildes uz diviem jautājumiem:

- 1. Kāpēc gadījumos, kad abi bērni strādā rūpnīcā, Jaungada paciņu saņem tikai bērna māte. Arod biedrības biedra naudu taču maksā abi vecāki.
 - 2. Kāpēc Jaungada dāvanas ir tik nožēlojamas, ka tās kauns bērnam dot.
- Uz jautājumiem atbild arodkomitejas grāmatvede Elga Akotīņa:
- 1. Vēstules rakstītāji sajauc divas lietas, t. i., kam isti domāta paciņa, — vecākiem vai bērnam? Mēs dodam Jaungada paciņas katram bērnam līdz zināmam vecumam, nevis katru bērnu vecākam.
 - 2. Jau gatavas Jaungada paciņas saņemam centralizēti, tās gādā arod biedrību republikāniskā komiteja. Tāda kārtība pastāv jau vairākus gadus. Un jūs, cienjamie vecāki, zināt arī to, ka veikalos nopirkt greznas šokolādes konfektes un citas dāvanas, ar kurām iepriecināt bērnus (vai vecākus), ir visai problemātiski. Tāpēc nenoskaņosimies uz gauerību un mantas vērtēšanu, bet pasniegsim saviem bērniem Jaungada paciņas viņu Jaungada priekam.

Līdzjūtības

Izskām visdziļāko līdzjūtību mūsu Tamārai Guseinovai, tuvu cilvēku zaudējot.

- Austuves 2. maiņas kolektīvs
- Esam kopā ar Tevi, Tamāra, lielajās bēdās.
- Austuves 2. maiņas 14. komplekta darbabiedri
- Izskām līdzjūtību Anda Propko tuviniekiem sakarā ar viņa nāvi.
- 19. ceha kolektīvs
- Dzīlajās bēdās esam kopā ar Oļgu Vtjuriņu, māti pavadot pēdējā gaitā.
- Spolešanas nodaļas 3. maiņas kolektīvs
- Izskām dziļu līdzjūtību Fainat Gončarovai sakarā ar mātes nāvi.
- 6. ceha kolektīvs
- Skumju brīdī esam kopā ar Zepu, viru pēdējā gaitā pavadot.
- Šķērēšanas nodaļas 1. maiņas kolektīvs

Uzmanību!

25. novembrī pl. 12.15 aušanas ceha lekciju zālē — partijas un saimnieciskā aktīva apspriede par ekoloģijas jautājumiem. Gaidīti visi interesenti.



LTF rūpnīcas nodaļas valde 28. novembrī pl. 16.00 aušanas ceha lektīva tikšanās ar iedzīvotāju darbkārtošanas Valmieras nodaļas vadītāju Valiju Svecāni, juristu LTF Valmieras nodaļas priekšsēdētāju Eriku Vēberu, rūpnīcas direktora palīgu kadru jautājumos LTF biedru Ivaru Lāci. Tikšanās temats «Apspriežam projektu, LPSR Ministru Padomes un Latvijas republikāniskās arod biedrību padomes «Par pasākumiem Latvijas PSR iedzīvotāju skaita mehāniska pieauguma apturēšanai». Lūdzam jau iepriekš apkopot un uzrakstīt savus priekšlikumus un jautājumus, lai iesniegtu tos tikšanās gaitā. Visi laipni lūgti»

Redaktore V. LEJSTRAUTA