



VALMIERAS KĪMIĀIS

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS RŪPNICAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS ORGANS

Avīze iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURDĪEN,
1983. gada 15. februārī

Nr. 7 (478)
Cena 1 kap.

Rīt — darba kolektīva konference

PIE DARBA!

Rīt rūpnīcā notiks kolektīva līguma izpildes gaitas apsprišanas konference un jauna līguma pieņemšana 1988. gadam. Konference būs jāatskaitās par deviņus mēnešus paveikto arī darba kolektīva padomē. Tādēļ delegātiem vienlaikus ar kolektīva līguma apsprišanu būs jānovērtē arī rūpnīcas darba kolektīva padomes veikums un jānosaka galvenie kolektīva darbības virzieni turpmākajam periodam (ekonomiskajā un sociālajā plāksnē). Cehu, iecirkņu un daļu kolektīvos kritiski jāapsver izdarītus un darāmais, kas vēl priekšā darba kolektīvu padomē (un pirmām kārtām — rūpnīcās).

1987. gada otrās pusgads rūpnīcas kolektīvu nostādīja grūtu organizatorisku jautājumu priekšā: sagatavošanās parejai no 1. janvāra darbam pilnīgas pašfinansēšanas apstākļos vienlaikus ieviestot valsts piegāšanu. Runājot par valsts piegāšanu, jāatzīmē, ka pozitīvs fakts ir tas, ka rūpnīcas produkciju vairākos iecirkņos valsts piegāšanu prasībām atbilstoši uzrādīja jau mēnesi — pusotra pirms 1. jan-

vāra. Tādā kārtā uzkrāta kaut neliela, taču ļoti svarīga pieredze turpmākajam darbam.

Sagatavošanās jaunajai saimnieciskās metodei noritēja pilnīgi jaunos apstākļos. Kontroles skaitļus normatīvajiem atskaitījumiem no pelņas rūpnīcas ekonomisti sāpema septembra beigās. Tā būtība ir tāda, ka uzņēmumam dotas tiesības izmantot tikai 30 procentus no pasū (nopolnītās) pelņas. Vai tas ir daudz vai maz? Lai pastāvētu un izdzīvotu — pietiekami. Bet, lai pastāvētu un attīstītos, ņemot vērā pieprasījumus: ražošanas attīstība ar merķi iegūt konkurētspējīgu produkciju; rūpnīcas infrastruktūras attīstība (dzīvokļu, atpūtas struktūru celtniecība, bērnu darzu uzturēšanu) utt., šī iedalīto līdzekļu daļa ir nepietiekama! Mēģinājumi, ko veica rūpnīcas direktors INARS POĻAKS, lai uzlabotu radušos situāciju, nedeva rezultātus. Periodā no pērnā gada oktobra līdz decembrim sākāsūsu apvienības reorganizācija, tādēļ grūti bija gaidīt citus rezultātus. Tā ka atlikusajās trijos piecgades gados uzņēmuma

kolektīvam pūju maksimums jāvelta tam, lai sevi ekonomiski nostiprinātu. Un šajā ziņā liels darbs rūpnīcās (cehu) darba kolektīva padomē, bet tas, kas paveikts 1987. gada deviņos — desmit mēnešos, — lai ir kā pieredze veicamo uzdevumu risināšanā.

Pirmais pamatākms kolektīva sagatavotībai darbam jaunajos saimnieciskajos apstākļos jau ir ielikts: notikušas rūpnīcas vīdeja un augstākā posma vadītāju apmācības, darba kolektīva padomju aktīvas apmācības, mācības arodbiedrības, partijas un komjaunatnes darbiniekiem, notikušas lekcijas par ekonomiskās apmācības jautājumiem. Bet tas viss ir teorētiska rakstura darbs. Praksē jāieiet katrā darba kolektīva nepieciešamībai strādāt ar pilnu savas nepieciešamības apzināšanu tiesī savā darba vietā. Pagaidām gan, diemžēl, cehu darba vīde šīs svarīgais darbs atrodas neatbalstītu lozungu līmenī.

JURIJS OVŠJANNIKOVS,
rūpnīcas darba kolektīva padomes priekšsēdētājs

Disciplīnu un organizētību!

KUR PALIKA DARBA LAIKS...

Gada laikā disciplīna mūsu uzņēmumā nedaudz uzlabojusies (ja salīdzina skaitļus). Tā 1987. gada reģistrēti 284 neattaisnoti darba kavējumi (1986. gada — 369). Rūpnīcas caurlaide gada laikā aizturēti 104 parkāpeji. Tāds pats skaits bija arī 1986. gada, taču pieaudzis to personu skaits, kas aizturēti ierēbūši — no 77 līdz 84. Medicīnas atskurbtuvē pagājušajā gada bija nokļuvis 108 rūpnīcā strādājošie (1986. gada — 133). Samazinājies to personu skaits, kas administratīva kārtā sodīti ar arestu: 1986. gada bija 23 gadījumi (17 dienakšis), 1987. gada — 10 gadījumi (91 dienakšis). Sadržvē un sabiedriskajās vietās izdarīto parkāpumu skaits samazinājies no 46 līdz 39. Tāda ir kopējā aina.

Bet kā ir pa ceļiem? Savdabīgu rekordu uzstādījis nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas darba kolektīvs. Te gada laikā pieļauti 97 neattaisnoti darba kavējumi. Nebūtu slikti, ja ekonomisti apņemtos, cik kilogramu stikla šķiedras rūpnīca nav sarāzījusi darba kavējumu vaiņas dēļ... Otro vietu stabilī leņķē 18. ceha kolektīvs — 37 neattaisnoti darba kavējumi (gandrīz divi darba mēneši). Nedaudz "atpaliek" 12. cehs — 35 neattaisnoti darba kavējumi. Tālāk seko 1. cehs ar 33 kavējumiem. Šo cehu kolektīvi ievērojami vairāk nekā citi pieļāvuši neattaisnotus darba kavējumus. Rūpnīcas kolektīvam nodarīti lieli materiāli un morāli zaudējumi.

Caurlaide visvairāk aizturēti 2. ceha pārstāvji (atkal), ka arī 12. un 4. ceha cilvēki. Visvairāk ierēbūšo parkāpeju (30) caurlaide aizturēti atkal no 2. ceha. Medicīnas atskurbtuvē pabijūši 35 cilvēki. Ir

pieci gadījumi, kur vainīgie sodīti kopumā ar 40 dienakšim aresta. 24 aizturētie ir no 12. ceha, no viņiem 21 bija ierēbūši. 23 nokļuvisi atskurbtuvē, divos gadījumos vainīgie sodīti (23 dienakšis). 18. cehā piecos gadījumos vainīgie nokļuvisi atskurbtuvē, 19. cehā — 3 nokļuvisi atskurbtuvē, 2 sodīti ar arestu (kopā 18 dienakšis). Tie ir skaitļi par 1987. gadu.

Bet kā ir šogad? Gada pirmajā mēnesī pieļauti 39 neattaisnoti darba kavējumi. Visvairāk — 13 dienas — atkal 2. ceha cilvēki. Rūpnīcas caurlaide aizturēti 10 cilvēki, no viņiem astoņi, nākot uz darbu, bija ierēbūši, seši nokļuvisi medicīnas atskurbtuvē, trijos gadījumos vainīgie sodīti ar arestu (kopā 24 dienakšis). Pieļauti vairāki sadzīves un sabiedriskās kārtības normu parkāpumi.

Ka atzīmē kadru daļas priekšniece Nīna Jarceva, visi parkāpeji saņemusi pienācīgu sodu. Rūpnīcā regulāri, katru nedēļu notiek komisijas sēdes un izpūbu un alkoholismu sēdes uzņēmuma galvenā metroloģa — šīs komisijas priekšsēdētāja Roberta Pauzera vadībā. Komisijā centīgi un apzinīgi darbojas tas vadošais organizators Ivans Lubčenko. Rūpnīcā pastāv arī tiesiskās audzināšanas un likumparkāpumu profilakses padome, ko vada direktora palīgs kadru jautājumos Ivars Lācis. Komisijā patiešām veic savas funkcijas, taču par padomi to teikt nevar. Tiesa, ir darba plāns 1987. gadam, tajā ir piecas daļas. Bija plānotas četras sēdes, taču protokolus padomes priekšsēdētājs pārdarīti nevērtēja iepazīnos ar padomes sastāvu. Izrādās, ka tas sen ir novecojis, padomes sastāvā ietilpst

cilvēki, kuri rūpnīcā vairs nestrādā vai arī pārgājuši citos darba iecirkņos. Cik jūtams, arī šogad nekas nav darīts. Februāris jau puse, taču padome nekādu aktivitāti neizrāda.

— 1985. gada padome pie mums darbojās aktīvi, — stāsta Nīna Jarceva. — Notika sēdes cehos, piedaloties rajona izpildkomitejas iekšlietu daļas un citu administratīvo orgānu pārstāvjiem. Darbam bija pozitīvs efekts. Tapec nepieciešams atjaunot padomes darbu, lai tā strādātu pastāvīgi un plānveidīgi. Tas palīdzēs pastiprināt cīņu pret ieburķiem darba disciplīnas un sabiedriskās kārtības parkāpumiem.

Ivars Lācis savukārt uzskata, ka šāda padome nekādu labumu nedod, ka tā nav vajadzīga. Bet, ja jau notemts, ka padomē jābūt, nekšies, protams, sastādīt darba plānu šim gadam un apstiprināt padomes sastāvu.

Redakcija arī uzskata, ka tas ir jāizdara. Jo ātrāk jo labāk. Jāveic sistemātisks profilaktiskais darbs. Ir gan daudz vieglāk sodīt cilvēku par parkāpumu, taču praksē šīs rezultātu. Daudz svarīgāk ir novērst parkāpumu, likvidēt cēloņus, kas to izraisa.

Kā redzams no augstāk minētā, visvairāk parkāpumu ir 2., 12. un 18. cehā. Lūk, šajos kolektīvos arī jāpastiprina profilaktiskais darbs. Redakcija gaida, ka minēto darba kolektīvu vadītāji paziņos, kas tiek darīts, lai šogad minētie kolektīvi vairs nebūtu atpalcējuši skaitā (disciplīnas un sabiedriskās kārtības parkāpumi taču negatīvi iespaido darba kolektīva kopējos rezultātus sociālistiskajā sacensībā).

VALENTINA MUCINA

23. februārī —

Padomju Armijas un Jūras Kara flotes 70. gadadiena

DĀRGAS RELIKVIJAS

Mūsu rūpnīcās 12. cehā jau vairākus gadus par akumulatoristu strādā Jēkabs Rublovskis. Viņš apzinīgi pilda savus pienākumus, bet brīvajā laikā daudz lasa, interesējas par politiku, vēsturi un citiem jautājumiem.

Jēkabs Rublovskis dzīvo Valmierā, Podnieku ielā, mājā, kur gad simta sākumā dzīvojis ievērojamais padomju militārais darbinieks Jānis Gailītis (1894.—1938.). Sajā mājā glabājas daudz interesantu un vērtīgu materiālu par Jāni Gailīti, ko bija savākusi Jēkaba Rublovskas māte Elza Rublovskā, kas ilgus gadus strādāja Valmieras slimnīcā un poliklinikā par medicīnas māsu elektrokardiogrāfijas kabinetā. Jānis Gailītis bija viņas mātes brālis.

Tagad šos materiālus rūpīgi glabā Jēkabs Rublovskis. Tie ir avīžu un žurnālu raksti, kur stāstīts par Jāni Gailīti dzīvi un kara gaitām. Sausdīgi ir saglabātas vēstules, ko 20.—30. gados uz Valmieru sūtīja Jānis Gailītis, kurš toreiz bija PSRS Centrālās Izpildkomitejas loceklis un viņa dzīvesbiedrē Kleopatra. Tapat saglabāti ir tajos gados izdarīti fotoattēli.

Jānis Gailītis bija partijas biedrs kopš 1918. gada. Viņš 1919. gada bija divīzijas priekšnieks un ar kaujām nogājis no Urāliem līdz Altajam. Pēc tam viņš komandēja Altaja apgabala karaspēku kaujās pret barona Ungerna balngvardu bāndām. Pēc pilsoņu kara Jānis Gailītis komandēja Sibīrijas un Urālu kara apgabala karaspēku.

Nedēļas izdevuma «Nedeja» 1987. gada 39. numurā bija publicēti fotoattēli, kurā redzami ievērojami Strādnieku zemnieku Sarkanās Armijas komandieri un politdarbnie-



Jānis Gailītis
(1918. gada uzņēmums)
No J. Rublovskas personiskā arhīva

ki, kuri pirmie apbalvoti ar Sarkanā Kara ordeni. Sajā attēla redzami tādi ievērojami padomju militārie darbinieki kā Vasiljūs Blīthers, Mihaīls Tuhačevskis, Klīments Vorošilovs, Semjons Budjonjī un citi. Kopā ar viņiem ir arī slavenie latviešu tautas dēli, mūsu novadnieki Jānis Gailītis, Jēkabs Alksnis un citi. Jāni Gailīti sāya raksta «Tajās bargajās dienās...», kas 1963. gadā publicēts žurnālā «Zvaigzne», piemin Padomju Savienības maršāls, divkārtējais Padomju Savienības Varonis Semjons Budjonjī. Par mūsu novadnieku Jāni Gailīti vairākkārt rakstīts arī citos mūsu republikas preses izdevumos, rajona laikrakstā «Liesma». Visas šīs publikācijas rūpīgi glabā mūsu rūpnīcas strādnieks Jēkabs Rublovskis.

HERMANIS HERCBERGS

Partijas rūpnīcas komiteja

Pilnveidot politiskās un ekonomiskās mācības

15. februārī notika partijas rūpnīcas komitejas sēde, kurā izskatīja jautājumu par politisko un ekonomisko mācību gaitu, īstenojot PSKP Centrālās Komitejas lēmumu par darbaļaužu politisko un ekonomisko mācību sistēmas pārkaršanu.

Partijas komiteja atzīmēja, ka, neraugoties uz veikto darbu politisko un ekonomisko mācību pilnveidošanai, vēl ir daudz rezervju darba tālākajai uzlabošanai. Nepieciešams panākt, lai tuvinātu mācību vienu katrā darba kolektīva, rūpnīcas, rajona, republikas reālās dzīves jautājumiem. Propagandistiem jābūt sagatavotiem, lai varētu sniegt atbildes uz strādniekus interesejošiem jautājumiem. Ir daudz trūkumu nodarbību apmeklēšanā, netiek izmantotas visas iespējas klausītāju aktivitātes palielināšanai, disputu un diskusiju sarīkošanai mācību gaitā. Tika izteiktas arī kritiskas piezīmes par propagandistu semināru kvalitatīvi citiem trūkumiem propagandistu sagatavošanā. Ne visi cehu priekšnieki un citi vadošie darbinieki pietiekami piedalās savu kolektīvu politiskās un ekonomiskās izglītības darba, kas ir sevišķi svarīgi parkārtošanas apstākļos, kad, sakarā ar rūpnīcas pāreju uz pilnīgu saimniecisko aprēķinu un pašfinansēšanu, ikvienam strādniekam nepieciešams ekonomiskās zināšanas.

Partijas komiteja pieņēma lēmumu apspriestajā jautājumā. Cehu pirmorganizācijām uzdots sistemātiski noklausīties komunistu pārskaustu par savu politisko un ekonomisko zināšanu līmeņu paaugstināšanu, kā arī sociālistiskās saimnieciskās skolu vadītāju pārskaustu par nodarbību norisi darba kolektīvos. Metodiskajam padomē ieteikti izskatīt mācību procesa organizāciju nepārtrauktas stikla šķiedras ražošanas cehā. Politiskās izglītības kabinetam regulāri jāpasagatavo un jānodrošina propagandisti ar vītejiem materiāliem. Jau laikus jāgatavoja noslēgumu nodarbībām sociālistiskās saimnieciskās skolās un ražošanas ekonomiskās semināros. Parādēts rīkot pieredzes apmaiņas braucienus uz citiem uzņēmumiem, kur ekonomiskās mācības ir labi organizētas.

Partijas rūpnīcas komitejas sēdē tika izskatīti arī vairāki citi jautājumi.

HRONIKA

No 22. februāra rūpnīcā divas grupas (ar krievu un latviešu mācību valodu) tiek organizētas kursu nodarbības par tematu «Pilnīgs saimnieciskais aprēķins un pašfinansēšanas uzņemums». Kursi notiks ekonomikas kabinetā. 22. februārī pl. 11 — pirmā nodarbība klausītājiem ar latviešu mācību va-

lodu. 23. februārī pl. 11 — klausītājiem ar krievu apmācības valodu. Pirmajā grupā nodarbības notiek pirmdienas un trešdienas, otrajā — pirmdienas un ceturtdienas. Lekcijas lasa Daugavpils speciālisti, piedaloties mūsu uzņēmuma speciālistiem. Programma paredzēta 144 stundām.

19. februārī pl. 12.15 ausanas ceha lekciju zālē notiks darba kolektīva konference.

Darba kārtība

1. Administrācijas un arodbiedrības rūpnīcas komitejas atskaitē par 1987. gada kolektīva līguma izpildi.

2. 1988. gada kolektīva līguma pieņemšana.

3. Uzņēmuma darba kolektīva padomes vēlēšanas.

Konference jāierodas ievēlētajiem delegātiem, Aicināti piedalīties visi interesenti.

Arodbiedrības rūpnīcas komiteja



KĀ IZVAIRĪTIES NO TRAUMĀM?

laimes gadījumu skaits pieaudzis 2., 17. cehā, MTA un K noliktavu saimniecībā, remontu un celtniecības iecirkņi. Samazinājies nelaimes gadījumu skaits KCD celtniecības iecirknī.

Galvenie 1987. gadā notikušo nelaimes gadījumu iemesli bija: mašīnu un mehānismu bojājumi, iekārtu, palīgierīču, instrumentu bojājumi (25%); parkāpumi tehnoloģiskajā procesā (19%); neapmierinoša darba organizācija (13%); individuālo aizsardzības līdzekļu nepielietošana (6%); trūkumi strādnieku instrukcijā un apmācībā darba drošības pamatniem (13%); parejie iemesli (25%).

Izstrādāti un izpildīti pasākumi nelaimes gadījumu novēršanai.

Vadoties no nelaimes gadījumu cēloņu analīzes, apakšvienību un cehu arodkomiteju galvenā uzmanība 1988. gadā jāvelta audzināšanai, profilaktiskajam darbam tiesi

darba kolektīvos, darba vietās, spēji paaugstinot tehnoloģisko un ražošanas disciplīnu.

Ar mērķi novērst ražošanas traumatismu, tālāk pilnveidojot profilaktisko darbu, visiem apakšvienību vadītājiem jāuzlabo līmenis apmācībai, instruktīvai pirms strādnieku pielaišanas patsavīgam darbam, nepieļaujot darbu bez individuālajiem aizsardzības līdzekļiem. Nepieciešams arī ik mēnesi katrā maiņā kopīgi ar cehu dienestu vadītājiem darba aizsardzības sabiedriskajiem inspektoriem aplūkot darba vietas, pārbaudīt, kā darbinieki ievēro instrukcijas. Apakšvienību priekšniekiem jāpastiprina arī personiskā atbildība par to, kā visi darba procesa dalībnieki ievēro darba aizsardzības noteikumus ražošanā.

ROTA LUSINA,
darba aizsardzības un drošības tehnikas daļas priekšniece

Vārds sacensības uzvarētājiem

3. bērnudārzā

Nedeļas sākumā mūsu korespondents tikās ar rūpnīcas 3. bērnudārza vadītāju Ivetu Nolbergu, un līdz viņu pastāstīt par kolektīva darbu un problēmām, kas ar to saistītas.

— Vispirms sākšu ar to, ka sociālistiskās sacensības vērtēšanā iekļauti daudzi subjektīvi vērtēšanas kritēriji. Uzskatu, ka nekas īpašs, lai sasniegtu uzvarētāju godu, nav darīts. Esam visu laiku strādājuši, kā līdz šim. Varbūt citi kolektīvi savu līmeni nav noturējuši. Ja bērni neslimo, plānu izpildīt ir viegli. Tas arī galvenais. Neraugoties uz to, ka kolektīva pēdējos gados bieži mainījās vadītāji, kolektīvs spēja noturēt darbu augstā līmenī, un bērni, aizejot uz skolu, bija ļoti sagatavoti. Citos darzos pastāv problēma, kā noturēt darba virtuves strādniekus. Mums tā nav.

Tuvojas pavasaris, būs jāatjauno visi grupu laukumi, pagalmā. Remontam piešķirtie līdzekļi tiks ieguldīti āra sēdas atjaunošanai. Gribetos, lai šogad varētu uzstāt apabeigt apkārtnes labiekārtošanu. Saviem spēkiem vien to nevarēsim veikt, būs jālīdz tālka bērnu vecāki. Bet darzina darbiniekiem ir rūgta pieredze. Bija gadījums, kad vecāki, izmantojot metodikas prombūti darba gaitā... aizbēga!

Pagājušajā gadā darzina tika veikts kapitālais remonts. Jāsaka, tas bija tikai labs kosmētiskais remonts. Apkures radiatori netika izlaboti, tie pil atsevišķās vietās. Kanalizācijas sistēma ir novecojusi.

Sanitārtehnika arī nav vajadzīgajā līmenī, bet tā jau ir visas republikas mēroga problēma.

Lai uzlabotu bērnu veselību, radās doma mūsu darzina atvērt veselības grupas. Manā nostājā — vajadzētu par veselības grupām izveidot pilnīgi visas darzina grupas. Tas pavertu iespēju uzlabēt otru nodarību zālī. Vispār jau tā mums pienākas, jo ir 12 grupiņas, un esošā zāle ir caurstaigājama. Domāju, veidot tikai dažas veselības grupas ir par maz. Cik reāli tas darbotos, un kāda būtu atdeve? Jābrauc apskatīties uz Ogrī, kur tas jau ir. Mes gan vēl neesam tam gatavi, bet darzīņš no tā tikai iegūtu, un noteikti vajadzētu sākotnēji realizēt. Bez tam triju veselības grupu dēļ nevienam jaunam zālī klāt nebūvēs.

Beidzot esam pasūlījuši jaunus mēbeles, daļu saņemsim jau marī, bet pārējās — uz gada beigām.

Uzņemuma pārēja darbam saimnieciskā aprēķina apstākļos skar arī mūs. Uztrauc jaunatjums — vai būs arī turpmāk diennakts bērnudārzs. Tas būs atkarīgs no vecāku vēlēm, no tā, vai viņi būs spiesti atstāt mazuļus pa nakti darzīņā, kā arī no rūpnīcas cehu maiņu darba grafika. Ja notiek pretrains, mums jāatbrīvo vairākas auklītes. Tagad varam domāt par viņu 70 rubļu ielās, pareizāk gan sakot, nelēlās algas paaugstināšanu, jo tas, ko viņas padara, nekādā gadījumā nav tik zemu novērtējams. Interesanti būtu uzminēt citu bērnudārzu vadītāju domas par to, kā stimulēt šo darbu.

Viņu fotoattēli ievietoti 3. bērnudārza Goda plāksnē



● Aija Kalmikova, audzinātāja



● Marika Miodiņa, audzinātāja



● Iveta Emse, audzinātāja



● Inese Plūme, auklīte



● Vija Nille, auklīte

RŪGTUMA PILNI BRĪŽI...

Mēs vairs neprotam smaidīt. Vai tiešām visi būtu kļuvuši pesimisti? «Labs vārds mūsdienās jau kļūvis par deficitu», — tā kādā sarunā teica ceha priekšniece. «Ja tu cilvēkam pasaki ko labu, viņš jau to uztver gandrīz vai kā apvainojumu!»

So deficitu gan mēs sev radām paši. Un tādēļ gribu atstāstīt šeit vairākas epizodes, kas to apliecina. Loti grūti ir izpildīt jauno maiņas plānu elektrokrāšņu nodalā. Vajag vismaz desmit (!), bet optimāli piecpadsmit strādājošos pie tā skaita, kas tagad strādā. Jāmeklē cilvēki, kas būtu ar mieru «chalturēt», un kas jādara maiņas priekšniekam. Ne jau vienmēr izdodas. Un ko tad dara kadru dienests? Vai maiņas priekšniekam tagad jāveic arī šīs funkcijas?

Atnāku uz darbu, arī vīrs strādā dienas maiņā. Bet pa to laiku bērni skolā. Visu laiku strādāju ar domu, vai viņi ir atnākuši no skolas, ko dara, vai mācās. Ik stundu zvanu uz mājām. Bet kāda var būt atdeve darbam?

Pulkstens vienpadsmit. Atveras rūpnīcas ēdnīcas durvis, un pa tām gāžas iekšā vārda tiešākajā nozīmē izsalkušu mežuņu bars. Notiek cīņa par to, lai pirmais tiktu pie paplātes, netaupojot pat zem kājām paklupušos bēdus. Viss baras gažas pāri. Pāēdis, viens strādnieks sulīgi noēnauc degunu un galdiņa uzklātajā salvetē. Kad virtuves strādnie-

ce par to aizrādā, viņai tiek adresēta frāze: «Zini ko, bāba, tu te esi priekš mums, nevis mēs priekš tevis!»

Saslimis bērns. Mūsu grupas audzinātāja lūdza, ja kas tāds notiek, lai piezvanot. Zvanu uz rūpnīcas 3. bērnudārzu, uz numuru, kas atzīmēts preti nosaukumam «Virtuves» un laipni palīdzu pasaukt 2.a grupas audzinātāju. Kāda jauna balss šērpi atbild:

— Audzinātājai priekš tam ir brīvdienas, lai jūs viņai zvanītu!

Es, nedaudz apmulsusi, vaicāju ar ko man tas gods runāt.

— Vai nav vienalga, ar ko jūs runājat! Ja jums ko vajag, zvanti vadītājai! — un tiek nomesta klausulis.

Visus tāpat neizmācīsi. Strādnieks nodalās priekšnieci var nosaukt nenozērtā vārda, bet viņa par to nedrīkst apvainoties. Turpretī — lai tikai priekšniece meģina kaut ko aizrādīt, lai tikai uzdrošinās!

Vai jums patīk, ka vakarā uz māju pēc darba laika beigām zvana priekšniece un cenšas kārtot dažādu darba laika nenokārtotus jautājumus? Ja būtu pareizi izkārtots dienas plāns, tad tā nebūtu. Tas laiks, kad esmu mājās, pieder tikai man un manai ģimenei. Bet...

Dažādu mūsu rūpnīcas strādājošo sasāpējušās domas pierakstīja **INESE VINKLERE**

«Kvalitātes teicamnieki»

šīs godpilnās nosaukums piešķirts desmit 2. ceha strādniekiem:

Ritai Velkai, Vijai Dalkei, Tatjanai Ivanovai, Irēnai Zaharenko, Raisai Lublīnai, Ingridai Apinei, Natālijai Auzaēni, Margaritai Zagorovskai, Aijai Irklei, Mirdzai Stāvusai,

divdesmit divām 4. ceha strādniecēm:

Ainai Božai, Gaļinai Broļisai, Ausmai Rauskai, Ludmilai Leimanei, Ainai Podrezi, Intai Putnīnai, Leontai Osipovai, Inarai Gavītei, Verai Polakovai, Mirdzai Rebinovai, Tatjanai Sevastjanovai, Zaigai Silencēi, Dzintrai Soldatovai, Anitai Pinnei, Aijai Irmeļai, Ligai Pētersonei, Tamārai Pikaļovai, Birutai Rapājevai, Aijai Manlači, Asijai Ločmelei, Gaļinai Koroļovai, Ingridai Silīnai,

sešām 6. ceha strādniecēm: Valentīnai Smirnovai, Zinaidai Kušnerei, Valentīnai Zālītei, Zojai Blizņukai, Lūbovai Stolpovskai, Alai Skrobotai.

Šavēju uzvara

Valmieras 5. vidusskolas telpās risinājās rajona DOSAAF čempionāts ložu šaušanā.

Saušanās vingrinājumi bija jāizpilda no trim stāvokļiem: gulus, no ceļa un stāvus. Komandu ieskaitē pirmo vietu izcīnīja mūsu rūpnīcas pirmā komanda (Arnis Apinis, Valentīns Bečers un Ineta Ogsta), bet trešo vietu — rūpnīcas otrā komanda (Pāvels Veļikanovs, Vladimirs Sjomins un Vita Baltiņa).

Par rajona čempioni ar rezultātu 267 punkti kļuva Ineta Ogste, bet trešajā vietā ar 215 punktiem Vita Baltiņa.

Vīriešu konkurencē otrajā vietā Vladimirs Sjomins, trešajā — Valentīns Bečers, ceturtajā — Aivo Strokšs.

d) emblēmas un komandas deviņas konkursi, e) mājas darbu tēmu izloze (termiņš līdz 5. maijam).

Rezultātus vērtē pēc protokolliem. Ja komandai ir vienāds punktu skaits, tad par uzvarētāju kļūst tā komanda, kurai ir augstāka vieta militarizētajā stafetē. Rezultātus vērtē žūrijas komisija.

Apbalvošana
Katrā disciplīnā uzvarētājs tiek apbalvots ar diplomu. Uzvarētāja komanda tiek apbalvota ar ceļojošo kausu un diplomu.

Piezieme.
1. Komandu iesniegumi (pieteikumi) par piedalīšanos desantā) jānodod 1. POSMA.
2. Militarizēto stafeti gatavo mūsu šefi.

3. Visas pieziemes un priekšlikumus, adresētos orgkomitejai, pieņem no komandu vadītājiem rakstiskā veidā, tos izskatā kopīgā komandu pārstāvju sanāksmē.

4. Komandieris ir personīgi atbildīgs par savām komandām.

NOLIKUMS

PAR «SNIEGA DESANTU — 88», VELTĪTU LĪKĀS 64. GADADIENAI AR LEŅINA VĀRDU UN PADOMJU UN JŪRAS KARĀ FLOTES DIENAI «DESANTA»

Mērķis un uzdevums

Rūpnīcas komjaunieši un jaunieši «Sniega desantu» veic ar mērķi ieaudzināt nelokāmību, vīrišķību un izturību, paaugstināt fizisko sagatavotību, radīt militārās iemaņas.

Vadība
«Sniega desantu» organizē un vada komjaunatnes komiteja kopā ar DOSAAF komiteju, partijas komiteju, arodbiedrības un sporta komitejām.

Dalībnieki
«Sniega desanta» piedalās visas komjauniešu pirmorganizācijas un 36. PPTV, V4.V komandas. Komandas sastāvā obligāti jābūt 6 cilvēkiem, ieskaitē 3-3. Komanda ne-

drīkst būt vairāk par 8 cilvēkiem, atļauta viena vai divu cilvēku papildu sacensību gaitā.

Laiks un vieta
«Sniega desants» notiek no 22.02 līdz 27.02 pa posmiem.

1. POSMS
Peldēšanas stafete V4.V peldbaseinā, komanda 2+2.

2. POSMS — 25.02 un 26.02
Sausnā VSSR šautuvē plkst. 13.00.

3. POSMS — 27.02
1. Kross. Pulcēšanās pie rūpnīcas caurfaides plkst. 11.00.
2. Pusdienas plkst. 12.00.
3. Militarizētā stafete Valmiermuižā plkst. 14.00.

4. Apsveikumu konkurss.
5. Noslēgums:

a) komandieru konkurss,
b) pasārdības konkurss,
c) kaujas lapiņu konkurss,

Laikraksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmierā. A. Upīša ielā 7. 0.5 uzsk. izspiedloksne, ofseta tehnika. Tirāža 800 eks. Iesniegta: Valmieras prognozējamā «Liesma», pasta indekss 228600, Valmierā. A. Upīša ielā 7. 0.5 uzsk. izspiedloksne, ofseta tehnika. Tirāža 800 eks. «Valmieriskā ķīmija» — izdane partijas komiteja komisijai, zinātniskā komisija un administrācija Balmērogo zāva steklovolokna, vadošais vienā reizi nedēļā no ceturtdiņas, ar krievu un latviešu valodām. Adrese redakcijai: 228600, g. Valmierā, ul. A. Upīša, 7. Obščinais pečat. 0.5 usl. p. l. Tirāža 800 eks. Na latviešu valodā.

HRONIKA

Par nevaļojamu darbu rūpnīcā, aktīvu piedalīšanos sabiedriskajā dzīvē un sakarā ar 50 gadu jubileju, MTA un K daļas vecākais inženieris Ziedonis Putniņš apbalvots ar Goda rakstu un naudas prēmiju.

Par ilggadīgu apzinīgu darbu rūpnīcā un sakarā ar 60 gadu jubileju saimniecības ceha meistars Jānis Aboliņš apbalvots ar Goda rakstu un naudas prēmiju.

Nozares konkursā skate par labāko vispārīglokošās skolas bāzes uzņēmumu mūsu rūpnīca apbalvota ar ģimiskās rūpnīcas ministrijas un nozares arodbiedrības CK Goda rakstu.

Apsveicam!

levertībai

22. februārī no pl. 15 līdz 17.00. Izņemšana ceha zālē tiks rīkotas apmācības pirmās palīdzības sniegšanai nelaimes gadījumos uz ūdens.

Ludzam visus interesētus un tos, kuri ir draugos ar ūdeņiem, piedalīties nodarībās.

21. februārī pl. 15 Valmieras koncertzālē (Sīmaņa baznīca) notiks rūpnīcas folkloras ansambļa «Daina» atskaites koncerts. Būvēs pārdošanas koncerta dienā. Ienākumus ieskaitīs Latvijas Kultūras fondā.

Līdzjutība

Izsakām dziļu līdzjutību Ilgaj Zulei sakarā ar mates zaudējumu.

4. bērnudārza kolektīvs

Redaktora v. i. H. HERCBERGS