

VALMIERAS KĪMUKĪS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS,
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNATNES KOMITEJAS ORGANS

Avīze iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURDĪEN,
1987. gada 25. februāris

Nr. 6 (479)
Cena 1 kap.

Apspriež darba kolektīvus

PĀRDOMAS PIRMS KONFERENCES

«Par ko jūs domājat pirms darba kolektīva konferences, kas sātrauc?» So jautājumu pirms konferences sākuma uzdevām arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētāja vietnieci **Valijai Grigorjevai**.
— Uztraucos: kā noritēs konference. Baidos no cilvēku vienaldzības. Sogad mēs pirmo reizi izmanotajām iespēju apspriest kolektīva līguma projektu rūpnīcas kolektīvā. Čehu kolektīvi jau iepriekš saņēma līguma projektu, lai to apspriestu sapulcēs, iesniegtu labojumus, papildinājumus, piezīmes. So dokumentu sagatavo kopīgi administrācija, arodbiedrības komiteja un darba kolektīva padome. Tā mērķis ir risināt sociālās problēmas. Citiem vārdiem sakot — tā ir sociālā programma gadot. Tā prasa nopietnu attieksmi un pieeju. Taču mums neizdevās ar arodbiedrības čehu komiteju priekšsēdētāju starnieciņu panākt darba kolektīvu ievērojamu aktivizāciju. Atsevišķos kolektīvos apspriešana noritēja glēvi, zemā līmenī. Pie šāda secinājuma mēs noņemam arodbiedrības rūpnīcas komitejas prezidiju pēdējā sēdē. Dažiem čehu komiteju pārstājiem vienkārti nebija ko teikt, kad viņiem deva vārdu lietisku priekšlikumu, papildinājumu iesniegšanai. Priekšlikumu un piezīmju neienāca no 1., 5., 12., 16., 18. čehu kolektīviem. Ācīnredzot čehu administrācijas šajā jautājumā nebija savu uzdevumu augstums. Daži priekšlikumi saņemti no 2. un 4. čehu kolektīviem, taču, manuprāt, tik sīkus jautājumus kā logu rāmjū remonts, spuldžu nomainīšana un citus vajadzētu risināt darba kārtībā, bet nevis ierosināt ierakstīt tos kolektīvajā līgumā. Un, lai tos atrisinātu, taču nav jāgaida konference. Liekas, ka mēs vēl neesam pārkārtojuši savu domāšanas veidu, neesam iemacījušies domāt pa jaunam, neprotam parādīt pienācīgu aktivitāti. Jāmācās. Apbruņosimies ar pacietību, paškritiskumu, kā rīkosies konferences delegāti — kolektīvu pārstāvji.
Šādu jautājumu uzdevām arī 2. čehu spolešanas nodaļas priekšnieci **Arījai Pencelī**. Viņa bija sastraukta.

— Nezinu, ko gaidīt no konferences. Mums, ceļam, līguma projektu, iespējams, atsūtīja savlaicīgi, taču darba kolektīvu sapulcēs apspriest to mēs vienkārti nepaspējām. Vaj nu dokuments nogulēja kāda rakstāmgalda atvilktnē, vai arī kas cits traucēja, tikai es projektu ir redzēt nedabūju. Si iemesla dēļ komitejas prezidija sēdē nekā būtiska pateikt, papildinājumus un ierosinājumus iesniegt nevarēju. Un vēl zinu, ka ierosināt var tikai to, ko paši saviem spēkiem čehā esam spējīgi atrisināt. Tāpēc arī visu priekšlikumu jēga kaut kā zūd. Ko konference var izmainīt? Manuprāt — neko. Kā strādājam, tā ir turpināsim strādāt. Savas problēmas būs jārisina pašiem.

NO PĀRSKATA ZIŅOJUMIEM

No 174 delegātiem konferencē bija ieradusies 172. Pārskatus par 1987. gada kolektīva līguma izpildi

sniedza: no administrācijas pusēs — rūpnīcas direktors **Inārs Polaks**, no arodbiedrības pusēs — komitejas priekšsēdētāja **Mudite Liepiņa**.
Visi kolektīva līguma punkti par pagājušo gadu ir izpildīti. Pretu produkcijas plāns izpildīts par 101,5 procentiem, virs plāna izlaista produkcija par 520 tūkstošiem rubļu. Virs plāna iegūta bilances peļņa par summu 175 tūkstoši rubļu.

Sociālistiskās sacensības uzvarētājiem izmaksāti 33,5 tūkstoši rubļu no materiālās stimulēšanas fonda.

Rūpnīciskās ražošanas personāla vidējā darba alga ir 216,4 rubļi, tai skaitā strādnieku — 229 rubļi mēnesī. Salīdzinājuma ar 1986. gada vidējo darba algu ir palielinājums par 5 rubļiem, tai skaitā strādniekiem — par 4,80 rubļiem.

1987. gadā ieviesti 142 racionalizācijas priekšlikumi ar ekonomisko efektu 149,1 tūkstošiem rubļu. Plānoti bija 200 racionalizācijas priekšlikumi.

No 52 strādniekiem vecumā līdz 30 gadiem, kuriem nav vidējās izglītības, nosūtīti mācīties uz vakarskolām — 21, uz vidējām speciālām mācību iestādēm — 7. Uz augstākām mācību iestādēm nosūtīti 15 cilvēki.

Izdota ekspresinformācija par nepārtrauktas stikla šķiedras ieguves operatora pirmārnīcnieka **Leoniāda Vavenko** darba pieredzi.

Ekonomiskajās skolās beiguši mācības 860 cilvēki.

Valmieras 4. vidusskolas 7. un 8. klašu skolēni rūpnīcā apgūt darba apmācības kursu.

Uz rūpnīcas bāzes ražošanas prasē bija 21 PTV audzēknis un septiņi studenti.
Jauno strādnieku profesionālās meistarības konkursā 4. čeha auzšanas nodaļā par labākajiem atzīti meistara palīgi **Dailis Kanders**, **Aivars Pētersons**, audējas **Inta Nelķe**, **Sandra Zerbele** un citi. Konkurss ir laba tradīcija, zēl, ka tie notiek reti.

Aktīvi, ar dziļu ieinteresētību darbojas darba kolektīva padome, ko vada **Jurijs Ovsjannikovs**. Konferences delegāti vienprātīgi atkārtoti ievēlēja viņu par padomes priekšsēdētāju.

Loti aktīva ir alkoholisma un zūpības apkarošanas komisija, ko vada **Roberts Pauzers**. Aizvadītajā gadā notikušas 43 komisijas sēdes.

izskatītas 89 lietas. 72 pārkāpējiem piespriests naudas sods, pavisam 2625 rubļu apmērā. 18 cilvēki bridināti.

Rūpnīcā darbojas arī biedru tiesa. Gada laikā izskatītas 136 lietas. Par rūpnīcas biedru tiesas priekšsēdētāju konferences delegāti ievēlēja **Galīnu Ilarionovu**.

Rūpnīcā turpinās konkurss par sadzīves telpu tīrību un kārtību. Labā stāvoklī tiek uzturētas telpas 5. un 6. čehā. Sajā jomā rezerves ir 12. un 18. čeha kolektīviem.

Strādājošo saslimsība gada laikā pazeminājusies par 10,1 procentu.

Dārzkopības biedrības «Gauja» apvieno 460 biedrus. Patlaban tiek risināti jautājumi par papildus dārza platību iedalīšanu, jo ir vēl 200 interesentu.

Aktīvi darbojas sabiedriskās ēdināšanas kontroles komisija, ko vada **Aija Riekstiņa**. Aizvadītajā gadā notikušas 28 kompleksās pārbaudes rūpnīcas sabiedriskās ēdināšanas punktos. Ir vēlējums: biežāk pārbaudīt 43. bufetes darbu.

Pārskata periodā aktīvi darbojas arī kultūras masu darba komisija. Mākslinieciskajā pašdarbībā aktīvi darbojas 267 dalībnieki. Darbojas seši pašdarbības pulciņi. Aktīvu koncertdarību veic folkloras ansamblis «Daina» (70 koncerti gadā). Pastāvīgi, radoši un ar izdomu darbojas kinoamatieru studija «Kristīns». Koncertdarību uzscāis krievu liriskās dziesmas ansamblis «Nadežda».

1988. gads ir izšķirošs arī mūsu uzņēmumam. Darba kolektīvs sācis strādāt jaunajos saimniekošanas apstākļos. Mūsu galvenais uzdevums patreizējā posmā ir vispusīgi apmierināt tautas saimniecības un iedzīvotāju prasības pēc produkcijas ar augstām īpašībām un kvalitatāti ar minimāliem izdevumiem, palielināt ieguldījumu masu valsts sociālās un ekonomiskās attīstības paātrināšanā un uz šī pamata nodrošināt visa kolektīva labklājības pieaugumu. Šie uzdevumi nemami vēra, izstrādājot jaunā kolektīva līguma projektu, kurā fiksētas administrācijas, arodkomitejas un darba kolektīva saistības.
Jaunajā gadā paredzēts tālāk paaugstināt darba ražīgumu, nodrošinot visu pasākumu izpildi, kas to veicina. (Turpinājums 2. lappusē)



Rūpnīcas zelta fonds

Saprotošs cilvēks

Par rūpnīcas dzimšanas gadu uzskata 1963. Bet ir tādi cilvēki, kuri darba gaitas pie mums uzsāka jau krītni agrāk. Viens no viņiem ir stikla lodīšu ražošanas čeha stikla kausētājs **Mārtiņš Krēslīns** (attēlā), kas februārī uzsāka 27. darba gadu uzņēmumā.

Pats darba sākums Mārtiņam saistījās ar apgādes jautājumu risināšanu. Pēc tam 14 gadi aizvadīti transporta čehā par šoferi. Kops 1977. gada janvārī Mārtiņš Krēslīns ir mūsu čeha stikla kausētājs. Jau pirmie darba mēneši čehā liecināja par viņa nopietnu attieksmi pret darbu. Un tāda tā ir bijusi visus šos 11 gadus. Vienmēr saprotošs, atsaucīgs, izdarīgs gan savā darbā, gan arī, atvietojojot maiņas meistarus.

Mārtiņa Krēslīga vārds ierakstīts rūpnīcas Goda grāmatā, viņa fotoattēls bija ievietots rūpnīcas Goda plāksnē. Viņš apbalvots ar medaļām «Par izcilu darbu» un «Darba veterāns», Goda rakstiem.
Kolektīva vārdā sveicam Tevi 50 gadu jubilejā, vēlam veselību, ener-



giju un veiksmes turpmākajā darbībā (protams, mūsu pašu kolektīva).
KĀRLIS DARZNIĒKS,
1. čeha maiņas meistars

Tā turpināt!



Vasilij! Tavā 50 gadu jubilejā man grības Tev pateikt labus vārdus. Mēs, čeha kolektīvs, Tevi cienām un mīlam par mūrnieka amata prasmi, par ilgagadīgu čehā, par vārdu un darbu pilnīgu saskaņu. Un, protams, par Tavu labestīgo humora izjūtu un gaisto skatu uz dzīvi.

Rūpnīcas un čeha Goda plāksnes ir uzticīgi glabājusas mūrnieka **Vasilija Makarova** fotoattēlus. Viņam pasniegti Pateicības un Goda raksti. Arī tautas kontroliera un čeha arodkomitejas sekretāra pienākumi nav atdaļāmi no Vasilija.

Mūsu vēlējums: tā turpināt, lai Tev veselības un tādas enerģijas pietiktu vēl daudziem gadiem!

AIJA RIEKSTIŅA,
19. čehā vecākā noliktavas pārzine

Tautas kontrole — darbībā

Darba laiks jāievēro

Tautas kontroles rūpnīcas centrālā administrācijas grupa organizēja pārbaudi par darba laika ievērošanu uzņēmuma čehos un daļas. Tautas kontrolierus interesēja galvenokārt jautājums, vai dienas maiņā strādājošie un inženierietniskie darbinieki beidz darbu noteiktajā laikā. Tika pārbaudīti gan drīz visu pamata un nodrošinātie čeha, ģeņhimpromenergo un citu organizāciju iecirkņi.
Pārbaudes gaitā tika konstatēts,

ka daļa dienas maiņā strādājošo un inženierietnisko darbinieku darbu beidz un no rūpnīcas aiziet agrāk, nekā noteikts direktora pavēle par uzņēmuma darba laika režīmu.

Darba laika neievērotāju sarakstus tautas kontrolieris iesniegusi attiecīgo čehu un iecirkņu administrācijām izskatīšanai.

Pārbaudes par darba laika ievērošanu un darba disciplīnas ievērošanu tautas kontrolieris rīkojis arī turpmāk.

Pamatfondi un pašfinansēšanās

Pārkārtošanās periodā pie pārējas uz pilnu saimniecisko aprēķinu pašfinansēšanās un paredzētas vairākas izmaiņas uzņēmumu saimnieciskajā un ekonomiskajā darbībā.

Viens no tādām ir tiesību piešķiršana uzņēmumam pašam brīvrikties ar tam piederošajiem pamatlīdzekļiem un apgrozības līdzekļiem.

Jaunās saimnieciskās apstākļos uzņēmums pats bez augstākstāvošās organizācijas atļaujas pamatlīdzekļus var nodot no bilances uz bilanci, realizēt tos, kā arī, ja tie nolietojusies vai morāli novecojuši — norakstīt. Pie tam norakstīšanu var izdarīt neatkarīgi no tā, kādā apmērā tie ir noamortizējusies. Līdz šim tā pamatlīdzekļu daļa, kas nebija pilnībā noamortizējusies, bija jānoraksta no rūpnīcas peļņas. Šāds nosacījums bremzēja morāli novecojušo iekārtu atjaunošanu, jo noamortizētā pamatlīdzekļu daļa, kas bija jānoraksta no peļņas, negatīvi iespaidoja peļņas

plāna izpildi. Sākot ar šo gadu, iepriekšējā kārtībā ir atcelta un pamatlīdzekļu noamortizētā daļa tiek atliecināta uz statutoro fondu.

Sini sakarībā rūpnīcas čehu un attiecīgo dienestu vadītājiem visu vakajā laikā būtu vēlams rūpīgi izskatīt un konstatēt tos pamatlīdzekļus, kas pašlaik un arī turpmāk netiks izmantoti, kā arī tos, kas novecojuši un jānomaina pret ražīgākiem. Par visiem šādiem pamatlīdzekļiem jākārtō jautājums par to realizēšanu vai norakstīšanu.

Veicot šos pasākumus, varēsīm ietaupīt maksājumus no peļņas budžetā, kas gada laikā sastāda 6 procentus no kopējās pamatlīdzekļu vērtības, kā arī palielināt ražotās produkcijas pašizmaksu sakarā ar amortizācijas atskaitījumu samazināšanu, kas tiek ik mēnesi uzskaitīti visiem uzņēmumam piederošajiem pamatlīdzekļiem un ieskaitīti ražotās produkcijas pašizmaksā.

ANDREJS MIGLENIĒKS,
galvenais grāmatvedis

