



# VALMIERAS KĪMIKS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS RŪPNĪCAS PARTIJAS KOMITEJAS,  
ADMINISTRĀCIJAS, ARODKOMITEJAS UN KOMJAUNĀTES KOMITEJAS IZDEVUMS

Avīze iznāk  
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURTDIEN,  
1985. gada 5. septembris

Nr. 35 (302)  
Cena 1 kap.

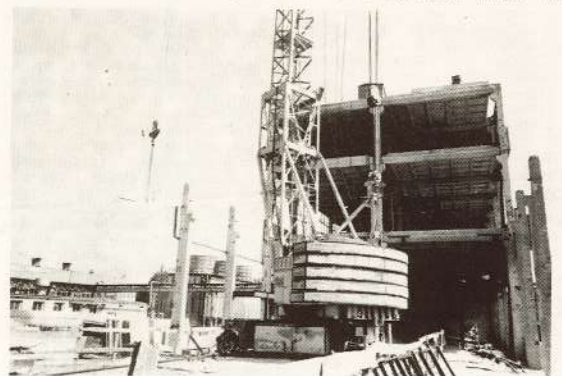
## Būvlaukumā

### DĀRGA KATRA DIENĀ

Kā tiek pildīti uzdevumi kapitālajā celtniecībā? Ar tādu jautājumu «Valmieras Kīmiks» korespondents vērsās pie tehnišķās uzraudzības vecākā inženiera ANDRA LAĶA. Lūk, ko viņš pastāstīja:

Rūpnieciskās celtniecības galvenais objekts — jaunais eļļotāju iecirknis (attēlā). Sogad visa kompleksa uzcelšanai mums jāpārgūst 400 tūkstoši rubļu. Diemžēl, uz 1. septembri šī summa sasniedz tikai 180 tūkstošus. Juliņa un

niecības plāns ir izpildīts. Atlikusajā laikā vēl jāpārgūst 110 tūkstoši rubļu, taču kā darbu vēl daudz. Ir pabeigts viss nulles cikls, uzskaita pirmā stāva sienu celtniecība. Darbi varētu veikties raitāk, bet celtniekiem ikdienu na-



augusta objekta bija «piespiedu klusums». Valmieras 43. CP celtnieki lika nosūtīti uz objektiem Zilaiskalnā un gaļas kombinātā. Septembra sākumā celtnieki sola atsākt celtnes karkasa montāžu. Darbi jāuzsāk arī Česu vispārējās celtniecības tresta 1. specializētajai mehanizētajai kolonnai. Tās strādniekiem uzlicēts veikt apakšzemes komunikāciju ierīkošanu. Šie darbi jāveic pēc iespējas ātrāk, lai tā tuvajos rudenos lietavas un ziemas sāls. Tapēc arī pašlaik ir dārga katra diena.

Kompleksa celtniecībā ieiet arī saldejamas stacijas būve. Jau veikta sūknētavas pazemes daļas izveide, kā arī drenāžas darbi. Septembrī ir jāuzsāk darbi pie pamatiem un saldēšanas stacijas ēkas karkasa montāža.

Saimnieciskā kārtā mēs ceļam 57 dzīvokļu māju 1. Maija ielā 3. Šajā mūsu rūpnīcas strādniekiem tik nozīmīgajā objektā darbus vada Aivars Tams. Pirmā pusgada celtniecības sadurtes ar virkni problēmu.

Viena no tām ir neritmiska cementa piegāde. Nepārtrauktam darbam tikai šīs mājas celtniecībā vien katru dienu vajag vienu tonnu cementa, un tas ir tikai minimums. Bet brīžiem cements ir, tad atkal ilgi tā nav. Celtnieku rīcība ir likāli autoceltnis, bet ar to daudz nevar padarīt. Republikāniskais «Latkolhozstrojs» sola izdot lielu torpa celtni, ar kura palīdzību montāžas darbu operācijas varētu veikt daudz ātrāk. Minēto tehniku objekta gaidījām jau augustā, bet neesam to saņēmuši vēl tagad. Lai tiktu galā ar uzdevumiem celtniecības jomā, vispirmsam kārtām ir vajadzīgi strādnieki. Rūpnīcas brigādē to ir četras reizes mazāk nekā vajadzīgs. Tagad uzņēmuma jāatrod āperam divdesmit cilvēku rezerve, kas varētu palīdzēt dzīvojamās mājas celtniecībā. Ar šī sarežģītā jautājuma risināšanu nodarbojas rūpnīcas administrācija.

ARTŪRA RUNDEĻA foto

## Apgūt pieredzi

Laika no 9. līdz 12. septembrim uz Polockas ražošanas apvienību «Steklovolokno» dosies nozares uzņēmumu pārstāvji, lai klausītos par nozares pirmirindas šķēterētājas Olgas Kundājevičas darba pamēmiem un profesionālās meistartības sasniegumiem. Pirmirindas pieredzes apguves skolas nodarbības piedalīsies arī trīs mūsu rūpnīcas šķēterētājas nodaļas darbinieki. Tie ir tehnoloģe Margarita Timošina, ražošanas apmācības meistare Tamāra Brita un atslēdznieks Aleksandrs Semjonovs.

## 10. septembris — politdiens

10. septembrī rūpnīcā notiks vienotā politdiens par tematu «Vispārīgāji skolēnu reformas pirmās gads». Administrācijas un daļu darbinieki tiek aicināti 10. septembrī pulksten 16 politiskās izglītības kabinetā uz tikšanās ar Valmieras rajona izglītības nodaļas vadītāju M. Rubertu.

## Skolu reformu — dzīv!

### PRETĪ SKOLAI

Jaunie sociāli ekonomiskās attīstības apstākļi, nākotnes uzdevumu vienotīgums un sarežģītība uzstāda prasni izstrādāt mūsdienām atbilstošu ekonomisku domāšanu, jauna tipa strādnieka veidošanu. Šīs problēmas risinājumā daudz dos vispārīgāji skolēnu reformu. Tā patlaban prasa maksimāli tuvināt vispārīgāji skolēnu audzēkņus konkrētai ražošanai. Ar šo mērķi tiek radīti arī bāzes uzņēmumi.

Ātrāk šefiem bija daudz vieglāk. Pārskaitīja naudu, izdalīja autobusu... Skolu reforma prasa daudz plašāku un, galvenais, dziļāku skolas un bāzes uzņēmuma sadarbību. Šajā sadarbībā — daudz visdažādāko problēmu. Un jārisina tās ir neatliekami. Lai skolu reformu pēc iespējas ātrāk realizētu dzīv!

Rūpnīca katru gadu tiek izstrādāta, apstiprināta un realizēta jaunatnes profesionālās orientācijas pasākumu plāns. Tas ietver sevi skolēnu ekskursijas pa uzņēmuma

## GAIDĀM PALĪDZĪBU

LEŅINGRADĀ, KURSKAS IELĀ 28/32  
RŪPNĪCAI «GOSMETR»,  
ATKLĀTA VESTULE KOLEKTĪVAM

Godātie biedri! Jau pagājis ilgs laiks, kopš saņēmām jūsu rūpnīca izgatavotos sevišķi precīzos elektroniskos svarus BJKT-160. Tie tika nosūtīti uz tehnišķās kontroles daļas kontrolpunktu stikla šķiedras ražošanas cehā. Sverot stikla diegu ar to palīdzību, mēs nosakām tā saucamo tekstu — vismalkākā stikla diega 100 metru svaru. Pats par sevi saprotams, ka tam ir liela nozīme, lai vajadzīgajā līmenī turētos produkcijas kvalitāte.

Par sarīgtinājumu jāsaka, ka no astoņiem svariem piecī uzreiz izgāja no ierindas. Pirmo teletaipogrammu ar lūgumu palīdzēt, uz jūsu uzņēmumu nosūtījām jau 1984. gada 10. septembrī. Pēc tam to bija daudz, kā arī telefona zvani. Speciālistu ierašanās laiki tika precizēti un... atlikti. Pagājis jau gads, bet mēs vēl arvien gaidām. Kaut arī attālumā no Leņingradas līdz Valmierai nebūt nav tik liels. Šis neizdarības rezultātā tehnišķās kontroles daļas kontrolieri strādā ar lielu sasprindzinājumu, bet dažkārt pat nepagūst pārbaudīt produkcijas kvalitāti.

Nosūtīt jums šo atklāto vēstuli, ceram, ka mūsu lūgums pēc palīdzības beidzot tiks uzklauts. Esam pārliecināti, ka arī jūs interesē produkcijas kvalitāte, un jūs sapratīsiet mūsu grūtības.

Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas kontroles un mēraparātu ierīču un automātikas ceha kolektīvs

cehiem un nodaļām, tikšanās un pārrunas ar rūpnīcas veterāniem un darba pirmirindniekiem.

Rūpnīcas speciālisti vairāku republikas rajonu skolās veic rūpnīcas speciālistu propagandu. Nav iespējams visus uzskaitīt, kuri tiek ar skolām, stāsta viņiem par mūsu strādājošo darbu un aptūtu. Viņu vidū — galvenais inženieris Harijs Holsts, arodbiedrības Rūpnīcas komitejas priekšsēdētāja Mudite Liepiņa, šķēterētāja Nadežda Saska, spēlētāja Irina Kotova, operatore Silvija Ivāne un Dzintra Bērziņa, kā arī daudzi citi kolektīva locekļi. Izveidoti skolēnu profesionālās orientācijas stūrīši.

Mūsu rūpnīca ir Valmieras 4. vidusskolas bāzes uzņēmums. Skolu un rūpnīcu saista līgums, kurā paredzēts realizēt skolēnu profesionālo sagatavošanu un radīt labvēlīgus apstākļus viņu līdertījam darbam. Līgumu parakstījuši rūpnīcas direktors Inārs Polaks un skolas direktors Vidulis Viksne. Rūpnīca apņemas nodrošināt skolniekus ar darba vietām visā ražošanas apmācības laikā, ar augsti kvalificētu strādnieku — darbaudzinātāju padomu, ar ražošanas apmācības instruktoru klātbūtni, kā arī izsniegt skolēniem spektērus, individuālos aizsardzības līdzekļus.

Tāda konkrēta saikne ar skolu sākas jau pagājušā mācību gada pavasarī. Bet tad nebija daudz interesentu. Savu īsto, vienīgo attīstību mūsu attiecības sāka iegūt šajā mācību gadā. Saskaņā

ar plānu mūsu uzņēmumam jānodrošina 150 skolēnu profesionālā apmācība. Viņi apgūs specialitātes, kuru iepazīšanu apstiprinājis valsts tehnišķās uzraudzības inspektors. Tas ir: iekārtu remontu atslēdznieki, frēzētāji, virpotāji, stikla šķiedru materiālu izmēģinātāji, tehnišķās kontroles daļas kontrolieri, krāsoņi, galdnieki, kontroles un mērīšanas ierīču un automātikas elektroatslēdznieki. Viņi strādās savam vecumam atbilstošu stundu skaitu.

Atbildība par šo jautājumu risināšanu uzdota direktora palīdzei kadru jautājumos Gaiņai Ermanel. Bet izpildītāja funkcijas uzņēmas kadru tehnišķās apmācības daļai. Mēs sagaidīsim skolēnus jau caurlaid, vedīsim viņus uz darba vietām. Esam paredzējuši jauniesus uzņemt mūsu kolektīvā sviņģi, tā, lai šī diena paliktu viņu atmiņā. Šajā pasākumā piedalīsies administrācijas, partijas komitejas, arodbiedrības rūpnīcas komitejas un komjaunatnes komitejas pārstāvji. Un, protams, pastāvīgi sekosim skolēnu patstāvīgajam darba gaitām.

Zinām, ka būs arī grūtības. Lofī daudz te darīt varēs cehu, daļu un maģnu priekšnieki. Ikvienam strādājošajam skolēnu ražošanas prakse jāuzsākata, par nozīmīgu valstisku lietu un jāvelta tai neatslābstoša uzmanība.

LUBOVA GAVRILOVA,  
kadru tehnišķās apmācības daļas priekšniece

## Pārdomas pēc konferences un realitātes

DOT ATSKAITI par paveikto un nepadarīto, celt gaisma viņu negatīvo, kas traucē mūsu šodienas lielo darba gaitu, rast jaunus risinājumus un formas rūpnīcas lielo uzņēmumā tālākai veikšanai, — šķiet, tādi būtu jābūt kolektīvā līguma konferencē.

Konference, protams, notika. Tiesa, jau pirms vairākiem mēnešiem, taču ikdienas darba un sadzīves problēmas mūsu cehā liek arvien no jauna atcerēties un pārdomāt par notikušo konferenci. Kopumā ņemot, viss bija kā nākas: ar direktora Ināra Polaka un arodbiedrības rūpnīcas komitejas priekšsēdētājas Mudites Liepiņas ziņojumiem, ar debatēm un lēmuma projektiem. Pārskata ziņojumi deva mums, delegātiem, plašāku iespēju uzināt, kā esam strādājuši pirmajā pusgadā, kur ir mūsu kļūdas un neveiksmes, kāds ceļš ejams turpmāk. Patikami bija dzirdēt par rūpnīcā labi veikto darbu, par teicamajiem rādītājiem ražošanā. Ar pašesako priekšu sveicām rūpnīcas socialistiskās sacensības uzvarētājus.

TACU, manuprāt, konferencē tomēr bija arī savas ēnas puses, no es gribu par tām izteikt savas domas. Un tas ir — par darba disciplīnu. Iepriekšējo gadu līdzīgās konferencēs bez žēlastības un smalkjūtības tika nosaukti vārdi visi kolektīvi, kuros kļūboja darba disciplīna. Un šodien, kad visā valstī notiek visai ātri cīņa pret visu negatīvo kā darbā, tā arī sa-

dzīvē, attieksmē pret darba disciplīnas grāvējiem vajadzētu būt vēl nesaudzīgākiem. Tapēc mani un daļā konferencē deleātu neizpratni radīja zinotāju teiktais, ka mūsu uzņēmumā, salīdzinot ar iepriekšējā gada pirmo pusī, vairāk kā dubultī pieaudzis neattaisnoto darba kavējumu skaits. Rūpnīcas godam šīs ir satraucošs fakts, bet de-

## Un kā domājat jūs?

legātiem tas tika pasniegts skaitļos, nemot ne vārda, kuros cehos šāds nenormāls un nepieļaujams stāvoklis ir izveidojies. Uzskatu, ka, neraugoties uz to, ka tik bieži runājam savās mazajās sapulcēs par disciplīnu, redzam dzerāju un sabiedriskās kārtības traucētāju vardus vitrīnās pie caurlaidis, — par viņiem tomēr jārunā daudz vairāk un konkrētī, āt īpaši lielās un kolektīvam nozīmīgās sanāksmēs un konferencēs. Pretējā gadījumā aliekt domāt, ka negatīvie fakti cehos tiek apzināti noklusēti...

DOMĀJU, ka jebkura līmeņa administrācijas un sabiedrisko organizāciju vadītāju parliedzī smalkjūtīga attieksme pret konkrētiem disciplīnas pārkāpējiem var nodarīt tikai «lēca pakalpojumu» rūpnīcas socialistiskajai sacensībai.

PAVISAM nesen 7. cehā notika atklātā partijas sapulce, kurā piedalījās arī ceha arodkolektīvs un strādnieki. Tika pārrunāts par rūpnīcas kolektīvā līguma konferenci un kritiski analizēti ceha darba rezultāti II ceturksnī. Pārskatot ceha komplekso brigāžu socialistiskās sacensības rezultātus, atklājās tāds paradokss, ka sacensībā starp kompleksajām brigādēm uzvarējusi brigāde, kurai bijis visvairāk darba disciplīnas pārkāpumu. Ceha komunisti un pārējie klātesošie šādu faktu novērtēja kā neatbilstošu tagadnes atbildīgo problēmu risināšanai un pieņēma lēmumu ieteikt ceha komitejai pārstrādāt socialistiskās sacensības nolikumu, papildinot to ar punktu, kas paredz par darba disciplīnas neievērošanas gadījumā attiecīgo brigādi izslēgt no piedalīšanās socialistiskajā sacensībā ceturksnī. Bez tam uzskatām, ka no nolikuma svītrotajam daži punkti, jo to ir bezgala daudz, un dažkārt tie viens otru dubi.

TODAL atskanēja jautājums, vai ar minētā punkta iekļaušanu sacensības nolikumā nesāksies disciplīnas pārkāpēju slepšana? Nācām pie slēdziena, ka jāuzticās cilvēkiem un kolektīva vārdam, un ticam, ka nevisimies.

VĒL SAPULCE tika runāts par to, ka cehs šajā gadā ir izslēgts no socialistiskās sacensības par vienu no galvenajiem rādītājiem notikumu (Nobeigums 2. lpp.)

