

VALMIERAS Ā Š KĪMIĶIS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS ROPNICA IZDEVUMS

Avize iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURTDIEN,
1991. gada 28. martā

Nr. 10 (580)
Cena 1 kap.

K. SKALBE

KOLEKTĪVĀ LĪGUMA KONFERENČĒ

Konference, kas bija veidīta kolektīvajam līgumam, rūpniecībā notika 26. marta. Tājā bija piesālītnāta darba kārtība: 1990. gada kolektīvā līguma izpildes rezultāti (ziņojums sniedza rūpniecības direktors INĀRS POLĀKS un arodbiedrības rūpniecības komitejas priekšsēdētāja GUNTA ALTENBERGA); izskaitis un pieņemts kolektīvās līgums 1991. gadam, kā arī ievēlēti delegāti gaidāmajam Latvijas Republi-

kas kīmijas nozares arodbiedrību kongressam.

Konferences darbā piedalījās nozares arodbiedrību republikāniskās komitejas priekšsēdētāja BAIBA ZAICENOKA un komitejas tehniskais inspektors KONSTANTINS FRIDBERGS.

Konferences dalībnieki ievēlēja par republikāniskā kongresa deleģātēm sekojošus mūsu rūpniecīgas darba kolektīva pārstāvju: ANITU PRIMANI, SARMU UKASU, VAL-

DI LAPIŅU, SANDRU OZOLIŅU, LILITU PURAVU, MUDITI VIRZU, SVETLANU EIDUKU, DAINU GREIDĀNI, ANDRI KĻAVIŅU. Par delegati ievēlēta arī Baiba Začenoka. Novēlēsim viņiem sekmīgu darbu un labus, mērķtiecīgus lēmušus kongresā!

Plašāka informācija par konferences gaitu un pieņemto kolektīvo līgumu publicēsim mūsu laikraksta nākamajā numurā.

Mūsu viesi:

NO ČEHOSLOVAKIJAS...

Kā zināms, mūsu rūpniecībā jau daudzus gadus izmēģina, apgust un uzstāda jauno tehniku, kas ir zāgota Čehoslovakijas Republikā. It sevišķi daudz šādas tehnikas ir aūšanas cehā.

Ari patlaban aūšanas nodājā uzstādīta jaunas modifikācijas pneumatiskā aūšanas stelle, kurās apgūšana sekmēs stikla auduma sortimenta paplašināšanu.

Veselu nedēļu aūšanas cehā strādāja speciālisti no čehoslovaku mašīnbūves uzņēmuma «Zbrojovka», ar kuru rūpniecībā ir ilggadēji sakari un sadarbība. Sie speciālisti

— inženieris tehnologs un automātikis — palīdzēja cehā ļaudim jaunās stelles iestrādei un apgūšanai, strādnieku apmācībā darbam ar jauno tehniku.

... UN VĀCIJAS

Aizvadītajā nedēļā rūpniecībā divas dienas uzturējās vācu inženierības diplomētais inženieris Jirgens Volcs no Veselīheimas pie Mainas. Šī firma sniedz pakalpojumus stikla ražošanas uzlabošanai: sakara ar iezīvelām un to apstrādi, šītās sastādīšanu, stikla kausēšanas procesu, stikla kausēšanas krāšņu pilnveidošanu. So pakalpojumu noīlūks ir uzlabot stikla izstrādājumu iepāšības.

No komandējuma atgriezies rūpniecības galvenais inženieris Andris Brutāns. Viņš piedalījās nozares uzņēmumu galveno inženieru seminārapspriedē. Tājā galvenā vērība tika veltīta problēmām, kas saistītas ar iezīmētām un vielām, tehnoloģiju, iekārtām un to pilnveidošanu.

Apspriedes dalībnieki vienojās par kopīgi risināmājiem problēmu un finansēšanas jautājumiem.

Apspriežas galvenie inženieri

Nāc nākdamā, Lieladiena,
Visi bērni tevi gaida,
Visi bērni tevi gaida,
Aiz vārtiem sasēduši.

APSVEIKTS AR POPOLA ZARIEM, ATNĀK PAVASARIS. PAVASARIS IR DZĪLI AKTĪVS GADA LAIKS, UFES, KAS NOSVIEZ LEIDUS KAUDZES, IZKAISA LĪDZ AR ATSVABINĀTIEM VIĻNIEM ARI JAUNĀS SPEĀ PLŪDOMĀS TIE SKAR ARI CILVEKU SIRDIS. POPOLU ZARS, AR KO SVEIKDAMI UZSITAM VIENS OTRAM UZ PLECA, LAI ATSVABINA MOS NO GARIGA SASTINGUMA, JO TUVOJAS ATDZIMSANA — LIELDIENAS.

K. SKALBE

HRONIKA

Trešdien mūsu rūpniecībā notika rājona uzņēmumu un organizāciju direktoru padomes kārtējā sēde. To vadīja padomes priekšsēdētājs, sievita un siera bāzes direktors Jānis Ozols. Par mūsu rūpniecības darbību un problēmām, ko risina kolektīvs, stāstīja direktors Inārs Poļaks. Tika parunātas aktuālās rājona ekonomikas problēmas.

Sēdes dalībnieki iepazīstīja ar rūpniecību.

va, šī ceha elektrokrāšņu vadības pulks operatore Zelma Careva, 6. ceha operatore Anna Vaščilova un Alla Batanova, 2. ceha spolētāja Gaļina Drajkova, 17. ceha skārdnieks Konstantīns Mileika.

Patamojoties uz līgumu starp 36. arovidusskolu un rūpniecību, rāošanas prakses 1. 25. jūnijā AVS birojā par ESM operatoru mācēlēm pieņemtas Tatjana Pšenova un Ilze Klešmete.

Patamojoties uz līgumu starp Rankas laukaimniecības skolu un rūpniecību, rāošanas prakse par 3. kategorijas namdarī 19. cehā līdz 22. jūnijā pieņemtas Artis Zārds.

Lai pastleidzinātu apdares darbus rūpniecības jaunajā dzīvotajā mājā Geurga Apīja ielā 8, ar direktora pavēli darbā uz kooperatīvu «Gauja» norikotas 19. ceha krāsotājas Sandra Marčenko, Zinaida Cīrule un Maija Avotiņa.

Par priekšzīmigu ilggadēju darbu un sabiedrisko aktivitāti aūšanas ceha priekšnieka vietniece Ruta Zeibote apbalvoti ar rūpniecības Goda rakstu un naudas prēmiju.

Par ilggadēju nevainojamu darbu apbalvoti ar rūpniecības Goda rakstu un naudas prēmiju:
2. ceha operatore Alma Matveje-

Pār Rīgas pedagoģiskās skolas sekmīgu beigšanu un bērnudārza audzinātājas kvalifikācijas iegūšanu rūpniecības 1. bērnudārza audzinātājai Dacei Priekulei izteikta pateicība, un viņa apbalvota ar naudas prēmiju.

Par darba neatjaunošu kavējumu 17. cehā RMN remontsālēdzniekiem Intaram Bērziņam izteikta pateicība, rājiens un par vienu dienu samazinātās kārtējais atvājinājums.

STARPTAUTISKĀS IZSTĀDES

No 21. līdz 28. maijam Maskavā, Sarkanās Presnas izstāžu kompleksa 2. paviljona, notiks specializēta starptautiska izstāde «Iepakojums-91». Izstāde atvērta 21. maijā no pl. 14 līdz 18; no 22. līdz 28. maijam — no pl. 10 līdz 18. 26. maija — slēgtā.

Šīršanu daudz tiek jautāts par pabalstu izmaksas kārtību strādājāšam māmiņām. Ja māte strādā ne pilnu darba laiku (neplīnu darbu dienu vai nedēļu), tad viņa saņemējās pabalstus bērna kopšanai. Ja māte strādā sainsītu darba laiku (35 stundas nedēļā), pabalsti nepiemēkās. Jāpiebilst, ka sāds stāvoklis nav istī logisks.

Kā rikoties šādos gadījumos?

Māmiņa vareti strādāt neplīnu darba laiku, sapēnot pabalstu.

Saknājā ar darbu likumu kodeksā 7. pantu administrācija kopīgi ar arodomi komiteju nosaka atvieglojumus darbiniekiem papildus likumdošanā pareizējādiem. Šādi gadījumā administrācija un arodbiedrības komiteja var vienoties, ka mātēm, kuras strādā neplīnu darba laiku, algs izmaksā tādos pašos apmēros kā strādātājiem, kas ik dienas strādā pilnu darbu laiku (40 stundas nedēļā). Tādā kārtā mātēs, kam ir bērni līdz triju gadu vecumam, varētu strādāt neplīnu darba laiku, saņemēt pabalstus un algu pilnā apmērā.

Latvijas Darba likumu kodeksā 1990. gada tika papildināts ar normu, kas nosaka, ka grūtīcēs un sievietes, kam ir bērni līdz divpadsmit gadu vecumam, nedrīkst iesaistīt dežūras uzņēmumos, iestādēs un organizācijas pēc darba dienas beigām, nakti, brīvdienās un svētku dienās.

Sakāra ar sociālo pabalstu pie-

sākājā ar medicīnisko atzinumu saņamītu izstrādes normas, apkalpošanas normas vai pārcel viņas citā, vieglākā un nelabvēlu rāošanas faktoru ietekmi izslēdzotā darbā, saglabājot agrāk darbu videju izņēmu. Sievietes, kam ir bērni līdz triju gadu vecumam, ja viņas nešķērvei veikti līdzīnejo darbu, pārcel citā darbā, saglabājot agrāk darba videju izņēmu, līdz bērns saņiedz trīs gadu vecumu.

Pārējējās tautas saimniecības nestabilitātes apstākļos likumdevējs tomēr paredz, ka nav atļauts pēc administrācijas iniciatīvas atlāstīt grūtīcēs un sievietes, kam ir bērni līdz triju gadu vecumam. Sāda atlāšana ir atlātā tikai iestādes vai uzņēmuma pilnīgas likvidācijas gadījumā, tāču ar obligātu iekārtosānu darbā. Administrācijai ir obligāti jāiekārto darbā arī gadījumos, ja grūtīcēs un sievietes, kam ir bērni līdz triju gadu vecumam, atlāstīt pēc darba liguma izbeigšanās, kas noslēgts uz noteiktu laiku.

A. PLATACIS,

LBAS juriskonsults

Atbildam lasītājiem

Mātes tiesības uz darbu

Redakcija saņēmusi vairākas vēstules no rūpniecībā strādājošām sievietēm ar līgumu izskatrot, kādus atvieglinājumus republikas likumdevēji paredzējuši strādājošām māmiņām.

Izpildot šo līgumu, pārpārpublicējam no laikraksta «Arods» Latvijas Brivo A. PLATĀCA konsultāciju.

Mūsdieni sarežģītā ekonomiskā stāvokļa un draudošā bezdarba apstākļu būtisks ir jautājums par tiesībām uz darbu sociāli vāji aizsargātai iedzīvotajai kategorijai — mātēm ar bērniem. Tāpēc būtu liederīgi zināt darba tiesību normas, kas reglamentē sīviešu darbu.

Tā, pieņemot darbā, darba devējs "nav tiesīgs nepamatotī attiekties pieņemt darbā un tālī vai netīši ierobežot tiesības uz darbu atkarībā no dzimuma. Aizliegts atteikties pieņemt darbā sievietes un pazemīt vīgām darba algu sakārā ar grūtīcību vai bērna barošanu.

Strādājošām māmiņām likumdevējs ir paredzējis vairākus atvieglojumus.

Tātad sievietēm, kurām ir bērni līdz astoņu gadu vecumam, jāno-

