

# KOLEKTĪVAIS LĪGUMS 1991. GADAM

Pieņemts strādātāju pārstāvju konferencē  
1991. gada 26. martā

Līguma darbības laiks 1991. gada 1. janvāris  
līdz jaunā līguma noslēgšanai 1992. gadā

## I. nodaļa

### ADMINISTRĀCIJAS, ARODBIEDRĪBAS UN STRĀDĀTĀJU SAISTĪBAS

1.1. Atbilstoši strādātāju pārstāvju konferences lēmumam uzņēmums saglabā valsts uzņēmuma statusu, ko nosaka Latvijas Republikas likumi «Par uzņēmējdarbību» un «Par valsts uzņēmumu». Uzņēmuma pārvalde, peļņas sadale, organizācija notiek saskaņā ar uzņēmuma statūtiem.

1.2. Administrācijas pienākumi: veikt savu darbību atbilstoši Latvijas Republikas likumiem par valsts uzņēmumu un nodrošināt Latvijas Darba likumu kodeksa un šajā līgumā norādīto saistību, prasību ieviešanu un izpildīšanu. Katru ceturksni administrācija informē strādātāju kolektīvu par uzņēmuma saimniecisko, finanšu stāvokli un turpmākajām izmaiņām ekonomiskajā darbībā.

1.3. Arodbiedrības komitejas pienākumi: būt strādātāju vienīgajam juridiskajam pārstāvim, lemtot darba, darba samaksas, darba aizsardzības un darba apstākļu jautājumus, nosakot darba un atpūtas režīmu un risinot sociālās attiecības un sociālās nodrošināšanas problēmas.

Stridīgus jautājumus ar administrāciju arodkomiteja cenšas risināt un panākt savstarpēju vienošanos vispirms kompromisa ceļā neatkarīgi no tā, kāda nostāja šajos jautājumos ir administrācijai. Arodkomitejai jāizmanto visas likumdošanā noteiktās iespējas, lai nodrošinātu kopīguma prasību ieviešanu un saistību izpildi.

1.4. Strādātāju pienākumi: izpildīt plāna un darba uzdevumus; ražotāji produkcijai nodrošināt noteiktu kvalitāti; ar savu darbu veicināt rūpnīcas kolektīva saimnieciskās darbības ekonomisko rādītāju uzlabošanu un maksimāli iespējamo peļņas iegūvi; piedalīties kvalifikācijas celšanas mācībās; ievērot un izpildīt iekšējās darba kārtības noteikumus; dienesta, eksploatācijas darba aizsardzības instrukcijas prasības; rūpēties par savu veselību, kā arī nepieļaut uzņēmuma mantas bojāšanu vai zādzību.

1.5. Administrācija apņemas ar noslēgto līgumu iepazīstināt visus rūpnīcas strādājošos un garantēt katrā no jauna darbā pieņemta darbinieka iepazīstināšanu ar kolektīvā līguma saturu.

### II. nodaļa DARBA ORGANIZĀCIJAS UN DARBA SAMAKSAS GARANTIJAS

2. Administrācija apņemas:

2.1. nodrošināt strādātājiem katru

mēnesi naudas kompensācijas izmaksu sakarā ar valsts mazumtirdzniecības cenu paaugstinājumu maizei, pienam, gaļai un izstrādājumiem no šiem produktiem atbilstoši Latvijas Republikas Ministru padomes 1990. gada 28. decembra lēmuma Nr. 238 prasībām;

2.2. ievērot darba algas izmaksas datumus:  
avansam — 26. datumā, galīgam aprēķinam — 11. datumā;

2.3. samaksu par 1991. gada darba rezultātiem izmaksāt saskaņā ar Nolikumu (pielikums Nr. 1) no šiem mērķiem paredzētiem patēriņa fonda līdzekļiem;

2.4. pārskatīt 1991. gadā esošās darba normas, vienīgi šādu apsvērumu dēļ:

— ja to prasa darba vietu atestācijas rezultāti;

— sakarā ar jaunās tehnikas un tehnoloģijas ieviešanu;

— ja atklājas, ka normas noteiktas nepareizi;

— ja normu pārskatīšanu ieteikusi strādātāji;

2.5. saskaņā ar Latvijas Republikas likumu «Par svētku un atpūtas dienām» atļaut citu valsts oficiāli atzītu konfesiju ticīgajiem atzīmēt Ziemassvētkus un Lielo piektdienu šo konfesiju noteiktajās dienās uz šādu strādātāju darba atvaļinājuma rēķina. Par neizmaksāšanu darbā šajās dienās attiecīgās konfesijas ticīgais rakstiski 2 nedēļas iepriekš brīdina tiešo darba vadītāju. Šie noteikumi neattiecas uz nepārtrauktā ražošanā nodarbinātiem strādātājiem;

2.6. garantēt neapmaksātu, attaisnotu atbrīvojumu no darba sekojošu ģimenes apstākļu dēļ:

— bērna kāzas — 2 dienas;

— bērna dzimšana — 1 diena (tēvam);

— ģimenes locekļu bēres — 3 dienas;

— dzīves jubilejas (50, 60 gadi) — 1 diena (jubilāram);

— sakarā ar jurgiem — 1 diena (gada laikā).

2.7. veicināt racionalizatoru un izgudrotāju darbību rūpnīcā;

2.8. piešķirt ansambļa «Daina» dalībniekiem vienu apmaksātu radoša darba dienu ceturksni;

2.9. nepārtrauktās stikla šķiedras ražošanas operatoriem, ja izpildīta izstrādes norma un produkcijas kvalitātes normatīvs, palielināt mēneša gabaldarbu izpildi un atbilstošu prēmijas daļu par 10%;

2.10. garantēt darba samaksu vadošajiem darbiniekiem, speciālistiem un kalpotājiem atbilstoši 1991. gada štatu sarakstam;

2.11. vienlaicīgi ar kolektīvā līguma pieņemšanu, iesniegt rūpnīcas arodkomitejai atsevišķu sarakstu, kurā norāda rūpnīcā strādājo-

# VALMIERAS KĪMIĶIS

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS RŪPNĪCAS IZDEVUMS

Avīze iznāk  
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURTDIEN,  
1991. gada 4. aprīlis

Nr. 11 (581)  
Cena 1 kap.

šo strādniekiem attiecīgā darba veikšanai nepieciešamo kvalifikācijas kategoriju, darba apstākļus;

— garantētās: stundas tarifa likmes, piemaksas par nelabvēlīgiem darba apstākļiem, tiesībām uz papildus atvaļinājumu un pensiju ar atvieglojumiem noteikumiem sakarā ar darbu kaitīgos un sevišķi kaitīgos vai sevišķi smagos un smagos darba apstākļos.

— Šis saraksts ir kolektīvā līguma pielikums.

2.12. rast iespējas nodrošināt ar nepieciešamiem līdzekļiem plānoto 1991. gada patēriņa fondu (Pielikums Nr. 6);

2.13. 1991. gadā saglabāt papildus atvaļinājumu 3 darba dienu apmērā tiem strādniekiem, kuriem 1990. gada kolektīvā līgumā bija noteikts atvaļinājums 24 darba dienas un kuri rūpnīcā attiecīgi nestrādājuši pilnus 2 gadus;

2.14. pamatatvaļinājumu visiem rūpnīcas strādājošiem apmaksāt 24 kalendāro dienu apmērā.

### III. nodaļa GARANTIJAS EKONOMIKAS NOSTIPRINĀŠANĀ UN STRĀDĀTĀJU NODARBINĀTĪBA

3.1. samazināt štatus tikai ekonomikas nepieciešamības gadījumā vai darba apjoma straujas samazināšanas dēļ, pie kam šādos gadījumos, ja štatu samazināšanu ierosinājis apakšvienība, līdz 80 procentiem darba algas fonda paliek apakšnodalā, bet 20 procenti tiek nodoti uzņēmuma rezerves fondam;

3.2. veikt speciālistu un inženier-technisko darbinieku periodisku atestāciju un pieņemt lēmumus par viņu pārvietošanu darbā atbilstoši atestācijas rezultātiem;

3.3. Administrācija apņemas: jaunās tehnikas un ražošanas attīstības rezultātā apmācīt un pārkvalificēt 17 strādātājus;

3.4. Iesaitīt tirgus ekonomikas pamatprincipu mācības:

— strādniekus — 40 cilvēkus,

— speciālistus — 6 cilvēkus,

— kalpotājus — 10 cilvēkus.

3.5. paaugstināt kvalifikāciju 68 strādātājiem.

### IV. nodaļa DARBA UN VESELĪBAS AIZSARDZĪBAS GARANTIJAS

4. Administrācija apņemas:

4.1. noteiktajos termiņos izpildīt vienošanās līgumā paredzētos darba aizsardzības, darba apstākļu un veselības uzlabošanas pasākumus (pielikums Nr. 2);

4.2. pamatojoties uz esošo darba likumdošanu sakarā ar darbu kaitīgos apstākļos, savlaicīgi un saskaņā ar pastāvošām normām izsniegt

strādātājiem bezmaksas pienu vai citus līdzvērtīgus pārtikas produktus saskaņā ar «Sarakstiem par piena vai citu līdzvērtīgu pārtikas produktu bezmaksas izsniegšanu strādniekiem un kalpotājiem, kas nodarbināti ražošanas nozarēs, ceļos, iecirkņos ar kaitīgiem darba apstākļiem», kā arī ārstnieciski profilaktisko uzturu saskaņā ar «Sarakstiem par ārstnieciski profilaktiskā uztura bezmaksas izsniegšanu strādniekiem un kalpotājiem, kas nodarbināti sevišķi kaitīgos darba apstākļos», individuālos aizsardzības līdzekļus saskaņā ar «Sarakstiem par individuālo aizsardzības līdzekļu bezmaksas izsniegšanu strādniekiem un kalpotājiem» (Saraksti pieejami DA un DTD, pie ceļu (apakšnodāju) priekšniekiem, kā arī pie citiem ITD, kuru pakļautība ir strādājošiem.

4.3. elektrokrāšņu ceļa operatoriem un meistaru palīgiem izsniegt gadā 2 specapgērbu un specapavu komplektus;

4.4. arodbiedrības komiteja apņemas saskaņā ar pastāvošiem normatīviem no valsts sociālās nodrošināšanas līdzekļiem nodrošināt rūpnīcā strādājošos ar ceļazīmēm uz sanatorijām, atpūtas namiem, tūrisma maršrutiem un diētiskai ēdināšanai.

### V. nodaļa

#### STRĀDĀTĀJU SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA UN PRIEKŠROCĪBAS

5. Administrācija apņemas:

5.1. nodrošināt ar nepieciešamiem līdzekļiem materiāliem «Nolikuma par VSSR strādājošo godināšanu» pilnīgu ieviešanu ar 1991. gada 1. janvāri;

5.2. izmaksāt vienreizēju pabalstu 200 rbļ. apmērā jaunajiem strādniekiem, stājoties darbā pēc dienesta, ievērojot sekojošus noteikumus:

— izmaksāt pabalstu tūlīt pēc stāšanās darbā tiem, kuri pirms dienesta strādājuši rūpnīcā un kuriem ir piešķirta kategorija;

— izmaksāt pabalstu pēc sekmīgas eksāmena nokārtošanas izvēlētajai profesijai tiem, kuri pirms dienesta rūpnīcā nestrādāja, bet stājas darbā par operatora mācekļiem vai meistaru palīgu mācekļiem;

5.3. izmaksāt ik mēnesi stipendiju 20 rbļ. apmērā visiem sekmīgiem 36. PTS audzēkņiem, kuri agust rūpnīcā nepieciešamas profesijas;

5.4. izmaksāt daudz bērnu ģimēnēm (3 un vairāk bērnu) un vienlīdzam mātēm vienreizēju pabalstu 50 rbļ. apmērā, kad bērns sāk iet 1. klasei;

5.5. izmaksāt vienreizēju, ikgadēju pabalstu par 50 rbļ. apmērā strādātājiem, kuri sekmīgi apvieno

darbu ar mācībām vidējās speciālās un augstākās mācību iestādēs rūpnīcā nepieciešamās profesijās;

5.6. izmaksāt rūpnīcas darbinieka nāves gadījumā vienreizēju pabalstu viņa ģimenes locekļiem 750 rbļ. apmērā bērnu organizēšanai;

5.7. izmaksāt vienreizēju pabalstu rūpnīcā strādājošiem sakarā ar kāzām, ja ģimene tiek dibināta pirmo reizi, 100 rbļ. katram;

5.8. apmaksāt 50—100% ceļa izdevumu cenu paaugstinājumu braukšanai uz darbu piepilsētas un starppilsētas autobusus, pamatojoties uz administrācijas un arodbiedrību komitejas kopējo lēmumu;

5.9. turpināt realizēt rūpnīcas akcijas atbilstoši nolikumam par akcijām (pielikums Nr. 3);

5.10. izdalīt vienu reizi kalendāra gada laikā maksimāli uz 2 dienām bezmaksas autobusu katrai elektrokrāšņu un spoletavas maiņai ekskursiju organizēšanai;

5.11. garantēt bezmaksas dzīvokļu saņemšanu tikai tiem rūpnīcā strādājošajiem, kuri uzņemti dzīvokļu piešķiršanas rindas pirmkārtas un vispārējās uzskaites grupas līdz 1.01.1982. gadam un ārpuskārtas uzskaites grupā līdz 1.01.1989. gadam;

5.12. viena mēneša laikā pēc Latvijas Republikas valdības dzīvokļu celtniecības koncepcijas publicēšanas kopā ar arodbiedrību komiteju izstrādāt nolikumu par rūpnīcā strādājošo nodrošināšanas kārtību ar dzīvokļiem, izmantojot strādājošo līdzekļus dzīvokļu celtniecībai;

5.13. ar 1.07.1991. gadu sākt kopmītnes, Stācijas ielā 22, (Revolūcijas 18a) iedzīvotāju pārvietošanu un telpu atbrīvošanu un uzsākt pārbūves darbus;

5.14. līdz 1.07.1991. g. nodot ekspluatācijā 60 dzīvokļu dzīvojamā māju G. Apiņa ielā 8;

5.15. līdz 31.12.1991. gadam nodot ekspluatācijā 25 dzīvokļu dzīvojamā māju Gagarina ielā 1;

5.16. līdz 1.05.1991. gadam sadarbībā ar Valmieras pilsētas TDP izpildkomiteju izveidot darba komisiju un sastādīt veicamo darbu grafiku dzīvojamā māju L. Paegles ielā Nr. 1 un Gaujas ielā Nr. 7, 9, 11, 13 nodošanu pašvaldībai;

5.17. līdz 31.12.1991. gadam izstrādāt atpūtas bāzes «Augstroze» perspektīvo projektēšanas un izveidošanas plānu;

5.18. kopā ar arodbiedrību komiteju, pamatojoties uz Latvijas Republikas likumu par zemes reformu rast iespēju iegūt papildus zemes gabalu dārkopības attīstībai; (Turpinājums nākamajā numurā.)

# Kamčatka—90

(6. turpinājums.)

Lielā migla pārvērtusies lietū. Labi, ka vēl tā — mums taču jāredz ceļš, lai no šejienes tiktu projām. Reizumis žēlīgu skatu gribas pamest atpakaļ uz silto upīti, vīrs kuras šorīt drūmējās tvaika mutuļi. Ceļš — dubļu jūra. Plēves slāpjas, plakšķ vien. Dubļi apķep apzābākiem momentā, to svars (katra) kļūst kādi pieci kilogrami. Skaties vēl, ka spēj izvilkt no dubļiem un ar visu kāju.

Satiekam kādu grupu no lītiās impērijas. Sie priecīgi, ka satikušies ar baltiem. Slavina mūs par droširdību (visu veidu). Tas uzlabo mūsu omu.

Kājas slīd. Serpentina ceļš ved augšup lejup. Lejup būtu labi paskriet, bet kā: lītiem soļiem — bailēs, maziem — nejaudā noturēties. Viens otrs sāk nodarboties ar

akrobātisko vingrošanu. Piemēram, Inese taisa špagatu. Līdztekus ar degunu dzen vagu! Labi, ka vēl vāri par otru pasmielies, jo sevi no malas redzēt nevar. Taču pīruetes centās veidot katrs pēc savām spējām.

Atpūtas brīdī visi uzklūp zileniēm. Ir iespēja neiet vairākas stundas pa ceļu, bet doties pa taisno — cauri zvilnājam, sauktam «slāpīkam». Atceroties 1984. gada moku pārpilno gājieni, man uznāk drebuļi. Paldies! Es labāk pa ceļu. Jānis iesot pa taisno, griboties kājas atpūtināt (Ha! Ha! Ha!) Viņam pievienojas Roja ģimene un Marija. Laimonis, sminēdams, vēl ieteica pārdomāt. Lai jau izbauda zvilnāju, ja tik ļoti vēlas!

Pēc pāris stundu gājiena bija vienos sviedros. Bijām izkūduši pa ceļu lielās atstarpēs. Gājiena beigu

dajā iznāca šķersot vairākas reizes upes un iet tieši pa upes vidu, Nogrūnējāmies upes vecā gultnē. Sākām gaidīt «taisnos». Jančuks ar Ainaru arī vēlējusies mazliet taisnāk noiet vienu gabaliņu, krāmos palikuši karājoties, kad tikusi uz ceļa, tad vairs spējuši pānākt tikai «invalidu» grupiņu.

Laiks iet. Vadopi sāk nervozēt. Sodien vairs, laikam, iešanas tālāk nebūs, lai gan nemaz tik tālu vairs neesot līdz lašu vietām.

Pārceļamies uz netālu esošo šķūni vai noliktavu, nevar lāgā saprast. Ceļam te telts. Vairākas telpas. Vienā varēs kurt ugunsurku. Jančuks ar Dimu, būdami solidi džentlmeņi, pārnes dāmas ar visu mantību pāri upītei, lai tām nebūtu jāslāpina kājas. Oļa pazaudē čības, kuras atrodas pašas mugursoma. Par lieko meklēšanu Dima, būdams izpalīdzīgs, būs nopelnījis šampānieti.

PĀRSLA BEBRE  
(Turpinājums sekos.)

## Koplīguma konferencē



☉ Mūsu darba kolektīva arodbiedrības konferencē pastāvīgā dalībniece ir nozares arodbiedrību republikāniskās komitejas priekšsēdētāja BAIBA ZAICENOKA.

### DOSAAF



Šī gada koplīguma konferencē tika demonstrēti neierasti eksponāti — automodeļi. Tos demonstrēja un sniedza paskaidrojumus rūpnīcas automodeļu kluba «Miniauto» dalībnieki — rūpnīca strādājošo bēr-

ni Jānis Dreimanis, Raitis Sarkovskis un Ints Tomsons (attēla no kreisās).

Sis improvizētās izstādes mērķis bija un ir — informēt rūpnīcas ļaudis par iespējām nodarboties ar tehniskiem sporta veidiem, par to, kā-

das kvalifikācijas atslēdznieku darbus var iemācīties bērni. Rūpnīca ir radījusi šādu iespēju: iekārtota laboratorija, kas apgādā ar dažādiem metālapstrādes darbgaldiem, instrumentiem, automodeļu detaļu pusfabrikātiem, mikrodzinējiem un modeļu tālvadības radioaparāturu. Baidi sporta kompleksā uzbūvētajā kordodromā notiek treniņi un sacensības kordas automodeļiem. Ar darbu automodeļu klubā var iepazīties otrdienas un ceturtdienas no pl. 16 līdz 18 un piektdienas no pl. 18 līdz 20. Kordodromā ielānotas skolēnu sacensības 4. un 5. maijā, bet rūpnīcas balvu izcīņa Baltijas republiku sastāvā bez vecuma ierobežojuma — 24. un 25. augustā. Labāko modeļu saimnieki piedalīsies visāvienības sacensības Taganrogā, Tambovā un Cerkasos. Diviem modeļistiem piedāvāta iespēja piedalīties tehnisko sporta veidu skolnieku nometnē pie Klusā okeāna. Tālie braucieni sakarā ar cenu reformu var arī izjukt, taču pie mērķa jāturas. Gaidām ciemos pēcāk ar saviem jaunekļiem, sākot ar 11 gadu vecumu.

IMANTS JERKINS



☉ Par 1990. gada rezultātiem runā rūpnīcas direktors INĀRS POLAKS.

## STARPTAUTISKĀS IZSTĀDES

\* 5. starptautiskā izstāde «Metināšanas iekārtas» — Ļeņingradā no 23. līdz 30. maijam.

\* 5. starptautiskā izstāde «Saka-

ru sistēmas un līdzekļi» — Maskavā no 23. līdz 31. maijam.

\* 2. starptautiskā izstāde «Iekārtas ādas materiālu, apavu, ādas galanterijas un furnitūras ražošanai» — Kijevā no 7. līdz 13. jūnijam.



Pagājušajā svētdienā Latvijas kristieši atzīmēja Lieldienu, 7. aprīlī — pārizcīgo Lieldienu.

Lūdzu visus rūpnīcā strādājošos apvienības «Cernobiļa» biedrus, kā arī tos, kuri cietuši avārijas laikā un visus ieinteresētos pieteikties braucienam uz mitiņu Rīgā šī gada 25. aprīlī — pie apvienības «Cernobiļa» Valmieras rajona apvienības «Cernobiļa» Valmieras rajona apvienības priekšnieka V. Ivanova. Adrese: Valmierā, Krāsotāju ielā 2, dz. 1 vai dežūras laikā rūpnīcas caurlaidē.

Mitiņš notiks sakarā ar 5. gadskārtu kopš avārijas Cernobiļas AES.

Sakarā ar daudzu rūpnīcā strādājošo lūgumu, 12. aprīlī no pl. 11 līdz 13 autobusu pieturas paviljonā tiks pardota Miervalža Birzes jaunā «Dienas grāmata». Cena 4,50 rubļi.

### IEVĒRĪBA!

Fluorogrāfs rūpnīcā darbosies 26. aprīlī no pl. 9 līdz 13.

### LIDZJŪTĪBA

Izsakām dziļu līdzjūtību maiņas priekšniecei Tatjanai Sjadzjai brāļa pāragras nāves gadījumā. Spolešanas nodaļas 5. maiņas kolektīvs

Maina jaunu videomagnetofonu «Elektronika BMY-12» pret garāžu «Misās». Zvanīt pa tel. 21354.

Par izdevumu atbild  
L. DREIMANE



☉ Arodbiedrības komitejas priekšsēdētāja GUNTA ALTENBERGA iepazīstina konferencē dalībniekus ar koplīguma saturu.



☉ To delegātu skaitā, kas piedalīsies arodbiedrību I kongresā, ir arī SANDRA OZOLIŅA.

ALEKSEJA KOZIŅECA foto

Laikraksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienā, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmierā, J. Gagarina ielā 1. Tālrūnis 21472 un 339. Iespiests: Valmieras tipogrāfijā «Liesma», pasta indekss 228600, Valmierā, A. Upīša ielā 7, 0,5 uzsk. iespiedloksne, oļseta tehnika. Tirāža 800 eks. Газета «Валмиерас химикс» («Валмиерский химик») выходит один раз в неделю по четвергам, на русском и латышском языках. Адрес редакции: 228600, г. Валмиера, ул. Гагарина, 1. Телефон 21472 и 339. Отпечатано в Валмиерской типографии «Лесма», 228600, г. Валмиера, ул. А. Ушита, 7. Высокая печать.