

KOLEKTĪVAIS LĪGUMS 1991. GADAM

Pieņemts strādātāju pārstāvju konferencē
1991. gada 26. martā

Līguma darbības laiks 1991. gada 1. janvāris
līdz jaunā līguma noslēgšanai 1992. gadā

(Sākums iepriekšējā numurā.)
VI. nodaļa

DARBA UN TEHNOLOĢISKAS DISCIPLĪNAS PARKAPEJU IETEKMĒŠANAS LIDZEKĻI

6. Administrācija un arodbiedrību komiteja pret darbu un tehnoloģiskās disciplīnas, iekšējās kārtības noteikumu (t.sk. obligātās medicīniskās apskates neiziešana) kā arī sabiedriskās kārtības pārkāpējiem pielieto šādus papildus ietekmēšanas līdzekļus;

6.1. nepiešķirt ceļazīmes uz sanatorijām, atpūtas namiem, tūrisma braucieniem;

6.2. atteikt materiālo palīdzību kā no uzņēmuma, tā arodbiedrības līdzekļiem;

6.3. par rupjiem tehnoloģiskās disciplīnas pārkāpumiem, kas tērš produkcijas kvalitāti vai izraisa ekoloģiskas sekas samazināt strādātāja kvalifikāciju, tās atjaunošanu atļaut tikai vispār pieņemtā kārtībā;

6.4. personas, kuras sauktas pie disciplinārās, administratīvās atbildības par valsts vai sabiedriskā īpašuma sīkām zādzībām, kā arī gadījumos, ja tiek piemēroti sabiedriskās ietekmēšanas līdzekļi pēc darba kolektīva vai ceha arodbiedrību komitejas priekšlikuma tiek pārceltas dzīvojamās platības saņemšanas rindā ne mazāk kā par 20 vietām atpakaļ. Lēmums tiek izdots ne vēlāk kā mēneša laikā pēc lēmuma pieņemšanas par sodīšanu;

6.5. neizsniegt ceļazīmes uz sanatorijām 2 gadu laikā personām, kuras no tām atteikušās bez objektīviem iemesliem. Apmaksu par neizmanto to ceļazīmi no vainīgās personas nosaka saskaņā ar DLK 127. p. un ceļazīmju plānošanas un sadales instrukcijas 11. nodaļas 4. punktu;

6.6. uz vainīgo neattiecināt nevienu no kopīgumā paredzētajiem materiālās stimulēšanas veidiem;

6.7. atvaļinājumu par periodu,

kurā konstatēts pārkāpums, piešķirt ziemas mēnešos;

6.8. personām, kurām izdara alkohola ekspertīzi rūpnīcas poliklinikā, jāiemaksā rūpnīcas kasē pacienta nodeva 20 rbļ. apmērā. Negatīvas analīzes rezultātā ekspertīze ir bez maksas.

VII. nodaļa

GARANTIJAS ARODBIEDRĪBAS DARBĪBAI RŪPNĪCĀ

7. Administrācija apņemas:

7.1. Atzīt rūpnīcas arodbiedrību komiteju par VSSR strādājošo vienīgo pilnvaroto pārstāvi kolektīvā līguma sagatavošanā un noslēgšanā.

7.2. Atzīt vienīgi arodbiedrību komitejas izpēmuma tiesības saskaņot jautājumus par darba laiku, darba algu minimālo un citiem darba apstākļiem, kā arī peļņas sadali un izlietojumu rūpnīcā strādājošo intereses.

7.3. Nodot arodbiedrības komitejas rīcībā visu informāciju par uzņēmuma ekonomisko un komerciālo darbību, lai realizētu strādājošo ekonomisko interešu aizstāvību. Arodkomiteja apņemas rīkoties ar šādu informāciju konfidenciali.

7.4. Bez maksas piešķir arodbiedrības komitejai nepieciešamās telpas ar visu iekārtu, apkuri, sarkaru līdzekļiem, apgaismošanu, apstādīšanu un apsargāšanu pašas komitejas, bibliotēkas, sporta inventāra noliktavas, pulciņu nodarbināto un strādnieku un kalpotāju sapulču un konferenču sasaukšanai.

7.5. Garantēt bez atbildības iekasēt arodbiedrības biedru naudu no strādājošo algām.

7.6. Nodrošināt arodbiedrības izvēlēto rūpnīcas komitejas locekļiem, cehu un nodaļu komiteju priekšsēdētājiem apmaksātu darba laiku (3 st. nedēļā) arodbiedrības darba veikšanai.

7.7. Saglabāt vidējo darba algu arodbiedrības aktivistiem, kuri pie-

paugstināšanas mācībās. Uzlecošās saules zemē viņš uzturēsies līdz 30. aprīlim. No 25. aprīļa līdz 18. maijam Japānā kvalifikāciju paaugstinās arī rūpnīcas galvenais inženieris **Andris Brutāns**.

... uz Zviedriju

Uz Zviedriju devusies Latvijas

VALMIERAS ĶĪMIĶIS

Avīze iznāk
kopš 1979. gada 25. oktobra

CETURTDIEN,
1991. gada 11. aprīlī

Nr. 12 (582)
Cena 1 kap.

VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRAS RŪPNĪCAS IZDEVUMS

daļās kvalifikācijas ceļšanos kursos līdz 3 dienām, kā arī ķīmiskās nozares kongresa delegātiem kongresa darba laikā un kolektīvā līguma konferences delegātiem.

7.8. Pārskaitīt arodbiedrību komitejas tekošā reķinā naudas līdzekļus 0,15% apmērā no darba algas fonda rūpnīcas arodbiedrības biedru un viņu ģimenes locekļu atpūtas, izglītošanās, kultūras, fiziskās kultūras un citu vajadzību apmierināšanai.

7.9. Prēmēt rūpnīcas arodbiedrību komitejas darbiniekus saskaņā ar noteikumiem, kādi paredzēti attiecīgo rūpnīcas vadītāju, ITD un citu darbinieku prēmēšanai.

Paredzētos līdzekļus arodkomitejas darbinieku prēmēšanai pārskaitīt pilnā apmērā arodkomitejas tekošā reķinā.

7.10. Par arodbiedrības darba veikšanu izmaksāt ikmēneša prēmiju neatbrīvotiem nodaļu un cehu arodkomitejām priekšsēdētājiem saskaņā ar rūpnīcas arodbiedrību komitejas iesniegtu sehojošos apmēros:

- 1. cehs — 20,—
- 5. cehs — 30,—
- 6. cehs — 20,—
- 7. cehs — 20,—
- 12. cehs — 20,—
- 13. cehs — 10,—
- 16. cehs — 10,—
- 17. cehs — 20,—
- 18. cehs — 20,—
- 19. cehs — 10,—
- TKD — 20,—
- admin. — 35,—
- bērnodarzi
- 1. — 15,—
- 3. — 15,—
- 4. — 15,—

Līdzekļus prēmēšanai pārskaitīt arodkomitejas tekošā reķinā.

7.11. Sakarā ar paredzēto darba apmaksas sistēmas pilnveidošanu rūpnīcā strādājošiem, konference piekrit atļaut arodbiedrību rūpnīcas komitejai apstiprināt algu izmaiņas arodkomitejas atbrīvotiem dar-

biniekiem, saglabājot agrāk noteiktās attiecības.

VIII. nodaļa

KOLEKTĪVĀ LĪGUMA IZPILDES KONTROLE

8.1. Par strādātāju uzticības personām kolektīvā līguma saistību izpildes kontrolēšanai, kolektīvā līgumā noteikto attiecību risināšanai un ievērošanai starp administrāciju un strādātājiem ievēlēt uz pieņemta kolektīvā līguma laika periodu:

— galvenā uzticības persona par visu kolektīvo līgumu ir arodbiedrību komitejas priekšsēdētājs.

8.2. Galvenā strādātāju uzticības persona ne retāk kā vienu reizi ceturksnī informē arodkomiteju par kolektīvā līguma saistību ievērošanu un izpildi.

8.3. Divas reizes gadā administrācija sniedz pārskatu par kolektīvā līguma saistību ievērošanu un izpildi. Pirmajā pusgadā direktors, galvenā uzticības persona sniedz pārskatu arodbiedrības komitejas paplašinātā sēdē, bet par gada rezultātiem direktors, strādātāju galvenā uzticības persona sniedz pārskatu uzņēmuma strādātāju pārstāvju konferencē. Par pirmajā pusgadā sniegtajiem pārskatiem un nepieciešamības gadījumā veiktajiem pasākumiem, arodbiedrības komiteja informē strādātājus.

IX. nodaļa

KOLEKTĪVĀ LĪGUMA GROZĪŠANAS UN PAPILDINĀŠANAS KĀRTĪBA. ATBILDĪBA PAR KOLEKTĪVĀ LĪGUMA SAISTĪBU IEVĒROŠANU UN IZPILDĪSANU

9.1. Nepieciešamos grozījumus un papildinājumus kolektīvā līgumā tā spēkā pastāvēšanas laikā var izdarīt pēc tam, kad saņemts apstiprinājums uzņēmuma strādātāju pārstāvju konferencē vai paplašinā-

tā arodbiedrības komitejas sēdē, norīkojot tos kā pielikumus pie kolektīvā līguma un informējot par to visu strādātāju kolektīvu.

9.2. Arodbiedrības komitejas priekšlikumi par papildinājumiem un grozījumiem kolektīvā līgumā administrācijai jāizskata 10 dienu laikā un jāiesniedz atbilde ar pamatotu atteikumu vai jāizdara papildinājumi un grozījumi kolektīvā līgumā, par tiem informējot visus strādātājus. Ja arodbiedrības komiteja nepiekrīt atteikumam, jautājumu izskata, pieaicinot augstākstāvošā arodbiedrības orgāna un saimniecisko institūciju pārstāvjus.

9.3. Par kolektīvā līguma administrācijai ietverto saistību un garantijas ievērošanu un izpildīšanu tieši atbildīgs ir uzņēmuma direktors un viņa nozīmētie vadītie darbinieki. Par saistību neizpildi viņi ir atbildīgi likumdošanā noteiktajā kārtībā.

9.4. Arodbiedrības komiteja ir gan morāli, gan sabiedriski atbildīga strādātāju priekšā par kolektīvā līguma ieslēgto saistību, garantiju, priekšrocību ievērošanu un izpildi.

9.5. Administrācija apņemas 10 dienu laikā pēc kolektīvā līguma parakstīšanas to pavairot un ar tā galīgo variantu iepazīstināt visu uzņēmuma cehu un iecirkņu strādātājus.

9.6. Ja administrācija nodrošina kolektīvā līguma saistību izpildi tad arodbiedrības un strādātāji nav tiesīgi pieteikt streiku tajā laika periodā, uz kuru noslēgts kolektīvā līgums.

9.7. Izskatot kolektīvā līguma izpildi, grozījumus un papildinājumus kolektīvā līgumā tā spēkā pastāvēšanas laikā paplašinātā arodbiedrības sēdē, tās sastāvā piedalās visi arodbiedrību komitejas locekļi, cehu arodkomiteju priekšsēdētāji un direktora padomes satāvs.

HRONIKA

Mācīties: uz Japānu...

Pamatojoties uz līgumu, kas noslēgts ar firmu «Ničima Korporācija» un koncerna «Stekloplastik» rīkojumu, mūsu rūpnīcas direktors **Inārs Poļaks** devies uz Japānu, lai piedalītos kvalifikācijas

Republikas brīvo arodbiedrību apvienības darbinieku un aktivistu delegācija. Tas sastāvā ir arī mūsu rūpnīcas arodbiedrības komitejas priekšsēdētāja **Gunta Altenberga**.

Mūsu republikas arodbiedrību pārstāvji Zviedrijā uzturēsies divas nedēļas, iepazīsies ar šīs zemes arodbiedrību darba pieredzi, tiksies

ar strādniekiem, iepazīsies ar darba un sadzīves apstākļiem.

... uz Maskavu

Kvalifikācijas ceļšanos seminārā «Uzņēmuma nodrošināšana ar ražošanas līdzekļiem tirgus ekonomikas apstākļos» laikā no 14. līdz 20. aprīlim piedalīsies materiāli tehniskās apgādes un komplektāci-

jas daļās priekšnieka vietniece **Irēna Alpejeva**. Sajā pat laikā Maskavas kvalifikācijas paaugstināšanas institūta notiks arī seminārs par tēmu «Darba algas un darba organizācijas problēmas tirgus ekonomikas apstākļos». Tajā piedalīsies rūpnīcas darba algas un darba organizācijas daļas priekšiece **Alvina Sidorova**.

Pavasara rosme un problēmas

Pavasaris arvien straujāk piesaka savas tiesības. Dienas kļūvušas garakas, arvien biežāk cauri mākoņiem izlaužas aprīļa saule. Sakušies pirmie pavasara darbi lauku saimniecības, individuālajos dārzos. Bet kas jauns mūsu rūpniecības darbinieciņai? Par to mūsu korespondentam pastāstīja dārzniece **Brigita Mednece**:

— Patlaban galvenais uzdevums ir sagatavot puķu stādus rūpniecības teritorijas apstādījumiem, kā arī bērndārznieku, atpūtas bāzēm Augstrozē, Ķīlos, Baiju kalnā. Būs leduspuķu, begoniju, samtiņu, cinerāriju un citu ziedu dēstu, kop-skaitā ap desmit tūkstošiem.

Tāpat kā iepriekšējos gados, dārzniecībā audzē kāpostu, tomātu, gurķu, arī puķu stādus. Iai tos realizētu rūpnieciskajiem dārzniekiem, būš ap 10 šķirņu tomātu stādus, no pašas dārznieces apbrotām šķirnēm, gurķi — gan siltumnīcām, gan izstādīšanai uz lauka, vairāku veidu kāpostu dēstu. Paredzams, ka cenas būs apmēram tirgus cenu līmenī.

Dārzniecība sākusī piegādāt pu-

ķu stādus podiņos arī rūpniecības veikalos: katru nedēļu ap 40 podiņus.

Siltumnīcā ir sprāgus darba periods, jo minēto kultūru stādus audzēšana prasa rūpīgu un precīzu darbu. Palīgu dārznieciņai tikpat kā nav. Tāpēc nebūtu slikti, ja tagad, pavasara periodā cehi varētu palīgā nosūtīt kādu strādnieci, no tām, kas norikotas vieglos darbos. Darbu prasa arī kastes, kas jāzgatavo no dēšiem.

Pirmie ziedi rūpniecības teritorijā jau redzami — tie ir krukusi. Ar rūgtumu dārzniece stāsta, ka jau pēc pirmo krokusu uzdziedēšanas, atkal uzrādās cilvēki, kuri uzskata, ka šie ziedi ir domāti tikai viņiem. Ļaunākais tas, ka izraujot vienu vai dažus ziedus, sādi cilvēki daudzus sabojā, pat nomīda ar kājām...

Turpinot šo tēmu, dārzniece un 12. ceha vecākais meistars **Andris Orlovskis** aizrādīja, ka joprojām tiek bojāti un samīdīti dekoratīvie stādījumi pārejā no ceha uz ēdniecību, ka daudzās vietās teritorijā netiek saudzēti zālāji — uz tiem izgāz būvmateriālus, metāllūžņus, atkritu-

mus, neapzinīgie cilvēki bez sirdsapziņas pārmetumiem staigā pa zālājiem tur, kur viņiem patīk... Mēs ļoti daudz runājam par lielām problēmām, lai sakoptu savu Latviju, bet samierināmies ar tiem sikiem (vai tikai sikiem?) pārkāpumiem, ko redzam ikdienā ne tikai rūpniecības teritorijā, bet arī pilsētā pie dzīvojamām mājām, kopmītnēm...

No 14. aprīļa līdz 19. maijam Latvijā risināsies tradicionālās Mežu un dārzu dienas. Mūsu rūpniecība paredz šajā periodā atjaunot kokus ceļā no rūpniecības līdz stacijai — liepas, bērzs, ozols, kļavas, pīlādžs, kas stādīti pagājušajā gadā, bet nav izauguši. Pirms dažām dienām Valmieras pilsētas izpildkomitejā notika saruna par to, kādā veidā šogad organizēt pavasara talkas. Lielkas, ka arī rūpniecībā varētu notikt pavasara talka, kuras laikā tiktu uzposta teritorijā rūpniecībā un tās apkārtnē, atjaunoti zālāji, novākti gruži un atkritumi. Lielkas, ka dārzniecībā izaudzētie puķu stādi te būs ļoti vietā.

Ar dārznieci runāja **HERMANIS HERCBERGS**

Astoņpadsmitgadīgo un viņu vecāku

zināšanai

Klāt pavasaris. Drīz jūs aicinās PSRS Bruņotie spēki. Taču ir iespēja izvēlēties, kur pildīt dienestu — armijā vai darbvietā.

Sopavasars vairs tikai divas reizes Valmieras poliklinikā darbosies darba dienesta ārstu komisija — 25. aprīlī un 23. maijā no pl. 16.

Atbilstoši darba dienesta lietu komisijas sēdes būs 30. aprīlī un 30. maijā. Ārstu komisija nestrādās jūnijā un jūlijā. Ja šajos mēnešos jums būs 18. dzimšanas diena, izlemiet jau tagad, kad aiziet pie ārstiem — aprīlī, maijā vai augusta beigās. Bez ārstu komisijas slēdziena jūs darba dienestā nedrīkst norīkot darba dienesta lietu Valmieras komisija.

Mūsu adrese — Valmierā, Tērbatas ielā 19, rajona izpildkomitejas 2. stāvā, 21. kabinetā. Telefons — 23707.

Lūdzu, neizvairieties no darba dienesta vai dienesta aktīvajā karadienestā!

Ja izvēlaties darba dienestu, tad, lūdzu, katrs pēc savām spējām un interesēm samēķīniet vēlamās darbvietas pieprasījumu, jo pagaidām to vēl jums atļauj darīt LR Ministru Padome.

Gaidu rajona izpildkomitejā, 21. kabinetā, tos darba dienestu pildošos jauniešus, kas nav izņēmuši darba apliecības, un tos, kas dzimuši 1974. gadā un pēc 18 gadu vecuma sasniegšanas vēlēšies pildīt darba dienestu.

Rūpniecībā par jautājumiem, saistītiem ar alternatīvo darba dienestu, var interesēties pie direktora palīga kadru un sadzīves jautājumos **VALERIJA BARKOVA**, tel. 358.

INFORMĀCIJA

Līdzekļu vākšana, lai palīdzētu streikojošajiem ogračiem, bija rezultatīva. Daudzi rūpniecības darba kolektīvi aktīvi atbalstīja ograču prasības. LTF rūpniecības nodaļa pateicas visiem, kas atsaucaicinājumiem atbalstīt, sevišķi mazskaitlīgos kolektīvus 12. un 7. cehā. Pavisam rūpniecībā savākti 2640 rubļi, kas nosūtīti LTF koordinācijas centram Rīgā.

Pamatojoties uz līgumu starp Vangāžu 25. arodividusskolu un rūpniecību, ražošanas praksē ieradusī.

šies vairāki puīši no šīs mācību iestādes.

18. cehā par 1. kategorijas atslēdzniekiem strādās 1. kursa audzēkņi **Mareks Koršakovs** un **Vladimirs Zaharovs**; 4. cehā — **Valentīns Plaholins**; 17. cehā — **Andrejs Fjodorovs**.

Ar direktora pavēli norīkoti arī prakses vadītāji.

Maina apbūves gabalu **Burkānciemā** pret ģimenes dārziņu «Gaujā» vai «Pūpolos». Zvanīt pa tel. 35786.

Kamčatka—90

(7. turpinājums.)

Sāk krēslot. Vakariņās galavas. Laimonis pavisam krepšīgs. Nu jau jau pat zem zobozāģiem arī pārējie nevar noslēpt savu nervozitāti. Nu ir «laisnie!» Kur nu viņus zini tagad meklēt?

List. Ap desmitiem parādās ilgi gaidītie. Pārkušūši līdz nāvei, bet apmierināti. Sagaidām ar aplausiem. Viņiem gāja raibi. Vispirms sevi parādīja zvīnājs, ik pa pāris simts metriem, tad pa ūdeni, tad krastā pa zvīnāju, tad atkal pa ūdeni, jo zvīnājam (krustu šķērsu savijusies alkšņi) ļoti grūti iztauzties cauri. Pašās beigās iekļuvis kanjonā, kurš beidzies ar ūdenskritumu. Lai pieveiktu kādus 100 metrus ceļu, viņiem bija nepieciešamas vairākas stundas! Ne tikai stundas! Drosme, izturība un pacietība. Darbā laista virve (Nao pa velti nesta līdzīt).

Maija tikai pūš; «invalidu» pulciņš aug. Inītai sūp satriektais celis. Sarmai iekritusi skuja aci. Ta vairs tāgā neredz.

Visa telts smird pēc odu zāvēt un smelzdošu kāju smērēm. Taš saucās: Jānis atpūtināja kājas...

Pie ugunsкура nebeidz dzirkstīt joki un smieklī, kad «laisnie» ir atpūšies un piebaroti. Labs, kas labi beidzās!

Mundri no rīta rosāmies ceļam. Mās taču gaida okeāns! Sūnu ciems, kā vienmēr, telts vietu izvēlēties ne tur, kur pārējie, tādiļ par nakti garšojuši birstošas smiltis, jo gulēja pussabrukusās mājeles otrajā stāvā.

Vispār šodienu var saukt par Lie-

lo ūdeņu dienu. Forsējām devīņas pazas upeles un sešas ielas. Jau pirmajā kājas slapjas. Ko nu vairs! Lampaos tik pa reidi!

Pēc pāris stundu gājiena nonākam krastceļos, t. i., pie ceļa, kas ved uz okeānu. Te sastopam balt-hrievu grupu. Pēc draudzīgām pār-runām, mantas atstājuši, dodamies uz okeānu.

Tas bija gājieni vai drīzāk skrējieni? Nevar saprast. Pēc nepilnas stundas gar mūsu ausīm jau svilpo okeānvējš. Lai sasniegtu okeānu, kādu puskilometru brīdām pa upes vīdu, tad šķērsojam skaistu pļavu. Laiks vienreizēst! Dieviņš par mums parūpējies! Garastāvokli arī labāku nevar vēlēties; trešo reizi pabūt Klusā okeāna krastā, bet pirmo reizi saulainā laikā, kad viņa neaizēd migla un lietus nesmirdina.

Visi springo. Pieņem saules un gaisa vannas. Nebeidz jūsmot par apkārtni: klinšu ietvertie liča krastī, ieraudpelekie vīļņi, tālumā pa kādam ronitīm. Peldamies, t. i., gaidām vīļņus. Viens vilnis kā bīleza, tā patāģīgi satricēta kājas ikšņi. Grūti noturēties vīļņiem pretī. Baites dzīlāk iet. Vēl ieraus līdz! Jančuks ar vienu roku tur bīksee, lai nepalībtu Adama ietērpā, jo vilnis jau tās norāva. Citi meklē gliemežvākus. Gribas atrast kādu jūras zvaigznīti. Aina muld vienā laidā un šer fotomentu, laikam priekš kāda — hm... žurnāla.

PĀRSLA BEBRĒ
(Turpinājums sekos.)

Par izdevumu atbild **L. DREIMANE**

Vēstis no Tveras

Cilvēki un daba

No 1. līdz 30. aprīlim Tveras stiklaplastu un stikla šķiedras rūpniecība rīcī ekoloģisko pasākumu mēnesis ar devīzi «Rūpniecība laudis un daba».

Pirms šī pasākuma rūpniecības speciālistu grupa tikās ar Tveras valsts universitātes botāniskā dārza līdzstrādnieku grupu, kas izstrādā rūpniecības teritorijas apzaļumošanas projektu. Taču, kaut arī Botāniskā dārza darbinieki aktīvi piedalās minētā pasākumā, galvenos darbus mēneša laikā veiks rūpniecības cehu un citu struktūrvienību ļaudis. Iegādāts ir sagatavots nepieciešamais inventārs, pievesta zeme, mēslojums, kūdra, kas nepieciešama koku stādīšanai.

Visa rūpniecības teritorija sadalīta vairākās zonās, kuru apzaļumoša-

nu un uzkopšanu veiks noteikti cehi un dienestu kolektīvi.

Jau sakopti agrāk stādītie koki un košuma krūmi, sagatavotas bedrites stādīšanas darbiem. Zālāju atjaunošanai rūpniecība iegādājusies nepieciešamo sēklu.

Mēneša pirmās dienas liecina, ka strādātāji aktīvi iesaistījušies apzaļumošanā, koku un krūmu stādīšanā. Daudzi no viņiem strādā tikpat ēkli un apzinīgi kā savos ģimenes dārzos.

Psiholoģiskai atslodzei

Ir zināms, ka audzējis darbs — tas ir diēna nostaigāji desmitiem kilometru, īpatnējs troksnis cehā, ko rada stelles. Jāņem vērā arī tas, ka te strādā galvenokārt sievietes.

Ievērojot visu teikto, 2. ceha administrācija pastāvīgi rūpējas par strādātāju darba un sadzīves ap-

stākļu uzlabošanu. Lai samazinātu kaitīgo iedarbību uz dzirdi, cehā jau daudzus gadus darbojas funkcionālā mūzika, ir atpūtas istaba, laba bufete, bet tagad iekārtots arī psihoterapijas kabinets. Tajā ir brīnīgšgas mebeles, patikama, nomierinoša gaisma, diapozitīvi. Strādātājus te pieņems ārsts masieris.

Paies pavisam neīgs laiks, un durvis viesmīlīgi vēršies pirmajiem apmeklētājiem.

Par augstu ražošanas kultūru

Rūpniecībā sākusies augstas ražošanas kultūras sabiedriskā skate cehos. Skatei ir vairāki mērķi, piemēram, pašrināt jaunas tehnikas un tehnoloģijas ieviešanu; uzlabot darba apstākļus ražošanas vietās; uzlabot sadzīves apstākļus; paaugstināt tehnisko estētiku; ievērot ekoloģiskās prasības; radīt veselīgu sociāli psiholoģisko klimatu kolektīvā.

Pēc laikraksta «Nedeļas jaunumi» materiāliem

Ražošanas plāna izpilde 1991. gada 1 ceturksnī

Rādītāji	Plāns	Fakts	%	1990. g. 1. ceturksnis	% pret 1990. g. 1. ceturksni
01 Stikla lodītes kopā, t	5105,0	5295,9	103,7	5303,5	99,9
t. sk. precū, t	2885,0	3050,9	105,8	2863,8	106,5
02 Elektrokrāšņu šķiedra, t	1905,0	1840,0	96,6	2106,6	87,3
Pārspolētās diegs, t	1740,7	1678,4	96,4	1892,6	88,7
04 Bruto stikla šķiedras audums, t, m	9030,0	9347,0	103,5	9909,9	94,3
Elektroizolācijas stikla šķiedras audums, t, m	4571,0	4648,0	101,7	5429,7	85,6
05 Nodrošinājums ar pusfabrikātiem:					
05. ceham, tūkst. m	280,0	288,1	102,9	274,2	105,1
06. ceham: — stikla audumi, tūkst. m	279,1	278,3	99,7	389,9	71,4
— stikla lentas, tūkst. m	1321,0	1570,7	118,9	1664,5	94,4
07. ceham, tūkst. m	1675,7	1874,4	111,9	1780,3	105,3
05 Moliobraucēju aizsargcepures, tūkst. gab.	52,0	52,6	101,2	52,5	100,2
Stiklaplasti, t	56,0	72,3	129,1	66,9	108,2
06 Bruto stikla šķiedras audums, t, m	271,7	274,1	100,9	380,8	72,0
Stikla šķiedras lentas, t, m	1305,0	1330,0	101,9	1650,2	80,6
07 Dekoratīvie audumi, t, m	522,0	575,5	110,2	604,6	95,2
Elektroizolācijas stikla šķiedras audums, t, m	1096,0	1178,3	107,5	1049,0	112,3

Laikraksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmierā, J. Gagarina ielā 1. Tālrunis 21472 un 339, Iespējams, Valmieras programijā «Liesma», pasta indekss 228600, Valmierā, A. Upiņa ielā 7. 0,5 uzsk. iespiedloksne, augstspiedes tehnika. Irtāža 800 eks. Газета «Валмиерас кирикис» («Валмиерский зинис») выхадит один раз в неделю по четвергам, на русском и латышском языках. Адрес редакции: 228600, г. Валмиера, ул. Гагарина, 1. Телефон 21472 и 339. Отпечатано в Валмиерской типографии «Лесма», 228600, г. Валмиера, ул. А. Упиņa, 7. Высокая печать.