# VALMIERAS ĶĪMIĶIS

VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS RŪPNĪCAS IZDEVUMS

Iznāk kopš 1919. g. 25. oktobra | CETURTDIEN, 1992. gada 9. aprīlī | Nr. 13 (588)


# 1992. gada DARBA KOPLĪGUMS

PIEŅEMTS DARBINIEKU PĀRSTĀVJU KONFERENCĒ 1992. GADA 2. APRĪLĪ

Līguma darbības laiks: no 2. aprīļa līdz jaunu līgumu noslēgšanai 1993. gadā

### 1. nodaļa
### DARBA DEVĒJA, ARODU ORGANIZĀCIJAS UN DARBINIEKU SAISTĪBAS

1.1. Atbilstoši darbiniēku pārstāvju konferences lēmumam uzņēmums saglabā valsts uzņēmuma statusu, ko nosaka Latvijas Republikas likumi un uzņēmuma statūti.

1.2. Darba devējs informē darbinieku kolektīvu par uzņēmuma saimniecisko, finansiālo stāvokli un turpmākām izmaiņām ekonomiskajā darbībā.

1.3. Arodu organizācijas komiteja pārstāv darbinieku kolektīvu, lēmjot darba, darba samaksas, darba aizsardzības un darba apstākļu jautājumus, nosakot darba un atpūtas režīmu un risinot sociālās attīstības un sociālās nodrošināšanas problēmas.

Strīdīgos jautājumus ar darba devēju arodu organizācija cenšas risināt un panākt vienošanos vispirms kompromisa ceļā neatkarīgi no tā, kāda nostāja šajos jautājumos ir darba devējam. Arodu organizācijai jāizmanto visas likumdošanā noteiktās iespējas, lai nodrošinātu kopīguma prasību ievērošanu un saistību izpildi.

1.4. Darbinieku pienākumi: izpildīt plāna un darba uzdevumus, ražotajai produkcijai nodrošināt noteiktu kvalitāti, ar savu darbu veicināt rūpnīcas kolektīva saimnieciskās darbības ekonomisko rādītāju uzlabošanu un maksimāli iespējamo peļņas ieguvi, celt savu kvalifikāciju;

— ievērot un izpildīt iekšējās darba kārtības noteikumus un instrukciju prasības, rūpēties par savu veselību, kā arī nepieļaut uzņēmuma mantas bojāšanu, izsaimniekošanu un zādzību.

1.5. Darba devējs apņemas ar noslēgto līgumu iepazīstināt visus rūpnīcas darbiniekus.

### 2. nodaļa
### DARBA ORGANIZĀCIJAS UN DARBA SAMAKSAS GARANTIJAS

2. Darba devējs apņemas:

2.1. nodrošināt visu kategoriju darbiniekiem minimālo darba samaksas apmēru (strādājot pilnu darba dienu). Nodrošināt darbiniekiem (atkarībā no rūpnīcas finansiālā stāvokļa) katru mēnesi naudas kompensācijas izmaksu (ēdināšanas naudu) sakarā ar cenu pieaugumu pārtikas produktiem. Darbiniekiem sevišķi kaitīgos darba apstākļos šo summu palielināt par 20 procentiem;

2.2. ievērot darba algas izmaksas 3 dienu laikā:
avansam — no 26. datuma,
galīgam aprēķinam — no 11. datuma;

2.3. samaksu par 1992. gada darba rezultātiem izmaksāt saskaņā ar Nolikumu (pielikums Nr. 1);

2.4. pārskatīt 1992. gadā esošās darba normas, tās paaugstināt vienīgi šādu apsvērumu dēļ:
— ja to prasa darba vietu atestācijas rezultāti,
— sakarā ar jaunās tehnikas un tehnoloģijas ieviešanu,
— ja atklājas, ka normas noteiktas nepareizi,
— ja normu pārskatīšanu ieteikuši strādātāji;

2.5. saskaņā ar Latvijas Republikas likumu «Par svētku un atceres dienām» atļaut citu valsts oficiāli atzītu konfesiju ticīgajiem atzīmēt Ziemassvētkus un Lielo piektdienu šo konfesiju noteiktajās dienās uz šādu darbinieku darba atvaļinājuma rēķina.

Par neiznākšanu darbā šajās dienās attiecīgās konfesijas ticīgais rakstiski 2 nedēļas iepriekš brīdina tiešo darba vadītāju. Šie noteikumi neattiecas uz nepārtrauktā ražošanā nodarbinātiem darbiniekiem.

2.6. garantēt neapmaksātu, attaisnotu atbrīvojumu no darba sekojošu ģimenes apstākļu dēļ:
— bērna kāzas — 2 dienas,
— bērna dzimšana — 1 diena (tēvam),
— ģimenes locekļa bēres — 3 dienas,
— dzīves jubilejas (45, 50, 55, 60 gadi) — 1 diena (jubilāram),
— sakarā ar jurģiem — 1 diena (gada laikā);

2.7. veicināt racionalizatoru un izgudrotāju darbību rūpnīcā;

2.8. garantēt darba samaksu vadošajiem darbiniekiem, speciālistiem un kalpotājiem atbilstoši 1992. gada štatu sarakstam;

2.9. 1992. gadā noteikt papildu atvaļinājumu 3 darba dienas: darbiniekiem kaitīgos un smagos darba apstākļos, sievietēm, kurām ir 3 un vairāk bērni vecumā līdz 16 gadiem vai arī bērns — invalīds (neatkarīgi no tā, kurā mēnesī 1992. g. bērns sasniedzis šo vecumu).

Darbiniekiem, kuriem ir noteikts nenormētais darba režīms, papildu atvaļinājumu noteikt līdz 6 darba dienām atbilstoši pielikumam Nr. 5. Kopējais papildu atvaļinājums nedrīkst pārsniegt 6 darba dienas;

2.10. rast iespējas nodrošināt ar nepieciešamiem līdzekļiem plānoto 1992. gada patēriņa fondu.

### 3. nodaļa
### GARANTIJAS EKONOMIKAS NOSTIPRINĀŠANĀ UN DARBINIEKU NODARBINĀTĪBA

3.1. Darbinieku skaita samazināšanu pieļaut tikai darba apjoma samazināšanas dēļ, ieviešot jaunu tehniku un tehnoloģiju, kā arī darba organizācijas uzlabošanas gadījumos.

3.2. Veikt speciālistu un inženiertehnisko darbinieku periodisku atestāciju un pieņemt lēmumus par viņu pārvietošanu darbā atbilstoši atestācijas rezultātiem.

3.3. Veikt strādnieku darba vietu atestāciju sakarā ar pensijas sarakstu Nr. 1 un Nr. 2 pārskatīšanu.

3.4. Darba devējs apņemas:
jaunās tehnikas un ražošanas attīstības rezultātā apmācīt un pārkvalificēt nepieciešamo darbinieku skaitu;

3.5. iesaistīt tirgus ekonomikas pamatprincipu, kā arī ražošanas pārkvalifikācijas mācībās:
— strādniekus — 75 cilvēkus,
— speciālistus un kalpotājus — 55 cilvēkus;

3.6. paaugstināt kvalifikāciju:
— speciālistiem — 20 cilvēkiem,
— strādniekiem — 30 cilvēkiem.

### 4. nodaļa
### DARBA UN VESELĪBAS AIZSARDZĪBAS GARANTIJAS

4. Darba devējs apņemas:

4.1. noteiktajos termiņos izpildīt vienošanās līgumā paredzētos darba aizsardzības, darba apstākļu un veselības uzlabošanas pasākumus (pielikums Nr. 3);

4.2. pamatojoties uz esošo darba likumdošanu, izsniegt darbiniekiem individuālos aizsardzības līdzekļus saskaņā ar «Sarakstiem par individuālo aizsardzības līdzekļu bezmaksas izsniegšanu strādniekiem un kalpotājiem».

Ar sarakstiem var iepazīties DA un DTD, pie cehu (apakšnodaļu) priekšniekiem, kā arī pie citiem inženiertehniskajiem darbiniekiem, kuru pakļautībā ir darbinieki).

4.3. Arodu organizācijas komiteja apņemas saskaņā ar pastāvošiem normatīviem no valsts sociālās nodrošināšanas līdzekļiem nodrošināt rūpnīcā strādājošos ar ceļazīmēm uz sanatorijām, atpūtas namiem.

### 5. nodaļa
### DARBINIEKU SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA UN PRĒMIJAS

5. Darba devējs apņemas:

5.1. nodrošināt ar nepieciešamiem līdzekļiem un materiāliem «Nolikuma par VSSR strādājošo godināšanu» darbibu 1992. gadā;

5.2. izmaksāt vienreizēju pabalstu ar valsts likumu noteiktās minimālās algas apmērā jaunajiem strādniekiem, stājoties darbā pēc dienesta un pēc arodskolu beigšanas, ievērojot sekojošus noteikumus:
— izmaksāt pabalstu tūlīt pēc stāšanās darbā tiem, kuri pirms dienesta strādājuši rūpnīcā un kuriem ir piešķirta kategorija,
— izmaksāt pabalstu pēc sekmīga eksāmena nokārtošanas izvēlētā profesijā tiem, kuri pirms dienesta rūpnīcā nestrādāja, bet stājas darbā par operatora mācekļiem, kā arī arodskolu beigšajiem;

(Tālāk 2. lappusē.)

# RŪPNĪCAS HRONIKA

Koplīguma konferences dalībniekus pagājušajā ceturtdienā priecēja rajona skolēnu tēlotājas mākslas olimpiādes darbu izstāde. Īpaši jāatzīmē **Gintera Krumholca, Līgas Līgates, Līgas Točas, Kristīnes Libertes, Ineses Jurjānes, Ervīna Līduma, Janeka Meleča** un citu darbi. Pirmdien izstāde aušanas ceha lekciju zālē priekštelpā tika slēgta, darbi ceļos uz izstādi Dānijā.

●

1. cehā atkal kritisks moments: borskābes pietiek līdz rītdienai. Mālzeme gan sagādāta 2 nedēļām. Pirmdien ražošanā sāka lietot kaolīnu un, kaut arī tam ir stipri atšķirīgas īpašības, ceha darbinieki ir pārliecināti, ka to pielāgos ražošanas procesam. Saņemti 5 vagoni kaolīna.

●

Problēma numur viens: platīns. Pagājušajā piektdienā rūpnīcu apmeklēja dārgmetālu krātuves priekšnieks **Gulbja** kungs. No viņa teiktā izriet, ka valdībai nav līdzības programmas šajā jautājumā. Rūpnīcas dārgmetālu seifs ir tukšs.

●

1 t smilšu maksā 520 rubļus. Tas — bez transporta izdevumiem. Smiltis rūpnīcā ir pietiekošā daudzumā, taču lielākā daļa jāpārzāvē, un tur aiziet daudz kurināmā.

●

Salīdzinot ar pagājušā gada pirmo ceturksni, stikla šķiedras saražota par 55 t vairāk, dekorativais audums — par 19 000 m, eksporta lodītes — par 610 t vairāk. Savukārt lentas — par 400 tūkst. m mazāk, lodītes — par 1508 t, audums — par 335 tūkst. m, motobraucēju aizsargcepures — par 15,5 tūkst. gabalu mazāk.

●

Aprēķinot izejvielu rezerves un iespējas tās saņemt, 6. ceha vadība domā, ka augustā visi ceha darbinieki dosies atvaļinājumā.

Ne visai sekmīgi uzsākts darbs aprīlī. Pirmajai un otrajai vannas krāsnij pasliktinājušās izstrādes īpašības. 2. cehā samazinājusies dienas vidējā izstrāde.

●

Krievijas biržās viena tonna nattas maksā 7,5 tūkst. rubļu.

●

Liels daudzums sadzīves sieta atrodas 5. cehā: tā ražošanā izlietotais latekss no Tambovas atsūtīts bez cenu uzrādošiem dokumentiem.

●

Sobrid vēl maksājam 25 000 rubļus par tonnu sodas. Pirmdien rūpnīcā kāda kooperatīva pārstāvis mēģināja pārdot mums sodu par 100 tūkst. rubļu tonnā.

6. cehs mēnesī patērē 13 t sodas. Krājumā ir 10 t, ceļā uz rūpnīcu — vēl 10 t sodas.

●

Presē lasām, ka republikā notiek lielas krāsaino metālu zādzības. Arī rūpnīcā šajā sakarībā jābūt uzmanīgiem, īpaši 16. un 17. ceha darbiniekiem. Metālam jābūt stingrā uzskaitē un nodrošinātam pret zagšanas iespējām. Starp citu: 1 kg vara vadu maksā 150 rubļi.

●

Vairākos rūpnīcas nodrošinošajos cehos ražošanas praksē atrodas 25. Vangažu arodvidusskolas audzēkņi. **Mareks Koršakovs** strādā par atslēdznieku 18. cehā, bet **Sergejs** un **Aleksandrs Kovaļovi** un **Igors Šamkovs** — 17. cehā.

●

Republikas arodorganizāciju darbinieku grupa šobrīd atrodas Zviedrijā, kur iepazīstas ar turienes arodbiedrību pieredzi. Grupas sastāvā ir arī arodorganizācijas rūpnīcas komitejas priekšsēdētāja **Anita Prīmane.**

●

Vakar 2. ceha lekciju zālē notika konsultācijas par papildinājumiem un grozījumiem Latvijas darba likumu kodeksā. Konsultācijas sniedza rūpnīcas juriskonsults **Viktors Matvejevs.**

●

Isā laikā popularitāti iemantojis Mazsalacas patērētāju biedrības jaunais veikals «Salaca», kas atrodas austuves 4. stāvā. Kā informē veikala vadītāja **Ingūna Strazdiņa,** pirmās nedēļas laikā vien viņa pārdevusi rūpnīcā strādājošiem rūpniecības preces par 41 tūkstoti rubļu (mēneša plāns — 85 t. rbļ.). Pārdotas vairākas lielākas mantas, piemēram, mūzikas centrs par četriem tūkstošiem rubļu, vairākas priekšnama iekārtas un citas preces.

●

Nedisciplinēti pēdējā laikā bijuši vairāki 2. ceha strādnieki. Par neattaisnotiem darba kavējumiem operatoram **Andrejam Popovam** izteikts stingrais rājiens un par 7(!) dienām samazināts kārtējais atvaļinājums. Stingrais rājiens izteikts arī operatora māceklim **Jurim Krēsliņam,** kuram kārtējais atvaļinājums samazināts par 4 dienām. Operatoram **Aigaram Apsītim** izteikts rājiens un atvaļinājums samazināts par divām dienām.

●

12. ceha strādniekiem **Pāveiam Kuzinam, Sergejam Volkovam** un **Gvido Svernam** piešķirta autoiekrāvēja vadītāja kvalifikācija. Strādniekam **Andrejam Prokofjevam** piešķirta elektroiekrāvēja vadītāja kvalifikācija.

●

Poliklīnikā šobrīd ir samērā klusi un mierīgi. Tiem pacientiem, kas tomēr spiesti meklēt mediķu palīdzību, pārsvarā jāārstē sāaukstēšanās slimības un osteohondroze.

●

Administrācijas sēžu zālē, ko tautas valodā dēvē par «tepiķzāli», ikviens interesents joprojām var iepazities ar plašu diplomu klāstu un atsaukt atmiņā Vladimira Iļjiča vizuālo tēlu.

# APBALVOJUMS

**7. ceha palīgmeistars PĒTERIS BERZIŅŠ par ilggadēju un nevainojamu darbu apbalvots ar rūpnīcas Goda rakstu un prēmiju.**

# Ilgi gaidītā

Pabeigti celtniecības un montāžas darbi jaunajā stikla šķiedras atgāju pārkausēšanas iecirknī ne-pārtrauktas stikla šķiedras ražošanas cehā. Pirmdien kompetenta komisija atzina, ka jauno erklozes krāsni var sākt ekspluatēt, bet otrdien tā tika iekurināta.

Jaunais iecirknis tapis pēc stikla lodīšu ražošanas ceha inženiera tehnologa **Alda Zeibota** idejas, projektu izstrādājis rūpnīcas konstruktors **Jānis Puķitis.** Celtniecības un montāžas darbus izpildīja kooperatīvs «Siriuss». Visa nepieciešamā iekārta izgatavota pašu spēkiem rūpnīcā. Jaunās krāsns jauda ir 10 tonnas dienā.

Jaunajā cehā satiku 2. ceha priekšnieka vietnieku **Mihailu Klapenkovu.** Viņš izteica gandarījumu par to, ka ilgi gaidīto krāsni beidzot var sākt ekspluatēt. Bija pagājušas tikai dažas stundas, kopš to iekurināja. Sim nolūkam izmanto petroleju.

— Cerams, ka tās nepietrūks, — sacīja Klapenkova kungs. — Pagaidām iekurinājām tikai vienu krāsni un sākām tās pārbaudi un piesārdi. Pēc kādas nedēļas jau varēs sākt atgāju pārkausēšanu un iegūt pirmo erklozi. Atgāju iekrāušana ir mehanizēta. Varam pārkausēt gan rupjo, gan miksto šķiedru, gan arī netīras atgājas, ko agrāk vajadzēja vest uz izgāztuvi. Tātad vairs nebūs jāmet laukā deficītā borskābe, mālzeme, citi materiāli, ko satur stikls un šķiedra no tā. Tas ir no ekonomikas viedokļa. Otrs ir ekoloģiskais aspekts, jo, ieviešot bezatgāju tehnoloģiju, stikla šķiedras atkritumi vairs nenonāks izgāztuvē.

Turpat bija arī viens no rūpnīcas pieredzējušākajiem stikla kausētājiem **Roberts Ziedinš,** kurš bija nācis palīgā saviem kolēģiem. Viņš uzsvēra, ka jaunais iecirknis, tur iegūtā erkloze palīdzēs stabilizēt ražošanas režīmu stikla kausēšanā, uzlabot lodīšu kvalitāti. Pagaidām jaunajā krāsnī pārkausēs tikai bezsārma stikla veida atgājas, bet turpmāk varētu pārstrādāt arī atgājas no cita stikla šķiedras.

Jaunajā iecirknī strādās 10 cilvēki, katrā maiņā pa diviem. Viņi paši savāks un pievedīs stikla šķiedras atgājas, paši apkalpos krāsnis, paši transportēs iegūto erklozi uz 1. cehu.

Novēlēsim jaunā iecirkņa ļaudīm labu veiksmi!

**HERMANIS HERCBERGS**

# 1992. gada DARBA KOPLĪGUMS

(Sākums 1. lappusē)

5.3. izmaksāt daudzbērnu ģimenēm (3 un vairāk bērnu) un mātēm, kas vienas audzina bērnus, vienreizēju pabalstu 50 procentu apmērā no minimālās algas, kad bērns sāk iet 1. klasē;

5.4. izmaksāt vienreizēju, ikgadēju pabalstu minimālās algas apmērā strādātājiem, kuri sekmīgi apvieno darbu ar mācībām vidējas speciālās un augstākās mācību iestādes rūpnīcai nepieciešamās profesijās;

5.5. izmaksāt rūpnīcas darbinieka nāves gadījuma vienreizēju pabalstu viņa ģimenes locekļiem 5 minimālo algu apmērā bēru organizēšanai;

5.6. izmaksāt vienreizēju pabalstu rūpnīcas darbiniekiem sakarā ar kāzām, ja ģimene tiek dibināta pirmo reizi, 1000 rubļu katram;

5.7. atkarībā no rūpnīcas finansiālā stāvokļa kompensēt darbiniekiem transporta izdevumus braukšanai uz darbu un no darba (pilsētas transportā);

5.8. turpināt realizēt rūpnīcas akcijas atbilstoši nolikumam par akcijām (pielikums Nr. 2);

5.9. garantēt bezmaksas dzīvokļu saņemšanu tikai tiem rūpnīcas darbiniekiem, kuri uzņemti dzīvokļu piešķiršanas rindas pirmskārtas un vispārējās uzskaites grupās līdz 1982. gada 1. janvārim;

5.10. ar 1992. gada 1. jūliju sākt kopmītnes Stacijas ielā 22 iedzīvotāju pārvietošanu un telpu atbrīvošanu un uzsākt pārbūves darbus;

5.11. līdz 1992. gada 1. jūlijam nodot ekspluatācijā 25 dzīvokļu dzīvojamo māju Gaides ielā 1;

5.12. sadarbībā ar Valmieras pilsētas valdi izveidot darba komisiju un sastādīt veicamo darbu grafiku dzīvojamo māju L. Paegles ielā Nr. 1 un Gaujas ielā Nr. 7, 9, 11, 13 nodošanai pašvaldībai;

4.13. risināt jautājumu par 1. bērnudārza likvidēšanu līdz mācību gada beigām, vai visu bērnudārzu nodošanu pilsētas izpildkomitejai;

5.14. no 1992. gada peļņas izdalīt līdzekļus sociālām vajadzībām saskaņā ar pielikumu Nr. 4;

5.15. izmaksāt atvaļinājuma naudu (sākot ar 1992. gada 1. janvāri) ne mazāku par attiecīgajā periodā noteikto minimālo algu;

5.16. iespēju robežās palielināt izmaksājamās kaitejuma atlīdzības summas sakarā ar veselības bojājumu nelaimes gadījumā darbā vai arodslimības rezultātā;

5.17. iespēju robežās (līdz 50 procentiem) samazināt maksu par bērnudārzu ģimenēm ar zemiem ienākumiem (ja bērnudārzu apmeklē 2 un vairāk bērni).

### 6. nodaļa
### DARBA UN TEHNOLOĢISKAS DISCIPLĪNAS PĀRKĀPEJU IETEKMĒŠANAS LĪDZEKĻI

6. Darba devējs un arodu organizācijas komiteja pret darba un tehnoloģiskās disciplīnas, iekšējās kārtības noteikumu (t. sk. obligātas mediciniskās apskates neiziešanu, kā arī sabiedriskās kārtības pārkāpējiem pielieto šādus papildus ietekmēšanas līdzekļus:

6.1. nepiešķir ceļazīmes uz sanatorijām, atpūtas namiem, tūrisma braucieniem;

6.2. atsaka materiālo palīdzību kā no uzņēmuma, tā arodu organizācijas līdzekļiem;

6.3. par rupjiem tehnoloģiskās disciplīnas pārkāpumiem, kas iespaido produkcijas kvalitāti vai izraisa ekoloģiskas sekas, samazina darbinieka kvalifikāciju, tās atjaunošanu atļauj tikai vispārpieņemta kārtībā;

6.4. personas, kuras sauktas pie disciplinārās, administratīvas atbildības par valsts vai sabiedriskā īpašuma sīkām zādzībām, kā arī gadījumos, ja tiek pieņēmoti sabiedriskās ietekmēšanas līdzekļi pēc darba kolektīva vai ceha arodorganizācijas komitejas priekšlikuma, tiek pārceltas dzīvojamās platības saņemšanas rindā ne mazāk kā par 20 vietām atpakaļ. Lēmums tiek izdots ne vēlāk kā mēneša laikā pēc lēmuma pieņemšanas par sodīšanu;

6.5. neizsniedz ceļazīmes uz sanatorijām 2 gadu laikā personām, kuras no tām atteikušās bez objektiviem iemesliem. Apmaksu par neizmantoto ceļazīmi no vainīgās personas nosaka saskaņā ar DLK 127. p. un ceļazīmju plānošanas un sadales instrukcijas 11. nodaļas 4. punktu;

6.6. uz vainīgo neattiecina nevienu no kopīgumā paredzētajiem materiālās stimulēšanas veidiem;

6.7. atvaļinājumu par periodu, kurā konstatēts pārkāpums, piešķir ziemas mēnešos;

6.8. personām, kurām izdara alkohola ekspertīzi rūpnīcas poliklinikā, jāiemaksā rūpnīcas kasē pacienta nodeva 100 rubļu apmērā. Negatīvas analīzes rezultātā ekspertīze ir bez maksas.

### 7. nodaļa
### GARANTĪJAS DARBINIEKU ARODU ORGANIZĀCIJĀS DARBĪBAI RŪPNĪCĀ

7. Darba devējs apņemas:

7.1. atzīt rūpnīcas arodu organizācijas komiteju par VVSSR darbinieku vienīgo pilnvaroto pārstāvi darba kopīguma sagatavošanā un noslēgšanā;

7.2. atzīt vienīgi arodu organizācijas komitejas izpēmuma tiesības saskaņot jautājumus par darba laiku, minimālo darba algu un citiem darba apstākļiem, kā arī par peļņas sadali un izlietojumu rūpnīcas darbinieku interesēs;

7.3. nodot arodu organizācijas komitejas rīcībā visu informāciju par uzņēmuma ekonomisko un komerciālo darbību, lai realizētu darbinieku ekonomisko interešu aizstāvību. Arodu organizācijas komiteja apņemas rīkoties ar šādu informāciju konfidenciāli.

7.4. bez maksas piešķirt arodu organizācijas komitejai nepieciešamās telpas (komitejai, bibliotēkai, sporta inventāra noliktavai, pulciņu nodarbībām, arodbiedrības sapulču un konferenču sasaukšanai) ar visu iekārtu, apkuri, sakaru līdzekļiem, apgaismošanu, aptīrīšanu un apsargāšanu;

7.5. garantēt bez atlīdzības iekasēt arodu organizācijas biedru naudu no strādājošo algām;

7.6. nodrošināt arodu organizācijas izvēlēto rūpnīcas komitejas locekļiem, cehu un nodaļu komiteju priekšsēdētājiem apmaksātu darba laiku (3 stundas nedēļā) arodbiedrības darba veikšanai;

7.7. saglabāt vidējo darba algu arodu organizācijas aktīvistiem, kuri piedalās kvalifikācijas celšanas kursos līdz 3 dienām;

7.8. pārskaitīt arodu organizācijas komitejas tekošā rēķinā naudas līdzekļus 0,15 procentu apmērā no darba algas fonda rūpnīcas arodu organizācijas biedru un viņu ģimenes locekļu atpūtas, izglītības, kultūras un citu vajadzību apmierināšanai;

7.9. prēmēt rūpnīcas arodu organizācijas komitejas darbiniekus saskaņā ar noteikumiem, kādi paredzēti attiecīgo rūpnīcas vadītāju, ITD un citu darbinieku prēmēšanai;

7.10. par arodu organizācijas darba veikšanu izmaksāt ikmēneša prēmiju neatbrīvotiem nodaļu un cehu arodu organizāciju priekšsēdētājiem saskaņā ar rūpnīcas arodu organizācijas komitejas iesniegumu sekojošos apmēros (procentos no minimālās algas)

1. cehs — 15 %
5. cehs — 15%
6. cehs — 15%
7. cehs — 15%
12. cehs — 15%
13. cehs — 10%
16. cehs — 10%
17. cehs — 15%
18. cehs — 15%
19. cehs — 10%
TKD — 15%
admin. — 15%
bērnudārzi
1. — 10%
3. — 10%
4. — 10%

Līdzekļus prēmēšanai pārskaitīt arodu organizācijas komitejas tekošā rēķinā.

### 8. nodaļa
### DARBA KOPLĪGUMA IZPILDES KONTROLE

8.1. Darba kopīguma saistību izpildes kontroli veic darbinieku uzticības persona — arodu organizācijas komitejas priekšsēdētājs un darba devēja pilnvarots pārstāvis.

8.2. Galvenā darbinieku uzticības persona ne retāk kā vienu reizi ceturksnī informē arodu organizācijas komiteju par darba kopīguma saistību ievērošanu un izpildi.

8.3. Divas reizes gadā darba devējs sniedz pārskatu par darba kopīguma saistību ievērošanu un izpildi. Pirmajā pusgadā direktors un arodu organizācijas komitejas priekšsēdētājs sniedz pārskatu arodu organizācijas komitejas paplašinātā sēdē, bet par gada rezultātiem — uzņēmuma darbinieku pārstāvju konferencē. Par pirmajā pusgadā sniegtajiem pārskatiem un nepieciešamības gadījumā veiktajiem pasākumiem arodu organizācijas komiteja informē darbiniekus.

### 9. nodaļa
### DARBA KOPLĪGUMA GROZĪŠANAS UN PAPILDINĀŠANAS KĀRTĪBA. ATBILDĪBA PAR DARBA KOPLĪGUMA SAISTĪBU IEVĒROŠANU UN IZPILDI

9.1. Nepieciešamos grozījumus un papildinājumus darba kopīgumā tā spēkā pastāvēšanas laikā var izdarīt pēc tam, kad saņemts apstiprinājums uzņēmuma darbinieku pārstāvju konferencē vai paplašinātā arodu organizācijas komitejas sēdē, noformējot tos kā pielikumus pie darba kopīguma un informējot par to visu darbinieku kolektīvu.

9.2. Arodu organizācijas komitejas priekšlikumi par papildinājumiem un grozījumiem darba kopīgumā darba devējam jāizskata 10 dienu laikā un jāsniedz atbilde. Domstarpību gadījumā jautājumu izskata, pieaicinot augstākstāvošā arodu organizācijas orgāna un saimniecisko institūciju pārstāvjus. Par papildinājumiem un grozījumiem darba kopīguma jāinformē visi darbinieki.

9.3. Par darba kopīgumā ietverto darba devēja saistību izpildi likumdošanā noteiktajā kārtībā atbild direktors un viņa norīmētie vadošie darbinieki.

9.4. Arodu organizācijas komiteja ir atbildīga darbinieku priekšā par darba kopīgumā ieslēgto saistību, garantiju, priekšrocību ievērošanu un izpildi.

9.5. Ja darba devējs nodrošina darba kopīguma saistību izpildi, tad arodu organizācija un darbinieki nav tiesīgi pieteikt streiku tajā laika periodā, uz kuru noslēgts darba kopīgums.

## Darba veterānu interesēs

Apliecības «Darba veterāns» īpašniekam ir sekojošas priekšrocības:

* Uzrādot apliecību kopā ar pasi, apmeklēt rūpnīcas poliklīniku un saņemt visu rūpnīcā sniegto medicinisko aprūpi;
* apmeklēt visus rūpnīcas teritorijā esošos veikalus;
* apmeklēt un izmantot ēdnīcas, frizētavas, pirts-pakalpojumus;
* izmantot rūpnīcas atpūtas bāzes (ar atvieglotiem noteikumiem);
* izmantot rūpnīcas sniegtos pakalpojumus.

## KONCERTS UN EKSĀMENS

14. aprīlī 4. vidusskolā paredzams interesants koncerts. Dziedās «Daina» un 4. vidusskolas koris. Koncertu klausīsies arī konservatorijas komisija, jo «Dainas» vadītājai **Indrai Blumbergai** šis koncerts ir eksāmens. Uz koncertu var doties ikviens interesents.

⊙ *SVETDIEN, 12. APRĪLĪ, VISI UZ MOTOKROSU!*
*MIHAELA IGNATA foto*

## Ražošanas plāna izpilde 1. ceturksnī

| Ceha Nr. | Rādītāji | Plāns | Fakts | % | 1991. g. 1. cet. | % 1992. g. 1. cet. pret 1991. g. 1. cet. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 01 | Stikla lodītes kopā, t | 3588,0 | 3628,5 | 101,1 | 5295,9 | 68,5 |
| | t. sk. preču, t | 1410,0 | 1441,0 | 102,3 | 3050,9 | 47,3 |
| 02 | Elektrokrāšņu šķiedra, t | 1835,0 | 1875,4 | 103,3 | 1840,0 | 103,0 |
| | Pārspolētais diegs, t | 1660,5 | 1758,7 | 105,9 | 1678,4 | 104,8 |
| 04 | Bruto stikla šķiedras audums, t. m | 8551,0 | 9013,1 | 105,4 | 9347,0 | 96,4 |
| | Elektroizolācijas stikla šķiedras audums, t. m | 3755,0 | 3950,5 | 105,2 | 4648,0 | 85,0 |
| | Nodrošinājums ar pusfabrikātiem: | | | | | |
| | 05. ceham, t. m | 97,0 | 137,2 | 141,4 | 288,1 | 47,6 |
| | 06. ceham: | | | | | |
| | — stikla audumi, t. m | 225,5 | 248,2 | 110,1 | 278,3 | 89,2 |
| | — stikla lentas, t. m | 1118,8 | 1233,2 | 110,3 | 1570,7 | 78,5 |
| | 07. ceham, t. m | 1899,3 | 2071,3 | 109,1 | 1874,4 | 110,5 |
| 05 | Motobraucēju aizsargcepures, t. gab. | 49,0 | 37,1 | 75,7 | 52,6 | 70,5 |
| | Stiklplasti, t | 43,0 | 37,3 | 86,7 | 72,3 | 51,6 |
| 06 | Bruto stikla šķiedras audums, t. m | 193,0 | 233,7 | 121,1 | 274,1 | 85,3 |
| 07 | Dekorativie audumi, t. m | 581,0 | 595,1 | 102,4 | 575,5 | 103,4 |
| | Elektroizolācijas stikla šķiedras audums, t. m | 1229,0 | 1229,9 | 100,1 | 1178,3 | 104,4 |

## Precizējums

Pagājušajā laikraksta numurā materiālā «Sports dzīvot» ievietojusies kļūda. Radiomodeļu sacensības notiks 31. martā.

Redakcija atvainojas lasītājiem.

Redaktore V. LEJSTRAUTA

Laikraksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmiera, J. Gagarina ielā 1. Tālrunis 21472 un 339. Iespiests: Valmieras tipogrāfijā «Liesma», pasta indekss 228600, Valmiera, A. Upīša ielā 7. 0,5 uzsk. iespiedlokšņu ofsets. Tirāža 600 eks.
Адрес редакции: 228600, г. Валмиера, ул. Гагарина, 1. Телефон 21472 и 339. Отпечатано в Валмиерской типографии «Лиесма», 228600, г. Валмиера, ул. А. Упита, 7. Офсетная печать. 0,5 усл. п. л. Тираж 600 экз. На русском языке.

P. 1207 T. 800
Reģistrācijas apliecība Nr. 0411