



VALMIERAS ĶIMIKS

VALMIERAS STIKLA SKIEDRAS RŪPNICAS IZDEVUMS

Izdeviņi kopā
1979. g. 25. oktobris.

CETURTIDIEN,
1979. gads 30. aprīlis

Nr. 16 (591)

BŪT PATSTĀVĪGIEM SAIMNIEKIEM

Rūpnica finansiāli saimniecības darbības rezultātus šī gada pirmajā ceturksnī komentē galvenais grāmatvedis ANDREJS MIGLENIEKS:

— Pirmā ceturksnā rezultātus varam novērtēt kā apmierinošus, Neraugoties uz pastāvīgām grūtībām izejvielu, materiālu, kurināmā un degvielas apgādē, cenu nemitigu augšanu, uzņēmumam izdevies pamata izpildīt savus uzdevumus un rezultātā iegūt pietiekamu peļvu. No saņemtās peļņas apreķināti un ieskaitīti valsts budžetā 12,2 miljoni rubļu nodokļu veidā. Pārējā peļņas daļa paliel rūpnica rīcībā. Tā ieskaitīta sociālās attīstības, rāzīšanas attīstības un materiālās attīstības fondos. Bez tam izveidoti arī lidzekļu rezerve, kas paredzēta pamatā kapitālo ieguldījumu pasākumiem.

Rūpnica finansiālo darbību jūtam iespējot, ka mēs visu laiku atrodamies naudas grūtībās. Sāda situācija izveidojusies tāpēc, ka mūsu produkcijas pircēji savalciņi nenoreķinās par saņemtām precēm. Te ir divi jemesi: lidzekļu trūkums pie pircējiem un banku siltība darbība gan NVS valstīs, gan arī Latvijas Republikā. Sakarā ar to, ka no pircējiem savalciņi neienāk naudas lidzekļi, arī rūpnica savukārt nevar laikus norē-

kināties ar izejvielu un materiālu piegādātājiem. Ja runājam par aizkavēšanos, algū izmaksas strādājošiem, jāteic, ka tur galvenokārt vairojams skaidrās naudas trūkums bankā.

Pēdēja laikā palielinājušās nerāžīgas izmaksas soda naudu veidā par laikus neatgrieztu taru materiālu un izejvielu piegādātājiem. Komercienītē aktivitātās rezultātā dala izejvielu un materiālu iegādāts ilgākam laika posmam, jo patreiz ir tāda situācija, ka ir jāņem ciet viss, kas ir dabūjams. Rit viena vai otras izejvielas var arī nebūt un arī cenas nepārtrauki aug. Šīm sakarībā ne vienmēr ir iespējams izbrīvēt aizņemto.

Rūpnici tiek apreķināts augstās atladiņas nodoklis — pāri par 60 procentiem no kopējā darba algas fonda. Cēlonis ir tas, ka pāstāv daudz kaitīgu profesiju un kaitīgos apstākļos strādājošie. Sīt augstā nodokļa likme katrā ziņā iespējotām pašizmaksu un samazinātu peļvu.

Pirmajā ceturksnī veikta pamatlīdzekļu pārcenošana. Līdz ar to viņu vērlība pieaugusi vairāk nekā 3 reizes. Tas nozīmē, ka rūpnici būs jāmaksā valstij lielāks ipašuma nodoklis. Pieaugus amortizācijas atskaitījumi. Patlaban tiek pārskatīti

tili esoši pamatlīdzekļi rūpnīcas cehos. Tieki strādāt arī pie lielo un rūpnīcāi nevajadzīgo pamatlīdzekļu likvidēšanas likumā paredzētā kārtībā. Nav nekādas vajadzības paturēt nevajadzīgus ražošanas līdzekļus, kā arī nevajadzīgu materiālu un izejvielu krājumus. Tai pat laikā jārisina jautājumi, protams, iespēju robežas, par ražošanai vajadzīgo izejvielu, materiālu un energoresursu iegādi un to krājumu palielināšanu. Tas ir nepieciešamīgi, lai nodrošinātu rūpnīcas normālu funkcēšanu.

Uzņēmuma vadība un komercienītēs dara visu iespējamo, lai minētās problēmas risinātu. Bet arī pašiem strādātājiem ir jābūt patstāvīgiem — kafram sava darbs jāveic ar lielāku atbildību sajūtu. Ir jāsaprot, ka mēs strādājam paši sev, un jo labāki bus šī darba rezultāti, jo labāk dzīvosim mēs paši. Bez visstārīkā taupības režīma, saimniecīkuma un patstāvības nevarēsim sasniegt labākus finansiālus saimnieciskus rezultātus. Mums nav jāgauda rīkojumi un norādījumi no augšas, kā tas bija agrāk, bet gan pašiem uz vietas jāanalizē situāciju, jātrod visoptimalākie varianti.

Pierakstīja
HERMANIS HERCBERGS

Vienmēr ar smaidu!

Katra cilvēka mūžā ir dienas, kad jādāstatās uz noderīvojumiem gadiem, padarītēm darbiem, kad jādomā par turpmāko. Sāda diena somēnes bija arī mūsu rūpnīcas kāstelei īnksatorēi LIVIIAI ADLEREI (attēls). Nozīmīgajā dienā viņu sveica darba biedri, administrācijas pārstāvji nu un, protams, radi un draugi. Skanēja daudz skaitu vārdu, netrūka laba vēlejumi, ziedi un dāvanu.

Tas bija 1965. gadā, ka Livija mūsu rūpnīcā sāka strādāt par brāketājās mācekli, pēc gada — par brāketāju. Pēc nepilniem desmit gadiem viņu pārceļa par tehniskās kontroles daļas gatavās produkcijas pieņēmēju ausāšanas ceħā. Sāja laikā, apvienotās darbu ar mācībām, Livija ieguva videjo speciālo izglītību. Un 1975. gadā viņa jau ir rūpnīcas vecākā kāstele īnksatorē. Sāja amatā viņa strādāja viss šos gadus. Rūpnīca — savā pirmajā un vienīgajā darba vietā viņa turpinās strādāt arī turpmāk. Zināšanu un spēka vēl pieteikts ilgiem gadiem.

Šķiet, ka rūpnīca maz ir cilvēku, kas nepazītu Adlers kundzi. Regulāri viņa izsniež naudu cehim algi izmaksai, pati to izmaksā administrācijas darbiniekam, celtniekiem, speciālistiem, dažādiem dienesiem. Tāpat jāzīmaksā slimības pabalsti, komandējumu izdevumi utt. Visu to viņa dara arī un joti precīzi. Katru dienu nākas braukt uz banku, iemaksāt vai saņemt naudu, kārtot dažādus norēķinus.

Līvijas Adlers dzīve ir bijušas ne tikai balta, bet arī nebaltais dienas. Vienmēr viņa atradusi sevi spēku tās pārvērtēt, iuzdama darbu biedru atbalstu un palīdzību. Un viņa vienmēr cēnās būt atsaucīga un iejutīga pret cilvēkiem, uzsmaidīt viņiem, uzmuandrīnāt ar labu vārdu. Tādu mēs viņu pazīstam un tādu cīnam.

ALEKSEJA KOZINECA foto



*Div' rociņas, div' kājiņas
Lielu darbu nejaudāja.
Daudz rociņu, daudz kājiņu
Lielu darbu padarija.*

*Sveicam mūsu lasītājus
Darba svētkos!*



PROBLĒMAS PALIEK, BET NAUDAS TRŪKST...

Otrdien notikušajā kārtējā operatīvajā sanāksmē tika pārrunātas akantuākās ražošanas, materiāli tehniskās apgādes un finansiāli saimniecības problēmas.

Direktors Inārs Pojaks informēja par Rigā notikušo darba devēju apvienības sanāksmi, kā arī par sanāksmi Rūpnīcības ministrijā. Tur iela vērība tika velīta valsts uzņēmumu privatizācijas problemām, ierosināti vairāki privatizācijas varianti. Loti nopietns stāvoklis republikā ir ar skaidro naudu. Tapec mūsu izdevumus, ir pēc iespējas papildināt skaidrās nopelnītām alām. Saīja sakārā direktors uzsvera nepieciešamību pēc iespējas atrak apgādat rūpnīcas veikalā ar saviem izstrādājumiem — no 7., 4., 5. ceha, lai ieprietu skaidro naudu.

RŪPNĪCAS HRONIKA

Pamatotijes uz Latvijas Republikas Ministru Padomes šī gada 1. aprīla lēmumu, rūpnīca noteikta minimāla mēnešalga 1000 rubļu un minimāla stundu tarifa likme — 15,2 rb.

Pamatotijes uz Ministra Padomes lēmumu «Par grozījumiem un papildinājumiem Latvijas Darba kodeksā», ar 1. aprīli noteikta 50 procentu piemaksu par nakts darbu laikā no pl. 22 līdz 6.

Pamatotijes uz ligumu ar Latvijas Zinību biedrību, grupa rūpnīcas inženierītēisko darbinieku ar autobusu «Ikaruss» devušies pieredzes apmaiņas braucienu uz Vāciju. Braucienu mērķis — iepazīties ar Vācijas firmu saimniekošanas principiem, rāzošanas organizāciju, finansu saimniecību, kadrū izvēli un apmācību. Paredzams, ka viņi iegūs 3. maijā.

Limbāžu 18. sākotnējās audzēkņu audzinātāja Ingā Vagale, 3. bērnudārza audzinātāja Dace Vējīna, Sarmīte Markvare un Alīda Daugule pieņemis rāzošanas praksē 12. cehā autoatlēnika speciālisti.

36. sākotnējās audzēkņu audzinātāja Renārs Kupčs atrodas rāzošanas praksē AVS biroja skaitļojamo mašīnu operatora speciālistiēs apgūšanai.

Rūpnīcas 1. bērnudārza audzinātāja Ingā Vagale, 3. bērnudārza audzinātāja Dace Vējīna, Sarmīte Markvare un Alīda Daugule pieņemis rāzošanas praksē 12. cehā autoatlēnika speciālistiēs apgūšanai.

Rāzošanas daļas ekonomists Gints Briedis tiek komandēts uz Latvijas un Ontario universitāti organizētajiem menedžeru kursiem Rīgā no 4. līdz 22. maijam.

Marija rūpnīca savāks un nodots 16.2 t metāllūžu. Saskaņā ar nolikumu par metāllūžu savāšanu un nodošanu premeli 14 rūpnīcas cehu darbinieki Tomer lūžu uzņēmuma teritorijā un cehos vēl ir

pietiekami daudz. Izmantosim teritorijas uzkopšanas talkas, lai saņāktu lūžus.

4. cehā uzsākta atvieglošanas struktūras auduma NP-650 rāzošana.

Audējas mācekles nepieciešamas 3. cehā — katrā maiņā apmēram 3 līdz 4. Cehā vadība aicina rūpnīca strādājošo īnsteres savas meitas audējas profesijas apgūšanai.

2. cehā tehniskās klūmes dejā pārtraukti jaunās erklēzes krāsns pārstrādes darbi. Paredzams, ka tuvākajās dienās krāsns atkal iekurinās.

Latvijas vides aizsardzības klubas sādarbībā ar Brēmenes (Vācijas) organizācijām «Infobalt» un AKN noorganizējis starptautisku semināru «Latvijas ekoloģiskā nākotne». Semināra darbā vienu dienu piedāvājus arī mūsu rūpnīcas galvenā tehnologa vietnieks Haris Holsts un dābas aizsardzības inženieris Ivars Bernaks. Kā viņi pastāstīja, seminārs noritēja. Valsts dābas komitejas loji aukstās telpas (9°) un bija slīkti noorganizēti... Rūpnīca galvenokārt par noteikudeju attīrišanu un cielu aktīritumu apakšanu un likvidēšanu.

Rūpnīcas laudis vienmēr ar interesi apskata 2. ceha gaitē iekārtoto sporta trofeju vītrīnu. Dienējēl atradās cilvēki, kas uzskatīja, ka šis trofejas pieder viņiem. Aizvadītās brīvdienās no vītrīnas pazudusi 8 metāla kausi. Par notikušo informēta policija, noteik izmeklēšanu.

4. cehā sākotnējās apdzīvības pārstrādes iekārtas informācija redakcijai, ka vestībā izdemolēja Lielākām veltīti izgredzenījumi. Norauti vairāki plākti, no grozījumiem izņemtas olas (pie tam tukšas)...

TĪRU UN SAKOPTU TERITORIJU!

29. aprīlī rūpniecības sākums teritorijas uzkopšanas un apzalumošanas talkas. Par to norisi stāsta 12. ceļa meistars Andris Orlovsks, kuram uztods šo darbu organizēt un vadīt.

Kā jau ziņots, teritorijas labiekārtošanas un apzalumošanas darbos jāpiedalas un jānōstrādā vismaz vienu dienu vienīm inženieretehniskajiem darbiniekiem, kāpēcējiem, dienas maiņas strādājumiem. Tācu būsim loti priezi, ja savu ceļu apkārtnes uzpošanā piebalodēs ari pārejē strādātieki. Tākas dalibinātās sakristus katrai dienai sastāda inženieri Anni Bārs, bet darbus sadalīm mēs. Uzskats, ka ik dienas šajos darbos būtu jāstrādā vismaz 15 cilvēkiem.

Kādus galvenos uzdevumus izvirzām? Attirīt rūpniecības teritoriju no grūziem, visdažādiem ražošanas atkritumiem, metāllūzijiem, kokmateriāliem utt. Svarīgs darbs, kas jāsācis, ir zemei iksaisīto lodiņu savākšana, nomazgāt tās un

nodot 1. vai 2. ceļam. Jaizcērt krūmi, kur tie atkal kaplo, jasaķo zālāji, jāiesāda kociņi. Darba daudz un tas jāpaveic ne velak kā lidz 10. maijam.

Jau tagad varu minēt, ka atsaucīgi ir 4. un 5. ceļa laudis, kas jau paveikuši zināmu darba apjomu. Piemēram, cilveki no 5. ceļa mazgaja lodiņi, sakartojas celiņus. Paredzām ari sakārtot teritoriju, kas ved uz mūsu ceļa jaunu korpus būvlaukumu. Darbi jāpādara arī rūpniecības apkārtnei. Piemēram, ar 5. ceļa cilvēku palīdzību iztīrīt mežīņš pie autobusu pieturas, izcirsti krūmi.

Pēdēja laikā esam dzirdējuši un lasījuši, cik tiri un patikami ir, piemēram, Tveras stikoplastu un stikla šķiedras rūpniecības teritorija, cik skaisti un tiri ir Zviedrijas uzņēmums. Jācer, ka arī mūsu rūpniecības laudis un viesi, no kuriem daudzi ir arēznieki, turpmāk varēs prieziēt par tīru un labiekārtošu teritoriju un apkārtnei!

NOLIKUMS par Latvijas Sarkanā Krusta pirmorganizāciju

4. Pirmorganizācija:

- 4.1. darbinātā pamāt — Starptautiskās Sarkanā Krusta kustības pamatprincipi: cilvēcība, taisnīgums, brīvprātība, neutralitāte, neatkarība, vienotība, universālisms;
- 4.2. iesaista pilsonus Latvijas Sarkanajā Krustā;
- 4.3. organizē LSK biedru sanitāri higiēnisko izglītošanu, pirmās palīdzības jemanu apgušanu;
- 4.4. iesaista Sarkanā Krusta aktivu, darba kolektīvus veselīga dzives veida nostiprināšanas pasākumos;
- 4.5. iesaista pilsonus bezmaksas donoru kustībā un izskaidro donoriem likumdošanai noteiktajās garantijas;
- 4.6. iesaista aktivistus invalidu, kā arī vientoju vecu un darba nespējīgu pilsoņu sociālu un sadzīves aprūpēšanā;
- 4.7. veic citu darbību, kas izriet no LSK Statūtu uzdevumiem un uzņēmuma iestādes, organizācijas, mācību iestādes specifikas, kurā darbojas pirmorganizācija.

5. Pirmorganizācijas augstākais vadošais orgāns ir:

- 5.1. konference (pirmorganizācija), kurai ir organizācijas cehos, maiņas, brigādes, grupas utt.;
- 5.2. kopsapulce (pirmorganizācijā), kurai nav organizācijas cehos, maiņas, brigādes, grupas utt.;
6. Atskaņu—pārvēlēšanu konferences, kopsapulču periodiskumu un norises kārtību nosaka LSK Vadošo orgānu vēlēšanu norises instrukcija.
7. Tekosā darba veikšanai pirmorganizācijas konference (sapulce) ievel komitejai (priekšsēdētāju) un revizijas komisiju (revidentu).

8. Pirmorganizācijas komitejas locekļi no sava vienību, atklāti balsojot, ievel komitejas priekšsēdētāju un viņa vietnieku. Komitejā vēlēto personu starpā sadala pienākumus atbilstoši pirmorganizācijas darba sastāvdājām.

9. Sarkanā Krusta pirmorganizācijas komiteja:

- 9.1. vada pirmorganizācijas visu praktisko darbību laikā starp kopsapulciem (konferēcēm);
- 9.2. plāno pirmorganizācijas darbu;
- 9.3. uzņem Sarkanā Krusta organizācijā;
- 9.4. organizē Sarkanā Krusta biedru uzskaiti, iestāšanās un biedru maksas pieņemšanu un to noreikus Latvijas Sarkanā Krusta instrukcijas noteiktajā kārtībā;

9.5. organizē sanitāru aktīvu apmācību un uzskaitīt;

9.6. izvērti Sarkanā Krusta aktīvistus un bezmaksas donorus SK augstāk stāvotajiem orgāniem un uzņēmumiem, iestāžu, organizāciju, mācību iestāžu administrāciju apbalvošanai;

9.7. sasauk pirmorganizācijas konferenci (pilnapulci), kā arī aktīva saņāmes, sēdes;

9.8. organizē un kontrolē pašu un augstāk stāvōšo orgānu lēmumus, kas attiecas uz pirmorganizācijas darbu izpildi;

9.9. nodrošina veicinošu pasākumu uzskaiti un sastāda pārskata atskaiti par pirmorganizācijas darbu un iestāžu bet augstāk stāvōša SK organizāciju noteiktajā terminā;

9.10. notur ne retak kā 1 reizi ceturksni pirmorganizācijas komitejas sēdi.

10. Pirmorganizācijas priekšsēdētājs:

- 10.1. vada pirmorganizācijas darbu komitejas sēžu starplaikā;
- 10.2. organizē pirmorganizācijas komitejas darbu;

11. Komitejas, pirmorganizācijas priekšsēdētāju, revizijas komisijas (revidenta) darbība notiek uz sabiedriskiem pamatiem.

Par visiem jautājumiem, kas ceļā, Jādīva Brūško — TKD, Anna Bārs — administrācija, Laima Praulīga — nolikuma saimniecība, 18. ceļā var griezties pie ceļa priekšnieka Alekseja Jarceva.

Pie ceļa aktīvistiem var sapņēt ari jaunās biedru kartes (vēlāma fotogrāfija).

Nākošajā numurā tiks publicēts Nolikums par donoru apbalvojumiem.

Lidzjūtība

Izsakām lidzjūtību mūsu darbavietnēi Annai Ābelei, no mātes uz mūžu atvadoties.

Tehniskās kontroles daļa

Izsakām dziļu lidzjūtību Tamārai Sedanovai sakār ar vira nāvi. Šķēršēšanas nodajās II maiņa

Par izdevumu atbild H. Hercbergs

Lielākais izmārkās mācības — ceturtdienas, latviesu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indeks 228600, Valmiera, J. Gagarīna iela 1, Tālrunis 21472 un 239. Reģisterēta: Valmieras (Izprātības) «Līdzjūtība», pasta indeks 228600, Valmiera, A. Upīša iela 7, 0.5 ugunsdzēsības skatuve, ofisei tehnika. Tālrunis 200 000.

Ārējais redakcijas: 228600, R. Valmiera, 7a, Tālrunis 21472 un 239. Ofisei tehnika — B. Bērziņš, 228600, R. Valmiera, 7a, Tālrunis 200 000. Ma. ruckas mācības.

PIE ZVIEDRIJAS KĪMIĶIEM

No 3. līdz 15. aprīlī Zviedrijā uzturējās rūpniecības arodībiedrības komitejas priekšsēdētāja ANITA PRIMANE. Kopā ar kolēģiem no Latvijas, Lietuvas un Igaunijas viņa piedalījās mācības zviedru kīmiķu arodībiedrības atpūtas centrā Sēfēnā, apmēram 280 kilometrus no Stokholmas. Lūk, ko viņa stāsta:

— Dzivojām atpūtas centrā mājīnās ar visām ērtībām un komfortu. Viens rūpēs par mūsu bija uzņēmējus viensīmīgajiem saimniekiem. Atpūtas apstākļi bija ideāli, ēdināšana ari, bez trīsreizējām māltīm, divas reizes diena mācību starplaikā bija kalijas pauzes, kas tur ļoti ierastas.

Mācības bija interesantas, lietderīgas un intensīvas. Pirmās dienas macījāmies no rīta līdz vakaram. Lekcijas zviedru valodā lasīja gan Zviedrijas arodcentra darbinieki, gan arodībiedrību skolas pāsniedzēji. Lekciju teksts tika tulkoši krievu valodā, jo to pārvadīja viens Baltijas valstu pārstāvji. Nodarbību galvena tema bija par kopligumā slēgšanu, par arodībiedrības organizāciju visos aspektos — par kopligumā slēgšanu, par arodībiedrības organizāciju uzņēmumi, lespadi ir uzlabākie. Visur tīrība un kārtība, diemžēl, ne tā kā pie mums. Pat pārītās pārstrādāšanas uzņēmumā nekur nerēdējām nevienu eļļas traipu. Ražošanas procesi tur ir automatiķi, augsti ir kompjūtereizācijas pakape, visi procesi tiek vadīti no pults. Gaš šajā uzņēmumā, gan arī farmaceitiskajā rūpniecībā nerēdējām bez darba slāstošos cilvēkus. Farmaceitiskajā rūpniecībā

kā jau tas pienākas, visi darbinieki strādā balto virsvalku, kājas speciāli apavi. Abos uzņēmumos ir pavismiņa attiecīgo kategoriju iestādes, piemēram, naftas pārstrādei, kā arī vairākās bezdarbības iestādes, kā arī jauns likums par arodībiedrībām.

Vēl, runājot par arodībiedrībām, jāpiemiņa, ka Zviedrijā vienā uzņēmumā darbojas vairākas arodībiedrības, piemēram, strādnieku, darba

devēju, meistaru, inženieritehniskā personāla utt. Katru no tām cēnās aizstāvēt attiecīgo kategoriju intereses. Piemēram, par šāta saimānāšanu rūpniecības iestādes, kā arī uzņēmuma vadību jau laikus informē un saskaņo ar arodībiedrībām.

Ipašuma formas Zviedrijā var būt visdažādākās. Piemēram, naftas pārstrāde uzņēmums agrāk piederēja zviedram, tagad tas daļu pārdeva somiem, otru daļu — vēnekleišiem. Tātad tas ir kopuzņēmums, kas pieder tikai ārzemniekiem. Ir valsti un privātie uzņēmumi, koncerni, akciju sabiedrībām.

Komandējums bija ļoti vērtīgs, uzņājām daudz jauna interesantu, ko turpmāk varēsim izmantot arī mūsu darbā.

ANITAS PRIMANES stāstījumu pierakstīja **HERMANIS HERCBERGS**



Foto: mācību centrs.

Par grozījumiem Darba likumu kodeksā

(Turpinājums)

Grozījumi kodeksā 99. pantā paredz uzlabojumu diktātūres samaksā. Ja darbinieki nav vajadzīgs diktāvē un ja viņš ir briņījus darba devēju par diktātūres sākšanos, viņam par tās laiku saņamās standūs vienā dienas algas likmes apmērā (agrāk — ne mazāk kā divas trešdaļas).

Ar šā gada 1. aprīli ievērojamas pārītās pārītās Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.

Samazinātā atlaišanai ir tajos Darba likuma kodeksa pantos, kas regule darbinieku atlaišanu no darba. Pamatā ir izdevies saglabāt līdzīnējās garantijas un turklāt nākuši kādās sākīgi uzlabojumi un papildinājumi.

Atlašāna pēc pašu vēlēšanās.