



# VALMIERAS KĪMIKS

VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRAS RŪPNĪCAS IZDEVUMS

Izātk kopā  
1979. g. 25. oktobra

ČETURTDIEN,  
1992. gada 7. maija

Nr. 17 (592)

## VIRS ŪDENS TOMĒR TURAMIES

Aprīlī patērētājiem nosūtīta produkcija par 88 miljoniem rubļu. Samaksāti tikai 29 miljoni. Šobrīd bijušās PSRS ceļos kļūst 180 mūsu miljonu, kurus nav samaksājuši patērētāji vai arī tie apmaldējušies banku labirintos. Tādā sakarībā esam «uz kartotēkas» un izmantojam bankas aizdevumus, kuru procenti siltis krievu robu rūpnīcas finansēs. Tātad teorētiski esam daudzu miljonu īpašnieki, bet praktiski šo miljonu mums nav. Līdz ar to savlaicīgi nespējam samaksāt par borskābi un mālzemi, kas ļautu iedarbināt 3. vannas krāsni

un nostabilizēt situāciju ražošanā. Arī par lielāku dīzeļdegvielas daudzumu nespējam samaksāt.

Sonedēļ Maskavā, cerams, tiks noslēgti starpvaldību līgumi, un tajā ietverts arī platina jautājums. Jātur ikšķis, lai valdības par platinu vienotos, bet tad arī tūlīt sāks rīpot mūsu miljoni par platina saņemšanu.

Visas ar finansiālo pusi saistītas problēmas prasa ļoti operatīvu risinājumu, tāpēc reizi nedēļā — katru otrdienu pulksten 14 notiks speciālas apspriedes par finansiālajiem jautājumiem.

Otrdien Rīgā strādāja galvenais grāmatvedis ANDREJS MIGLENIKS. Viņš risināja banku darbības problēmas, jo, diemžēl, daudzus gadījumos ciešam tieši banku birokrātiskās sistēmas un juckelīgās darbības dēļ.

Aprīlī viss plānotais galvenajos vilcienos ir sarazots. Sliktāk veicies 5. ceļam, taču pirmdienas vakarā saņemti 1400 ieliktni cepuru ražošanai.

Ražošanas daļa atzīst, ka nepieciešams operatīvāk risināt ražošanas pārkārtošanu atbilstoši katrai konkrētai situācijai.

## RŪPNĪCAS HRONIKA

Jautājums par mūsu rūpnīcas un Tveras rūpnīcas kopuzņēmumu virzās lēni, bet tomēr virzās. Acimredzot arī republikas rūpnīcības un enerģētikas ministrija ir sapratusi šādas kopdarbības formas priekšrocības. Ir sagatavots kopuzņēmuma statūtu projekts un nosūtīts uz Maskavu. Nākamajā nedēļā, kad tur ieradīsies direktors Inārs Poļaks, jautājumi tiks risināti jau konkrētāk.

Aktuāls ir jautājums, kā samazināt produkcijas ražošanas izdevumus un pazemināt tās cenu. Acimredzot realizācijas daļa pati noteiks produkcijas pārdošanas cenu, balstoties uz plānu daļas aprēķināto minimālo cenu. Tā varētu elastīgi variēt ar cenu atkarību no pircēja maksāspējas.

Ir ziņas, ka kāda itāļu firma izteikusi vēlēšanos veidot kopīgu uzņēmumu ar mums tenisa raketu ražošanai.

Vakar rūpnīcu apmeklēja trīs ārējiem firmu pārstāvji. Vācu firma DICO izgatavo un realizē hromoksīda ugunsizturīgos materiālus stikla kausēšanas krāsnīm. Somu firmu FUTU interesē mūsu neaustie materiāli un grīste. Trešā firma bija somu LOHIA.

Pirmdien finansu daļa direktoram iesniedza sarakstu, kura uzrādīti nemaksājami. Izrādās, ka visvairāk nemaksāto parādu ir par NP sortimentu. Acimredzot patērētāji ir maksātnespējīgi, jo NP cena ir augsta. Maijā, jūnijā un jūlijā tiks samazināta NP ražošanā.

Šobrīd noliktavā ir T-10-80 audums par 3 miljoniem rubļu. Audumam nav reālu patērētāju. Līdz ar to droši vien nāksies pārkārtot

stelles dekoratīvā auduma ražošanai.

T-10-80 ir konstrukciju audums stiklplastu gatavotājiem. Paredzēts maijā to sākt pārdot par skaidru naudu.

Otrdien pēc remonta sācis darboties betona mezgls.

Dekoratīvajam audumam joprojām ir liels pieprasījums. Pircējus pagaidām neaiztur arī auduma samērā augstā cena. 7. ceļā saņemts lielu auduma daudzumu no 4. ceļa, un maijā būs iespējams vēl papildus saražot līdz 20 000 m dekoratīvā auduma.

7. ceļā sāks komplektēt paciņas, kurās ir 5 m dekoratīvā auduma. Tās pārdošu mūsu veikalā. Šobrīd noteikta cena — 340 rubļi, taču tikšot meklētas iespējas cenu samazināt. Komercdirektors Aidis Rudzītis saka, ka pagaidām veikalam nodot 10 pakas, lai pārbaudītu to noietu. Čeha spēkos ir sagatavoti 30 paciņas dienā, kas naudas izteiksmes līdzinātos apmēram 10 000 rubļu.

Tiek gatavoti eksponāti Latvijas Tautas saimniecības sasniegumu izstādei Holandē, kas notiks jūnijā. Uz izstādi ceļos konstrukciju audumu, lēnu, dekoratīvo audumu, sadzīves sieta, grīstes, spēlētā diega, lodīšu, tenisa raketu paraugi.

Uz Augstrozi vairs nebrauksim. Komisija gan vēl nav izdarījusi galīgos aprēķinus par visu to, ko rūpnīca uzcelusi un labiekārtojusi, taču summa tikšot noteikta drīzumā. Sajā komisijā rūpnīcas intereses pārstāvēja kapitālais celtniecības daļas inženieris Andris Laķis. Inventārs — mebeles, trauki, veļa nodoti dzīvokļu ekspluatācijas iecirkņa rīcībā.

## Nebija, kā cerēts

No komandējuma Vācijā atgriezušies strādājošo grupa 16 cilvēku sastāvā. Grupas vadītājs direktora vietnieks Valērijs Barkovs pastaslija, ka brauciena mērķis tomēr nav sasniegts. Līdztekus izklaides pasākumiem — Berlīnes apskatei — mūsu speciālisti apmeklēja stikla šķiedras kabelu rūpnīcu, pilsētu konsultāciju centru ekonomikas un vides aizsardzības jautājumos (šis centrs nodarbojas ar sakaru dibināšanu starp Vāciju un bijušā Austrumu bloka valstu uzņēmumiem), tikās ar apjomīga veikala «Viss mājai un dārzam» direktoru.

Veikala apmeklējums un tikšanās ar tā direktoru varbūt kļūs par kontaktu sakūmpunktu, jo viņš izrādījis interesi par mūsu rūpnīcu un produkciju, lūdzis atzīt viņam audumu paraugus. Direktors pastāstījis, ka līdzīgu veikalu viņš iecerējis atvērt arī Baltijā.

Mūsu darbinieki nokļuva Berlīnē lielā transportstrādnieku streika laikā. Sabiedriskais transports nekursējis, uz ielām valdījis haoss. Sajos apstākļos profesionāli un ar situācijas izpratni rīkojušies «Ikarusa» abi vadītāji Gunārs Rāvičs un Ivars Balodis.

## Pieredze mums noderēs

No komandējuma uz kaimiņvalsti Baltkrieviju atgriezušies grupa mūsu rūpnīcas speciālistu. Viņi apmeklēja Polockas stikla šķiedras ražošanas apvienību, lai iepazītos ar vairāku problēmu risināšanu šajā uzņēmumā, kas ir aktuāli arī mums. Mūsu korespondents tikās ar vienu no šī brauciena dalībniecēm inženieri tehnoloģi Dainu Greidāni un lūdza viņu informēt par rezultātiem.

— Viens no mūsu uzdevumiem, — teica Greidānes kundze, — bija iepazīties ar kvarcveida materiālu izstrādājumu ražošanu. Viņiem ir tāds pats cehs kā mūsu sestais, tikai ar apmēram trīs reizes lielāku jaudu. Patreiz ražošana samazinā-

jusies aptuveni par 75 procentiem izejvielu (11. stikla lodīšu) trūkuma dēļ. Atšķirībā no mums Polockā ražo kvarcveida diegus, no kuriem iegūst bezierašanas audumu, kas nesaraucjas. Tveras rūpnīca no šiem diegiem ražo termoizturīgus izstrādājumus. Viņi ir vienīgi NVS, kas tos ražo. Auž arī kvarcveida sietu ar pseidoažūru pinumu, ko izmanto metālrūpniecībā filtrēšanai. Materiāls ir termoizturīgs. Tas ir ļoti izdevīgs sortiments, kas būtu apgūstams arī pie mums. Patlaban pie šīs problēmas strādājam, taču mums trūkst attiecīgu spēlešanas un šķeterešanas mašīnu.

Otrs jautājums, ar kuru nodarbojamies Polockā, ir termoķīmiskā

apstrāde. Mēs sākam aust grīstes audumus ar parafina eļļotāju, bet turpmāk šos audumus vajadzētu apstrādāt.

Brauciens bija lietderīgs, saprotām, ka daudzas problēmas nozāres uzņēmumiem ir kopīgas, tāpēc kontakti jāturpina, labākā pieredze jāizmanto.

Zināšanu loku paplašina ikviens komandējums un pieredzes apmaiņas brauciens. Vakar uz izstādi Maskavā devās grupa tehnoloģu, viņu vidū arī Daina Greidāne. Brauciens noteikti rosinās jaunas idejas un, kas zin, varbūt kāda no tām iegūs konkrētu veidolu par labu rūpnīcai.

HERMANIS HERCBERGS

## PAR KILOVATU MAKSĀJAM BARGU NAUDU

Aprīlī rūpnīca patērējusi 4992 tūkstošus kilovattstundu elektroenerģijas. Par to pēc jaunajam cenam (1,62 rbl. par kWh) būtu jāmaksā 8,1 miljons rubļu (tiesa, jaunās cenas stājās spēkā ar 16. aprīli). Bez tam tiek aprēķināta maksa arī par pieļaujamo slodzi enerģosistēmas maksimuma stundās un vēl dažas piemaksas. Summējot visu, izrādās, ka ik mēnesi par patērēto elektroenerģiju jāmaksā 9—10 miljoni rubļu vai pat vairāk. Nav arī nekādas garantijas, ka turpmāk elektroenerģijas cena netiks paaugstināta.

Kā mūsu korespondentam pastāstīja galvenā enerģētiķa daļa, elektroenerģijas patēriņš 1991. gadā bija 67,5 miljoni kilovattstundu. No šī daudzuma 63,3 procenti patērēti pamatražošanā, 36 procenti palīgražošanā, bet 4 procenti sporta bāzē «Baltijā», rūpnīcas bērnu dārzos utt.

Iedalīta limita robežās esam iekļāvušies visu laiku, un soda naudas jāmaksā nebija. Tas ir ļoti svarīgi, jo pārtēriņa gadījumā maksa palielinās piecas reizes. Apgāde ar elektroenerģiju aizvadītājam ziemā bija labāka nekā iepriekšējā.

Mēs daudz runājam par nepieciešamību taupīt un racionāli izlietot elektroenerģiju un citus enerģētiskos resursus. Daudzskārt nepievēršam uzmanību neizdevīgai spuldzītei koplietošanas telpās, kabinetā, neizlēgtai rakstāmašīnai, sildītājam un citai elektroaparātū-



Galvenais enerģētiķis JĀNIS PETERMANIS vēlreiz atgādina: «Taupīsim energoresursus!»

rai. Tāpat atslājam neaizvērtas durvis, logus, ieslēgtu ventilāciju, kad pēc tās nav vajadzības. Taču no daudziem sīkiem strautiņiem

veidojas upes, tāpat no atsevišķiem kilovatiem veidojas kilovattstundas, no atsevišķiem rubļiem — simtiem tūkstošiem un pat miljo-

niem rubļu. Lūk, vēl daži skaitļi: par tonnu mazuta jāmaksā 5 tūkstoši rubļu vai apmēram 67 miljoni rubļu gadā; par petroleju 1. ceļa vajadzībām 90 miljoni rubļu. Tas kopā sastāda vairāk nekā 150 miljonus rubļu gadā. Pierēķināsim vēl 41 miljonu par elektroenerģiju, tad kopā sanāk ap 200 miljoni rubļu par energoresursiem vien.

Vai iespējams energoresursu patēriņu samazināt? Jā, tādas iespējas ir, bet tas prasa ļoti nopietnu darbu — analītisku un praktisku. Jārāž mazāk energoietilpīgas produkcijas, pēc kuras būtu pieprasījums tepat Latvijā un citās Baltijas valstīs. Sajā virzienā jau tiek strādāts, bet tas līkai sakums. Elektroenerģijas patēriņu var samazināt arī, nomainot novecojušos un nolietotus iekārtu pret jaunu, modernu. Galvenā enerģētiķa daļā tiek izstrādāti attiecīgi priekšlikumi, tie ir aprēķināti par katru izstrādājumu veida energoietilpību.

GED darbinieki atceras, ka agrāk bija materiālie stimuli par elektrības un citu enerģētisko resursu ekonomiju, tika izmaksātas prēmijas tāpat, kā tagad vēl maksa par metāllūzņu savākšanu un nodošanu, autovadītājiem par ietaupīto degvielu...

Tiek veikts darbs arī citos virzienos, pēģināta citu valstu pieredze. Piemēram, ļoti lietderīgs bija gal-

venā enerģētiķa Jāņa Pētermana komandējums uz starptautisko semināru Zviedrijā. Tur viņš guva daudz vērtīgu ierosinājumu.

Patlaban Rīgas fizikas un enerģētikas institūta speciālisti veic pētījumus par iespējām uzstādīt rūpnīcas katlu māja tvaika turbinu. Latvijas uzņēmumos tādas vēl nav, piedāvājumi tenakušu no kādas vācu firmas. Šīs turbinas jauda būtu 2000 kilovatu un ar to varētu apmierināt 20 līdz 25 procentus no vajadzīgā elektroenerģijas daudzuma, un rūpnīca vairs nebūtu tik atkarīga no valsts enerģosistēmas. Bet, kā jau teikts, tas viss pagaidām ir tikai sākuma stadija, jo problēmu šī projekta izmantošanai ir pārpilnam, piemēram, valūta turbinas iegādei u.c.

Elektroenerģijas un šķidrā kurināmā patēriņu ievērojami samazinātu arī uzņēmuma gazifikācija, par ko jau daudz rakstīts. Bet tagad gāzes vada celtniecības darbi apstājušies, nav zināms, vai saņemsim no Krievijas dabisko gāzi...

Bet pagaidām tomēr pacentīsimies taupīt un racionāli izlietot tos energoresursus, kas ir rūpnīcas rīcībā.

Galvenā enerģētiķa daļu apmeklēja un ar speciālistiem runāja

HERMANIS HERCBERGS

# Agrāk zaglim nocirta roku

Nav noslēpums, ka dažādos uzņēmumos un ražotnes aug zādzību un laupīšanu skaits. Tikko aizvadīto svētku dienās vairāki tādē mēģinājumi notika arī rūpnīcā. Par to otrdien operatīvajai sanāksme ziņoja apsardzes daļas priekšnieks Vilnis Miodle.

Bijuši vairāki mēģinājumi ielaucies noliktavās. Jaunajā gatavas produkcijas noliktavā tās pazinis nebija aizslēdzis durvis. Kad to konstatēja apsardzes darbinieks, viņš durvis nodrošināja ar stiepli. Un tas droši vien arī nelāva noziedzniekiem ātri iekļūt noliktavā. Rezultātā viens vīrietis tika aizturēts, divi aizbēga. Atrasti arī divi zagļiem sagatavoti auduma ruļņi.

Gatavās produkcijas noliktavā brīdī, kad tur mēģināja ielaucies zagļi, iedarbojās signalizācija, tas izjauca noziedznieku nodomus.

Aiz jaunās 5. ceha celtnes pie žoga tika atrasta kaudze metāla lenķu, kas piederēja kooperatīvam «Sirius» un kas bija sagatavoti promnešanai. Materiāli atdoti kooperatīvam.

Un šādu fakti nav mazums. Tāpēc noliktavu darbiniekiem jābūt īpaši uzmanīgiem, visa veida materiāliem jāglabājas aiz atslēgām. Pedejās dienās nozagts 100 kg vara stieples. Teritorijā un cehos joprojām nevērtīgi glabājas materiāli.

Un acimredzot par nevērtību kādam ir jāsaņem arī sods.

## HRONIKA

Mūsu sadarbības partneri Čehoslovākijā atsūtījuši vēstuli ar lūgumu paziņot, vai varam pārdot viņiem stikla šķiedras tīkrotāžas audumu, kādos apjomos un par cik.

Si gada aprīlī rūpnīcas sabiedriskās ēdināšanas kompleksa kulinārijas veikala pārdevēja Lidija Dugele realizējusi uzņēmumā strādājošiem 360 kg sviesta un 501,9 kilogramu siera par kopējo summu 150,2 tūkstoši rubļu.

Otrdienas rītā labiekārtošanas darbos strādāt pieteicās tikai piecas dāmas. Bet darbu teritorijā pietiek daudziem, arī kungiem.

Pēc tam labiekārtošanas talka. Vārēs iegādāties dolomīta milts.

## Valde

### PIEDALISIMIES!

8. maijā pl. 15 notiks pavasara skrējienis soļojums rūpnīcā—Baiji—rūpnīcā. Startu un mērķis pie administrācijas korpusa.

Spartakiādes ieskaite vērtēs 5 labākos rezultātus neatkarīgi no vecuma grupas un dzimuma.

### PRECIZEJUMS

Sākot ar 1. aprīli minimālā stundu tarifa likme ir 5,92 rbl. (nevis 5,12, kā bija rakstīts laikraksta iepriekšējā numurā).

Sakarā ar izmaiņām Latvijās Darba kodeksā tiek atceltas piemaksas par darbu vakara stundās. Noteikta 50 procentu piemaksa par nakts darbu no pl. 22 līdz 6.

### Līdzjūtība

Izsakām dziļu līdzjūtību Nailam Musajimovam sakarā ar mātes nāvi.

Elektrokrāšņu nodaļas III maiņas kolektīvs

## Aicināti visi interese

8. maijā pulksten 15.4. ceha lekciju zālē tikšanās ar 18. Novembra Savienības ricības komitejas pārstāvi, bijušo LTF valdes locekli DZINTARU RASNACU un 18. NS Valmieras novada grupas pārstāvjem.

Artūrs Narbutis

# Par grozījumiem Darba likumu kodeksā

(Turpinājums)

## DARBA LIGUMA IZBEIGŠANA (ATLAISĀNA)

Attiecībā uz garantijām darbinieku izbrīvēšanas gadījumā, ja likvidē uzņēmumu, iestādi vai organizāciju vai arī samazina darbinieku skaitu, vai darba devējs bankrotē, DLK 35. pants tiek izteikts šādā redakcijā: par gaidāmo izbrīvēšanu sakarā ar uzņēmuma, iestādes vai organizācijas likvidēšanu, darbinieku skaita samazināšanu vai darba devēja bankrotu darbinieki personiski jābrīvē rakstveidā ne vēlāk kā divus mēnešus iepriekš. Brīvēšanas termiņš neieskaita pārejošas darba nespējas laiku.

Ja samazina darbinieku skaitu, priekšrocības palikt darbā ir darbiniekiem, kuru kvalifikācija un darba ražīgums ir augstāki.

Ja dažādu darbinieku darba ražīgums un kvalifikācija ir vienādi, priekšrocība palikt darbā ir:

— sievieteim, kurām ir bērns līdz 14 gadu vecumam (bērns invalīds — līdz 16 gadu vecumam), vai darbiniekiem, kuriem ir divi vai vairāki apgādājāmie;

— darbiniekiem, kuru ģimenē nav citu darbinieku ar pastāvīgu izpeļņu;

— darbiniekiem, kuriem attiecīgajā uzņēmumā, iestādē vai organizācijā ir ilgš nepārtraukta darba stāžs;

— invalīdiem, kā arī darbiniekiem, kuri slimo ar staru slimību;

— darbiniekiem, kuri nepārtraucot darbu, iestājušies ar nodarbinātības ražošanā (apģūst arodu);

— darbiniekiem, kuri darba attiecīgajā uzņēmumā, iestādē vai organizācijā sakropoloti vai sasliemuši ar arodslimību;

— darbiniekiem, kuri piedalījušies Černobilas AES avārijas seku likvidēšanas darbos;

— darbiniekiem, kam līdz pensijas vecuma sasniegšanai atlīcis mazāk par 5 gadiem.

Kā redzams no šī uzskaitījuma, dažas iepriekšējās kategorijas ir zudušas vai apvienotas, daži kritēriji nākuši klāt no jauna (pirmspensijas vecums, staru slimība, bērns līdz 14 gadu vecumam u.c.).

Likums neparedz, ka pie vienāda darba ražīguma un kvalifikācijas kādai no minētajām kategorijām būtu prioritāras tiesības. Kam dot priekšrocības attiecībā uz palikšanu darbā pie vienādiem rādītājiem, pirms atļaušanas pavēles izdošanas taisnīgi ir jāizvērtē arodnieces komitejai, dodot priekšroku atļaišanai.

Atļaišanas saskaņošanu ar arodnieces komiteju. Kodeksa 36. panta jaunā redakcija nosaka, ka nav atļauts lauzt darba līgumu pēc darba devēja iniciatīvas ar arodnieces biedru bez attiecīgās aroda organizācijas institūcijas iepriekšējās piekrišanas, izņemot šādus gadījumus:

— ja darbinieku atļai sakarā ar uzņēmuma likvidēšanu (33. panta 1. punkts);

— ja darbinieku atļai sakarā ar disciplinārajām nolikumiem, kuros nav paredzēta saskaņošana;

— ja atļai darbinieku, kurš strādā amatā savienošanas kārtībā (blakus darbā);

— ja atļai sakarā ar pārbaudes neizturēšanu (24. pants);

— ja atļai par atrašanos darbā alkohola, narkotiskā vai toksiskā reibuma stāvoklī (33. panta 7. punkts);

— ja atļai darbinieku par darba devēja mantas izlaupīšanu (arī sikos apmēros), kas konstatēta noteiktā kārtībā (33. panta 8. punkts).

Komentējot šī panta grozījumus, vispirms jāpaskaidro, ka ar «attiecīgo aroda organizācijas institūciju» pēc pašreizējās terminoloģijas un arodnieces struktūras, ir saprotama uzņēmuma, iestādes vai organizācijas arodnieces komiteja. Jāievēro, ka arodnieces komitejas piekrišana vajadzīga atļaišanas gadījumos pēc administrācijas iniciatīvas, atskaitot iepriekš minētos izņēmumus, ja runā par arodnieces biedra atļaišanu un turklāt neatkarīgi no iepriekš minētā amata vai izpildāmā darba, jo t.s. atbildīgo darbinieku saraksts (arī pielikums Nr. 1) ir atcelts ar LR AP Prezidija 1991. gada 4. septembra lēmumu. Saskaņošanai ar arodnieces komiteju ir jābūt iepriekšējai, t.i., vēl pirms atļaišanas pavēles parakstīšanas. Attiecībā uz saskaņošanas procedūru jāvadās no līdzšinējās kārtības, ievērojot arodnieces struktūru normas un demokrātiskās principus Jautājums par piekrišanas došanu izskatāms arodnieces sēdē pēc darba devēja rakstveidā iesnieguma, piedaloties ieteicētajam darbiniekam — arodnieces biedram, lēmums pieņemams ar balsu vairākumu.

Ja arodnieces komiteja nedod piekrišanu darbinieka atļaišanai, darba devējam ir dotas tiesības griezties ar pieteikumu lautas tiesā (grozījumi DLK 216. pantā).

Saglabātas ir papildu garantijas vēletājiem arodnieces komitejas darbiniekiem (239. pants). Noteikts, ka arodnieces komiteju vēleto institūciju priekšsēdētājam ir locekļus, kas nav atbrīvoti no tiesā darba, pēc darba devēja iniciatīvas var atļai no darba, ievērojot vispārējo kārtību (t.i., saskaņojot ar savu arodnieces komiteju), un tikai ar attiecīgās aroda organizācijas augstākas institūcijas piekrišanu.

Grozīts un sašaurināts kodeksa 178. pants par garantijām grūtniecēm un sievietēm, kurām ir mazgādīgs bērns. Šī panta jaunā redakcija nosaka, ka nav atļauts pēc darba devēja iniciatīvas atļai grūtniecēm un sievietēm, kurām ir bērns līdz triju gadu vecumam. Atļaišana atļauta tajos gadījumos, kad pilnīgi likvidē uzņēmumu, iestādi vai organizāciju. No iepriekšējās redakcijas tāpat ir svītrots nosacījums par obligātu iekārtošanu darbā šādā gadījumā, kā arī par grūtniecēm vai sievietēm, kurām ir bērni līdz pusotra gada vecumam, obligāto iekārtošanu darbā,

ja izbeidz darba līguma termiņš. No kodeksa svītrots 190. pants par ierobežojumiem nepilngadīgo atļaišanai pēc darba devēja iniciatīvas.

Atļaišanas pabalsts (DLK 37. pants). Izbeidzot darba līgumu DLK 30. panta 3. un 6. punktā paredzētajos gadījumos (darbinieka iesaukšana vai iestāšanās valsts dienestā un sakarā ar darbinieka atteikšanos pārcelties darbā uz citu apvidu vai turpināt darbu, ja būtiski mainās darba līguma nosacījumi) un 33. panta 1., 2. un 66. punktā minēto iemeslu dēļ, darbiniekam izmaksā atļaišanas pabalstu ne mazāk kā viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā (agrāk bija divu nedēļu izpeļņas apmērā); izbeidzot darba līgumu sakarā ar uzņēmuma likvidēšanu vai darbinieku skaita samazināšanu (DLK 33. panta 1. un 1.2. punkts) — ne mazāk kā triju mēnešu vidējās izpeļņas apmērā. Atsevišķos gadījumos pabalstu apmēri var tikt noteikti Latvijas Republikas likumdošanas aktos. So pabalstu lielumus apmērus var paredzēt darba kopīguma vai pusēm vienotības. No kodeksa 37. panta izriet, ka atļaišanas pabalsts izmaksājams atļaišanas dienā.

Reorganizācijas gadījumā atļaišanas pabalsta izmaksā paredzēta tikai tad, ja samazina darbinieku skaitu vai likvidē amatu. Tādēļ nelikumīga ir tāda rīcība, ka, piemēram, valsts vai pašvaldības uzņēmuma reorganizācijas gadījumā šā uzņēmuma vadītājam darbiniekam pasūdinā to par likvidēšanu, saņem pabalstu trīs mēnešu vidējās izpeļņas apmērā un ar nākamā dienu vai pēc dažām dienām turpina darbu pārveidotajā uzņēmumā tajos pašos vai līdzīgos amatos.

Kodeksā ir svītrotā III-A nodaļa «Izbrīvēto darbinieku nodarbinātības nodrošināšana». Taču, kā jau iepriekš minēts, galvenās garantijas, atvieglējot un kompensācijas ir saglabātas, iekļaujot tās citos pantos.

DLK 38. pants — «Darba līguma laušana pēc darbinieku arodnieces komitejas institūciju pieprasījuma» izteikts šādā redakcijā: pēc darbinieku arodnieces komitejas institūciju pieprasījuma darba devējam valsts un pašvaldību uzņēmumos, iestādēs un organizācijās jālauz darba līgums ar vadītāju (vīva vietnieku, galveno grāmatvedi), ja viņš pārkāpj darba līgumdošanas aktus, īši kāvē darba kopīguma noslēgšanu vai neizpilda kopīguma saistības.

Darbinieks, par kuru arodnieces komiteja iesniegusi pieprasījumu, septiņu dienu laikā pēc viņa informēšanas par to var iesniegt pieteikumu izskatīt pieprasījumu no jauna attiecīgās aroda organizācijas augstākā institūcijā, kuras lēmums ir galīgs. Minētās iesniegums augstākajai arodnieces institūcijai jāizskata septiņu dienu laikā.

(Turpmāk vel)

## Ražošanas plāna izpilde aprīlī

Ceha Nr.	Rādītāji	Plāns	Fakts	%	1991. g. 4 mēn.	1992. g. 4 mēn. pret 1991. g. 4 mēn.
01	Stikla lodītes kopā, t. sk. precu, t	4778	4841	101,3	6555	73,9
		1876	1978	105,4	3650	54,2
02	Elektrokrāšņu šķiedra, t	2443	2488	101,8	2453	101,4
	Pārpolētais diegs, t	2220	2310	104,1	2242	103,0
04	Bruto stikla šķiedras audums, t. m	11435	11865	103,8	12479	95,1
	Elektroizolācijas stikla šķiedras audums, t. m	5028	5222	103,9	6088	85,8
	Nodrošinājums ar pusfabrikātiem:					
	05. ceham, t. m	149	194	130,2	390	49,7
	06. ceham:					
	— stikla audumi, t. m	289	308	106,6	392	78,6
	— stikla lentas, t. m	1324	1474	111,3	2131	69,2
	07. ceham, t. m	2614	2819	107,8	2571	109,6
05	Motobraucēju aizsargcepures, t. gab.	66	41	62,1	71	57,7
	Stiklplast, t	57	51	89,5	96	53,1
06	Bruto stikla šķiedras audums, t. m	163	170	104,3	229	74,2
	Dekoratīvie audumi, t. m	772	815	105,6	765	106,5
07	Elektroizolācijas stikla šķiedras audums, t. m	1716	1735	101,1	1614	107,5

Laikraksts iznāk nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmiera, Cempu ielā 13, tālrunis 21472 un 339. Iesniegts: Valmieras tipogrāfijā «Liesma», pasta indekss 228600, Valmiera, A. Upīša ielā 7, 0,5 uzsk. iespaidloksne, ofseta tehnika. Tirāža 800 eks.

Адрес редакций: 228600, г. Валмiera, ул. Гемпу, 13. Телефон 21472 и 339. Отпечатано в Валмiersкой типографии «Лесма», 228600, г. Валмiera, ул. ул. А. Упиша, 7. 7. Объем тиража 800 экз. На выпускном листе.

Redaktore V. LEJSTRAUTA

P. 1413 T. 800  
Reģistrācijas apliecība Nr. 0411

