

VALMIERAS KĪMIKĀS

VALMIERAS STIKLA ŠKIEDRAS RŪPNĪCAS IZDEVUMS

Izaik. kops
1979. gada 25. oktobra

CETURTDIEN,
1990. gada 14. jūnijs

Nr. 22 (543)
Cena 1 kap.

Intervija ar galveno inženieri

PROJEKTI UN CELTNIECĪBA

17. CEHS

Pēdēja laika ceļam svarīgākie uzdevumi bija ciparu-programmas vadības virpu apgūšana un izmantošana, sēriju rezerves daļu izgatavošana, kā arī plazmas uzputināšanas iecirkņa izveidošana un tehnoloģijas apgūšana. Šie uzdevumi ir veikti, bet ir grūtības ar šī iecirkņa nodošanu ekspluatācijai, jo ir paaugstināts trokšņa līmenis, kaut gan ir uzstādīta rūpnieciska sērijuveida izgatavota iekārta.

Kā nākamo ceļa attīstībai nepieciešamo uzdevumu ir jāmin rezerves daļu termiskās apstrādes iecirkņa veidošana. Šī jautājuma risinājums ceļam jāveic kopīgi ar GMD. Jāstrādā pie ceļa termoplastu iecirkņa jaudas palielināšanas, lai varētu arī izgatavot mūsu produkcijai paredzētās komplektējošās detaļas (piemēram, motobraucēju aizsargķiverēm — nadžipi, tenisa raketēm — plastmasas detaļas utt.). Ceļam kopīgi ar galvenā mehāniķa daļu jāmeklē iespēja iegādāties elektrokrāšņu pagriežamo gaļu dinamiskās balansēšanas iekārtu, šo gaļu remontu kvalitātes uzlabošanai.

No ceļa labiekārtošanas darbiem jāmin nepieciešamība izbūvēt viegla tipa sienu gar virpošanas iecirkni, kā arī argona un slāpekļa balonu uzglabāšanas nojumi. Jāizprojektē priekšējai centralajai iekārtai mehāniskajā nodalā, paredzēts nobeigt ceļa saunas priekšēlpu labiekārtošanu. Jāizstrādā arī risinājums sanāksmju zāles pārbūvēšanai.

18. CEHS

Pašlaik rit un arī turpmāk turpināsies ceļa rekonstrukcija. Tiek pabeigti 89 metrus augsts dūmenis.

Celtniecības organizācijas strādā pie piebūves katlu mājas, kā arī gatavojas viena katla KBTM-30 uzstādīšanai un montāžai. Sos darbus veic liguma celtniecības organizācijas.

Ceļam kopīgi ar iekārtu komplektācijas daļu un GED ir jāstrādā pie iekārtu, mezglu komplektācijas, lai 1991. gadā varētu pāriet uz gāzes apkuri (līdz šim izmantojama mazuta vieta). Tas dos kaitīgo vielu izmetuma samazināšanu līdz 70 procentiem. Šogad jābeidz komplektācija ūdens atgriezeniskās sistēmas, ar gaisa plūsmas dzesēšanu, aparātiem. Tāpat arī šogad jānoņem komplekti nepieciešamie mežģi lielo kompresoru vadības sistēmas izmaiņas, lai, nestrādājot, saspiestā gaisa patēriņam (piemēram, pneimatiskajām stieļiem), varētu apstādīt kompresoru, kas dos elektroenerģijas patēriņa samazināšanu un ekonomēšanu.

Šogad daudz projektēšanas un daļēji izbūvēšanas darbi ir saistīti ar ekoloģiskām problēmām. Tā ir jāizprojektē notekūdeņu attīrīšanas iekārta no neutralizācijas stacijas (izteka).

Tāpat arī jāizprojektē un jāizbūvē mūsu attīrīto rūpniecisko un sadzīves notekūdeņu uzskaites mežģis. Jāizlemj par buferdīka izbūves nepieciešamību un iespējām, kā arī jāizprojektē notekūdeņu pēctīrīšanas ietaisnes pēc RTU ieteiktā variantā.

Šogad jārod principiālais risinājums cieto un šķīdru atkritumu sadzīvēšanas iecirkņa izveidošanai. Sākta arī projektēšana rūpnieciskajai kapslēšanai mazuta saimniecības rajonā starp abiem dzelzceļa atzariem. Pagaidām problemātiska ir dzirdināšanas stacijas būve, kas paredzēta Gaujas ūdens izmanto-

šanai tehniskajām vajadzībām. Kā zināms, līdz šim rūpnīca šim vajadzībām izmanto artezisko ūdeni, jo vairākus gadus pēc kartas šis darbs netiek iekļauts 43 celtniecības parvades darba plānos. Iesākt celtniecības objektu lielā darba apjoma pēc pagaidām netiekam pie sals glabātuves izbūves.

Šogad ir jāizbūvē siltuma uzskaites mežģis, dzīvojamā kvartāla siltumtrase. Jāveic arī daudzi remonta darbi, piemēram, siltumtrases kapitālais remonts atsevišķos tās posmos. Naftas produktu virszemes tīplēm jānomaina augšējās daļas skārda apšuvums. Jāsakārto vecā ķīmikaliju noliktava. Nepieciešams pārnest ūdensvadu sakārta ar dzelzceļa atzarojuma rekonstrukciju.

Jāsavēd kārtībā kondensāta savākšanas stacija aiz 7. ceļa un kondensāta tīkli. Protams, ir jāpanāk aukstuma stacijas regulāra un stabila darba nodrošināšana.

19. CEHS

Vispirms jāpiemin galdniecības jaunās daļu zāvētavas izbūve, kas šogad noteikti jāpabeidz. Līdzšinējā zāvētava neatbilst savām prasībām. Galdniecības tehnisko iespēju paplašināšanai, kā arī taras remonta veikšanai jāpalīdz un jāizstrādā projekts galdniecības parbūvei. Ir jāizsāk sagatavošanas darbi un, ja uzdosies panākt dzelzsbetona komplektāciju celtniecības darbiem, šogad būtu jāietiek pamati šai piebūvei.

Paredzēti izstrādāt projektu betona mežģļa rekonstrukcijai, paplašinot cementa uzglabāšanas un izkraušanas iespējas.

Attēlā: plazmas uzputināšanas iecirkni.



Plāns vai tirgus?

Otrdien, 12. jūnijā, mūsu rūpnīcā apmeklēja novadnieks, tagad firmu «The ODIN Group Inc.» un «Strategic Procurement Group Inc.» (ASV) prezidents Kārlis Rūtiņa kungs. Rīta pusē viņš iepazīs ar mūsu ražošanu, pamatcehiem, produkciju, tehnisko dienestu darbu, komerciālajām problēmām un ekonomiskajiem uzdevumiem. Pēcpusdienā Rūtiņa kungs tiks ar rūpnīcas vadību, ceļu un daļu priekšniekiem, ekonomiskā un tehniskā dienesta speciālistiem, citiem uzņēmuma darbiniekiem, dalījās iespaidos par redzēto un dzirdēto, atbildeja uz jautājumiem.

Jāteic, ka viņa iespaidi par mūsu uzņēmumu, ražošanu izrādījās diezgan pozitīvi, ko mēs no citiem vispar dzirdam samērā bieži Rūtiņa kungs uztēca labi organizēto ražošanu, kārtību ceļos un teritorijā salīdzinājumā ar citiem mūsu valsts uzņēmumiem, kur viņam nā-

(lētai produkcijai nebus pieprasījuma, ja tā nav kvalitatīva). Bez tam, tirgus atrodas nepārtrauktā kustībā, viss mainās, un firmai vai uzņēmumam pastāvīgi jābūt lietas kursā. Amerikas Savienotajās Valstīs pēdēja laika pirmajā vietā izvirzās kvalitāte, un šo rādītāju ņem vērā no ražošanas procesa pašā sākuma stadijās: kvalitatīvas izejvielas un materiāli, kvalitatīva ražošanas tehnoloģija un rezultātā — kvalitatīva produkcija. Tā ir aksioma. Sakārta ar to, rūpniecības uzņēmumi un firmas nodibina tiešus kontaktus ar izejvielu piegādātājiem un tos uztur ilgstošu laiku.

Pastāv arī tieši un vidutāju kontakti ar produkcijas galvenajiem patērētājiem, kas regulē un nosaka realizācijas nepieciešamību un iespējas vienam vai otram produkcijas veidam. Tirgus pieprasījuma nepastāvīgums un svārstības piespiež ražotājus pastāvīgi uzturēt



ASV firmu prezidents Kārlis Rūtiņa kungs.

ciens pabūt. Viņš pasvītoja, ka pie mums radīti samērā labvēlīgi apstākļi sekmīgai attīstībai. Vienlaikus visies atzīmēja, ka daudzi strādnieki ceļos nevēlēja vajadzīgo uzmanību individuālās aizsardzības līdzekļu izmantošanai, piemēram, austiņu — aušanas nodalā. Amerikas Savienotajās Valstīs un daudzās citās attīstītajās zemēs tam tiek veltīta liela uzmanība, un individuālās aizsardzības līdzekļu izmantošana darba attiecīgos apstākļos ir obligāta prasība. Ja šos noteikumus neievēro, strādnieks var tikt atlaists. Darba aizsardzības un drošības tehnikas noteikumu pareiza izpilde ir obligāts priekšnoteikums darba spēju paaugstināšanai un sekmīgam darbam.

Sarunas tēma galvenokārt bija saistīta ar iespējām iziet ārējā ekonomiskajā tirgū. Rūtiņa kungs šim jautājumam veltīja sevišķu uzmanību. Viņš atzīmēja, ka pie mums pastāvošās ekonomikas planveida attīstības apstākļos uzņēmums ne atrodas brīvā tirgus apstākļos. Tas ir, pie mums galvenokārt — plāna rādītāju izpilde, neatkarīgi no produkcijas nepieciešamības un realizācijas iespējām. Pasaules brīvā tirgū viss pakļauts konkurencei un reālajām iespējām realizēt nepieciešamo produkciju, šodien lielaks svars ir kvalitātei, bet nevis cenai

produkcijas kvalitāti augstā līmenī un savlaicīgi reaģēt uz jebkurām pieprasījuma izmaiņām. Tas, savukārt, dod garantiju lielākai peļņai. Tās, liekas, ir vienkāršas patiesības, taču pie mums prakse pirmajā vietā ir viņa augstība plāns, neraugoties uz pastāvīgiem saukļiem par kvalitāti utt. Katrā valstī ir savas problēmas.

Rūtiņa kungam uzdotie jautājumi bija ne tikai par ražošanas un ekonomikas problēmām, bet arī par politiku.

Kas attiecas uz mūsu perspektīvu, tad prezidenta Kārļa Rūtiņa firmas lietiskie sakari un kontakti, kas saistīti ar viņa mēdžerā darbību, varbūt palīdzēs mūsu uzņēmumam atrast ceļus un iespējas tuvāk ieraudzīt pasaules brīvo tirgu ar mērķi ieiet tajā. Bet, lai tas notiktu, tas ir jāsaprot un jāpazīns, mūsu produkcijas kvalitāte nedrīkst būt zemāka par pasaules standartiem, bet tas mūsu apstākļos saistīts ar lielām grūtībām, jo tāda gadījumā jābūt garantijām par augstas kvalitātes izejvielām, materiāliem, pusfabrikātiem, kā arī mūsdienīgai tehnoloģijai visā ražošanas procesā. Tādas ir realitātes. Jautājums perspektīva ir šāds: plāns vai tirgus?

Pierakstīta LOLITA DREIMANE. ANDA KAIMIŅA foto

APKĀRT VALMIERAS SLIMNĪCAI

Klāt jau jūnijs. Klāt jau medīku svētki. Līdz ar to svētki atkal skrējējiem — tradicionālais skrējēns «Apkārt Valmieras slimnīcai». Šoreiz tas notika 10. jūnijā. Taču nezin kāpēc (pēc manām domām) bija sapulcējušies pamaz dalībnieku — 102, no tiem 16 daļā dzimuma parstāves. Var jau būt, ka skaistais laiks daudzus bija aizvilinājis citās gaitās, var jau būt, ka daļu gargabaliņu būs piesaistījis pašākums Ogrē. Kas to lai zin! Skaidrs bija vienīgi tas, ka saule tveicēja pamatīgi, vai nu vēlēdamas pārbaudīt skrējēju izturību, vai nu gribēdama tos nosauļot. «Pasvīdā» skrējēji krieni, jo distances — 9 un 20 km. Dalībnieku vidū varēja redzēt rūpnīcas skrējējus — veterānus: Alekseju Kozjecu, Vasiliju Umnovu, Maigoni Skrivelī, lai gan viņi startēja zem skrējēju kluba «Tonuss» vārda. Lai piedot un atvaino kāds, ja nesmu pamanījusi un pieminējusi! Prieks, ka uz starta atkal parādījies Aelita Vilemsone-Krūmiņa!

Rezultātus vērtēja, skatoties pēc dalībnieku vecuma, piecās dalībnieku grupās: 1. — līdz 15 gadu vecumam, 2. — no 16—20 gadiem, 3. — no 21—40 gadiem, 4. — no 41—50 gadiem un 5. — virs 51 gada. 9 km distancē, sievietes: 3. vieta Aelita Krūmiņa (Jumara) 44,32 s. Vīrieši: 1. vieta Aivars Tirums (Tonuss) 37,11 s. 2. — Jānis Ozoliņš (V4.V) 28,56 s. 2. Osvalds Eiduks (V.V.V.) 30,01 s. 3. Māris Bisenieks (B.D.C.O.C) 30,16 s. 3. Staņislavs Pitura («Tonuss») 33,02 s. 5. — Konrāds Ločmelis (ZET) 32,53 s., katrs savā vecuma grupā.

20 km skrējienā piedalījās divas sievietes: Laļa Ceika 1:28,29 s. un Brigita Tiruma 2:06,52 s. (abas no «Tonusa»). Vīri godvietas sadalīja tā: 1. Vents Ozoliņš («Dinamo») 1:14,40 s. 2. Andris Tirums («Tonuss») 1:15,53 s. 3. Elmārs Elekšis (Gulbene) 1:17,58 s.

Lai būtu istais tonuss skrējienā un izturība, uzmundrinošus ceļā vārdus līdzīva RCS galvenā ārsta vietniece poliklinikas darbā Zenta Damberga un RCS arodkomitejas priekšsēdētāja Karmena Baumane. Kārtību rakstos un trasē piekātija Republikas kategorijas tiesnese Maiga Gredzena un Vissavienības kategorijas tiesnesis Edgars Rudzītis, bet līdzīva jūta:

PĀRSĻA BEBRE

PRECĪZĒJUMS

Mūsu lairaksta iepriekšējā numurā ievietotajā informācijā par pašpalīdzības kases darbu ieviešanos kļūda. Jāgriežas pie Marijas Popjukas (materiāli tehniskās apgādes un komplektācijas daļā. Tel. 205).

LIDZJOTIBA

Izsakām dziļu līdzjutību Jurim Dreimanim sakarā ar mātes nāvi. 13. ceha kolektīvs

Rūpnīcas plāna izpilde 1990. gada 5 mēnešos

| | Plāns | Fakts | % | 1989. g. 5 mēn. | % pret 1989. g. | |
|----|--|---------|---------|-----------------|-----------------|-------|
| 01 | Stikla lodītes (preču), t | 4575,0 | 4880,0 | 106,7 | 3255,0 | 149,9 |
| | Izpilde pa cehu, tūkst. rb. | 2760,7 | 2830,0 | 102,5 | 3354,1 | 84,4 |
| 02 | Saražota šķiedra, t | 3500,0 | 3474,0 | 99,3 | 3848,0 | 90,3 |
| | Pārspolētais diegs | 3184,8 | 3129,4 | 98,3 | 3487,1 | 89,7 |
| | Izpilde pa cehu, tūkst. rb. | 5430,2 | 5364,1 | 98,8 | 5630,4 | 95,3 |
| 04 | Audumi, preču, tūkst. m | 12907,0 | 12057,6 | 93,4 | 13353,3 | 90,2 |
| | Grupa «E», tūkst. m | 8967,0 | 8845,2 | 98,6 | 10001,2 | 88,4 |
| | Nodrošinājums ar pusfabrikātiem | 621,0 | 539,4 | 86,9 | 400,0 | 134,9 |
| 05 | 05. ceham | 550,0 | 568,0 | 103,3 | 661,1 | 85,9 |
| | 06. ceham | 2980,9 | 3011,6 | 101,0 | 2857,8 | 105,4 |
| | 07. ceham | 5205,0 | 5217,8 | 100,3 | 5486,8 | 95,1 |
| 05 | Izpilde pa cehu, tūkst. rb. | 87,4 | 83,8 | 95,9 | 87,6 | 95,7 |
| | Motobraucēju aizsargcepuris, tūkst. gab. | 1156,0 | 1144,7 | 99,0 | 1076,6 | 106,3 |
| 06 | Izpilde pa cehu, tūkst. rb. | 369,0 | 375,6 | 101,8 | 421,6 | 89,1 |
| 07 | Dekoratīvie audumi, tūkst. m | 963,0 | 991,0 | 102,9 | 1042,8 | 95,0 |
| | Elektroizolācijas audumi, tūkst. m | 1719,0 | 1751,9 | 101,9 | 1628,9 | 107,6 |
| | Izpilde pa cehu, tūkst. rb. | 725,0 | 674,6 | 93,0 | 683,3 | 98,7 |

Lairaksts iznāk reizi nedēļā — ceturtdienās, latviešu un krievu valodā. Redakcijas adrese: pasta indekss 228600, Valmierā, J. Gagarina ielā 1. Tālrunis 21472 un 339. Iespējamie Valmieras tipogrāfija «Liesma», pasta indekss 228600, Valmierā, A. Upiņa ielā 7. 0,5 uzsk. Iespiedokšne, offseta tehnika. Tirāža 800 eks. Gazeta «Valmieras ķīmijka» («Валмиерский химик») выходит один раз в неделю по четвергам, на русском и латышском языках. Адрес редакции: 228600, г. Валмиера, ул. Гагарина, 1. Телефон 21472 и 339. Отпечатано в Валмиерской типографии «Лесма», 228600, г. Валмиера, ул. А. Упица, 7. Offsetная печать. 0,5 усл. п. л. Тираж 400 экз. На русском языке.

Nolikums par Valmieras stikla šķiedras rūpnīcas strādājošo godināšanu

Darba panākumi, tā kvalitāte rūpnīca ir cieši saistīta ar cilvēku apzinīgumu, disciplinētību, pašizbiedību, noturību uzņēmumā. Amata prasme, profesijas mīlestība un ieaugšana kolektīva vērtējama, merojot ar nostrādāto gadu lokiem, ar ieguldījumu rūpnīcas izaugsme.

1. Vispārīgie noteikumi

1.1. VSSR strādājošo godināšana notiek, atzīmējot — rūpnīca nepārtraukti nostrādātos 10, 20 un 25 gadus, — strādājošiem sasniegto pensijas vecumu (pensijas piešķiršanas fakts) — strādājošo dzīves apaļas jubilejas (50, 60 utt. gadus).
1.2. VSSR strādājošo godināšanas kandidātu sarakstu sastada rūpnīcas kadru daļa, pēc tam to izskata un apstiprina attiecīgo nodaļu, cehu administrācija un arodotnīciskā kopēja sanāksme.
1.3. Lidzējus balvu, naudas prēmiju, ziedu, nozīmīšu, apliecinību iegādāto iepilno attiecīgā gada kolektīvā līguma.

2. Godināšanai nepieciešamā nepārtrauktā darba stāža noteikšana

2.1. Nepārtrauktā darba stāža ieskaita:
— tikai VSSR faktiski nostrādāto laiku,
— dienesta laiku armijā, ja demobilizētais pirms dienesta strādājis rūpnīcā,
— darbu 36. AV rūpnīcā vajadzīgo profesiju strādnieku apmācībā, pēc pārceļšanās darbā uz rūpnīcu ar pārvedumu,
— darbu VSSR arodkomitejā uz līdzīgiem noteikumiem kā rūpnīcā strādājošiem,
— mācību laiku 36. AV godināšanai nepieciešamā nepārtrauktā darba stāžā ieskaita.
2.2. Darba stāža noteikšana notiek uz 1.01. kalendārā gada griezumā (no 1.01.—31.12.).

3. Godināšanas noteikumi

3.1. Strādājošos, kuri rūpnīcā nostrādājuši 10 gadus, godina ik gada maijā pēdējā nedēļā (Ķīmiķu diena), rūpnīcas svinības izsniedzot:
— piemiņas velti,

— nozīmīti.

3.2. Strādājošos, kuri rūpnīcā nostrādājuši 20 gadus, godina cehu, daļu kolektīvos, izsniedzot:

— apliecinību «Darba veterāns»,
— pateicības adresi,
— nozīmīti.

3.3. Strādājošos, kuri rūpnīcā nostrādājuši 25 gadus, godina ik gadu rūpnīcas dzimšanas dienas svinībās (jūlijā), izsniedzot:

— Goda rakstu,
— firmas dāvanu,
— nozīmīti.

3.4. Strādājošos, kuri sasnieguši pensijas vecumu, godina maiņu, daļu, cehu kolektīvos, izsniedzot:

— naudas prēmiju 30 rb., apmērā,
— pateicības adresi,
— dāvanu pēc kolektīva ieskaitem.

3.5. Strādājošos, kuri sasnieguši dzīves apaļas jubilejas (50, 60 utt. gadu), godina maiņu, daļu, cehu kolektīvos.

3.5.1. darba veterāniem izsniedzot:

— naudas prēmiju — 50 rb.,
— goda rakstu.

3.5.2. strādājošiem, kuru darba stāžs rūpnīcā ir 10—20 gadi, izsniedzot:

— naudas prēmiju 25 rb.,
— Goda rakstu.

3.5.3. Strādājošiem, kuru darba stāžs rūpnīcā ir mazāks par 10 gadiem, jubilāru pēc cehu, nodaļu ieteikuma apbalvo ar Goda rakstu.

3.6. Strādājošos, kuri rūpnīcā nepārtraukti nostrādājuši 20 gadus un saņēmuši apliecinību «Darba veterāns», iegūst tiesības un priekšrocības, kādas nosaka rūpnīcā pieņemtie lēmumi un noteikumi par darba veterāniem.

4. Nolikuma stāšanās spēkā

4.1. Nolikums pilnībā ieviešams ar 1991. gada 1. janvāri.

HRONIKA

Saskaņā ar noslēgto līgumu starp 36. arodividusskolu un rūpnīcu ražošanas praksē 13. cehā līdz 22. jūnijam pieņemti 2. kursa 16 audzēkņi mērtēhnikas un automātikas atslēdznieka specialitātē. Par ražošanas prakses vadītājiem norīkoti pieredzējuši speciālisti: Vilis Aiksnis, Vladimirs Glavčevs, Gaidis Kamberkalns, Viktors Sarovs, Jurijs Romanovs.

Apsveikums

14. jūnijā mūsu rūpnīcas direktors INĀRS POLAKS kļūst 50-gadnieks!

Suminām!

«Visu, ko jūti, visu, ko redzi, visu, ko nolemts Tev zināt, papem un iedez, iedez par sevi, lai citus var aizdedzināt».

(J. Peters)



Uzņēmuma jauniesu ievēribai

Valmieras rajonā notiek aptauja — anketēšana par Jaunatnes centra izveidošanu. Materiālus iesniegus pilsētas Tautas deputātu padomei šī jautājuma iespējami pozitīvai risināšanai.

Visiem interesentiem griezties «Valmieras Ķīmiķa» redakcijā. Tel. 339, 21472.

Valmieras drāmas teātris aicina noskatīties Valmieras rajona kultūras namā:

«Pazudušais dēls» — 16. jūnijā pl. 19.30,

«Mūsu pilsētiņa» — 21. jūnijā pl. 19.30.

Padomi lietīškam cilvēkam

NO DIENESTA ETIKETES

Mūsu sasprindzinātajā laikā, kad ļoti svarīgs ir jaunas netradicionālas pieejas dažādiem sabiedriskās un sociālās dzīves aspektiem, ekonomiskiem un organizatoriskiem jautājumiem, nav jāaizmirst dažas sen zināmas patiesības.

Mūsaprāt, daži no dienesta etiķetes noteikumiem būs interesanti un derīgi daudziem mūsu lasītājiem.

PADOMI VADĪTĀJAM

— Nekliedz, kļiedzēju slikti sazdird.

— Proti pateikt «NE!».

— Neatkārto kritiskās piezīmes cilvēkam, kas trūkumus ir novērsis.

— Vadītājs neapvaino — viņš analizē.

— Bez vajadzības neiejaucies padoto darīšanās.

— Neizsaki piezīmes nepiederušu personu klātbūtnē.

— Nekas tā nedeorganizē darbu kā visa kolektīva panākumu pierakstīšana vienai personai.

— Proti pakļauties.

— Sasveicinies pirmais.

— Proti atkieties no savā nepareizā lēmuma.

— Pārliecinot, neizmanto savu varu, kamēr nav izsmelti visi pārējie līdzekļi.

— Vienmēr pateicies par labu darbu, bet nekad — par sliktu.

— Dod priekšroku «spurainam», bet iniciatīvas bagātām darbiniekiem, nevis patīkamam, bet bez iniciatīvas.

— Apsaubāmi informācijas avoti (baumas, tenkas) kaitīgi vispirms tev pašam.

— Kritizē sliktu darbu, bet nevis cilvēku.

— Jo augstāks ir vadītāja rangs, jo vairāk laika viņam jāvelta cilvēckājam attiecībām.

— Nodarbojies tikai ar tiem jautājumiem, kuru risināšana tava līdzdalība ir nepieciešama.

— Prasot noteikumu izpildi no citiem, pārbaudi, vai pats tos ievēro.

— Nekautrējis būt elegants.

— Esi uzmanīgs pret citu domām.

— Sistēma nevar sekmīgi fun-

kcionēt, ja ir neatkarīgs vadītājs.

— Esi paškritisks.

— Nebaidies no talantīgiem padotajiem.

— Zināt padoto iespējas ir vadītāju pozitīva īpašība un priekšrocība.

— Dodot rīkojumus, esi lakonisks.

— Laiks ir materiāla vērtība, atceries — tava darba laika ekonomija ir visa kolektīva ražošanas panākumu efektīvs avots.

— Nebaidies eksperimenta.

— Proti sarunāties, runāt, klausīties!

— Esi uzmanīgs pret citu domām, pat ja tās ir nepareizas.

— Humora izjūtu cieni sevi un citos cilvēkus.

— Precīzi izpildi savas funkcijas, kas noteiktas dienesta instrukcijā pēc principa: «noteikta vieta katram un katrs savā vietā».

— Esi lakonisks.

— Nekad nedusmojies, esi bezgala pacietīgs.

— Nekad nelieto lamu vārdus, seko savam vārdam krājumam, sevišķi sievietes un pakļauto darbinieku klātbūtnē.

— Darbā vadies no faktiem, darbības analīzes, kritiski vērtējot apstākļus, situāciju, laiku.

— Vienmēr centies skaidri saskatīt savu mērķi, uzdevumus, perspektīvu.

— Esi sevišķi korekts pret seviem.

— Nekad, pat nelabvēlīgos apstākļos, nezaudē gara možūmu, bet otrādi — saduroties ar grūtībām, parādi vēl lielāku enerģiju un neatlaidību, ciniņš par uzvaru.

Zinātniski pētnieciskā institūta propagandas laboratorija

Par izdevumu atbild L. DREIMANE